

65.9(2)

К 637

КОМПЛЕКСНЫЙ П Л А Н

социально-экономического
и культурного развития города
Невьянска и района
Свердловской области
на 1981—1985 годы и на
период до 1990 года

г. Невьянск,
1981 год

2346921- ко

КОНТРОЛЬНЫЙ ЛИСТОК
СРОКОВ ВОЗВРАТА

КНИГА ДОЛЖНА БЫТЬ
ВОЗВРАЩЕНА НЕ ПОЗЖЕ
УКАЗАННОГО ЗДЕСЬ СРОКА

Колич. пред. выдач

65.9(2)
K 637

Невьянский горком КПСС
городской Совет народных депутатов
Свердловская Высшая партийная школа

Комплексный план
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
И КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА НЕВЬЯНСКА
И РАЙОНА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 1981—1985 ГОДЫ И НА
ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА

г. Невьянск,
1981 год

АННОТАЦИЯ

Комплексный план социально-экономического и культурного развития города Невьянска и района Свердловской области на XI пятилетку и на период до 1990 года разработан в соответствии с основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, принятыми на XXVI съезде КПСС. План составлен работниками Свердловской Высшей партийной школы, Невьянского городского комитета КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов согласно договора о научном содружестве. При его разработке использован опыт составления подобного плана на X пятилетку по городу Невьянску и району, опыт социально-экономического планирования других городов и районов.

Общее руководство разработкой плана осуществлялось первым секретарем Невьянского ГК КПСС И. В. Долгушиным, председателем горисполкома Р. С. Ханиповым, ректором Свердловской ВПШ, доцентом, кандидатом экономических наук Г. В. Медведевым.

Составление отдельных частей плана возглавляли:

I часть — второй секретарь Невьянского ГК КПСС Е. И. Шураков, заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПСС Н. Н. Шеймин, кандидаты экономических наук, доценты В. Т. Самков, Ф. П. Сычева и Н. П. Каширских;

II часть — заместитель председателя горисполкома В. М. Маслеников, доцент, кандидат философских наук А. П. Кирсанов и доцент, кандидат экономических наук И. И. Першина.

III часть — секретарь Невьянского ГК КПСС А. А. Баранов, заведующий отделом пропаганды и агитации ГК КПСС А. С. Исаченко, доктора философских наук, профессора В. Г. Нестеров и Н. Н. Целищев;

IV часть — первый секретарь Невьянского ГК КПСС И. В. Долгушин, заведующий орготделом ГК КПСС В. В. Щукин и кандидат исторических наук, доцент А. П. Шагин.

Авторский коллектив:

А. А. Баранов, А. П. Кирсанов (руководители авторского коллектива и ответственные редакторы), Г. М. Алексеев, Г. И. Баданин, А. И. Балмашнов, Л. Л. Ватуева, В. А. Долгоруков, И. В. Долгушин, Д. А. Домрачева, Г. А. Зайцев, Л. А. Зимица, А. С. Исаченко, Н. И. Каширских, Н. Я. Кузнецов, С. М. Лешко, В. М. Маслеников, Г. В. Медведев, Г. П. Монсеева, В. Г. Нестеров, В. Т. Пашкова, И. И. Першина, К. В. Петчанин, Г. А. Русинов, А. С. Саканцев, В. М. Самков, Н. А. Скударнова, Ф. А. Сычева, В. Е. Фадеев, Р. С. Ханипов, Н. Н. Целищев, К. В. Чайковский, В. С. Черепанов, Г. П. Чуфарова, А. П. Шагин, Н. Н. Шеймин, Е. И. Шураков, В. В. Щукин.



Невьянский горком КПСС и горисполком, 1981 год

2346921

ВВЕДЕНИЕ

В условиях развитого социализма роль управления экономическими и социальными процессами неизмеримо возрастает.

Выполнение программы социально - экономического развития и повышения народного благосостояния, намеченной XXVI съездом КПСС, требует всесторонней координации усилий всех партийных, государственных и общественных организаций, «во многом зависит от уровня руководства народным хозяйством, уровня планирования и управления».¹

Придавая большое значение плановому началу управления экономикой, съезд отметил, что «началом всех начал в управлении является планирование народного хозяйства»,² что необходимо «ужесточить требования как к плановой дисциплине, так и к качеству самих планов».³ Указано на необходимость «развивать малые и средние города».⁴

Л. И. Брежнев на ноябрьском 1981 года Пленуме ЦК КПСС еще раз подчеркнул: «Надо лучше работать. Лучше составлять планы и лучше выполнять их». И далее: «Организованность, деловитость, дисциплина — вот неперемennые требования как в центре, так и на местах. Именно под таким углом зрения должна строиться деятельность всех партийных, государственных, хозяйственных органов».⁵

В работе партийных, советских и хозяйственных организаций Невьянского района по руководству социально-экономическими процессами родились новые формы и методы, значительно обогатившие их практическую деятельность. И одним из наиболее эффективных, бесспорно, является разработка и осуществление комплексного плана социально-экономического и культурного развития города и района.

Выполнение комплексного плана социально-экономического и культурного развития города Невьянска и района на 1976—1980 годы способствовало решению задач десятой пятилетки, а именно: объем промышленного производства увеличился на 15,9 процента, производительность труда возросла на 25,4 процента, практически весь прирост выпуска промышленной продукции получен за счет роста производительности труда; сверх плана произведено промышленной продукции на сумму бо-

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 49.

² Там же, стр. 125.

³ Там же, стр. 50.

⁴ Там же, стр. 138.

⁵ Речь тов. Л. И. Брежнева на Пленуме ЦК КПСС 16 ноября 1981 года. — «Правда», 17 ноября 1981 года.

лее 5,0 млн. рублей. Совхозы района среднегодовой объем реализации продукции увеличили на 13 процентов, производство зерна — в 1,8 раза, молока — на 14 процентов, картофеля — на 45 процентов.

В городе и районе многое сделано по выполнению социальной программы: заработная плата промышленно-производственного персонала возросла со 169 до 191,8 рубля, учителей — 12,5 процента, воспитателей — на 10 процентов, врачей — на 14 процентов.

Капитальные вложения в развитие города и района составили 94 млн. рублей, построено 119,5 тысячи кв. метров жилья, введены новые магазины, столовые, детские дошкольные учреждения, школы, больницы с поликлиниками, дома культуры и ряд других объектов. Построено 112 километров дорог, в том числе 56 километров с асфальтобетонным покрытием.

С целью обобщения опыта и выработки практических рекомендаций по совершенствованию социального экономического планирования, анализа выполнения комплексного плана в марте 1978 года была проведена городская научно-практическая конференция с участием научных работников АОН при ЦК КПСС, Свердловской ВПШ, вузов Свердловска и Н. Тагила, партийных, советских и хозяйственных работников.¹

При разработке настоящего комплексного плана использованы рекомендации научно-практической конференции по совершенствованию социально-экономического планирования,² опыт составления плана на десятилетку пятилетку по городу Невьянску и району,³ опыт других городов и районов Свердловской области, городов Днепропетровска, Магнитогорска и других.

Планирование на XI пятилетку с прогнозом на все 80-е годы позволяет обеспечить преемственность в осуществлении задач социально-экономического и культурного развития, что является важным моментом в совершенствовании планирования.

В разделах плана обобщен опыт работы в X пятилетке, подведены итоги выполнения предыдущего плана, определены задачи экономического, социального и культурного развития на XI пятилетку и на период до 1990 года, разработана система мер по их осуществлению.

В качестве главной задачи в комплексном плане ставится обеспечение дальнейшего роста благосостояния населения, решение социальных и культурных проблем на основе устойчивой работы промышленности и сельского хозяйства, интенсивного развития экономики, совершенствования управления народным хозяйством города и района.

¹ См. материалы научно-практической конференции «Новая Конституция СССР и комплексное планирование социально-экономического развития города и района», тезисы докладов, Невьянск, 1978.

² «Рекомендации научно-практической конференции «Новая Конституция СССР и комплексное планирование социально-экономического развития города и района», Невьянск, 1978.

³ «Комплексный план социально-экономического и культурного развития города Невьянска и района Свердловской области на 1976—1980 годы», г. Невьянск, 1977.

В основу комплексного плана положены четыре основных принципа: — комплексный подход, означающий обеспечение неразрывного единства экономических, технических, социальных и политических задач;

— оптимальность, заключающаяся в выборе из многих возможных вариантов наилучшего с точки зрения решения поставленной задачи, в создании наиболее благоприятных условий для развития экономики и культуры, для коммунистического воспитания трудящихся города и района. По мнению В. Г. Афанасьева в принципе оптимальности находит выражение главная цель управления экономическими, социальными и духовными процессами;¹

— сочетание территориального и отраслевого планирования, выражающее коренной конституционный принцип организации и деятельности Советского государства — принцип демократического централизма. В комплексном плане тесно увязываются перспективы развития города и района с перспективами развития всех предприятий, совхозов и организаций, расположенных на его территории и относящихся к различным отраслям;

— органическая связь текущего и долгосрочного планирования. В соответствии с общегосударственной практикой, с принятыми «Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» настоящий комплексный план разработан на 1981—1985 годы и на период до 1990 года. Его структура составлена в соответствии с направлениями экономического и социального развития СССР, утвержденными на XXVI съезде КПСС на XI пятилетку и на период до 1990 года.²

Разработка комплексного плана осуществлена коллективом работников Невьянского городского комитета КПСС, горисполкома в содружестве с научными работниками Свердловской Высшей партийной школы. Общее руководство работой осуществлялось первым секретарем Невьянского ГК КПСС И. В. Долгушиным, председателем горисполкома Р. С. Ханиповым и ректором Свердловской ВПШ, кандидатом экономических наук, доцентом Г. В. Медведевым. Организационное и научно-методическое руководство авторским коллективом осуществлялось секретарем Невьянского ГК КПСС А. А. Барановым и кандидатом философских наук, доцентом Свердловской ВПШ А. П. Кирсановым. В частности, ими составлено введение, обеспечена общая редакция плана и совместно с доктором философских наук, профессором Н. Н. Целищевым разработана структура данного комплексного плана.

Над составлением отдельных частей комплексного плана работали следующие авторы: первую часть плана подготовили второй секретарь городского комитета КПСС Е. И. Шураков, зав. промышленно-транспортным отделом городского комитета КПСС Н. Н. Шеймин, зав. сельхозотделом городского комитета КПСС Н. Я. Кузнецов, инструктор промышленно-

¹ Афанасьев В. Г. Научное управление обществом. (Опыт системного исследования). М., Политиздат, 1973, стр. 296.

² Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 131—205.

транспортного отдела городского комитета КПСС Н. М. Овчинникова, председатель городской плановой комиссии А. И. Балмашнов, кандидаты экономических наук, доценты Г. В. Медведев, В. М. Самков, Ф. А. Сычева, Н. И. Каширских, Д. А. Домрачева, старший преподаватель Г. М. Алексеев при участии директора цементного завода А. М. Лазарева, начальника планово-производственного отдела завода «Вторцветмет» В. В. Ганжы, и. о. начальника планового отдела производственного автотранспортного объединения Г. А. Топорковой и др.

Вторую часть плана разработали заместитель председателя горисполкома В. М. Масленников, председатель городской плановой комиссии А. И. Балмашнов, зав. горно К. В. Чайковский, кандидат философских наук, доцент А. П. Кирсапов, кандидат экономических наук, доцент И. И. Першина, кандидат философских наук, доцент Н. А. Скударнова, кандидат экономических наук, доцент Г. П. Чуфарова, при участии главного архитектора города Н. В. Зорниковой, зав. торговым отделом горисполкома А. В. Панковой, зав. отделом культуры Г. Г. Бычкова, главного врача центральной районной больницы А. А. Эделева, зав. горфо В. А. Горяева, зав. горсобесом Г. В. Склянухиной, председателя спорткомитета горисполкома Е. Р. Вазенмиллера, заведующей кабинетом ВПШ Т. П. Волковой.

Третью часть плана написали секретарь городского комитета КПСС А. А. Баранов, зав. отделом пропаганды и агитации городского комитета КПСС А. С. Исаченко, зав. парткабинетом городского комитета КПСС Г. А. Русинов, инструкторы отдела пропаганды и агитации городского комитета КПСС Г. П. Монсеева, С. М. Лешко, доктор философских наук, профессор В. Г. Нестеров, доктор философских наук, профессор Н. Н. Целищев, кандидаты философских наук, доценты Л. Л. Ватуева, Л. А. Зимина, В. Е. Фадеев, кандидат исторических наук, доцент В. С. Черепанов при участии редактора городской газеты «Звезда» Г. Л. Тюкина, председателя правления городской организации общества «Знание» О. К. Лянсберг, зав. отделом культуры горисполкома Г. П. Бычкова и др.

Четвертую часть плана подготовили зав. орготделом городского комитета КПСС В. В. Шукин, председатель партийной комиссии городского комитета КПСС В. А. Долгоруков, секретарь горисполкома Г. А. Зайцев, председатель городского комитета народного контроля А. С. Саканцев, инструктор орготдела городского комитета КПСС В. Т. Пашкова, кандидат исторических наук, доцент А. П. Шагин, кандидат юридических наук, доцент К. В. Петчанин, кандидат исторических наук, доцент Г. И. Баданин.

Для подготовки исходных данных, анализа выполнения комплексного плана социально-экономического и культурного развития города Невьянска и района за X пятилетку были привлечены ответственные партийные, советские, хозяйственные работники, многие специалисты предприятий, совхозов, учреждений и организаций, а также слушатели Свердловской ВПШ.

Составлению комплексного плана предшествовали социологические исследования по следующим направлениям:

- удовлетворение социально-бытовых потребностей населения;
- удовлетворение культурных потребностей населения;

- использование свободного времени;
- эффективность работы общественных организаций;
- эффективность организационно-партийной и идеологической работы;
- организация работы в молодежных общежитиях;
- роль инженерно-технических работников, мастеров и рабочих в повышении эффективности производства и качества работы.

Основные показатели комплексного плана на XI пятилетку и на период до 1990 года характеризуются следующими данными:

Предусматривается только в XI пятилетке освоить 120 млн. рублей капитальных вложений, объем промышленного производства возрастет на 21%, а сельскохозяйственного — на 26,9%.

За счет реконструкции и расширения произойдет дальнейшее увеличение мощностей ряда промышленных предприятий города и района, в том числе цементного завода, завода железобетонных изделий, мебельной фабрики и других.

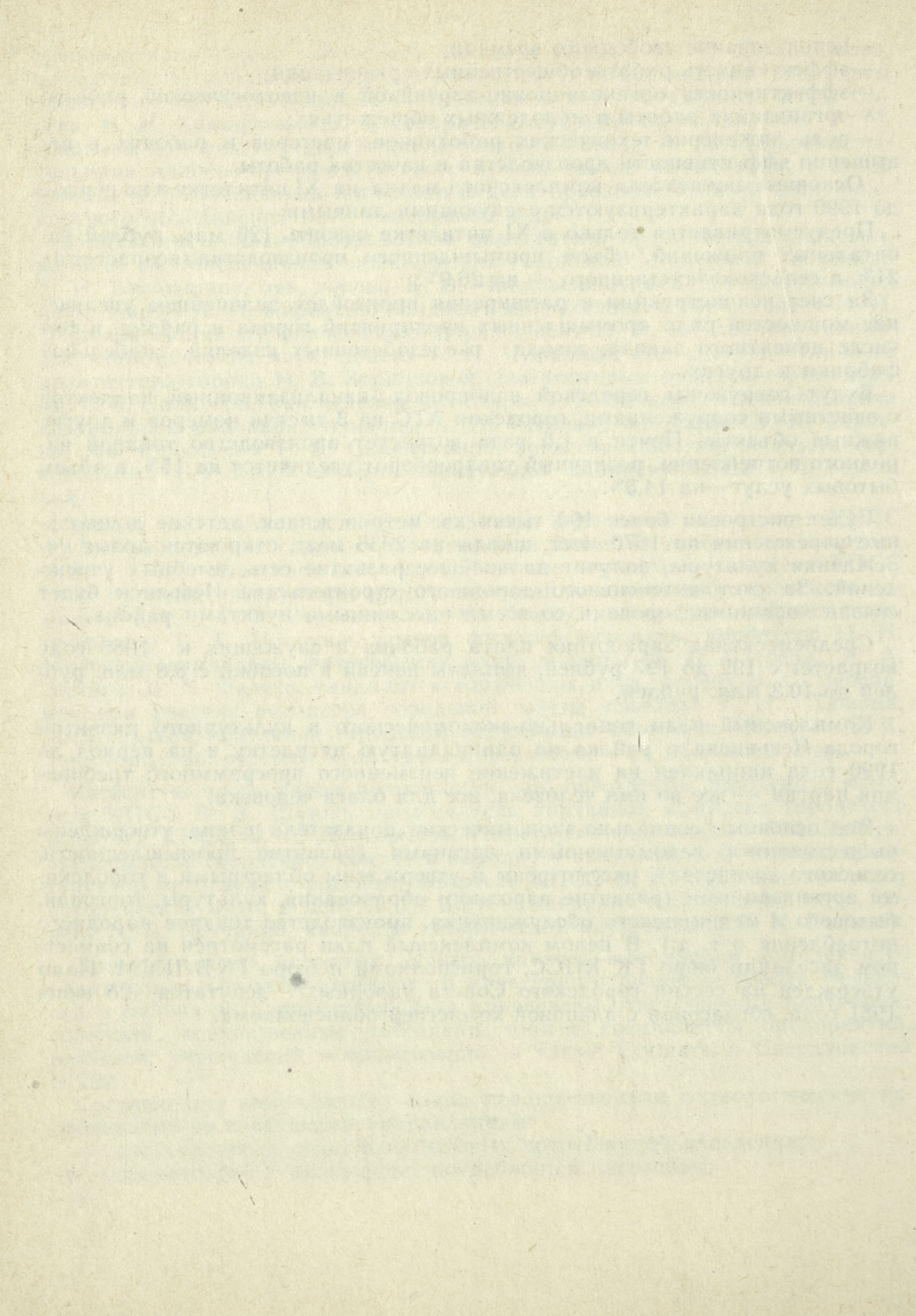
Будут сооружены городской водопровод, канализационный коллектор с очистными сооружениями, городская АТС на 3 тысячи номеров и другие важные объекты. Почти в 1,5 раза возрастет производство товаров народного потребления, розничный товарооборот увеличится на 15%, а объем бытовых услуг — на 14,3%.

Будет построено более 100 тысяч кв. метров жилья, детские дошкольные учреждения на 1670 мест, школы на 2936 мест, откроются новые учреждения культуры, получит дальнейшее развитие сеть лечебных учреждений. За счет интенсивного дорожного строительства Невьянск будет связан хорошими дорогами со всеми населенными пунктами района.

Среднемесячная заработная плата рабочих и служащих к 1985 году возрастет с 192 до 197 рублей, выплаты пенсий и пособий с 8,8 млн. рублей до 10,3 млн. рублей.

Комплексный план социально-экономического и культурного развития города Невьянска и района на одиннадцатую пятилетку и на период до 1990 года направлен на достижение неизменного программного требования партии — все во имя человека, все для блага человека.

Все основные социально-экономические показатели плана утверждены вышестоящими ведомственными органами (развитие промышленности, сельского хозяйства), рассмотрены и утверждены областными и городскими организациями (развитие народного образования, культуры, торговли, бытового и медицинского обслуживания, производство товаров народного потребления и т. д.). В целом комплексный план рассмотрен на совместном заседании бюро ГК КПСС, горисполкома и бюро ГК ВЛКСМ. План утвержден на сессии городского Совета народных депутатов 25 июня 1981 года, согласован с плановой комиссией облисполкома.



Часть I.

**Экономическое развитие
города и района,
совершенствование
системы управления
производством**

Часть I.

Экономическое развитие
города и района
современное
системы управления
производством

І РАЗДЕЛ

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА И РАЙОНА

Глава первая

ПРИРОДНО-ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ГОРОДА И РАЙОНА

Город Невьянск и район расположены в западной части Свердловской области на реке Нейва, в 86 км от города Свердловска и 50 км от города Нижнего Тагила. Границы района проходят: на севере с Пригородным, на востоке — Режевским, на юге — Верхнепышминским, на юго-западе — Первоуральским и на западе — Кировградским районами.

Территория города и района составляет 2 175 кв. километров. Невьянск связан дорогами с твердым покрытием с городами Свердловск, Нижний Тагил, Кировград, Верхний Тагил, улучшенной дорогой с городом Реж.

Крупные населенные пункты района — рабочие поселки: Верх-Нейвинск, Калиново, Аять, Цементный, села: Быньги, Шурала, Тарасково, Аятское, Конево, Таватуй, Ребристый, Шайдуриха, Нижние Таволги, Верхние Таволги, Киприно, Сербишино, Корелы и др.

На территории города Невьянска и района проживает 67,3 тысячи человек, в основном русской национальности (93,3 процента от общего числа). В процентах ко всему населению селяне составляют 21,5%, а горожане — 78,5%.

По своей планировке Невьянск — типичный уральский город, возникший и выросший на базе металлургического производства. Большая часть жилой застройки, промышленные предприятия, железнодорожная станция находится на левом, низменном берегу реки Нейвы.

Город Невьянск вместе с городом Кировградом и группой других индустриальных пунктов образуют промышленный узел, в котором преобладающее значение имеют металлообработка, цветная металлургия, промышленность строительных материалов.

Из полезных ископаемых в настоящее время добывается золото, известняки, каолиновые и кирпичные глины, торф, строительный камень; попутно с добычей золота получают песок и гравий.

Рельеф местности района характеризуется в южной части холмистыми складками Уральского хребта и сглаженными волнистыми склонами в остальной части района.

Большая часть района занята лесами, в основном смешанными. Распространение их очень неравномерно. Основными почвами в районе являются суглинки, редко — супеси средней мощности.

3 В Невьянском районе находятся наиболее крупные озера Свердловской области. Это остатки древней речной и озерной системы. Таковы озера: Аятское — площадью 2850 га, Таватуй — 2149 га. На реке Нейва созданы искусственные водохранилища: Верх-Нейвинский, Нейво-Рудянский, Невьянский и Таволгинский пруды.

Климат района континентальный с холодной, продолжительной зимой и сравнительно теплым, но коротким летом. Среднегодовая температура воздуха плюс 0,7 градуса. Весна обычно начинается в первой декаде апреля. Более раннее наступление весны сопровождается неустойчивой погодой с частыми случаями возвращения холодов. Устойчивый летний режим наступает при достижении температуры +15°C. Июль, особенно вторая половина месяца, наиболее теплое время года. После 10—15 сентября температура воздуха становится ниже +10°C. В это же время обычно наступают и первые заморозки. Максимальная минусовая температура воздуха достигает 43—48 градусов, промерзание земли 1,4—1,5 метра. Среднее количество осадков выпадает до 440 мм. Ветры преобладают западные и юго-западные, затем северо-западные и южные.

Развитие сельскохозяйственного производства осуществляется на базе Невьянского производственного объединения совхозов «Нейва», состоящего из 4 совхозов. Общая земельная площадь 53785 га, сельскохозяйственных угодий 34608 га, 21541 га пашни.

Земельные угодья обрабатывают 368 тракторов, 127 комбайнов, имеется 110 грузовых автомобилей. Проведены значительные работы по строительству зернотоков, зернохранилищ, животноводческих помещений, агрегатов «АИСТ», «АВМ» и др. На начало 1980 года в совхозах имелось 10994 головы крупного рогатого скота, в том числе коров — 4810 голов.

На развитие базы совхозов за 5 лет десятой пятилетки затрачено 19500 тыс. рублей капитальных вложений. В 1980 году было получено 18830 тонн зерна, 7727 тонн картофеля, 1050 тонн мяса, 9350 тонн молока.

Промышленность города и района представлена 18 предприятиями с объемом валовой продукции более 170 млн. рублей в год. Среди них: завод строительных материалов, мебельная фабрика, автотранспортное объединение, заводы: вторичных цветных металлов, цементный, железобетонных изделий, художественной керамики и другие предприятия.

Строительство осуществляют СУ-7 треста «Свердловскоблстрой», ПМК-1190 управления «Свердловсксельстрой», трест «Уралмедьстрой», ДРСУ управления «Свердловскавтодор».

Город Невьянск и район полностью электрифицированы. Установленная мощность головных подстанций 57000 квт. Большинство промышленных предприятий снабжается природным газом, общая протяженность газовых магистралей составляет 38 км.

В городе функционируют механический техникум, СГПТУ, 12 средних и 10 восьмилетних школ, в которых обучаются более 800 учащихся, имеется сеть учреждений культуры, медицинского, торгового и бытового обслуживания.

ГЛАВА ВТОРАЯ

ИТОГОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В 1976—1980 ГОДАХ

Трудящиеся города и района внесли свой вклад в реализацию решений XXV съезда КПСС по развитию народного хозяйства страны (см. таблицу 1).

Таблица 1

Основные показатели развития промышленности города Невьянска и района в X пятилетке

	Единица измерения	Отчет 1975 г.	Отчет 1980 г.	в % 1980 1975
1	2	3	4	5
Объем реализации	тыс. руб.	137611	159563	115,9
Объем производства валовой продукции	»	140271	162284	115,7
Производительность	руб.	10750	13485	122,1
Прибыль	тыс. руб.	20157	21023	104,3
Средняя зарплата	руб.	169—00	191—80	113,5
Фондоотдача	руб.	1—88	1—54	81,9
Эконом. эффект от внедр. рационализаторских предложений	тыс. руб.	709,5	704	98,1
Внедрение новой техники и оргтехмероприятий	к-во меропр.	361	392	108,5
Их экономическая эффективность	тыс. руб.	1507	1303,1	86,5
Потери от брака	тыс. руб.	454,4	498,3	109,6
в % к себестоимости		0,34	0,36	—
Промышленно-производственный персонал	чел.	12581	12034	95,6
Доля прироста объема промышленной продукции за счет повышения производительности труда	%	92,0	100,0*	—

Государственный план по объему промышленного производства за X пятилетку по сумме годовых планов выполнен досрочно — 20 декабря 1980 года. Сверх установленного задания произведено различной продукции более чем на 5 млн. рублей. Восемь коллективов промышленных предприятий, 30 бригад, около двух тысяч передовиков производства досрочно завершили свои пятилетние задания.

Разработанная в начале пятилетки комплексная программа ускоренного роста производительности труда позволила в основном без увеличения численности работающих повысить производительность труда на 22,1%

На предприятиях города и района широко внедрялись бригадные формы организации труда. На цементном заводе этими формами труда было охвачено 84%, мебельной фабрике—81%, лесопункте—65%, хлебокомбинате—70% трудящихся.

За годы X пятилетки последовательно осуществлялась программа социального развития. Среднемесячная заработная плата в промышленности выросла со 169 до 191,8 рубля. Количество вкладчиков выросло с 24,5 тыс. до 31 тыс. человек, а сумма вкладов — в 1,5 раза и составила 24 млн. рублей. Выплата пенсий и пособий составила около 41 млн. рублей, что на 10 млн. рублей больше, чем в IX пятилетке.

Построено 119 тысяч кв. метров жилья. Сданы в эксплуатацию 3 общежития в городе и одно в поселке Калиново. Жилой фонд, оборудованный водопроводом, увеличился в полтора раза, горячим водоснабжением — почти в два раза, газом — в 2,2 раза. Построено 5 детских дошкольных учреждений на 840 мест, учебный корпус СГПУ-33, средняя школа на 1176 мест в поселке Цементный, школьный интернат в селе Быньги, открыты детская художественная школа в г. Невьянске и музыкальная в поселке Верх-Нейвинске. Сданы в эксплуатацию стрелковый тир и плавательный бассейн на цемзаводе.

За годы пятилетки получила дальнейшее развитие материальная база здравоохранения, построены: больница, терапевтическое отделение и стоматологическая поликлиника, родильный дом, поликлиника в поселке Калиново, больничный комплекс в поселке Верх-Нейвинске.

Укрепились материально-техническая база торговых организаций, возросло на 419 посадочных мест предприятий общественного питания, что позволило увеличить розничный товарооборот на 19,8%. Объем бытовых услуг возрос на 40,5%, в том числе в сельской местности — на 64,8%.

Возросшие доходы населения способствовали более полному удовлетворению материальных и культурных потребностей трудящихся. За годы пятилетки населению продано 129 пианино, более 6200 телевизоров, около 7000 радиоприемников, книг на сумму свыше 500 тысяч рублей.

ГЛАВА ТРЕТЬЯ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА В 1981—1985 ГОДАХ И НА ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА

Комплексная программа ускоренного роста производительности труда позволила в основном без увеличения численности работающих, поднять производительность труда за X пятилетку на 22,0%. Основные фонды за пятилетие выросли на 80 млн. рублей. Внедрено в производство более 1800 единиц новой техники и оргтехмероприятий, с экономической эффективностью 7 млн. рублей, около 100 прогрессивных технологических процессов, 28 комплексно-механизированных цехов, значительное количество автоматов и полуавтоматов. Положительное влияние на результаты работы оказало широкое применение прогрессивных форм организации труда.

Основная цель развития экономики в XI пятилетке поднять на более высокий уровень эффективность и качество общественного труда, сконцентрировать силы и ресурсы на решении основных народнохозяйственных задач.

На восьмидесятые годы партия наметила программу, направленную на осуществление экономической стратегии, призванной обеспечить дальнейший, экономический прогресс общества, глубокие качественные сдвиги материально-технической базы на основе интенсификации общественного производства, повышения его эффективности и ускорения научно-технического прогресса.

Основным фактором повышения эффективности производства является рост производительности труда, которая должна увеличиться на предприятиях района в XI пятилетке на 19,8%. Эта задача будет решаться прежде всего за счет сокращения применения ручного труда. На большинстве предприятий района намечено широко внедрять прогрессивную технологию, механизировать производственные процессы, заменять и модернизировать устаревшее технологическое оборудование. Так, на всех предприятиях будет заменено более 500 единиц и подвергнуто модернизации более 600 единиц устаревшего оборудования.

На цементном заводе планируется довести мощности по выпуску высококачественного портландцемента марок «400» и «500» — до 1150 тысяч тонн. Будет снято с производства морально устаревшее оборудование — цементные и сырьевые мельницы — 10 единиц, 3 сушильных барабана.

На заводе «Вторцветмет» предусмотрено внедрить технологию непрерывного литья цветных металлов, модернизировать разливочный конвейер, ликвидировать физически устаревшее оборудование — шахтную печь, разливочную машину.

На золотодобывающем карьере повышение эффективности производства будет обеспечено за счет внедрения новых систем разработки, на гидравлической добыче — внедрения гидромониторов с дистанционным управлением.

В повышении эффективности производства важное значение придается выполнению целевых программ. В XI пятилетке реализация целевой программы реконструкции и технического перевооружения предприятий поз-

волит обеспечить прирост производства товарной продукции на 24 млн. рублей.

Большое место в выполнении планов повышения эффективности производства отводится целевой программе сокращения применения ручного труда. В целом по предприятиям численность рабочих, занятых тяжелым ручным трудом, должна сократиться на 8,3%. Так, на заводе «Вторцветмет» для сокращения ручного труда намечено осуществить 54 мероприятия с экономической эффективностью 3,2 миллиона рублей.

Внедрение мероприятий позволит механизировать ручной труд 118 человек. На некоторых предприятиях снижение удельного веса ручного труда будет доведено до 10,5%.

За счет оптимизации топливно-энергетического баланса, рационального использования и экономии топливно-энергетических ресурсов предусматривается в XI пятилетке сэкономить 7,6 млн. квт. часов электроэнергии, 2,3 тысячи тонн котельно-печного топлива, 13,4 гигакалорий условного топлива. От реализации целевой программы рационального использования и экономии черных металлов планируется сберечь народному хозяйству 1040 тонн черных металлов, это будет обеспечено за счет ряда организационных мероприятий, совершенствования конструкций и улучшения весовых характеристик изделий.

За счет сокращения сроков строительства и освоения введенных мощностей, улучшения использования оборудования, сокращения потерь рабочего времени намечено повысить коэффициент фондоотдачи, характеризующий эффективность использования основных производственных фондов и другие технико-экономические показатели деятельности трудовых коллективов.

II РАЗДЕЛ

РОСТ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА И ЕГО ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ 1981—1985 ГОДАХ И НА ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА

Глава первая

ХАРАКТЕРИСТИКА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЕЕ КАЧЕСТВА

В объеме выпускаемой продукции города и района значительное место занимает промышленность строительных материалов. Одним из ведущих предприятий является цементный завод с годовым выпуском цемента 740 тыс. тонн, с завершением реконструкции которого производство цемента увеличится почти в 2 раза. Планируется освоить выпуск белого и цветного цемента. Завод строительных материалов выпускает кирпич, плиту фасадную, известь; завод железобетонных изделий — железобетонные и бетонные изделия; лесопункт выпускает школьные парты, классные доски, пиломатериалы.

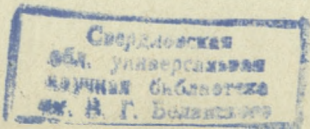
В городе и районе имеются предприятия местного значения: заводы: мясоперерабатывающий, молочный, хлебокомбинат, городское управление бытового обслуживания, типография, лесхоз. Мебельная фабрика выпускает полированную мебель (столы), филиал В-Пышминского производственного объединения «Радуга» — детские металлические игрушки. Завод художественной керамики выпускает майоликовые изделия, пользующиеся большим спросом не только у населения области, но и за ее пределами.

В поселке городского типа Верх-Нейвинске расположен завод обработки вторичных цветных металлов, в поселке Аять — торфопредприятие, где добывается 150 тысяч тонн торфа в год. В окрестностях города ведется добыча золота.

За годы десятой пятилетки внедрено более 1800 единиц новой техники, разработано 157 прогрессивных стандартов предприятия. Выпускается 11 изделий с государственный Знаком качества. От общего объема выпускаемой продукции реализуется с высшей категорией качества 21,2% при плане 13,7%. Значительная работа в этом направлении проводится в коллективах завода «Вторцветмет», мебельной фабрики, хлебокомбината. 82 процента работающих охвачено системой бездефектного труда, 65,8 процента борются за выпуск продукции высокого качества, три предприятия внедрили комплексную систему управления качеством продукции (КСУКП).

В XI пятилетке на предприятиях города и района намечается дальнейшая работа по внедрению комплексных систем управления качеством, ее совершенствованию, повышению качества выпускаемой продукции, расширению, обновлению ассортимента, увеличению удельного веса продукции высшей категории. Заданиями предусмотрено довести удельный вес выпуска продукции с государственным Знаком качества до 32,6% от объема продукции, подлежащей аттестации.

Намечено провести следующие мероприятия по повышению качества выпускаемой продукции, разработке, внедрению и совершенствованию КСУКП на промышленных предприятиях города и района:



№№ п-п	М е р о п р и я т и я	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Продолжить работу по разработке, внедрению, совершенствованию комплексных систем управления качеством продукции	1981—1985	Партийные организации, хозяйственные руководители
2	Осуществить меры по: — снятию с производства и модернизации устаревшей продукции; — подготовке продукции к Государственной аттестации в том числе: аттестации на государственный Знак качества; — разработке и внедрению новых прогрессивных стандартов и технических условий, единых систем конструкторской технологической документации; — совершенствованию морального и материального стимулирования; — повышению ответственности исполнителей за выпуск продукции высокого качества	» »	
3	Добиваться совершенствования системы бездефектной сдачи продукции с первого предъявления	»	Партийные организации, хозяйственные руководители
4	Активизировать работу по снижению потерь от производственного брака на промышленных предприятиях	1981—1985	»
5	Совершенствовать систему социалистического соревнования за выпуск продукции высокого качества, по увеличению количества работавших с личным клеймом	»	Партийные, профсоюзные организации, хозяйственные руководители
6	В городской газете «Звезда», многотиражной «Трудовая вахта» систематически освещать ход выполнения плана повышения качества выпускаемой продукции, с целью обеспечения более широкой гласности трудящихся города и района и использования передового опыта	1981—1985	Редакции городской газеты «Звезда» и «Трудовая вахта»

МЕХАНИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРЕССИВНОЙ ТЕХНОЛОГИИ

За годы десятой пятилетки на предприятиях города и района внедрено 11 автоматизированных и 14 поточно-механизированных линий, 41 станок с программным управлением, 280 автоматов и полуавтоматов, около 100 прогрессивных технологических процессов, 36 автоматов и полуавтоматов контроля. Построено 7 механизированных складов. Благодаря этому уровень механизации и автоматизации труда работающих повысился на 8,7 процента. В результате проведенной работы получена экономическая эффективность свыше 7 миллионов рублей, условно высвобождено более 330 трудящихся, в том числе 600 из числа вспомогательного и обслуживающего персонала.

За счет автоматизации и механизации операций контроля, внедрения статистического регулирования и контроля получен годовой экономический эффект 87 тысяч рублей, условно высвобождено 65 контролеров. На многих предприятиях достаточно успешно решаются вопросы технического перевооружения.

В основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года намечено более быстрое техническое перевооружение производства, механизация и автоматизация, замена устаревшей технологии на прогрессивную, сокращение тяжелого ручного труда, строжайший режим экономии, дальнейшее улучшение планировки и усиление воздействия хозяйственного механизма на эффективность и качество работы.

В городе Невьянске и районе намечено внедрить 48 автоматизированных и 34 поточно-механизированных линий, 25 станков с числовым программным управлением, 59 промышленных роботов и роботизированных технологических комплексов, 35 комплексно-механизированных участков и цехов, 20 механизированных складов.

Выполнение плана технического перевооружения позволит снизить технологическую трудоемкость на 300 тысяч человеко-часов, условно высвободить около 3500 человек работающих. Уровень автоматизации и механизации труда рабочих в основном производстве увеличится на 6,3 процента и достигнет на конец 1985 года по предприятиям города 77 процентов.

В XI пятилетке в результате внедрения мероприятий, предусмотренных целевой программой сокращения ручного труда, численность рабочих, занятых тяжелым ручным трудом, в целом по городу и району снизится на 828 человек.

Реконструкция цементного завода, на основе использования прогрессивного оборудования и технических решений, позволит механизировать и автоматизировать большинство технологических процессов, повысить культуру производства, сократить количество рабочих на 116 человек.

На заводе строительных материалов в течение XI пятилетки будет произведена полная реконструкция всего производства, в результате чего выпуск кирпича будет доведен до 16,0 млн. штук. Количество работаю-

щих на предприятиях уменьшится на 30 человек, а рабочих, занятых тяжелым ручным трудом — на 79 человек, к концу пятилетки их численность составит 39 человек, или 20 процентов ко всем работающим.

Итоговые данные о запланированных мероприятиях по повышению технического уровня производства и эффективности производства представлены в таблице 2.

**Механизация и автоматизация производства на предприятиях города
и района в XI пятилетке**

№№ п-п	Наименование	1980 г. отчет	1981 г.	1982 г.	1983 г.	1984 г.	1985 г.	1985 г. 1980 г. в %
1.	Автоматизированные линии (шт.)	15	25	26	34	48	63	420,0
2.	Объем выпуска продукции на автоматизированных линиях (тыс. руб.)	5000	6830	7080	7580	8580	8920	179,6
3.	Поточно-конвейерные механизированные линии (шт.)	24	37	43	48	58	58	241,6
4.	Объем выпускаемой продукции на конвейерно-механизированных линиях (тыс. руб.)	8563	13072	13485	14115	12184	36824	430,0
5.	Металлообрабатывающие станки с программным управлением (шт.)	41	45	49	54	60	63	161,0
6.	Комплексно - механизированные участки, цехи	28	36	43	50	56	63	225,0
7.	Механизированные склады (шт.)	15	22	24	28	32	35	223,3

СОЗДАНИЕ НОВЫХ И УВЕЛИЧЕНИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ

Проводимая городской партийной организацией целеустремленная организаторская и массово-политическая работа по достижению высоких показателей использования основных производственных фондов и быстрейшего освоения введенных мощностей внесет определенный вклад в развитие экономики района. Нарращивание производственного потенциала города и района началось еще в X пятилетке.

Целевой программой создания новых и увеличения действующих мощностей предусмотрен общий объем капитальных вложений в сумме 120,0 млн. рублей, что в 1,25 раза больше, чем в X пятилетке.

Основным звеном в создании и увеличении мощностей промышленного комплекса города и района будет являться развитие промышленности строительных материалов. Утверждено проектное задание на расширение и реконструкцию Невьянского цементного завода в связи с переводом его на сухой способ производства цемента. Предусматривается ввести технологическую линию мощностью 1150 тысяч тонн портландцемента. Предусматривается строительство вращающейся печи размерами 4,5х80 метров, с циклонными теплообменниками и реактором-декарбонизатором производительностью 125 тонн клинкера в час, а также колосниковым холодильником и другим оборудованием, которые являются опытными образцами. Определенное количество оборудования по этим мощностям будет изготовлено и поставлено японскими фирмами. При строительстве отдельных объектов будет установлено другое импортное оборудование. Многие примененные прсектные решения по цементному заводу являются новейшими разработками отечественной науки. После производственной проверки в условиях данного завода испытанные образцы будут выпускаться для всей цементной промышленности страны.

На заводе железобетонных изделий в конце X пятилетки введен цех по выпуску крупноблочных домостроительных конструкций 81 серии. В целом на заводе будут выпускаться дома улучшенной планировки с таким расчетом, чтобы к концу XI пятилетки довести выпуск жилья до 47 тысяч кв. метров или девять многоквартирных домов в год. В настоящее время изготовлен опытный образец дома и произведен его монтаж в городе Невьянке.

Предусмотрено дальнейшее увеличение мощности завода строительных материалов, выпускающего красный кирпич, фасадную плитку, известь. Для этого намечено разработать проектную документацию на строительство печи обжига кирпича, реконструкцию известкового участка и котельной завода. Этим же проектом предусмотрена установка автомата-укладчика кирпича-сырца на сушильные вагонетки. Внедрение всех этих мероприятий позволит увеличить выпуск строительных материалов, в том числе кирпича на 6 млн. штук в год, увеличить объем производства на 350—400 тыс. рублей.

На Верхнейвинском заводе «Вторцветмет» в XI пятилетке за счет реконструкции планируется увеличить прирост производства продукции бронзолатунного и свинцово-бabbитового цехов. Кроме того, она позво-

лит в бронзолатунном цехе механизировать погрузочно-разгрузочные работы и работы, связанные с подготовкой сырья к производству.

В 1980 году на мебельной фабрике закончены общестроительные работы по реконструкции отделочно-сборочного цеха общей площадью 2400 кв. метров. Ввод в эксплуатацию цеха позволит применить в производстве современное технологическое оборудование, прогрессивные материалы, улучшить условия труда, повысить качество выпускаемой мебели, обеспечить выполнение стоящих перед коллективом фабрики задач по увеличению производства мебели в одиннадцатой пятилетке.

Планом технического перевооружения золотодобывающего карьера предусмотрен пуск драги № 100, замена копра и внедрение проходки горных выработок с помощью проходческого комплекса КПВ-16 на шахте «Быньговская». Строительством бытовых помещений на этой шахте позволит улучшить условия труда работающих. Эти мероприятия позволят увеличить добычу золота.

В предстоящем пятилетии дальнейшее увеличение выпуска продукции планируется на заводах художественной керамики, молочном, цехе № 4 объединения «Радуга» и других предприятиях. Рост производства будет осуществляться за счет реконструкции существующих мощностей.

В повышении эффективности общественного производства большая роль принадлежит совершенствованию работы транспорта. В XI пятилетке на реализацию мероприятий по развитию железнодорожного и автомобильного транспорта намечено освоить 27 млн. рублей капитальных вложений, в том числе на строительство и реконструкцию дорог 16,5 млн. рублей. Предприятия и организации транспорта планируют развитие материально-технической базы, объектов культурно-бытового назначения. Так, автотранспортное объединение планирует ввести профилакторий на 250 машино-мест. На цементном заводе планируется построить новые внешние подъездные железнодорожные пути, связывающие завод со станцией «Заводская».

Мероприятия промышленных предприятий города и района по созданию и увеличению действующих мощностей в 1981—1985 годах и на период до 1990 года

№№ п-п	Наименование предприятий и мероприятий	Единица измерения	Коли- чество	Сроки исполнения (годы)	Ответствен- ные
1	2	3	4	5	6
1	Цементный завод				
2	1. Расширение и реконструкция завода	тыс. тонн портланд- цемента в год	1150	1970—1984	Администрация и партийная организация завода
	Завод «Вторцветмет»				
	1. Реконструкция бронзолатунного и свинцово-баббитового цехов	тыс. тонн сплавов в год	45	1976—1985	»
	2. Внедрение новой технологии непрерывного литья латуни	тонн	200	1985	»

1	2	3	4	5	6
3	3. Разработка и внедрение механизированной линии разгрузки сырья, розлива, пакетирование и увязка чушек Завод ЖБИ	тонн	20 000	1985—1986	»
4	1. Освоение цеха по выпуску крупноблочных домостроительных конструкций 81-й серии Мебельная фабрика	тыс. кв. метров	47	1981—1985	»
5	1. Реконструкция отделочно-сборочного цеха и освоение выпуска мебели Золотодобывающий карьер	тыс. руб.	700,0	1981—1985	Администрация и партийная организация
6	1. Внедрение проходческого комплекса КПВ-16 на шахте «Быньговская» Завод строительных материалов	один комплекс	»	1982—1985	»
7	1. Установка автомата-укладчика кирпича сырка 2. Реконструкция известкового участка и котельной Завод художественной керамики	млн. штук кирпича	6,0 100 улучшение условий труда	1981—1982	»
	1. Освоение нового цеха по производству майоликовых изделий	тыс. руб.	тыс. руб.	1981—1983	»
		тыс. литров	600	1981	»

Глава четвертая

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ

В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» намечена широкая программа повышения технического уровня парка технологического оборудования, ускорения сроков замены и модернизации морально устаревших машин и агрегатов, роста технической оснащенности эффективности ремонтного производства. Необходимым условием реализации этих задач, имеющих большое значение для повышения эффективности общественного производства, является всемерное выявление и использование резервов, экономии трудовых и материальных ресурсов на всех участках производства.

Большие резервы в повышении фондоотдачи, сокращения затрат общественного труда имеются в ремонтном хозяйстве предприятий. При производстве ремонтных работ уровень механизированного труда остается еще низким и значительно отстает от уровня механизации труда основных рабочих, нуждается в дальнейшем совершенствовании организации вспомогательного производства по улучшению использования основных производственных фондов. Одной из главных задач ремонтной службы является дальнейшее повышение производительности труда, качества и снижения стоимости ремонта оборудования путем более широкого внедрения индустриальных методов, развития специализации и кооперации. Для выполнения этих задач на предприятиях города разработан перспективный план технического перевооружения ремонтных служб на 1981—1985 годы.

Перспективы развития ремонтной службы и ее технического перевооружения показаны в таблицах 3 и 4.

Глава пятая

ОСВОЕНИЕ НОВЫХ ВИДОВ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», утвержденных XXVI съездом КПСС, ставится задача дальнейшего повышения качества всех видов выпускаемой продукции, расширения и обновления ассортимента изделий в соответствии с современными требованиями развития народного хозяйства и научно-технического прогресса, а также растущими потребностями населения.

Технико-экономические показатели развития ремонтных служб
предприятий города и района на 1981—1985 годы

№№ п-п	Наименование показателей	Единица измерения	Достиг- нутое в 1980 году	Планируемые периоды (годы)					1985 г. к 1980 г. в проц.
				1981	1982	1983	1984	1985	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Объем выпуска продукции — всего:	тыс. руб.	1118	1185	1252	1319	1386	1454	130,0
	из них:								
	Капитальный ремонт оборудо- вания	тыс. руб.	497	531	557	592	623	651	131,0
2	Нестандартное оборудование	тыс. руб.	295,3	307	318	330	341	354	—
3	Условное высвобождение лю- дей в связи с модернизацией действующего оборудования	человек	22	26	27	28	29	30	120,1
4	Экономическая эффективность	тыс. руб.	39,6	41,3	43	44,7	46,4	48,0	121,2
	Выпуск продукции на 1 рабо- тающего в ремонтной службе	»	3,9	4,1	4,2	4,3	4,5	4,8	120
	Прирост объема выпуска про- дукции за счет роста произ- водительности труда	%	100	105	107,4	110,3	115,4	120,8	112
5	Снижение стоимости 1 ЕРС оборудования при капиталь- ном ремонте:								
6	металлорежущее оборудова- ние	руб.	105—28	100—86	96—44	92—02	87—60	83—17	77
	кузнечно-прессовое оборудо- вание	руб.	152—20	146—12	140—04	133—96	127—87	121—60	72
	технологическое оборудова- ние	руб.	96—96	96—96	95—46	90—96	86—46	81—97	82

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7	Коэффициент загрузки оборудования		0,80	0,80	0,82	0,85	0,87	0,88	—
8	Количество высвобожденных рабочих за счет мероприятий плана технического перевооружения ремонтной службы	чел.	9	11	11	13	14	16	178
9	Годовой экономический эффект от внедрения мероприятий плана технического перевооружения ремонтной службы	тыс. руб.	2,8	3,0	3,2	3,3	3,5	3,7	132
10	Экономия сырья, материалов, запасных частей, инструмента, приспособлений	тонн	4,8	6,3	5,1	5,2	6,1	7,7	160
11	Охват ремонтного персонала прогрессивными формами оплаты труда (нормативно-сдельно-премиальная)	в % к общему количеству ремонтного персонала	90	90	95	97	100	100	—
12	Перевод оборудования на 2-х видовую структуру ремонтного цикла (капитальный ремонт), малый ремонт	в % к общему количеству установленного оборудования	75	100	100	100	100	100	

Экономические показатели плана развития и технического перевооружения ремонтной службы предприятий города и района
НА 1981—1985 ГОДЫ

№№ п-п	Наименование мероприятий	Един. измере- ния	Затраты на внедрение ме- роприятий (тыс. руб.)	Экономия от сниж. стоим. работ (тыс. руб.)	Число отио- сительно выс- вобожд. рабо- тающих (чел.)	Снижение трудоемкости работ (тыс. чел.-часов)	Экономиче- ский эффект (тыс. руб.)	Эконом. сырья, материалов, металлопродук- та (тыс. руб.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Всего по плану технического перевооружения,	т. руб.	136,5	8,4	37	3,1	14,8	14,3
	в том числе 1981	»	39,0	2,4	10	0,9	5,1	5,0
	1982	»	25,4	1,6	7	0,6	2,7	2,6
	1983	»	10,7	0,7	3	0,2	1,2	1,0
	1984	»	40,0	2,4	11	0,9	4,2	4,1
	1985	»	21,4	1,3	6	0,5	1,6	1,6
	Из них за счет:							
	а) совершенствование эксплуатации технического обслуживания и ремонта оборудования							
	1981	»	4,0	0,4	1	0,2	0,9	0,3
	1982	»	4,2	0,4	1	0,2	1,0	0,4
	1983	»	4,5	0,5	1	0,2	1,0	0,4
	1984	»	4,7	0,5	2	0,4	1,1	0,5
	1985	»	5,2	0,6	2	0,5	1,2	0,6
	б) внедрение высокопроизводительного оборудования, прогрессивной ремонтной оснастки, инструмента, приспособлений,							
	в том числе: 1981	»	35	2,0	9	0,7	4,2	4,7
	1982	»	21,2	1,2	6	0,4	1,7	2,2
	1983	»	6,2	0,2	2	—	0,2	0,6
	1984	»	35,3	1,9	9	0,5	3,1	3,6
	1985	»	16,2	0,7	4	—	0,4	1,0

Одной из важнейших задач промышленности является удовлетворение нужд населения в товарах народного потребления. Предприятия Невьянска постоянно работают над увеличением их выпуска, освоением новых видов изделий. В X пятилетке производство товаров народного потребления увеличилось в 1,7 раза, в том числе товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода — в 2 раза. Филиал Верхне-Пышминского объединения «Радуга» увеличил производство товаров для детей в 3,5 раза, мебельная фабрика — в 2 раза. Успешно работали в этом направлении коллективы других промышленных предприятий. Был освоен выпуск таких новых товаров, как ключ трубный, набор детских игрушечных автомобилей «Луч», доска классная и др. Обновлялся ассортимент столов на мебельной фабрике, керамических изделий на заводе художественной керамики, около 20 новых видов хлебобулочных и кондитерских изделий освоено на хлебокомбинате.

На XI пятилетку разработана целевая программа расширения производства товаров народного потребления. Планируется увеличить объем их выпуска на 38,7%, в том числе товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода — на 50,0 процентов. В целях более полного удовлетворения растущего спроса населения намечено произвести новых видов изделий на сумму около 2 млн. рублей, освоить выпуск новых образцов чеканки, педальных картов, крючков вешалочных, наматрасников поролоновых, раскладных столов, мебели для детей, детских игрушек. Будет обновляться ассортимент керамических изделий, хлебобулочной и мясомолочной продукции.

Таблица 5

**Производство товаров народного потребления по городу и району
в 1981—1985 года**

Показатели, виды изделий	Един. измер.	1975 отчет	1980 отчет	1985 про- ект	1980 г. к 1975 в проц.	1985 г. к 1980 в проц.
Объем производства промышленной продукции	млн. руб.	138,3	162,3	191,7	117,4	118,1
Объем производства товаров народного потребления	»	8,6	14,9	20,7	172,8	138,7
В том числе производство товаров хозкультбыта	»	4,4	9,4	14,2	216,9	150,0
Основные виды товаров:						
чеканка	т. руб.	106	1130	1750	896,8	154,9
карт педальный	»	»	»	1378	»	»
жаровня-утятница	тыс. шт.	47	71	84	151,1	118,3
наматрасник ватный	»	80	126	179	157,5	142,1
наматрасник паралоновый	»	»	»	5	»	»
парта школьная	»	5	10	11	200	110
керамика художественная	т. руб.	228	243	450	106,6	185,2

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СНАБЖЕНИЕ

Структура материально-технического снабжения предприятий города Невьянска большей частью идентична. На крупных предприятиях отдел материально-технического снабжения является самостоятельным структурным подразделением предприятия и подчиняется непосредственно заместителю директора по общим вопросам.

Отдел материально-технического снабжения построен по функциональному признаку (централизованная система): функции планирования, закупа материалов, их хранение и обеспечение ими цехов отделены друг от друга. Плановая группа занимается расчетами потребности материалов, составлением заявок, занарядкой и выпиской лимитных карт, которые передаются складскому хозяйству. Оперативные группы по видам материалов занимаются реализацией фондов, несут ответственность за своевременное обеспечение производства материалами, за их ассортимент и качество. Складское хозяйство несет ответственность за правильное хранение и своевременную подготовку материалов к запуску в производство.

План материально-технического снабжения представляет собой совокупность расчетных документов, в которых обоснована потребность предприятия в материальных ресурсах и определено ее покрытие. Он состоит из двух частей: балансов материально-технического снабжения и расчетов потребности в материалах. Бюро планирования разрабатывает годовые и квартальные планы снабжения материалами и осуществляет увязку этих планов с финансовым планом предприятия.

Годовой план материально-технического снабжения составляется в два этапа. Текущие планы (квартальные и месячные) разрабатываются в специализированной номенклатуре за 45—100 дней до начала соответствующего периода.

В функции отделов материально-технического снабжения входят следующие работы:

1. Реализация фондов:

а) получение фондов, осуществление полного размещения заказов на все необходимые для предприятия материалы;

б) осуществление специализирования выделенных фондов и представление спецификаций в соответствующие органы снабжения;

в) получение нарядов на выделенные фонды, уточнение и согласование с поставщиками всех вопросов, связанных с номенклатурой и сроками поставки материалов.

Реализация фондов является основной функцией отдела снабжения.

2. Доставка материалов в цехи, которая осуществляется централизованно. Плановое бюро ОМТС выписывает месячные лимитные карты на все основные виды материалов и по цехам завода.

3. Нормирование расхода материалов. Нормы расхода сырья и материалов разрабатываются отделами подготовки производства (ОПП), в составе которого имеется бюро нормирования. На основании документа-

ций на деталь ОПП разрабатывает специфицированные нормы расхода материалов (основных и вспомогательных), комплектующих изделий и оборудования на изделие, после чего составляют подетальные и сводные нормы. Общий выпуск товарной продукции, а также величину оседания, устанавливают по производственному плану.

4. Планирование объема реализации готовой продукции. На предприятиях разрабатываются планы реализации готовой продукции, которые составляются в натуральном измерении и денежном выражении по всей номенклатуре выпускаемой продукции. В нем указывается оптовая цена, розничная цена, единица измерения. Остаток на 1 января планируется на конец года ориентировочно, а после корректируется по фактическому остатку.

5. Организация складского хозяйства, находящегося при отделах материально-технического снабжения и отделах кооперации, проводится под руководством начальника ОМТС.

На предприятии частично внедрена и действует система централизованной доставки основных материалов со складов в цехи. В зависимости от рода хранения предметов создаются следующие внутривозовские склады: полуфабрикатов и заготовок, инструментов, оборудования и запчастей, готовой продукции, хозяйственные, отходов и утиля. Материальные склады подразделяются на склады черных, цветных металлов, топлива, химикатов и т. д. Специализация складов материалов на предприятиях определяется номенклатурой и объемом потребляемых материалов.

Глава седьмая

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ГОРОДУ И РАЙОНУ НА 1981—1985 ГОДЫ

Одно из важнейших направлений в дальнейшем совершенствовании планирования — применение целевых программ, которые должны широко использоваться как органические составные части государственных перспективных планов экономического и социального развития. С этой целью разработан ряд целевых программ на XI пятилетку:

1. Целевая программа сокращения применения ручного труда предусматривает снизить удельный вес численности рабочих, занятых тяжелым ручным трудом на 8,3%, высвободить более 1100 человек работающих.

На заводе «Вторцветмет» для сокращения тяжелого ручного труда в XI пятилетке намечено выполнить 54 мероприятия с экономической эффективностью — 3263,1 тыс. рублей. Внедрение мероприятий позволит механизировать ручной труд—118 человек.

На цементном заводе намечается ввести новую технологическую линию, с вводом которой производительность труда увеличится в 1,5 раза.

2. Целевая программа рационального использования и экономии топливно-энергетических ресурсов предусматривает к концу одиннадцатой пятилетки экономию электроэнергии 7688 тыс. квт. часов, котельно-печного топлива—2,3 тыс. тонн условного топлива, теплотехнологии—13,4 Г/кал.

3. Целевая программа развития транспорта и формирования оптимальной сети автомобильных дорог предусматривает строительство ряда объектов производственного, социально-культурного и бытового назначения.

Автотранспортное объединение планирует ввести профилакторий на 250 машиномест, административно-бытовой корпус. Планируется доведение удельного веса централизованных перевозок грузов до 86 процентов, что повысит коэффициент использования пробега и улучшит другие показатели.

На цементном заводе планируется построить автодорогу от цементных силосов до магистрали Свердловск—Серов, что значительно улучшит воздушный бассейн, ускорит поставку цемента в другие промышленные города, улучшит транспортную схему района. Намечено построить новые внешние подъездные железнодорожные пути к станции «Заводская», которые обеспечат связь внутризаводских железнодорожных путей цементного завода со Свердловской железной дорогой.

Дорожное ремонтно-строительное управление планирует провести капитальный и средний ремонт 160 км дорог. На эти цели будет израсходовано 14,5 млн. рублей капитальных вложений.

4. Целевая программа развития строительной индустрии предусматривает освоение капитальных вложений в размере 120,0 млн. рублей. Планом непроизводственного строительства намечено освоить около 35 млн. рублей. Планируется построить около 100 тыс. кв. метров жилья, поликлинику на 150 посещений в смену, детские дошкольные учреждения на 1670 мест, школу на 2936 учащихся, Дом быта, гостиницу и другие объекты.

5. Целевая программа рационального использования и экономии черных металлов позволит сберечь народному хозяйству 1040 черных металлов. С этой целью предстоит упорядочить хранение и выдачу металла, построить механизированные склады проката, провести рейды и проверки по использованию металла и отпуска его другим предприятиям и организациям. На заводе железобетонных изделий намечается внедрить технологию изготовления железобетонных плит перекрытий с предварительным напряжением металлопроката, что даст значительную экономию металла.

6. Целевая программа реконструкции и технического перевооружения действующих предприятий направлена на интенсификацию технологических процессов, рост производительности труда, прирост производственных мощностей с одновременным улучшением качества выпускаемой продукции.

Выполнение мероприятий по техническому перевооружению и реконструкции предприятий позволит увеличить прирост производства товарной продукции за одиннадцатую пятилетку на 24 млн. рублей и прибыли — 7,4 млн. рублей.

Значительная работа будет проведена в XI пятилетке по улучшению социально-бытовых условий трудящихся, охране окружающей среды.

7. Целевая программа расширения производства товаров народного потребления на предприятиях города предусматривает за счет реконструкции существующих мощностей, расширения производственных площадей и освоения новых видов изделий увеличить объем производства товаров народного потребления на 37,7%, товаров культурно-бытового и хозяйственного обихода на 48,9%.

8. Комплексная программа по закреплению кадров в строительстве предусматривает привлечение квалифицированных кадров и закрепление их в строительных организациях на предприятиях стройиндустрии. С этой целью планируется проведение ряда мероприятий по усилению организационно-партийной и политико-воспитательной работы в партийных организациях СУ-7, «Цемстрой», ДРСУ, ПМК-1190, РСУ, завода ЖБИ, в управлениях капитального строительства.

Планируется улучшить жилищно-бытовые условия работающих в строительных организациях, для чего намечается создать жилищный фонд в объемах, обеспечивающих возможность в ближайшие 5 лет предоставление каждому рабочему и линейному инженерно-техническому работнику при поступлении на работу места в общежитии, после создания семьи по истечении 5 лет непрерывной работы в одной строительной организации—благоустроенной квартиры, а также предусматривается строительство детских комбинатов для работников строительных организаций и ряд других мероприятий.

III РАЗДЕЛ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

Глава первая

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ И ВНЕДРЕНИЕ АСУ

В современных условиях возрастает значение управления развитием общественного производства, повышается роль планирования как центрального звена в управлении народным хозяйством, значение пятилетнего плана, уровень централизованного планирования.

В XI пятилетке усилится роль режима экономии и хозрасчета, улучшатся стиль и методы руководства на основе ленинских принципов управления, будет совершенствоваться организационная структура управления, получит дальнейшее развитие инициатива и творческая активность трудящихся в управлении хозяйством. Будет совершенствоваться система управления промышленным производством и на предприятиях города и района.

Принимаются меры по совершенствованию внутрипроизводственного хозяйственного расчета. Так, на некоторых предприятиях в качестве эксперимента намечается перевести несколько цехов на полный хозяйственный расчет. При положительных результатах перевод будет распространен на другие цехи. Проводится работа по разработке и принятию встречных планов. На предприятиях продолжается работа по внедрению бригадной формы организации производства и труда. Осуществится ряд мер по развитию научно-технической базы управления с использованием современной вычислительной и другой управленческой техники.

Намечено осуществить мероприятия по научной организации труда, распространению передового опыта, развитию многостаночного и многоагрегатного обслуживания, совмещению профессий, улучшению оснащения рабочих мест средствами оргтехники и их рациональной планиров-

ке. Продолжится работа по совершенствованию нормирования и оплаты труда, укреплению трудовой и технологической дисциплины, сокращению потерь рабочего времени и текучести кадров. Большое внимание будет уделено совершенствованию поточности процессов, сокращению и рационализации схем внутрицеховых и внутризаводских перевозок. Предстоит работа по совершенствованию организационной структуры управления, по внедрению типовых структур, нормативов численности, норм управления, типовой номенклатуры должностей и нормативных соотношений численности руководителей, специалистов и технических исполнителей.

В целях повышения эффективности и качества работы во всех звеньях управления намечены следующие основные мероприятия: по совершенствованию системы научного управления промышленным производством в XI пятилетке:

№№ п-п	М е р о п р и я т и я	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Продолжить работу по дальнейшей реализации постановления ЦК КПСС «Об улучшении планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы»	1981—1985	Руководители предприятий, секретари партийных организаций, профсоюзные комитеты
2	Осуществлять постоянный контроль за ходом реализации плана экономического и социального развития каждого предприятия	»	ГК КПСС, партийные организации
3	Систематически проводить работу по совершенствованию хозяйственного расчета, уделять постоянное внимание его дальнейшему внедрению в цехах и службах предприятий	»	Главные инженеры, руководители планово - экономических отделов предприятий
4	Продолжить работу по принятию личных творческих планов и паспортов инженерно-техническими работниками и служащими, лицевых счетов экономии рабочими предприятий	1981—1985	Партийные, профсоюзные организации, хозяйственные руководители
5	Систематически проводить аттестацию инженерно - технических работников и служащих, разработать на все отделы и службы предприятий положения и должностные инструкции, усилить проверку исполнения принятых решений	»	Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители, отделы кадров предприятий

1	2	3	4
6	Обеспечить широкое участие трудящихся в управлении производством, рационализации и изобретательстве, в совершенствовании технологических процессов в организации труда, повышении качества продукции, поддержании и укреплении дисциплины труда	»	Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители
7	Усилить ответственность руководителей предприятий, цехов, участков, служб и подразделений за выполнение государственного плана и договорных обязательств, за потери, допущенные по халатности, пассивности, безинициативности	»	»
	Усилить контроль и проверку исполнения приказов, распоряжений, мероприятий по предприятиям		
8	Развивать и совершенствовать систему социалистического соревнования, морального и материального стимулирования за результаты труда	»	»

Глава вторая

РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ КОМПЛЕКСНЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

На трех предприятиях полностью внедрена комплексная система управления качеством работ, на остальных продолжается ее разработка и внедрение. Работа коллективов ряда предприятий подтвердила, что эта система является наиболее совершенной формой организации работы по планомерному повышению эффективности производства, улучшению организаторской и политико-воспитательной работы.

Система организации социалистического соревнования на предприятиях в условиях функционирования комплексной системы позволила охватить соревнованием все подразделения (цехи, отделы, бригады, бюро) все категории работающих, разработаны структурные схемы коллективной и индивидуальной форм трудового соперничества. На предприятиях проводятся постоянные смотры-конкурсы с присвоением звания «Лучший цех по культуре производства», «Лучший цех (отдел) по рационализаторской работе», «Лучший цех (отдел) по внедрению КСУКР», проводятся смотры-конкурсы на лучшую организацию работы цеха, отдела,

участка, смены, службы в условиях функционирования КСУКР.

На предприятиях города и района внедряются нормированные задания, охват которыми составляет более 96% рабочих-сдельщиков и более 32 процентов рабочих-повременщиков. Значительно увеличилось число работающих, совмещающих профессии, количество многостаночников. Более 300 человек рабочих подали заявления о повышении норм выработки. 447 бригад работают по коллективным формам, из них более 200 бригад трудятся на один наряд сооплатой за конечные результаты труда.

Система организации бездефектного труда решает одну из важнейших задач, заключающуюся в обеспечении планирования и поддержании на заданном уровне качества труда, даст возможность сравнить его у работников и коллективов различных профессий и специальностей. Коэффициенты качества труда по исполнителям утверждаются на «Днях качества», которые проводятся еженедельно. Удельный вес работающих по системе бездефектного труда составляет рабочих—78,3%, инженерно-технических работников—21,7 процента.

В КСУКР предусмотрены меры морального и материального стимулирования за труд, как отдельных исполнителей, так и коллективов цехов и отделов в целом. С этой целью разработаны пять основных премиальных положений, которые схватывают все категории работающих.

Комплексная система управления качеством работ продолжает совершенствоваться, анализ ее действия показывает, что на предприятиях в целом улучшается качество труда, повышается исполнительская дисциплина среди руководящих работников среднего звена, инженерно-технических работников и служащих, повышается качество выпускаемой продукции, снижается число нарушений технологической дисциплины, текущей части кадров.

В XI пятилетке намечено осуществить следующие мероприятия по совершенствованию комплексных систем управления качеством работ на предприятиях города и района:

№№ п-п	М е р о п р и я т и я	Срок исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Проводить дальнейшее совершенствование комплексной системы управления качеством работы (КСУКР) с привязкой к материальному стимулированию с учетом достигнутого коэффициента качества труда	1981—1985	Горком КПСС, партийные организации, хозяйственные руководители
2	С целью изучения передового опыта функционирования КСУКР посещать передовые предприятия	»	»
3	Проводить смотры - конкурсы на лучшее функционирование системы КСУКР среди предприятий, подразделений	»	»

1	2	3	4
4	Практиковать проведение технических конференций по качеству выпускаемой продукции	1981—1985	Горком КПСС, первичные партийные организации
5	Проводить работу по дальнейшему совершенствованию системы бездефектной сдачи продукции с первого предъявления	»	
6	Проводить работу по сокращению потерь от брака	Постоянно	Партийные организации, хозяйственные руководители
7	Совершенствовать социалистическое соревнование за выпуск продукции высокого качества, довести количество работающих с личным клеймом до 15%		
8	Периодически заслушивать на заседании бюро горкома КПСС передовые и отстающие предприятия о функционировании системы КСУКР	»	Горком КПСС, партийные организации, хозяйственные руководители
9	Систематически освещать на страницах городской газеты «Звезда», моготиражной газеты «Трудовая вахта» ход внедрения и экономичность системы КСУКР	»	Горком КПСС
		»	Горком КПСС, редакции газет «Звезда», «Трудовая вахта»

Глава третья

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ И МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ

На предприятиях города и района продолжается работа по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 года «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Ежеквартально проводится анализ хозяйственной деятельности, его результаты рассматриваются на партийно-хозяйственных активах, балансовых комиссиях, постоянно совершенствуется хозяйственный расчет. С этой целью разработан стандарт «Положение о внутризаводском хозяйственном расчете и межцеховых претензиях». Проводится большая работа по расчетам нормативов чистой продукции, ведется подготовительная работа к переводу планирования по нормативу чистой продукции. Завершается работа по комплексной механизации бухгалтерского учета на вычислительном комплексе М-5000 Т. В целях повышения качества работы пересмотрены премиальные положения для

рабочих, инженерно-технических работников и служащих с увязкой внедренной системы КСУКР, премирование производится на основании достигнутого коэффициента качества труда.

На предприятиях города и района намечается совершенствование системы управления производством, доведение до цехов пятилетних заданий, на их основе будет развиваться социалистическое соревнование за разработку и выполнение встречных планов, превышающих задание пятилетнего плана. Планируется дальнейшее совершенствование системы управления качеством, с доведением его до смен, участков, бригад. Большинство предприятий будут переведены на планирование и оценку по показателю нормативно-чистой продукции, при которой представляется возможность сравнивать работу всех предприятий различных отраслей как по объемам выпускаемой продукции, так и по производительности труда, вскрывать недостатки в работе и намечать конкретные мероприятия по ликвидации недостатков. Продолжится работа по совершенствованию организационной структуры управления, по внедрению действующих типовых структур нормативов численности, норм управления, типовой номенклатуры должностей и нормативных соотношений численности руководителей, специалистов и технических исполнителей. В этих целях определены следующие мероприятия по совершенствованию планирования и методов управления на 1981—1985 годы:

№№ п-п	Мероприятия	Срок исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	<p>Совершенствовать перспективное и текущее планирование. Повышать роль пятилетнего плана как главной формы планирования и основы организации хозяйственной деятельности, для чего:</p> <ul style="list-style-type: none"> — пятилетние планы составлять на основе системы научно-обоснованных, технико-экономических норм и нормативов по видам работ, затратам труда, сырья и материалов; — составлять планы экономического развития предприятий, организовывать разработку встречных планов, превышающих задания пятилетнего плана на основе развертывания социалистического соревнования и использования внутрихозяйственных ресурсов 	1981—1985	Руководители предприятий, секретари парторганизаций

1	2	3	4
2	Пятилетние и годовые планы предприятий разрабатывать на основе экономических и инженерных расчетов, не допуская установления плановых заданий только из сложившейся динамики соответствующих показателей	1981—1985	»
3	Обеспечить активное участие трудовых коллективов в разработке пятилетних и годовых планов, а также в осуществлении контроля за их выполнением	»	»
4	Сосредоточить внимание трудовых коллективов на обеспечение эффективного использования производственных мощностей и всех видов ресурсов, на повышение производительности труда, улучшение условий быта, укрепление трудовой дисциплины	»	»
5	Осуществить переход к планированию объемов производства по нормативно чистой продукции	»	»
6	В целях совершенствования методов управления производством необходимо: — на всех предприятиях внедрить типовую номенклатуру должностей и нормативных соотношений должностных групп	1981—1985	Руководители предприятий, секретари парторганизаций

Глава четвертая

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕЗНОВАНИЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Одним из наиболее важных направлений работы по повышению эффективности производства является рациональное использование материальных и трудовых ресурсов, снижение трудовых затрат.

План научной организации труда стал одним из важных самостоятельных разделов годового техпромфинплана и перспективного плана развития предприятий. Вопросы НОТ всегда взаимосвязаны с вопросами

техники, технологии, организации производства и управления, вопросы социального развития коллективов и отдельного работника. Широко используется передовой производственный опыт, Щекинский метод и так далее.

Анализ эффективности отдельных направлений НОТ показал, что наиболее эффективными направлениями являются: совершенствование форм разделения и кооперации труда, внедрение передовых методов и приемов труда, совершенствование нормирования и оплаты труда, многоагрегатное (многоагрегатное) обслуживание, совмещение профессий.

Вопросы научной организации труда постоянно находятся под контролем партийных организаций и хозяйственных руководителей.

На предприятиях города и района был проведен смотр-конкурс по НОТ. На ряде предприятий работают лаборатории НОТ.

На промышленных предприятиях, в строительных и транспортных организациях за X пятилетку проведена значительная работа по созданию безопасных условий труда. Сократился удельный вес тяжелого ручного труда. Так, на Невьянском хлебокомбинате монтаж тестоприготовительного агрегата и строительство склада бестарного хранения муки позволили ликвидировать тяжелый ручной труд, улучшить санитарно-гигиенические условия, улучшить качество вырабатываемой продукции.

Важным направлением научной организации труда является совершенствование организации рабочих мест для массовых профессий рабочих, то есть внедрение типовых проектов организации труда на рабочих местах, участках, цехах. Удельный вес рабочих мест, организованных по типовым проектам, в общем количестве рабочих мест, в целом по городу и району за пятилетку составил 35,2% (за девятую пятилетку—15,7%).

На цементном заводе с целью совершенствования обслуживания улучшены условия труда, внедрено дистанционное управление:

- а) цементными мельницами;
- б) вращающимися печами 1, 2, 3. Внедрена механизированная погрузка цемента в вагоны с процессом обеспыливания.

На хлебокомбинате установлено электротензометрическое весодозирующее устройство, что позволило улучшить контроль за поступлением и расходом муки.

Одним из основных направлений работы по совершенствованию организации труда рабочих является внедрение передовых методов и приемов труда. Внедрение их является основным направлением работы по совершенствованию организации труда (см. таблицу 6).

Показатели работы предприятий города и района по разработке и внедрению НОТ в X и XI пятилетках

№№ п-п	Показатели	Г о д ы		
		1975— 1980	1981— 1985	1985 в % к 1980
1	Внедрение мероприятий НОТ, количество	900	1000	111
2	Экономический эффект от реализации мероприятий (тысяч рублей)	1033	1090	105,5
3	Количество условно высвобожденных рабочих за счет внедрения мероприятий НОТ (человек)	800	1015	127
4	Удельный вес работающих, участвовавших в разработке и внедрении мероприятий НОТ (проц.)	31,5	39,7	+8,2
5	Удельный вес работающих по планам НОТ в общей численности работающих (проц.)	35,4	41,9	+6,5
6	Удельный вес рабочих мест, организованных по типовым проектам, в общей численности рабочих мест (проц.)	35,2	37,3	
7	Удельный вес рабочих, перешедших на многостаночное обслуживание, в общей численности станочников (проц.)	18	20	
8	Удельный вес рабочих, охваченных бригадной организацией труда, в общей численности рабочих (проц.)	45,7	65	
9	Удельный вес рабочих, совмещающих профессии и функции, в общей численности работающих (проц.)	6,0	7,5	

На предприятиях города и района в процессе внедрения мероприятий НОТ предстоит обновлять основное и вспомогательное оборудование, механизировать производственные процессы, снижать трудоемкость работ, повышать квалификацию рабочих и служащих, улучшать эстетику производства, условия труда. Будет продолжаться работа по внедрению многостаночного обслуживания. Намечено увеличить количество рабочих мест, организованных по типовым проектам, выполнить ряд мероприятий во вспомогательном производстве. В XI пятилетке уделяется особое внимание обобщению и использованию передового опыта в области НОТ, совершенствованию форм и методов обучения специалистов и рабочих научной организации труда.

УЛУЧШЕНИЕ НОРМИРОВАНИЯ И ОПЛАТЫ ТРУДА

§ 1. Совершенствование нормирования труда

На предприятиях города и района на основе планов технического перевооружения ежегодно составляются календарные планы пересмотра норм, которые включаются в коллективные договоры. Производится единовременный пересмотр устаревших, ошибочных и заниженных норм труда, осуществляемый, как правило, в начале года.

Происходит замена опытно-статистических норм, технически обоснованными, удельный вес последних составляет 59,7 процента от общего количества действующих норм. 57,4 процента рабочих-сдельщиков трудится по технически-обоснованным нормам. Средний процент выполнения этих норм рабочими составляет 105—108 процентов.

Нормированное задание основным рабочим-повременщикам устанавливается на основании отраслевых, межотраслевых и общемашиностроительных нормативов, а вспомогательным рабочим-повременщикам— на основании нормативов численности. Удельный вес рабочих-повременщиков, труд которых нормируется, составляет 48,5 процента, а удельный вес рабочих-повременщиков, работающих по нормированным заданиям— 32 процента от числа повременщиков.

Нормированное задание рабочим-сдельщикам устанавливается от достигнутого процента выполнения норм с учетом планируемого коэффициента повышения производительности труда. Удельный вес работающих по нормированным заданиям, составляет 67 процентов от числа сдельщиков.

В целях уменьшения числа рабочих, не выполняющих нормы выработки, на предприятиях города и района созданы комиссии по работе с невыполняющими нормы. Кроме того, в трудовых коллективах разрабатывается и осуществляется план мероприятий по сокращению количества рабочих, не выполняющих нормы. В итоге их количество уменьшилось по сравнению с 1979 годом на 17 процентов и составляет 5 процентов от числа рабочих.

В XI пятилетке необходимо активизировать работу общественных бюро нормирования (ОБН), инициативу которых следует направить на пересмотр норм, вскрытие потерь рабочего времени. Намечено ежегодно проводить смотры-конкурсы по использованию рабочего времени в целях сокращения нерегламентированных потерь.

Разработка и внедрение прогрессивных норм времени, норм обслуживания на все основные технологические операции и стадии производства является одной из решающих предпосылок, способствующих достижению высокого уровня организации производства.

Работа по совершенствованию нормирования труда в 1981—1985 годах будет вестись по следующим основным направлениям: расширение сферы нормирования труда; повышение качества действующих норм; поддержание постоянной прогрессивности норм путем их пересмотра с учетом внедрения новой техники и технологии совершенствования организации производства и труда. Данные на этот счет представлены в таблице 7.

Таблица 7

Мероприятия по совершенствованию нормирования труда в XI пятилетке

№№ п-п	Мероприятия	Показатели	Ответственные
1	2	3	4
1	Довести удельный вес технически обоснованных норм трудоемкости (в проц.)	до 70—80	Администрация, профсоюзные организации предприятий
2	Довести удельный вес рабочих-сдельщиков, работающих по технически-обоснованным нормам	до 75	
3	Расширить сферу нормирования труда вспомогательных рабочих путем разработки норм обслуживания и нормативов численности. Довести удельный вес рабочих-повременщиков, труд которых нормируется (в проц.)	до 65	»
4	Довести удельный вес рабочих-повременщиков, работающих по нормированным заданиям (в проц. от числа повременщиков)	до 50	»
	— рабочих-сдельщиков (в проц.)	до 85	»
5	Всемерно поощрять рабочих, пересмотревших нормы выработки по личной инициативе		
	Доводить ежегодно количество рабочих, пересмотревших нормы выработки в сторону увеличения (человек)	не менее 950—1000	»
6	Наметить и осуществить организационно - технические мероприятия по снижению трудоемкости, увязанные с планами технического перевооружения		»
7	Организовать на предприятиях службы централизованного нормирования с целью повышения качества норм труда		»

1	2	3	4
8	Активизировать работу комиссий по работе с невыполняющими нормы; закреплять за молодыми рабочими, не выполняющими нормы, передовиков производства и шефов наставников		Администрация, профсоюзные организации предприятий
9	Довести соотношение численности основных рабочих и обслуживающего персонала до установленных норм. Осуществить организацию нормирования всех вспомогательных работ Высвобождать ежегодно необходимое количество вспомогательных рабочих и переводить их в сферу основного производства в соответствии с планами технического перевооружения		

§ 2. Совершенствование организации и оплаты труда

Рациональная организация труда и его оплата — верная гарантия выполнения государственных планов и социалистических обязательств. В этом направлении проводится определенная работа на предприятиях города и района.

Планирование заработной платы предусматривает:

—определение объема средств, необходимых для оплаты труда работников в соответствии с плановым выпуском продукции по номенклатуре, в установленном количестве и в заданные сроки;

—установление правильных соотношений в уровне заработной платы по цехам, участкам и категориям работающих с учетом характера производства, различий в уровне квалификации, условий труда, форм и систем его оплаты;

—обеспечение опережающих темпов роста производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы.

На предприятиях города и района премиальными лимитами охвачено 96 процентов от общего числа рабочих, в том числе: основных рабочих — 41 процент, вспомогательных рабочих — 55 процентов.

Премирование рабочих и служащих тесным образом увязано с функционирующей на предприятиях комплексной системой управления качества продукции (КСУКП).

Премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих за основные результаты хозяйственной деятельности производится из фонда материального поощрения. Премирование рабочих за основные результаты работы производится из фонда заработной платы. Размеры премий устанавливаются дифференцированно по профессиям и груп-

пам рабочих в зависимости от значимости и сложности выполняемых ими работ и условий производства.

В 1981—1985 годах фонд заработной платы должен быть еще теснее увязан с планами производства, с ростом производительности труда. Предстоит завершить подготовительные работы и перейти на планирование и оценку деятельности предприятий по показателю чистой продукции (нормативной).

Важнейшей задачей нового порядка планирования заработной платы является обеспечение более тесной связи и зависимости между утвержденными объемами производства и суммой средств на оплату труда работников. Стабильный характер таких нормативов позволит отказаться от ежегодного планирования расходов на заработную плату, исходя из уровня, достигнутого в предыдущем году. Это расширит возможность для материального стимулирования, выполнения плановых заданий с меньшей численностью персонала, усиления зависимости заработной платы от конечных результатов.

В XI пятилетке предстоит совершенствовать оплату различных категорий трудящихся с учетом сложности и ответственности выполняемых работ, условий и интенсивности труда; обеспечить рост среднемесячной заработной платы рабочих, ИТР и служащих на 13—16 процентов и довести ее уровень к концу пятилетки до 190—195 рублей; повысить заработную плату низкооплачиваемых работников на основе сокращения малоквалифицированного ручного труда, совмещения профессий и достижения высоких трудовых результатов, а также за счет осуществления государственных мер в этом направлении.

В целях совершенствования организации и оплаты труда необходимо осуществить следующие мероприятия в XI пятилетке:

1. Обеспечить при условии выполнения плана производства и роста производительности труда, перечисление в конце года в фонд материального поощрения предприятий неиспользованную экономию по фонду заработной платы.

2. Произвести технико-экономическое обоснование трудоемкости изделий и привести ее в соответствие с заработной платой основных производственных рабочих. Своевременно внедрять нормативы чистой продукции для измерения объемов производства и производительности труда.

3. Обеспечить экспериментальное внедрение нормативов затрат заработной платы на рубль объема продукции.

4. Производить планирование фонда заработной платы по цехам и предприятиям в целом по нормативам затрат заработной платы на рубль объема продукции.

5. Проанализировать действующие на предприятиях положения о премировании работников и разработать на основании «Типовых» новые положения о премировании рабочих, руководящих, инженерно-технических работников и служащих, обеспечивающие материальную заинтересованность каждого работника и коллектива в целом в принятии и выполнении напряженных планов, росте производительности труда и других технико-экономических показателей.

6. Внедрить на предприятиях нормативно-сдельную оплату труда рабо-

чих ремонтных служб в целях улучшения планирования ремонтных работ и соответствующего их учета.

7. Постоянно изучать эффективность систем премирования с целью их совершенствования в направлении усиления воздействия премий на повышение эффективности производства и качества работы.

Глава шестая

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭСТЕТИКА И КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

На предприятиях города и района в X пятилетке проводилась работа по оздоровлению и улучшению условий труда и технике безопасности, было израсходовано на мероприятия по охране труда 2,5 млн. рублей. Снижение производственного травматизма в сравнении с девятой пятилеткой составило 17,8 процента, в том числе с тяжелым исходом — на 28,6 процента, по потерянным дням нетрудоспособности — на 24,4 процента.

На 1981—1985 годы и на период до 1990 года предусматривается создать наиболее благоприятные условия для высокопроизводительного труда, всемерного сокращения ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда.

На мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективными договорами, будет израсходовано около трех миллионов рублей. В результате внедрения мероприятий, предусмотренных целевой программой, удельный вес численности рабочих, занятых ручным трудом снизится на 8,3 процента. Численность занятых на работах с вредными условиями труда сократится на 607 человек, в том числе женщин—399 человек. Число трудящихся, работающих на тяжелых физических работах, снизится на 47,2 процента, а в неблагоприятных условиях — на 50,8 процента.

Комплексными планами предприятий города и района на XI пятилетку предусматриваются меры по охране труда, предупреждению несчастных случаев и заболеваний на производстве, улучшению условий труда, медицинскому и бытовому обслуживанию работающих.

Итоговые данные по улучшению условий и охраны труда в городе и районе представлены в таблицах 8, 9, 10.

Изменение состояния условий труда работающих в XI пятилетке

Показатели сокращения численности работающих в неблагоприятных условиях труда	Численность работающих в неблагоприятных условиях труда на 1.1.1981 г.	Планируемые показатели в XI пятилетке	
		за счет реконструкции и кап. ремонта	за счет номенклатурных мероприятий
1	2	3	4
1. Всего, человек	2340	984	204
из них женщины	1017	441	63
В том числе:			
а) по шуму— всего	312	73	73
из них женщины	109	30	32
б) по запыленности воздуха — всего	429	320	26
из них женщины	205	199	21
в) по загазованности воздуха, всего	312	242	9
из них женщины	64	41	7
г) по температуре воздуха — всего	343	59	—
из них женщины	94	13	—
д) по другим производственным факторам в зависимости от специфики производства — всего	994	290	96
из них женщины	545	158	3
2. Стоимость работ, тыс. руб.		3245	1180

**Сокращение численности работающих во вредных условиях труда в
1981—1985 годах**

№№ п-п	Предприятия	Числен. работ. во вредных условиях труда на 1.1.81 г.	Высвобо- дятся рабо- тающих во вредных условиях труда	Сроки исполнения	Стои- мость выпол- ненных работ (т. руб.)
1.	Цементный завод — всего	508	13	1981—1983	151,7
	из них женщин	175	13		
2.	Завод «Вторцветмет» — всего	54	4	1981—1985	23
	из них женщин	22	3		
3.	Гормолзавод — всего	13	12	1981	1
	из них женщин	9	7		
4.	Торфопредприятие — всего	7	7	1980—1982	340
	из них женщин	—	—		
5.	Завод стройматериалов — всего	99	22	1982—1984	317
	из них женщин	26	10		
6.	Прочие предприятия—всего		549	1981—1985	1898,5
	из них женщин		366		
	Итого:		607		2731,2
	Из них женщин		399		

Сокращение численности работающих, занятых тяжелым физическим трудом

№№ п.п.	Предприятия	Численности работающих, занятых тяжелым физическим трудом на 1.I.1981 г.	Высвободится работающих, занятых тяжелым физическим трудом	Сроки исполнения	Стоимость выполненных работ (т. руб.)
1.	Завод «Вторцветмет» — всего	38	32	1981—1983	75
	из них женщин	4	4		
2.	Завод стройматериалов — всего	10	10	1981	30
	из них женщин				
3.	Лесопункт — всего	4	4	1984—1985	10
	из них женщин	—			
4.	Прочие — всего	139	44	1981—1985	257
	из них женщин	48	20		
	Итого:	191	90		372
	из них женщин	52	24		

Глава седьмая

ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ И ИНИЦИАТИВЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ

Общественно-политическая активность трудящихся неразрывно связана с ростом их активности в управлении производством, а воспитание коммунистического отношения к труду с формированием у каждого работника чувства хозяина производства и всей страны.

Управление общественным производством базируется на расширении прав и оперативной самостоятельности различных, особенно низовых хозяйственных органов и на развитии форм привлечения трудящихся к управлению производством.

В настоящее время в сфере производства действует стройная система общественных организаций, работающих под руководством партийных организаций: профсоюзная, комсомольская, общество ВОИР, созданы группы и посты народного контроля и др. Наряду с развитием таких традиционных форм привлечения масс к управлению производством, как участие в социалистическом соревновании и движении за коммунистичес-

кое отношение к труду, заключение коллективных договоров, проведение конкурсов и смотров, широко практикуется создание в общественных организациях постоянно действующих специальных комиссий, групп, участвующих в исполнении конкретных функций управления. По постановлению профсоюзных комитетов с учетом конкретных условий и практической необходимости при них создаются комиссии по производственно-массовой работе, заработной плате и нормированию труда, по социальному страхованию; жилищно-бытовые, культурно-массовые, комиссии общественного контроля за деятельностью предприятий торговли и общественного питания и др.

Важными формами привлечения трудящихся к управлению производством являются постоянно действующие производственные совещания (ПДПС), а также группы и посты народного контроля, которые проводят проверки, рейды, смотры, выявляют причины срыва в выполнении производственных планов и заданий, факты бесхозяйственности и путем общественного воздействия добиваются устранения вскрытых недостатков. Активно содействуют развитию науки и техники, совершенствованию общественного производства, повышению производительности труда, организации ВОИР, которые помогают изобретателям и рационализаторам повышать уровень знаний в области техники и экономики, организуют обмен опытом их работы, оказывают авторам технических новшеств необходимую помощь, проявляют инициативу в создании на предприятиях условий для проверки и испытаний рационализаторских предложений.

Наличие разветвленной системы общественных организаций трудящихся является свидетельством роста активности масс, их разносторонних интересов и потребностей (см. таблицу 11).

Таблица 11

Участие трудящихся в управлении производством

№№ п-п	Наименование организации	1980 год		1985 год	
		к-во органи- заций	к-во чел. в них	к-во органи- заций	к-во чел. в них
1	2	3	4	5	6
1	Постоянно действующее производственное совещание (ПДПС)	28	350	30	410
2	Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР)	48	1070	56	1380
3	Народный контроль: а) постов б) групп	119 149	1338	112 160	1420
4	Школы передового опыта	68	574	76	625
5	Товарищеские суды	81	345	90	480

IV РАЗДЕЛ

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ ИНТЕНСИФИКАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Глава первая

СОСТОЯНИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РАЙОНА

Высшая цель экономической политики партии — постоянное повышение материального и культурного уровня жизни советского народа. Достижение ее в значительной степени зависит от успешного подъема сельского хозяйства и, прежде всего, ускоренного развития животноводства — важнейшей отрасли сельскохозяйственного производства.

Руководствуясь решениями мартовского (1965 года), июльского (1978 года) Пленумов ЦК КПСС, решениями XXV съезда партии совхозы района накопили определенный опыт по неуклонному подъему отраслей сельского хозяйства. За годы X пятилетки основные фонды совхозов увеличились с 20,8 млн. до 34 млн. рублей, то есть на 63,5%, в том числе сельскохозяйственного назначения на 59,7%. Вырос тракторный парк на 31,2%, а число зерноуборочных комбайнов увеличилось на 60 процентов. Потребление электроэнергии возросло в 2,3 раза, причем значительная часть ее использовалась на производственные нужды.

Крупные организационно-технические изменения произошли в животноводстве района. Ускоренными темпами идет процесс дальнейшей специализации и концентрации. В Невьянском совхозе третий год работает промышленный молочный комплекс на 800 коров. В стадии строительства комплекс на 800 коров в Коневском совхозе, а также комплекс по выращиванию ремонтных телок на 3000 голов — в Быньговском совхозе. Проведена реконструкция скотных дворов в совхозах на 3060 голов. Углубляется процесс межхозяйственной кооперации. Производство кормов на условную голову возросло с 18 до 23,3 центнера кормовых единиц. Несколько улучшилась система хранения кормов, повысилось их качество.

В X пятилетке производство валовой продукции в среднем за год составило 6668 тысяч рублей против 5890 тысяч рублей в IX пятилетке или возросло на 13 процентов, в том числе в растениеводстве на 27, животноводстве на 3,3 процента. Повысилась производительность труда на 23%, заработная плата увеличилась на 15,8 процента.

Среднегодовой объем продажи зерна государству возрос до 1749 тонн против 263 тонн в IX пятилетке, то есть в 6,6 раза, картофеля до 2915 против 2090 тонн или в 1,4 раза, молока до 8240 против 7210 тонн или на 13 процентов.

Опыт накопленный в растениеводстве, возросшая культура земледелия обеспечили подъем урожайности зерновых культур в X пятилетке по сравнению с IX с 10 до 18 центнеров с гектара, картофеля с 51,9 до 80,5 центнеров с гектара, кукурузы на силос с 87 до 144, многолетних трав на сено до 16,1 центнера с гектара.

Увеличилось производство продукции на 100 га земли: зерна на 67,1 процента, молока на 20 процентов, мяса на 5 процентов.

Сводные данные о развитии экономики совхозов района в 1976—1980 года приведены в таблице 12.

Таблица 12

Основные показатели развития экономики совхозов района в X пятилетке

Показатели	Един. измер.	В среднем за год		Х пяти- летка в процентах к XI п-ке
		1971— 1975 годы	1976— 1980 годы	
1	2	3	4	5
Площадь сельхозугодий	га	36357	34642	95,3
Пашня в обработке	»	20774	21523	103,6
Наличие основных фондов сельскохозяйственного назначения	т. руб.	13078	19498	149
Наличие тракторов	штук	259	344	132,8
Наличие зерновых комбайнов	штук	70	106	151,4
Наличие грузовых автомашин	штук	87	108	124,1
Энерговооруженность на 100 га сельхозугодий	л. с.	110	202	183,6
Поголовье КРС — всего	голов	10049	10958	109
в том числе коров	голов	3937	4563	115,8
Среднегодовая численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве	чел.	1727	1683	97,4
Валовая продукция (в сопоставимых ценах 1973 г.)	т. руб.	5890	6668	113,0
а) растениеводство	»	2407	3068	127,0
б) животноводство	»	3483	3600	103,3
Урожайность:				
зерновых и зернобобовых культур	цн с 1 га	10,0	18	180
картофеля	»	57,9	80,5	139,0
Кукурузы на силос	»	87	144	165,5
Многолетних трав на сено	»	14	16,1	115,0
Однолетних трав на сено	»	13,5	10,1	74,8
Корнеплодов	»	81	202,9	250,5
Естественных трав на сено	»	2,5	3,2	128
Сбор кормовых единиц с га пашни	цент.	9,4	15,5	164,9
Продуктивность животных:	кг	2142	2106	98,3
Удой на 1 фуражную корову	грамм	311	358	115,1
Среднесуточный привес				
Производство на 100 га сельскохозяйственных угодий:				
молока	цент.	113	136	120,3
мяса	»	13,5	14,3	105,9
Производство на 100 га пашни				
зерна	»	279	468	167,7
Продажа государству:				
молока	тонн	7210	8200	114,3
мяса	»	975	940	96,4
зерна	тонн	273	1726	727
картофеля	»	1652	2912	176
Производительность труда	руб.	3411	3961	116
Убытки	т. руб.	1687	2109	125,0

В X пятилетке многие проблемы в совхозах остались пока нерешенными. Не выполнены плановые задания по производству и заготовкам мяса. Главные трудности — в нехватке кормов. Рост поголовья скота опережал рост производства кормов, что привело к понижению продуктивности коров. Среднегодовой надой молока на одну фуражную корову в X пятилетке составил 2106 против 2142 килограммов в IX пятилетке. Низкими были также привесы скота.

Возросли убытки совхозов — с 1,6 до 2,1 миллионов рублей или на 22,5 процента.

Глава вторая

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРОДУКЦИИ ПОЛЕВОДСТВА И ЖИВОТНОВОДСТВА, УКРЕПЛЕНИЯ КОРМОВОЙ БАЗЫ В 1981—1985 ГОДАХ И НА ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА

Основной задачей агропромышленного комплекса, записано в решениях XXVI съезда КПСС, является надежное обеспечение страны продовольствием и сельскохозяйственным сырьем. Исходя из этого, перед работниками сельского хозяйства района стоят серьезные задачи значительного увеличения объема производства продукции животноводства и растениеводства (см. таблицу 13).

1) Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 163.

Основные показатели развития экономики совхозов района в XI пятилетке

Показатели	Един. изм.	Годы			Прог- ноз на 1990
		1980	1985	1985 к 1980 в %	
1	2	3	4	5	6
Площадь сельхозугодий	га	34841	31869	91,5	34841
Пашня в обработке	»	21548	22293	103,4	22300
Наличие основных фондов с/х назначения на конец года	т. р.	22255	30000	134,8	36000
Наличие тракторов	шт.	378	400	105,8	400
Наличие грузовых автомобилей	»	100	130	130	150
Наличие зерновых комбайнов	»	120	140	116,6	150
Потребление эл. энергии	т. квт	10000	12000	120	15000
в т. ч.: на производственные нужды	»	7880	9000	114	12500
Поголовье КРС — всего	гол.	10007	11900	109,1	11900
в т. ч.: коров	»	4810	5000	103,9	5000
Среднегодовая численность ра- ботников, занятых в сельско- хозяйственном производстве	чел.	1570	1841	117,3	1667
Валовая продукция (в сопоста- вимых ценах 1973 г.)	т. руб.	6232	8283	132,9	10000
а) растениеводство	»	2996	4083	136	4900
б) животноводство	»	3236	4200	129,7	5100
Урожайность сельскохозяйст- венных культур:	цент.				
Зернобобовых	с 1 га	18,2	19	104,4	20
Картофеля	»	85	125	147,0	150
Кукурузы	»	158	180	113,9	250
Многолетних трав на сено	»	19,1	26	136	30
Корнеплодов	»	266,4	300	112,6	400
Овощей	»	19	200	1052	200
Естественных трав на сено	»	1,9	7	368	8
Сбор кормовых единиц с 1 га пашни	цент.	16	20	125	25
Удой на 1 фуражную корову	кг	2001	2400	119,9	2900
Среднесуточный привес КРС	гр.	259	430	166	500
Производство на 100 га с/х угодий:					
молока	цент.	301	383	127,2	410
мяса	»	27,3	28,7	105	30
зерна (на 100 га пашни)	»	818	897	109,6	1067
Продажа государству:					
молока	тонн	8113	9800	120,7	13000
мяса	»	1007	1000	99,3	1000
зерна	»	2512	3000	119,4	3000
картофеля	»	2936	4800	163,4	5000
овощей	»	306	800	261,4	800
Производительность труда	руб.	3766	4500	119,5	6000
Убытки		2902	1200	41,3	—

В XI пятилетке среднегодовой объем производства сельскохозяйственной продукции по сравнению с предшествующим периодом, по району увеличился на 25 процентов, в том числе продукция растениеводства на 38, а животноводства на 14 процентов. Рост производства предусматривается только за счет повышения производительности труда, которая возрастет на 19,5 процента. Решающим условием выполнения этой задачи явится всемерное укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, повышение эффективности всех его отраслей, улучшение качества продукции, совершенствование организации труда.

Планируется создание прочной кормовой базы животноводства путем значительного увеличения производства сена, сенажа, силоса, травяной витаминной муки, корнеплодов и зерна, главным образом за счет увеличения урожайности кормовых и зерновых культур. Предусмотрено более широкое применение прогрессивных методов заготовки кормов: закладка зеленой массы в траншеи с консервантами, досушивание сена при помощи активного вентилирования, прессования, заготовка брикетированной травяной резки. Будет проводиться работа по дальнейшему перестроению структуры посевных площадей и улучшению существующей пашни: уборка камней, валов и т. д.

В целях увеличения производства зерна продолжается введение перспективных для Невьянского района новых интенсивных районированных сортов зерновых культур: озимая рожь — «Чулпон», яровая пшеница — «Среднеуральская», овес — «Таежник», ячмень — «Варде» и другие.

В течение XI пятилетки намечено ввести и освоить новые укрупненные севообороты. По каждому севообороту с учетом его назначения, плодородия почв и засоренности будет составлен план, предусматривающий новую систему обработки почвы и ухода за растениями, систему внесения минеральных и органических удобрений, защиты почвы от водной эрозии, а также мероприятия по борьбе с вредителями и болезнями сельскохозяйственных культур.

В каждом хозяйстве разрабатывается научно обоснованная система внесения удобрений, в нее включается — план накопления, хранения, использования минеральных и органических удобрений в зависимости от плодородия почв, планируемой урожайности, способа и сроков внесения. Накопление органических удобрений будет идти за счет приготовления торфо-навозных и других компостов. Объем их достигнет 150—160 тысяч тонн, для этих целей в текущем пятилетии начнется промышленное освоение торфоболота «Таволжанское». Серьезное внимание уделяется известкованию кислых почв и их фосфоритованию. За 1981—1985 гг. планируется произвестковать 25 и профосфоритовать 5 тысяч гектаров пашни.

Ставится задача изменить технологию внесения удобрений по схеме: ферма, болото-бурт-поле вносить по 40—60 тонн на гектар в зависимости от культуры и планируемого урожая: довести объем применения аммиачной воды до 3 тыс. тонн в год, фосфоритной муки до 1,5 тыс. тонн.

В целях получения стабильной урожайности всех сельскохозяйственных культур намечено ежегодно отводить до 15 процентов пашни под чистые пары, на которых затем размещать посевы озимых — 1250 гектаров,

корнеплоды— 400—500 гектаров и другие ценные культуры. Большое внимание будет уделяться занятым парам под посевы многолетних трав и семенных участков яровых зерновых культур. Планируется применение сидератов на полях, удаленных от населенных пунктов и основных дорог.

С учетом сложившейся специализации растениеводства, в каждом совхозе будет составлен план мероприятий по углублению межхозяйственной и внутрихозяйственной специализации, новому строительству хранилищ для зерна и кормов, приобретению необходимой техники, машин и оборудования.

Для повышения качества заготавливаемых кормов предусматривается шире применять прогрессивную технологию заготовки, хранения, подготовки кормов и скармливания, создание крупных кормодобывающих отрядов. Предстоит заготавливать ежегодно методом активного вентилирования сена 3—4 тыс. тонн, прессования 2—2,5 тыс. тонн, заготовку брикетированной травяной резки 1,5 тыс. тонн. Для заготовки высококачественных кормов искусственной сушки (ВТМ, травяная резка, монокорм) будет разработан сырьевой конвейер на период 100—120 дней, обеспечивающий равномерное поступление зеленой массы озимых, многолетних трав, однолетних злаково-бобовых, зернофуражных смесей в молочно-восковой спелости.

В течение XI пятилетки намечено провести культурно-технические работы на землях, не требующих осушения на площади 3500 гектаров, в том числе введение новых земель на площади 600 гектаров, из них не менее 400 гектаров силами ПМК-8. Довести площадь орошаемых земель до 24500 гектаров, получать с каждого гектара орошаемых земель не менее 30—35 центнеров кормовых единиц. Намечено ежегодно производить 3—4-кратное снегозадержание на всей площади пашни и задержание талых вод.

Учитывая специализацию хозяйств в совхозах Невьянский и Быньговский, намечено построить картофелехранилища с активным вентилированием на 3200 тонн, склады для хранения зерна на 5000 тонн, сенохранилища емкостью 2000 тонн, а также кормоцехи на каждой животноводческой ферме.

Предусматривается внедрение системы основной обработки почвы по методу Ростецкого: на всех площадях проводить выравнивание зяби с осени, внедрять передовую технологию выращивания всех сельскохозяйственных культур, сократить сроки проведения сельскохозяйственных работ за счет своевременного и качественного ремонта техники, усиления контроля, совершенствования системы оплаты труда и условий социального соревнования.

Выполнение перечисленных и ряда других мероприятий гарантирует ежегодное получение с каждого гектара зерновых 19—20 центнеров, картофеля — 120—130 центнеров, зеленой массы кукурузы на силос — 190 центнеров, корнеплодов 300—350 центнеров, сена многолетних трав 25—27 центнеров. Это позволит создать прочную кормовую базу, выполнить планы производства и продажи продукции сельского хозяйства.

Глава третья

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ГОРОДА И РАЙОНА НА XI ПЯТИЛЕТКУ

В XI пятилетке партией выдвигается главная задача значительного улучшения снабжения населения продовольственными товарами, в особенности мясом и другими продуктами животноводства. От того, как люди питаются в значительной степени зависит их здоровье, настроение, трудовая активность. Партия признала необходимым разработать специальную продовольственную программу с целью приближения уровня питания населения до научно обоснованных нормативов. Составлена такая программа и для Невьянского района, в которой предусматриваются меры по повышению эффективности всех отраслей совхозного производства и особенно животноводства, по созданию новых и развитию существующих подсобных хозяйств предприятий, личного подсобного хозяйства рабочих и служащих (см. таблицы 14 и 15).

Таблица 14

Показатели развития подсобных хозяйств промышленных предприятий в XI пятилетке

	Един. изм.	1976—1980 в сред. за год	В т. ч. 1980 (факт.)	1985 (план)	1985 к 1980 (в проц.)
Овощи закрытого грунта	тн	14	17	77	452,9
Мясо в живом весе	тн	40	45	100	222,2
Молоко	тн	—	—	50	—
Картофель	тн	—	—	320	—
Поголовье КРС	гол.	—	—	45	—
в т. ч. коровы	гол.	—	—	45	—
свины	гол.	—	508	900	177,2

Таблица 15

Производство в городе и районе сельскохозяйственных продуктов на душу населения

Виды продукта	Ед. изм.	1980	1985	1985 в % к 1980
Картофель	кг	427	430	100,7
Мясо в ж. в.	кг	24,4	26,3	107,7
Молоко	кг	219,9	261,7	119,0
Овощи	кг	34	48,7	143,2

Подсобные хозяйства промышленных предприятий позволят улучшить питание в общественных столовых, а также детских садах и яслях. Особое внимание подсобные хозяйства уделяют производству цельного молока, картофеля — эти виды продукции в подсобных сельхозпредприятиях до 1980 года не производились. В XI пятилетке планируется довести производство свинины с 40 тонн до 100 тонн, а молока до 50 тонн. Большую роль сыграет в этом увеличение в 1,5 сбор пищевых отходов в сто-

ловых и у населения города. Обращается внимание на увеличение производства овощей закрытого грунта в сравнении с среднегодовым производством в пятилетке в 4,5 раза.

Продовольственная программа района предусматривает в XI пятилетке увеличение производства молока во всех категориях хозяйств района на 19 процентов, мяса на 6,4 процента. В личных подсобных хозяйствах граждан района будет производиться 690 тонн мяса в живом весе, 5300 тонн молока и 1 млн. 350 тысяч штук яиц.

Для решения указанной проблемы предстоит оказать населению помощь в приобретении молодняка скота и птицы, кормов, в строительстве садовых домиков и надворных построек, коллективных животноводческих помещений. Широкое распространение получит откорм совхозного скота в личных подсобных хозяйствах на взаимовыгодных договорных началах. Намечено развитие скороспелых отраслей животноводства, что позволит увеличить в индивидуальном секторе производство диетического мяса.

С целью увеличения производства высокобелковых продуктов питания в районе предстоит развивать новую отрасль — промышленное рыболовство. В Быньговском совхозе намечено начать строительство рыбопитомника в 1982 году. Ежегодно в его прудах будет производиться 3 млн. штук сеголеток. Все перечисленные выше мероприятия позволят улучшить снабжение населения продуктами питания.

Продовольственная программа города Невьянска и района на 1981—1985 годы и на период до 1990 года предусматривает увеличение валовой продукции к концу 1985 года на 32,9%. Производство картофеля составит 28,9 тысяч тонн, овощей—3280 тонн, поголовье крупного рогатого скота увеличится до 14750, свиней—2800 овец и коз—5450 голов.

Глава четвертая

МЕХАНИЗАЦИЯ РАБОТ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ. СОКРАЩЕНИЕ РУЧНОГО ТРУДА В СОВХОЗАХ

За X пятилетку в районе вырос уровень механизации всех работ, построены комплексы по механизированной обработке и сушке зерна, склады с активным вентилированием зерна и сена, предусмотрено осуществить комплекс мероприятий по улучшению использования тракторного, автомобильного парка и технологического оборудования. Для улучшения условий труда, своевременной подборки и сушки зерна намечено завершить механизацию всех процессов подготовки семенного и фуражного зерна, а также загрузку зерновых сеялок и картофелесажалок. С целью сокращения ручного труда при посадке картофеля предусматривается выращивание семенного картофеля и строительство картофелесортировальных пунктов.

В 1981—1985 годах закончится реконструкция коневской молочно-варной фермы, поголовье коров на ней увеличится до 800 голов, все процессы кормоприготовления, кормораздачи, доения и уборки навоза будут механизированы. В целом по району планируется довести уровень механизации по раздаче и приготовлению кормов на фермах крупного рогатого скота до 85 процентов, уборке навоза до 90 процентов.

В технологии содержания коров закладывается промышленная основа, поточно-цеховая система содержания скота. Внедрение этой системы повлечет за собой реконструкцию ферм, замену менее производительных машин на более производительные, замену линейного доения в переносные ведра на доение коров молокопроводами АДМ-8. Внедрение этих мероприятий позволит увеличить количество обслуживания скота одним работником вдвое, один оператор на дойке коров будет обслуживать от 50 до 100 голов. Предусматривается разделение труда обслуживающего персонала.

Поточно-цеховая система будет введена в 1981—1983 годах на всех фермах с поголовьем 350 коров и более. В дальнейшем эта работа будет вестись в направлении глубокой отработки элементов промышленной технологии, бригадного метода обслуживания ферм, внедрения двухсменной работы.

В XI пятилетке планируется закончить строительство доильно-кормовых площадок с использованием УДС-3. Первая такая площадка вступит в строй в 1982 году во втором отделении Невьянского совхоза. Завершится строительство Быньговского комплекса на 3000 голов ремонтного стада с полной механизацией процессов по уходу, кормлению, кормоприготовлению, уборке навоза.

В XI пятилетке серьезное внимание уделяется организации и механизации кормоприготовления. В 1982 году вступит в эксплуатацию межхозяйственный комбикормовый завод с производительностью 20 тысяч тонн в год, что позволит значительно сократить тяжелый ручной труд, повысить производительность труда, улучшить качество концентрированных кормов, заметно снизить их себестоимость. В течение пятилетки введут в эксплуатацию-механизированные кормоцехи в Невьянском совхозе производительностью 120 тонн в смену, в Быньговском совхозе и Аятском производительностью по 60 тонн в смену каждый, а также на Быньговском комплексе по выращиванию нетелей и Коневской молочнотоварной ферме.

На фермы будет поступать новая высокопроизводительная техника, с целью улучшения ее технического обслуживания намечено построить в районе пункт технического обслуживания машин и механизмов животноводческих ферм.

Применение машинной технологии содержания животных в хозяйствах района делает труд животноводов более интересным, создаст условия для закрепления постоянных кадров на фермах, позволит значительно увеличить производство продукции животноводства, снизить ее себестоимость.

Глава пятая

ВНЕДРЕНИЕ ХОЗРАСЧЕТА, НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В СОВХОЗАХ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ

Одним из важнейших условий дальнейшего подъема эффективности сельскохозяйственного производства является всемерное укрепление хозяйственного расчета. В совхозах района разработаны новые положения о

внутрихозяйственном расчете, предусматривающие дальнейшее расширение хозяйственной самостоятельности и инициативы отделений, цехов и бригад в планировании и организации производства, в повышении материальной заинтересованности и ответственности работников за достижение эффективности производства.

В целях дальнейшего совершенствования экономической работы в хозяйствах широко распространены балансовые комиссии, единые дни экономики, экономические семинары. В Невьянском и Быньговском совхозах внедрена чековая система взаиморасчетов между всеми хозрасчетными подразделениями. В 1982—1983 года она будет внедрена во всех совхозах района. Составлены мероприятия в соответствии со сложившимися в каждом хозяйстве условиями по переводу на хозяйственный расчет отделений, бригад, ферм, транспорта и других производственных подразделений, эффективному использованию опыта, накопленного в других хозяйствах области и страны.

Для осуществления этих задач необходимо проводить следующие основные мероприятия:

1. До начала года разработать и утвердить годовые хозрасчетные задания всем внутрихозяйственным подразделениям совхозов, в них указывать основные показатели по урожайности сельскохозяйственных культур, продуктивности животных, затратам труда и средств, по использованию основных производственных фондов. Доводить ежемесячно лимиты денежных и материальных затрат в количественном и стоимостном выражении (корма, семена, удобрения, горючее, электроэнергия и т. п.).

2. Совершенствовать систему бухгалтерского учета и отчетности с таким расчетом, чтобы работники каждого подразделения имели показатели о количестве и качестве произведенной продукции, затратах труда и средств не позднее 5 числа следующего месяца. Ввести лицевые счета экономии подразделений и рабочих ведущих профессий.

3. Наладить четкий контроль за выполнением хозрасчетных заданий производственными подразделениями и в целом по хозяйству. Регулярно проводить экономический анализ хозяйственной деятельности совхозов, отделений, бригад, ферм. На балансовых комиссиях вскрывать причины экономических просчетов, резервы производства, принимать меры по внедрению неиспользованных резервов. Обратить особое внимание на работу общественных бюро экономического анализа.

4. Усилить заинтересованность работников совхозов в росте эффективности общественного производства к уровню достигнутому в X пятилетке. Умело сочетать моральные и материальные стимулы, обеспечить связь заработной платы с конечными результатами производства. Внедрить технически обоснованные нормы выработки и нагрузки в растениеводстве 95% в животноводстве 93%. Строго соблюдать действующие положения основной, дополнительной и премиальной оплаты труда.

5. Продолжить поиски методов совершенствования системы управления сельскохозяйственным производством в районе на пути дальнейшей специализации, агропромышленной интеграции хозяйств с предприятиями местной перерабатывающей промышленности и организациями обслуживающими сельскохозяйственное производство.

6. Осуществить в системе внутрихозяйственного управления переход на цеховую систему управления, поточно-цеховую организацию труда в животноводстве, звеньевую организацию труда в растениеводстве. Переход на цеховую систему управления будет осуществлен в Невьянском совхозе в 1982 году, в остальных хозяйствах в течение 1983—1985 годов. В организации труда получит широкое распространение бригадный подряд в строительстве и безрядная организация труда в растениеводстве. Произойдет совершенствование диспетчерской службы.

Глава шестая

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА, СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ, КОНЦЕНТРАЦИЯ И ПЕРЕВОД НА ПРОМЫШЛЕННУЮ ОСНОВУ, ОХРАНА ТРУДА И КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

В X пятилетке сельскохозяйственное производство района, несмотря на ряд сложных объективных причин, вызванных неблагоприятными погодными условиями, получило свое дальнейшее развитие. В совхозах освоено 19,4 млн. рублей капитальных вложений, среднегодовое валовое производство сельскохозяйственной продукции по сравнению с девятой пятилеткой увеличилось на 11 процентов. Возросло производство и продажа государству зерна, картофеля, молока. Проведена значительная работа по укреплению кормовой базы. Выполнена широкая программа социального развития села.

План социально-экономического развития на XI пятилетку предусматривает главной задачей города и района перевод всего сельскохозяйственного производства как животноводства, так и растениеводства на промышленную основу с его углубленной специализацией, концентрацией. Предстоит сосредоточить внимание в совхозах на всемерном повышении эффективности сельскохозяйственного производства, ускорении темпов роста производительности труда путем более полного и рационального использования материальных, технических и трудовых ресурсов, повышения плодородия каждого гектара земли, всемерного увеличения производства зерна, значительного повышения продуктивности природных кормовых угодий, улучшения технологии заготовки, хранения и использования кормов, развития молочного скотоводства и перевода его на промышленную основу путем реконструкции существующих ферм, полной механизации и частичной автоматизации производственных процессов.

Планируется осуществить широкий комплекс мелиоративных работ, мероприятия по улучшению плодородия пахотных земель и естественных кормовых угодий, ликвидации мелкоконтурности полей, освоению новых земель, наращиванию темпов известкования и фосфоритования почв.

В растениеводстве намечено продолжить специализацию хозяйств: Аятского по производству семенников многолетних трав, Коневского—семян зерновых культур, Быньговского—овощей и картофеля, Невьянского—картофеля. Увеличить урожайность картофеля до 125, кормовых корнеплодов до 300, кукурузы до 180, сена многолетних трав до 26, сена естественных сенокосов до 7 центнеров с гектара. Довести заготовку кор-

мов к 1985 году до 28—30 центнеров кормовых единиц на условную голову.

В животноводстве посредством создания в совхозах района прочной кормовой базы, существенного улучшения племенной работы планирует-ся довести производство молока до 12490 тонн и поднятия молочной про-дуктивности с 2001 кг в 1980 г. до 2400 кг в 1985 году. Предусматрива-ется, что Невьянский и Коневский совхозы специализируются на произ-водстве молока, Быньговский — выращивании нетелей, Аятский на про-изводстве мяса крупного рогатого скота.

Для обеспечения выполнения поставленных задач по производству и сдаче государству продуктов сельского хозяйства в совхозах района на-мечено выделить в XI пятилетке 23999,3 тыс. рублей капитальных вло-жений, в том числе на объекты жилья и соцкультбыта около 14 млн. рублей или 58 процентов всех капитальных вложений (см. таблицу 16).

Таблица 16

План капитальных вложений в совхозах Невьянского района на XI пятилетку (тыс. руб.)

Наименование совхозов	Всего капиталь-ных вложений		XI пяти-летка к X пяти-летке в %	В том числе:		Ввод в экс-плуатацию
	1976—1980	1981—1985		произ-водст-венного назна-чения	непроиз-водствен-ного назна-чения	
Аятский	3297	6450,6	195,6	2015,6	4435	8013,8
Быньговский	3572	5246,0	146,8	2357,0	2889	5649,4
Коневский	3928	5914,1	150,5	3018,1	2896	6607,9
Невьянский	8444	6388,6	75,6	2812,6	3576	8067,1
Итого:	19238	23999,3	124,7	10203,3	13797	28338,2

В 1981—1985 годах будет построено 40,3 тыс. квадратных метров жилья; две школы в с. Коневе и пос. Ребристом на 512 мест; 4 детских комбината в с. Аятка, Быньги, Шайдуриха, пос. Ребристый—на 510 мест; фельдшерско-акушерские пункты в с. Н-Таволги, Быньги, Шайдуриха; клубы в поселке Ребристом и с. Аятке на 200 мест каждый, торговый центр в Ребристом и ряд других объектов. В XI пятилетке завершится строительство асфальтированной дороги Невьянск—Корелы, намечается построить 28,8 км общих и 37 км внутрихозяйственных дорог.

В условиях интенсификации сельскохозяйственного производства, его планомерной индустриализации важное значение приобретает создание и обеспечение безопасных для жизни и здоровья тружеников села усло-вий труда. В постановлении июльского (1978 года) Пленума ЦК КПСС сказано, что в обязанность партийных, советских, профсоюзных, комсо-мольских организаций входит повседневная и неустанная забота об улуч-шении условий труда на селе и повышение культуры производства. Ос-новное направление этой работы было определено на XXVI съезде КПСС.

В районе составлен комплексный план мероприятий на XI пятилетку

по механизации тяжелых и трудоемких работ. Намечено путем создания поточных линий, строительства картофелесортировальных пунктов, освоения агротехники выращивания семян картофеля, широкого применения новой техники на заготовке кормов, свести до минимума ручной труд в подготовке семенного материала, посадке и уборке картофеля, заготовке кормов.

Во всех совхозах района составлены мероприятия по созданию безопасных условий труда, оборудованы кабинеты охраны труда и техники безопасности. На всех производственных объектах оформляется наглядная агитация по рациональным приемам работы. Все эти мероприятия позволят поднять производительность труда в сельском хозяйстве по сравнению с 10 пятилеткой на 19,5%. В XI пятилетке предусмотрено освоить на охрану труда более 110 тысяч рублей. Выполнение этих мероприятий позволит улучшить условия труда и быта, значительно сократить профессиональные заболевания и производственный травматизм.

Строительство новых производственных объектов создает возможность значительно повысить культуру производства, особенно в животноводстве. В районе и дальше будет уделяться серьезное внимание созданию хорошего микроклимата в производственных помещениях, улучшению санитарного состояния на фермах, складах и ремонтных мастерских, строительству и оборудованию подсобных помещений, комнат быта и отдыха трудящихся.

V РАЗДЕЛ

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ. ОХРАНА ПРИРОДЫ И УЛУЧШЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Глава первая

СОСТОЯНИЕ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И ЕГО ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НА 1981—1985 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА

Основной задачей капитального строительства является наращивание производственного потенциала страны на новой технической основе, сооружение жилищ и объектов коммунально-бытового и социально-культурного назначения.

В X пятилетке капитальные вложения в развитие города и района составили около 100 млн. рублей. Введен в строй ряд объектов промышленного и гражданского назначения. В широких масштабах велось жилищное строительство. Введено 119 тысяч квадратных метров жилой площади. Построены детские дошкольные учреждения на 840 мест, два Дома культуры, школа на 1176 мест, больницы и поликлиники соответственно на 335 коек и 800 посещений в смену. В то же время не преодолено распыление капитальных вложений, вследствие чего затягивались сроки строительства и ввода в действие объектов.

В XI пятилетке основное внимание будет уделено обеспечению своевременного ввода в действие основных фондов и производственных мощностей, концентрации капитальных вложений и материальных ресурсов на важнейших пусковых стройках города и района. Предусматривается

освоить 120,0 млн. руб. капитальных вложений, из них на производственное строительство — 83,5 млн. рублей. (см. таблицу 17).

Большое внимание будет уделено реконструкции и техническому перевооружению предприятий. На эти цели выделяется 44,7 млн. рублей.

Таблица 17

Объем капитальных вложений и строительно-монтажных работ по городу и району на 1981—1985 годы

(млн. руб.)

Показатели	Всего на 1981—1985 годы	XI пяти- летка в % к X	1986—1990 годы
Всего капиталовложений	120,0	127,5	180
из них:			
— производственное строительство	83,5	260	—
— жилищное строительство	21,6	104	—
— строительство объектов соц- культбыта	4,6	98	—
Объем СМР — всего	70,5	118	—

Выполнение мероприятий по техническому перевооружению, расширению и реконструкции действующих предприятий даст прирост производства товарной продукции в 24 млн. рублей и прибыли—7,4 млн. рублей.

Планом непроизводственного строительства намечено освоить 35 млн. рублей, в том числе строительно-монтажных работ—25 млн. рублей. На жилищное строительство выделяется 21,6 млн. рублей.

В городе за пятилетие планируется ввести жилой площади около 65 тысяч кв. метров, две столовых на 310 посадочных мест, профилакторий на 100 мест, несколько магазинов, детские комбинаты на 700 мест и ряд других культурно-бытовых объектов.

В сельской местности планируется ввести 20 тысяч кв. метров жилья, две школы, 3 детских комбината на 140 мест, открыть 4 фельдшерско-акушерских пункта, три спорткомплекса и ряд других объектов.

Значительная работа будет проведена по улучшению социально-бытовых условий населения. Намечено построить 4 школы на 2936 мест, детских комбинатов на 1670 мест, дом быта на 120 мест, межсовхозный пионерлагерь, 3 клуба, несколько столовых, торговые центры в ряде сел и другие культурно-бытовые объекты.

Большой вклад в решение социальных проблем города и района внесут его промышленные предприятия. Например, завод «Вторцветмет» построит детский комбинат, цементный завод—более тысячи квадратных метров жилья и т. д. В поселке Калиново намечается ввести: жилья 12 тысяч кв. метров, школу на 1176 мест, детский комбинат на 320 мест.

В целях успешного выполнения планов капитального строительства планируется укрепить материально-техническую базу строительных ор-

1) Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 174.

ганизаций, улучшить обеспеченность их квалифицированными кадрами, выполнить ряд мероприятий по закреплению кадров в строительстве. Реализация этих и ряда других мероприятий позволит некоторым строительным организациям увеличить объемы строительно-монтажных работ. Так, планом капитального строительства Невьянскому СУ-7 треста «Свердловскоблстрой» на 1981—1985 годы предусматривается освоить капитальных вложений 7,4 млн. рублей, в том числе: на производственное строительство — 2,6 млн., на строительство жилья—4,5 млн. и социальное строительство — 0,3 млн. рублей.

В XI пятилетке объем капитальных вложений в сельское хозяйство района предусматривается в сумме 23 млн. рублей. На строительство объектов жилья и соцкультбыта выделено 13,7 млн. рублей, в том числе на жилищное строительство 7,2 млн. рублей. В области производственного строительства предусматривается освоить 10,2 млн. рублей капитальных вложений. Намечено ввести ряд крупных объектов. В настоящее время строятся: телочный комплекс на 3000 голов в Быньговском совхозе, комбикормовый завод мощностью 20 тысяч тонн в год, коровник на 200 голов в Невьянском совхозе. Ведется реконструкция коневской фермы. поголовье крупного рогатого скота возрастет с 600 до 1000 голов. В Аятском совхозе введут в строй коровник на 200 голов. Будет построено несколько зерноскладов, ряд кормоцехов и других объектов производственного назначения.

Г л а в а в т о р а я

ПУТИ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ СТРОИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В 1981—1985 ГОДАХ

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 695 от 12 июля 1979 года «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» обязывает все плановые и хозяйственные органы разработать и осуществить меры, направленные на повышение эффективности капитальных вложений, ускорение ввода в действие производственных мощностей и объектов, резкое сокращение числа вновь начинаемых строек с тем, чтобы в ближайшие годы довести объем незавершенного строительства до установленных нормативов.

В XI пятилетке главным требованием остается улучшение капитального строительства на всех его стадиях. Эффективность капитальных вложений, в первую очередь, определяется качеством проектно-сметной документации, на основании которой осуществляется строительство и его финансирование.

¹⁾ См. Правда, 1979, 29 июня.

Совершенствование проектирования будет осуществляться на основе учета новейших достижений науки и техники с тем, чтобы строящиеся и реконструированные предприятия по времени их ввода в действие были технически передовыми и имели высокие показатели по производительности труда, себестоимости и качеству продукции, а по условиям труда отвечали современным требованиям.

С целью эффективного использования капитальных вложений намерено производить оценку хозяйственной деятельности строительно-монтажных организаций, а также их экономическое стимулирование по результатам выполнения заданий по вводу в действие производственных мощностей и объектов, товарной строительной продукции, росту производительности труда и прибыли.

Пятилетним планом на 1981—1985 годы по городу и району планируется увеличить ввод в действие основных фондов на 4,2% по сравнению с десятой пятилеткой, сконцентрировать капитальные вложения и материальные ресурсы на важнейших стройках, ограничив количество одновременно строящихся объектов. Намечено приблизить фактические сроки строительства к нормативным, в результате чего будет обеспечен своевременный ввод объектов, сократится объем незавершенного строительства на конец пятилетки на 1,5 млн. рублей. Для своевременного ввода в действие объектов в эксплуатацию потребуется строгое выполнение плана капитальных вложений.

Выделенные ассигнования будут направлены, в первую очередь, на реконструкцию и техническое перевооружение предприятий и на завершение ранее начатых строек. Так, планом предусмотрено окончание расширения цементного завода, завершение реконструкции бронзолатунного цеха на Верхнейвинском заводе «Вторцветмет» и др.

Одним из факторов, влияющих на повышение эффективности капитальных вложений, является своевременное оформление заказчиком финансирования строек, для чего необходимо добиться включения в план и выделения необходимых капитальных вложений по тем стройкам, мощности которых не были введены в действие в 1981 году. При выделении капитальных вложений по вновь начинаемым и переходящим объектам на последующие годы пятилетки предстоит строго увязывать их объемы с нормами продолжительности строительства.

На эффективность капитальных вложений существенно влияет внедрение бригадного подряда. В XI пятилетке намечается перевести 8 бригад строительных организаций на эту форму хозяйственного расчета. Применение бригадного подряда позволит выполнить плановые задания в сжатые сроки и с наименьшими трудовыми затратами. Задачи партийных организаций строек оказать всемерное содействие дальнейшему распространению сквозного поточного бригадного подряда.

На 1981 год и последующие годы пятилетки строительным организациям предстоит разработать конкретные планы организационно-технических мероприятий, направленные на повышение производительности труда за счет внедрения следующих основных мероприятий:

—увеличения доли полносборного строительства, применения прогрес-

сивных промышленных конструкций и эффективных материалов;
 —механизации и автоматизации строительного производства;
 —совершенствования организации производства, труда и управления строительством;
 —внедрить в 1982 году в строительное производство методику многофакторного анализа резервов повышения производительности труда в общестроительных организациях.

Повышение производительности труда обеспечивается, прежде всего, внедрением научно-технических достижений в области капитального строительства. Так, намечено увеличить объем строительства универсальных промышленных зданий и сооружений на основе облегченных конструкций, широко внедрять в практику строительства новые материалы и эффективные прогрессивные конструкции.

Повышение организационно-технического уровня и снижение трудоемкости строительства во многом зависит от качества проектно-сметной документации. Поэтому при разработке этой документации предусмотрено применение прогрессивных крупных конструкций высокой и полной заводской готовности, что обеспечит выполнение работ на стройках с наименьшими затратами.

На XI пятилетку планируются следующие мероприятия по повышению эффективности капитальных вложений в строительных организациях и на предприятиях:

№№ п-п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
1	Изучить материалы XXVI съезда КПСС во всех строительных организациях и предприятиях, ведущих капитальное строительство, использовать «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» для успешного решения задач, поставленных в области капитального строительства	1981—1985	Партийные организации, руководители строительных управлений и предприятий
2	Требовать от строительных организаций и предприятий оформления финансирования в семидневный срок после получения плана капитального строительства в целях своевременного и бесперебойного строительства объектов	»	Стройбанк, госбанк

1	2	3	4
3	Обеспечить контроль со стороны заказчиков и подрядных организаций за своевременным и качественным составлением и разработкой проектно-сметной документации на основе учета новейших достижений науки и техники	1981—1985	Руководители строительных управлений, директора предприятий
4	С целью эффективного использования капиталовложений производить оценку хозяйственной деятельности строительных управлений, а также их экономического стимулирования по результатам выполнения заданий по вводу в действие производственных мощностей и объектов, товарной строительной продукции, росту производительности и прибыли	»	Партийные организации строек, предприятий, хозяйственные руководители, управляющие госбанком, стройбанком
5	Обеспечить своевременный ввод в эксплуатацию объектов и производственных мощностей в установленные сроки за счет концентрации капитальных вложений и материальных ресурсов на важнейших стройках. Ограничить количество одновременно строящихся объектов	»	»
6	Приблизить фактические сроки строительства к нормативным. Сократить остатки незавершенного строительства на конец XI пятилетки на 1,5 млн. рублей	»	Руководители строительных организаций
7	Постоянно осуществлять контроль за своевременным вводом в действие основных фондов и производственных мощностей	»	Парторганизации, руководители строительных управлений
	Производить проверки выполнения пусковой программы работ, по их результатам разрабатывать совместно с руководителями строек мероприятия, направленные на сокращение сроков строительства	»	Партийные организации, руководители строительных управлений. Контролирующие органы (стройбанк, госбанк, горфо)
8	Применять меры финансово-кредитного воздействия при невыполнении заданий пусковой программы	»	Управляющие стройбанком, госбанком

1	2	3	4
9	Направлять выделенные ассигнования, в первую очередь, на реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий	»	Руководители предприятий
10	Увеличить удельный вес объема работ, выполняемых методом бригадного подряда. Широко распространять бригадные формы организации труда, совершенствуя при этом оплату труда. Довести охват сделной и аккордно-премиальной оплатой труда до 90 процентов. Выполнять плановые задания в сжатые сроки, с наименьшими трудовыми затратами	Постоянно	Партийные организации, руководители строительных управлений, директора предприятий
11	Разработать организационно-технические мероприятия, направленные на повышение производительности труда на 12 процентов за счет внедрения научно - технических достижений в области капитального строительства	»	»
12	Внедрить в 1982 году в строительное производство методику многофакторного анализа резервов повышения производительности труда в общестроительных организациях	IV квартал 1981—1982 года	Руководители строительных управлений

Глава третья

ДОРОЖНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И РАЗВИТИЕ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

§ 1. Дорожное строительство

В городе имеется дорожно-строительная организация Министерства строительства и эксплуатации автодорог РСФСР — Невьянское дорожное ремонтно-строительное управление (ДРСУ), которое выполняет работы по строительству, ремонту и содержанию дорог в районе.

За X пятилетку построено и капитально отремонтировано 138 километров дорог (при плане 89 км), в том числе переведено в асфальтобетонные 73 км. (при плане 40 км). Объем выполненных работ превысил 10 млн. рублей (при плане 8,6 млн. рублей), т. е. составил 118 процентов к плану. Это в 3 раза превышает объем работ, выполненных в IX пятилетке. Выработка на одного рабочего, занятого на СМР в 1975 году, была

9735 рублей. На конец 1980 года она составила 15682 рубля (рост 61 процент).

В районе заметно улучшилось качество содержания дорог, своевременно проводится ямочный ремонт дорожных покрытий. На содержание и текущий ремонт автомобильных дорог и искусственных сооружений за X пятилетку израсходовано 947 тысяч рублей. Постоянно обновляются автопавильоны, дорожные схемы и знаки.

ДРСУ провело большую работу по строительству подъездных дорог к центральным усадьбам, отделениям и фермам совхозов. За пятилетку таких работ выполнено на сумму более 1 млн. рублей. Все центральные усадьбы совхозов соединены с районным центром дорогами с твердым покрытием.

За годы X пятилетки в ДРСУ построен и пущен асфальтобетонный завод. Сооружены крытые хранилища битума, один разгрузочный железнодорожный тупик. Построены гараж на 12 автомашин, столярный цех, новое административное здание ДРСУ и административное здание с бытовыми помещениями на асфальтобетонном заводе. Особое внимание уделялось улучшению условий труда и быта рабочих ДРСУ. Построено собственными силами и введено в эксплуатацию около 1000 кв. метров благоустроенной жилой площади, кафе и продовольственный магазин.

Объем строительства дорог в районе в XI пятилетке еще более возрастет. В 1982 году завершится строительство установки собственного изготовления битума из гудрона любых марок второго асфальтобетонного завода и железнодорожного тупика. На развитие местной дорожной сети планируется израсходовать более 9 миллионов рублей капитальных вложений, в том числе на развитие собственной базы более 1,5 миллиона рублей. За счет этих средств намечается заасфальтировать 60 километров дорог, соединить асфальтовым полотном все совхозные отделения с центральными усадьбами и городом. На Невьянском участке строительства магистрали «Свердловск—Серов» планируется освоить 6 миллионов рублей капитальных вложений. Общий объем капитальных вложений на XI пятилетку по ДРСУ определен в 16,5 млн. рублей. При этом весь прирост объема строительно-монтажных работ намечается получить за счет роста производительности труда.

Данные о развитии дорожной сети района и строительстве новых дорог в одиннадцатой пятилетке приводятся в таблицах 18 и 19.

Таблица 18

Характеристика развития дорожной сети района в XI пятилетке

(в км)

Показатели	Наличие на 1 января 1981 г.	Намечается ввести в плановый период (годы)					Плани- руемое наличие на 1.1. 1986 г.
		1981	1982	1983	1984	1985	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Дороги с твердым по- крытием — всего	218	13	14,5	16	17,5	17,5	296,5
в том числе:							
а) цементно - бетон- ные	3,5	—	—	—	—	—	3,5
б) асфальто-бетонные	133,5	10	11	12	13	13,5	193
в) другие дороги с твердым покрытием (гравийные, щебе- ночные)	81	3	3,5	4	4,5	4	100
2. Грунтовые дороги — всего	31,3	—	—	—	—	—	31,3
в том числе:							
а) улучшенные	4,8	—	—	—	—	—	4,8
б) профилированные	26,5	—	—	—	—	—	26,5
Всего дорог с твердым покрытием и грунтовых	249,3	13	14,5	16	17,5	17,5	327,8

Таблица 19

План строительства автодорог в районе в XI пятилетке

(в км)

Наименование дороги (республиканского, об- ластного и местного значения)	Тип покрытия	Протяженность прироста до- рог (в км)					Итого за 1981— 1986 годы
		1981	1982	1983	1984	1985	
1. Свердловск — Н. Та- гил	бетон.	2	2,5	3	3	4,5	15
2. Свердловск — Невь- янск	бетон. щебеночн.	— 3	— 3	1 2	1,5 2	1 1	5 11
3. Шайдуриха — Аят- ское озеро	бетон.	—	2	—	—	—	2
4. Невьянск — Петрока- менское	бетон.	—	2	2	—	—	4
5. Бьинги — Ударник	бетон.	—	0,5	1,5	2	2	6
6. Невьянск — цемза- вод	бетон.	2	—	—	—	—	2
7. Калиново — Таватуй	щебеночн.	—	—	2	2	2	6
8. Свердловск — Н. Та- гил — пос. Левиха	бетон	—	2	2	2	—	6
9. Подъезд к базе отды- ха	щебеночн.	2	—	—	—	—	2
10 Прочие		5	3	3	4	4,6	19,6
Итого		14	15	15,5	16,5	16,6	78,6
							71

§ 2. Развитие автомобильного транспорта

В X пятилетке объем грузовых и пассажирских перевозок Невьянского производственного автотранспортного объединения увеличился по сравнению с 1975 годом на 11,3%, грузооборот на 25,8. Производительность труда возросла на 24,7%. Передвижной парк обновлен на 80%. Построена теплая стоянка на 70 машино-мест, начато строительство административно-бытового корпуса.

В XI пятилетке запланирован прирост объема грузовых перевозок на 20,8% и грузооборота на 48%. Будет получено 58 новых грузовых автомобилей с общей грузоподъемностью 450 автотонн, в том числе много-тоннажные специальные автомобили-фургоны и автомобили марки «КамАЗ». Производительность труда на одну среднесписочную автомобилетонну увеличится на 11,7% за счет: повышения коэффициента использования парка с 0,59 до 0,64; использования прогрессивных методов перевозок (кольцевых маршрутов, перевозок на поддонах и пакетах, использование прицепов), увеличения удельного веса централизованных перевозок до 86%; увеличения режима работы грузовых автомобилей.

В пассажирском транспорте наибольшее внимание будет уделено обеспечению регулярности движения автобусов за счет повышения коэффициента их выхода с 0,68 до 0,73 и режима работы автобусов с 12 до 12,6 часа. Это позволит увеличить объем перевозок пассажиров на 34,1% и пассажирооборота—на 25,1%.

Намечено укрепить производственную базу предприятия посредством строительства профилактория на 250 машино-мест, механизированной мойки и теплой стоянки на 75 машино-мест. Планируется строительство котельной на природном газе, а также расширение и благоустройство территории центральной базы, что позволит разместить на ней автомобили автоколонн №№ 2, 3.

С вводом в эксплуатацию автопрофилактория будет централизовано техническое обслуживание, текущий ремонт автомобилей всех автоколонн, входящих в объединение, это позволит использовать передовую технологию и оборудование для производства технического обслуживания и текущего ремонта.

Предусмотрено создание жилого микрорайона «Автомобилист», который включит в себя 22 благоустроенных двухквартирных коттеджа с приусадебными участками. Будут проведены работы по ремонту существующего жилищного фонда.

Основные показатели о развитии автомобильного транспорта в XI пятилетке по Невьянскому производственному автотранспортному объединению приводятся в таблице 20.

Глава четвертая

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

В X пятилетке услугами железнодорожной станции Невьянск постоянно пользовались 15 предприятий промышленности, строительства и торговли. Особенностью железнодорожного транспорта является то, что

значительный удельный вес переработки грузов осуществляется на подъездных путях предприятий, причем погрузка преобладает над выгрузкой. Выполнение мероприятий по реконструкции станции Невьянск увеличило пропускную способность железнодорожных путей в 2 раза. Здесь введена маршрутно-релейная сигнализация, заменены паровозы на тепловозы. На ряде промышленных предприятий построены новые или отремонтированы железнодорожные пути, пополнился парк погрузо-разгрузочной техники. Это позволило увеличить грузооборот и пассажирооборот в среднем на 3%, выполнить план по прибыли на 101%. Несколько улучшились социально-бытовые условия железнодорожников. Приняты меры по упорядочению заработной платы. Поднялся уровень массово-политической работы в трудовых коллективах.

В XI пятилетке по станции Невьянск планируется увеличить грузооборот на 3—4%, пассажирооборот — на 5—6%, прибыль — на 7—8%. Рост этих показателей должен быть обеспечен без увеличения численности работающих.

В целях улучшения использования вагонов МПС и выполнения установленных норм простоя вагонов горком КПСС, исполком горсовета

План развития автомобильного транспорта в XI пятилетке

Показатели	Единица измерения	1980 г. фактически	Планируемый период					Проект плана на 1990 г.
			1981	1982	1983	1984	1985	
Перевозка грузов	тыс. тонн	1946	1950	2090	2170	2260	2350	2820
Грузооборот	т. тонна/км	28723	31200	34310	37000	39800	42500	51000
Перевозка пассажиров автобусами	тыс. чел.	4131	4600	4900	5090	5260	5540	6090
Пассажирооборот	тыс. пассажиров/км	38685	48800	43700	45000	46900	48400	52240
Работа легковых таксомоторов	тыс. пассажиров/км	257	350	370	382	415	427	465
Производительность на 1 среднесписочную автомобиле-тонну (с учетом прицепов в год)	тыс. км	27854	28481	31134	32628	34192	35595	—
Производительность на 1 среднесписочное пассажироместо вместимости (сидения)	пас./км	37166	37534	36971	37129	37945	37403	—
Поставка автомобилей:								
грузовых	автотонн	120	125	80	80	80	85	—
автобусов	автомест	195	143	151	151	138	154	—
легковых таксомоторов	единиц	2	2	1	1	—	1	—
Доходы от основной деятельности	тыс. руб.	2722	2813	2878	3014	2130	3432	—
Численность работников — всего	чел.	481	486	491	498	501	507	—

продолжат организацию социалистического соревнования между предприятиями. По ведущим предприятиям района намечены мероприятия по сокращению простоев вагонов.

Планируются следующие конкретные мероприятия по улучшению работы железнодорожного транспорта на подъездных путях предприятий города и района в XI пятилетке.

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
	Станция Невьянск		
1	Увеличить грузооборот на станции на 3—4%, пассажирооборот на 5—6% за счет использования внутренних резервов производства, повышения эффективности и качества работы коллектива	1981—1985	Начальник станции, секретарь партийной организации
2	Повысить качество информации о сроках прибытия вагонов под погрузку и выгрузку на подъездных путях предприятий и организаций	»	Начальник станции, товарная контора, диспетчерская служба
3	Реконструировать повышенный тупик и установить вибратор для ускорения выгрузки	1983	Начальник станции, отделение дороги
	Цементный завод		
1	Продолжить строительство станции «Заводская» и путей примыкания	1982	Зам. директора по капитальному строительству
2	Построить эстакаду длиной 110 метров для выгрузки гипсового камня	1981	»
3	Изготовить и смонтировать струг для выгрузки сыпучих материалов с платформ	1981	»
4	Постоянно создавать на зимний период запас материалов в количестве 30—40 т. тонн	1981	Зам. директора завода, начальник ОМТС
	Завод ЖБИ		
1	Произвести ремонт железнодорожных путей с установкой башенного крана	1981	Директор завода
	Завод стройматериалов		
1	Произвести ремонт железнодорожных путей и удлинить тупик для увеличения фронта погрузки и выгрузки вагонов	1981—1983	Зам. директора завода
	Завод «Вторцветмет»		
1	Построить площадки для складирования инертных материалов и топлива	1983—1984	Директор завода

1	2	3	4
2	Приобрести два думпкара для организации внутризаводских перевозок	1982	Директор завода, транспортное управление
3	Изготовить 200 штук местных контейнеров для обеспечения бесперебойной выгрузки сырья	1981—1985	Главный инженер завода
	Торг		
	Увеличить длину железнодорожного тупика до 200 метров	1983	Директор торго

Г л а в а п я т а я

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ, ГАЗИФИКАЦИИ, ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ, ВОДОСНАБЖЕНИЯ И КАНАЛИЗАЦИИ

За годы X пятилетки в городе и районе произведены значительные работы по наращиванию энергетических мощностей в области электроснабжения, газификации, тепло-водоснабжения и канализации. Увеличилась мощность головной понизительной подстанции в связи с заменой одного трансформатора мощностью 16 МВА на трансформатор мощностью 63 МВА. Сеть газопроводов составила 30 километров, газифицирована основная часть благоустроенного жилья. Введена в эксплуатацию котельная в западном районе города. Тепловая нагрузка по городу возросла до 30 Гкал/час, увеличилась протяженность теплосетей на 3 километра. Продолжалось строительство нового городского водопровода и магистрального канализационного коллектора для сточных вод.

В XI пятилетке электрификация города и района полностью обеспечит потребности народного хозяйства в электроэнергии. Предстоит установить на головной понизительной подстанции второй трансформатор мощностью 63 МВА и пустить в эксплуатацию распределительное устройство ЭРУ-6 кВ, а также во втором жилом микрорайоне города смонтировать транзитную распределительную подстанцию ТРП-2. Намечено построить за годы XI и XII пятилеток самостоятельную подстанцию в третьем жилом микрорайоне. Для нужд сельского хозяйства будут созданы подстанции в селах Быньги и Таволги.

Протяженность газовых сетей жилого сектора города и района увеличится на 18 километров. Ежегодно будет возрастать ввод газифицированных квартир.

В течение 1981—1985 годов теплоснабжение центральной части города, второго жилого микрорайона, а также планируемого третьего жилого микрорайона будет осуществлено от новой котельной, второго водогрейного котла типа ПТВМ-30, а в годы XII пятилетки предусматривается установить третий такой котел. Общая тепловая мощность этой котельной возрастет на 70 Гкал/час и достигнет к 1990 году 105 Гкал/час. Это

позволит ликвидировать ряд мелких котельных, работающих на угле и обеспечить город тепловой энергией в количестве 50 Ккал/час.

В XI пятилетке будет проложено 4—5 километров новых труб сети теплоснабжения и столько же будет заменено старых трубопроводов. Система теплоснабжения изменится не только количественно, но и качественно: будет произведена наладка гидравлического режима сети, повысятся выходные температурные параметры теплоносителя воды с $T-95^{\circ}$ до $T-150^{\circ}$, что позволит обеспечить жилой сектор города местными системами горячего водоснабжения. Завершится строительство внутригородской водопроводной сети от ближне-быньговских артезианских скважин, а в XII пятилетке будет освоено дальне-быньговское водозаборное сооружение, что даст для нужд города 7000 кубических метров хозяйственно-питьевой воды в сутки. В XI пятилетке закончится строительство водопровода промышленной воды, за счет этого прибавится ежесуточно по 2500 кубометров питьевой воды, используемой в настоящее время промышленными предприятиями.

В ближайшие годы в основном завершится прокладка магистрального канализационного коллектора, способного полностью разгрузить существующую сеть канализации. Будет построен южный канализационный коллектор со станцией перекачки № 5. Завершится строительство очистных сооружений хозяйственных стоков мощностью 10,8 тыс. куб. метров в сутки. Намечено реконструировать очистные сооружения промпредприятий мощностью 4,2 тыс. куб. метров в сутки и тем самым ликвидировать все выпуски промстоков в реку Нейву выше очистных сооружений. Войдут в строй действующих очистные сооружения промстоков от предприятий западного района мощностью 1,3 тыс. кубометров стоков в сутки и система оборотного водоснабжения производительностью 8,8 тысячи кубических метров в сутки.

Планируемый рост объемов электроснабжения, газификации, теплофикации, водоснабжения и хозяйственно-бытовой канализации приведены в таблице 21.

Таблица 21

План развития коммунальных услуг в XI пятилетке

Вид энергии	Един. измер.	Мощность на:		Прирост в % к 1980 г.	Мощность на конец 1990 г.	Прирост в % к 1980 г.
		начало 1981	конец 1985			
Электроснабжение	МВА	115,9	152,7	31,9	179,2	55
Газоснабжение	квартир	1000	1200	120	—	—
Протяженность газовых сетей	км	—	18	—	—	—
Хозяйственное водоснабжение	м ³ / сутки	7500	10000	33,3	14500	81
Хоз. бытовая канализация	м ³ / сутки	2600	13400	415	—	—

РАЗВИТИЕ СВЯЗИ: ТЕЛЕФОННОЙ, ПОЧТОВОЙ, ТЕЛЕГРАФНОЙ И МЕЖДУГОРОДНОЙ. РАДИОФИКАЦИЯ

Невьянский узел связи относится к предприятиям пятой группы и имеет в своем подчинении 24 отделения связи, которые оказывают населению, предприятиям и учреждениям следующие услуги: городскую и сельскую телефонную связь, почтовую, телеграфную и междугороднюю связь. Они же организуют радиофикацию населенных пунктов.

1. Городская и сельская телефонная связь

В городе имеется ручная станция на 600 номеров. В 1982 году намечено закончить строительство здания под АТС, а окончание ее монтажа и прокладка кабеля запланирована на 1982—1983 годы. Установка АТС в городе и реконструкция старых АТС позволят коренным образом улучшить обслуживание жителей города и района городской и сельской телефонной связью.

За годы десятой пятилетки заменены АТС в селах: Аятка, Шурала, Кирпино, Конево и на станции Таватуй. В районе действует 8 сельских автоматических станций. В XI пятилетке планируется установка АТС в пос. Ребристом и деревне Таволги, а также замена АТС в селе Быньги.

2. Почтовая связь

Почтовый отдел городского отделения связи не удовлетворяет требованиям сегодняшнего дня. В XI пятилетке намечено дополнительно открыть в городе три отделения для полного удовлетворения населения услугами почтовой связи.

3. Телеграфная связь

В десятой пятилетке станция абонентского телеграфирования заменена на 20 номеров вместо 10 номеров. Для оперативной передачи информации установлено 16 телетайпов на предприятиях и организациях города и района. Пронзошел рост услуг телеграфной связи, доходы от нее возросли на 34,5% по сравнению с 1975 годом.

В XI пятилетке намечается дальнейшее развитие абонентского телеграфирования, а также установка телеграфных аппаратов в отделениях связи.

4. Междугородная телефонная связь

В 1979 году по сравнению с 1975 годом рост доходов по междугородной телефонной связи составил 38,4% и количество переговоров—32,5% без увеличения переговорных кабин. Однако междугородный переговорный пункт не отвечает современным требованиям, поэтому планируется открыть новый центральный переговорный пункт после окончания строительства помещения 4-го городского отделения связи.

5. Радиофикация населенных пунктов

В десятой пятилетке на 100 человек населения приходилось 19,9 радиоточек. Объем радиофикации возрос на 29,3 процента.

В 1981 году конструкторским отделом областного производственно-тех-

ического управления связи будет разработан проект радиофикации Невьянского района на XI пятилетку.

Перспективы развития всех видов связи в городе и районе представлены в таблице 22.

Глава седьмая

ОХРАНА ПРИРОДЫ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года намечают:

- улучшить охрану природы, усилить работу по сохранности сельскохозяйственных угодий, борьбу с эрозией почв, повысить темпы работ по рекультивации земель;

- улучшить охрану водных источников, в том числе малых рек и озер, от истощения и загрязнения;

- совершенствовать технологические процессы и транспортные средства с целью сокращения выбросов вредных средств в окружающую среду и улучшения очистки отходящих газов от вредных примесей;

- расширить защитное лесоразведение;

- усилить контроль в области природопользования и охраны окружающей среды;

- шире привлекать общественность к охране природы. ¹⁾

¹⁾ См. Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 183—184.

80

[illegible]

Для решения этих задач в XI пятилетке намечается к реализации следующие мероприятия по охране природы города и района:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	Создать районный штаб по контролю за строительством очистных сооружений города и Невьянского цементного завода	1981	Горисполком, партийные организации предприятий
2	Усилить работы по реконструкции цементного завода	1981—1984	СУ «Цемстрой»
3	Добиваться сокращения сброса промышленных отходов в реку Нейву. Активизировать деятельность санитарных постов в деле охраны природы		
4	Провести лесопосадки на площади 1000 га, в том числе по межсовхозному лесхозу 48 га	1981—1985	Санэпидстанция
5	Провести рекультивацию земель на площади 100 га силами объединения «Уралзолото» и объединения «Свердловскторф»	1981—1982	Лесхоз, межсовхозный лесхоз
6	Взять под контроль строительство очистных сооружений в пос. Ребристом и на молочном комплексе	1981—1982	Золотодобывающий карьер, торфопредприятие
		1981—1983	Управление сельского хозяйства, объединение «Нейва»

За годы X пятилетки провели определенную работу промышленные предприятия города и района по улучшению охраны окружающей среды. Так, Верхневинский завод уменьшил сброс промышленных стоков в реку Нейву, за счет введения в эксплуатацию водооборотной системы водоснабжения бронзолатунного цеха, ввел в эксплуатацию маслоуловитель, произвел чистку русла реки Нейвы.

На цементном заводе сокращены пылевые сбросы, удлинены печи, установлен рукавной фильтр СМУ-166А, вместо Е64, частично сделана теплоизоляция на рукавных фильтрах, в результате чего запыленность атмосферы в пос. Цементном и городе Невьянске снизилась. При активном участии бюро охраны окружающей среды и санитарной службы на ряде предприятий проведены мероприятия, позволившие сократить сброс в реку Нейву вредных промстоков. В городе действуют очистные сооружения хозяйственной канализации мощностью 2,5 тыс. куб. метров в сутки. Однако для улучшения санитарного состояния города необходимо ускорить строительство канализационного коллектора и очистных сооружений.

Основные мероприятия по охране окружающей среды, намеченные к реализации по городу и району на одиннадцатую пятилетку, приводятся в таблице 23.

План строительства природоохранных объектов на XI пятилетку

№№ п-п	Мероприятия	Сроки внедрения (годы)							Ожидаем. состоя- природной среды, соотв. норматив. и др. устан. треб.		Затраты на осуществ- ление мероприятий (тыс. руб.)
		Един. изм.	1981- 85 гг	1981	1982	1983	1984	1985	на I,II- 1981 г.	на I,II- 1986 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Верхневинский завод «Вторцветмет»										
1	Охрана воздушного бассейна	техно- логия				1					50
	1.1. Внедрение технологии плавки чугуна в дуговой печи										
	1.2. Монтаж установки безокис- лительной сушки бронзо- вой стружки	»						1			70
	1.3. Реконструкция линии суш- ки латунной стружки	»		1							20
	1.4. Внедрение механизирован- ного способа удаления пы- ли с герметизацией скруб- беров и циклонов свинцо- во-баббитового цеха	»		1							
	1.5. Создание санитарно-защит- ной зоны (1-я очередь — 500 м)				1	1	1	1			3000
2	Охрана водных ресурсов										
	2.1. Строительство оборотного водоснабжения	техно- логия							Сокращение рас- хода свежей во- ды на 0,8 тыс. м³/сутки		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Невьянский цемзавод Охрана воздушного бассейна 1.1. Окончание строительства нового завода по сухому способу производства с ус- тановкой современных обеспыливающих аппара- тов а) выброс пыли всеми источ- никами пылевыведения	тыс. руб.	36299							5	1,5	36299
2	Охрана водных ресурсов	тыс. руб.					288	289	—	—		577
3	Охрана земельных ресурсов 3.1. Рекультивация земель	га	25	5	5	5	5	5	28	53		—
1	Невьянский карьер Охрана водных ресурсов 1.1. Строительство очистных со- оружений для очистки пром. стоков и хозяйсто- вых стоков на шахте «Быньговская» 1.2. Строительство руслоотвод- ного канала для обеспе- чения оборотного водо- снабжения драги № 48 на реке Аять 1.3. Строительство руслоотвод- ного канала и нагорной канавы на драге № 100 оборотного водоснабже- ния	тыс. руб.	150	—	50	50	50	—	Взвешенные вещества 30 мг/л 10 мг/л		150	
		»	210	70	70	70	—	—	Взвешенные вещества 26 мг/л 10,4 мг/л		210	
		тыс. руб.	120	24	24	24	24	24	—	6 мг/л	120	

[illegible]

Часть II.

Социальное развитие и повышение уровня жизни населения города и района

Содержание
Часть II.
Учебный журнал
Города и района

В условиях зрелого социализма всё теснее становится взаимосвязь прогресса экономики с социально-политическим и духовным прогрессом общества. Комплексный план города Невьянска и района направлен на развитие всей системы общественных отношений и совершенствование социалистического образа жизни. Вторая часть комплексного плана предусматривает показатели изменения социальной структуры, рационального использования трудовых ресурсов, улучшения благосостояния и системы обслуживания населения, развития народного образования и культуры. В этой части плана главное внимание уделяется реализации установок съезда на дальнейшее социально-политическое и духовное развитие советского общества,² на осуществление программы социального развития и повышения народного благосостояния.³

РАЗДЕЛ VI.

ИЗМЕНЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ НАСЕЛЕНИЯ

Сближение всех классов и социальных групп—закономерный процесс развития советского общества. Принципиальное значение имеет в этой связи важный теоретический вывод, сделанный на XXVI съезде КПСС, что «становление бесклассовой структуры общества в главном и основном произойдет в исторических рамках зрелого социализма».⁴

Уникальным достоянием социализма стало единство, сплоченность общества в идейно-политической и социальной области. Социальное положение советских людей во все большей мере выражается в социально сходных и единых чертах, отражающих их принадлежность к единому советскому народу. Этим обусловлены новые задачи перед социальной политикой КПСС, нацеленные на преодоление социальных различий, отражающих региональную специфику, особенности и интересы каждой социальной группы общества, как, например, работающих женщин, пенсионеров. Отсюда вытекает необходимость осуществления эффективного планового воздействия на социально-демографический состав населения, на развитие социальной структуры занятого (работающего) населения, на изменение профессионально-квалификационной структуры кадров и на миграционные процессы в целях выравнивания социальных различий, так сказать, в территориальном плане.

¹ См. материалы XXVI съезда КПСС, М., Политиздат, 1981, стр. 52.

² Там же, стр. 52—67.

³ Там же, стр. 176—183.

⁴ Там же, стр. 53.

Глава первая

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО СОСТАВА НАСЕЛЕНИЯ

На территории города Невьянска и района в 1970 году проживало 62,9 тысячи человек. В 1980 году население составило 67,3 тысячи человек или на 4,4 тысячи человек больше против 1970 года. Изменение соотношения городского и сельского населения в 1975—1980 годах и его перспективную численность в 1981—1985 годах характеризуют таблицы 24 и 25.

Сравнительный анализ данных переписи населения 1970 и 1979 годов показывает, что за последнее десятилетие увеличился удельный вес лиц в возрасте 65 и старше в составе всего населения города Невьянска и района. Таким образом, в целом по городу и району отмечается старение населения за счет увеличения численности лиц пенсионного возраста. Тенденция старения населения особенно прослеживается в сельской местности.

Положительным явлением демографических изменений выступает естественный прирост населения за счет преобладания числа родившихся по сравнению с числом умерших (см. таблицу 26).

Исходя из сложившихся тенденций абсолютного прироста населения, определены прогнозные расчеты естественного движения населения по городу Невьянску и району в 1980—1985 годах (см. таблицу 27).

В городе Невьянске и районе по данным переписи населения 1979 года учтено 17779 семей, среди них: состоит из 2 человек 37,1 процента, из трех человек 30 процентов, из четырех человек 23 процента, из пяти и более человек 9,9 процента. Средний размер семьи (совместно проживающие члены семьи) в целом по городу и району составил 3,1 человека, в том числе среди городского населения 3,1 и среди сельского 3,1 человека.

Наиболее типичной является двухдетная семья. Увеличивается удельный вес неполных и однодетных семей, что не обеспечивает простого воспроизводства населения. Уровень брачности, а также количество вдовых и разведенных характеризует таблица 28.

Таблица 24

**Изменение численности и удельного веса городского и сельского населения города Невьянска и района в 1975—1980 годах
(на начало года)**

	1975	1976	1979	1980	1980 г. к 1975 г. (+, —)
Все население — тыс. человек	63,0	63,1	66,5	67,3	+4,3
в том числе:					
городское	50,1	49,6	51,0	52,8	+2,7
сельское	12,9	13,5	15,5	14,5	+1,6
В процентах ко всему населению					
городское	79,5	78,6	76,6	78,5	—1
сельское	20,5	21,4	23,4	21,5	+1

Перспективная численность городского и сельского населения города
Невьянска и района в 1980—1985 годах (на начало года)

	1980 г	1981 г.	1982 г	1983 г.	1984 г	1985	1985 г. к 1980 г. (+, —)
Все население — тыс. чело- век	67,3	67,8	68,3	68,7	69,3	69,4	+2,1
в том числе:							
городское	52,8	53,4	54	54,4	55,1	55,2	+2,8
сельское	14,5	14,4	14,3	14,3	14,2	14,2	—0,3
В процентах ко всему на- селению							
городское	78,5	78,8	79,1	79,2	79,3	79,5	+1
сельское	21,5	21,2	20,9	20,8	20,7	20,5	—1

Таблица 26

Естественное движение населения города Невьянска и района
в 1976—1980 года (человек)

	1976 г.	1977 г.	1978 г.	1979 г.	1980 г.
1. Всего по городу и району					
число родившихся	1046	1042	1027	1032	1050
число умерших	741	756	765	700	790
естественный прирост	+305	+286	+262	+242	+260
1а. На 1000 человек населения					
число родившихся	16,6	16,5	16,1	15,4	15,5
число умерших	11,7	12,0	11,9	11,8	11,7
2. В городской местности					
число родившихся	839	839	815	826	
число умерших	534	529	539	585	
естественный прирост	+305	+310	+276	+241	
2а. На 1000 человек населения					
число родившихся	16,9	16,8	16,2	16,0	
число умерших	10,7	10,6	10,7	11,3	
3. В сельской местности					
число родившихся	207	202	212	206	
число умерших	207	227	226	205	
естественный прирост	—	—24	—14	+1	
3а. На 1000 человек населения					
число родившихся	15,3	15,4	15,6	13,4	
число умерших	15,3	17,2	16,6	13,3	

**Прогноз естественного движения населения города
Невьянска и района в 1980—1985 годах**

(человек)

	1980 г.	1981 г.	1982 г.	1983 г.	1984 г.	1985 г.
Число родившихся	1050	1048	1046	1040	1035	1030
Число умерших	790	800	800	805	802	805
Естественный прирост	+260	+248	+246	+235	+233	+225

Таблица 28

**Численность мужчин и женщин, состоящих в браке, в городе и районе
по состоянию на 17 января 1979 года (человек)**

	Мужчин	Женщин	Оба пола
Всего населения	32698	33831	66529
из них:			
состоящие в браке	16558	16078	32636
никогда не состоящие в браке	14578	10060	24638
вдовы	413	5933	6346
разведенные	1108	1742	2850
не указавшие состояние в браке	41	18	59

Анализ показывает, что выявляется тенденция роста лиц, не состоящих в браке, в том числе в возрасте 25—35 лет. Растет число разводов, что осложняет демографическую ситуацию. Все это требует выработки конкретных мер по оптимизации социально-демографических процессов и прежде всего по созданию условий для укрепления семьи, по оказанию государственной помощи семьям, имеющим детей и работающим матерям.¹

И еще один существенный вопрос. Социально-демократический состав населения тесно связан со структурой национальной. Национальный состав населения города Невьянска и района характеризует таблица 29.

Как видно из таблицы, в целом по городу Невьянску и району преобладающая часть населения состоит из русских — 93,3 процента. Вместе с тем в составе населения много татар (2,4 процента от общего числа жителей), украинцев (1,3 процента), башкир и удмуртов (по 0,7 процента). Затем в таблице 30 названы мордвини, белорусы, чуваша, немцы, марийцы и евреи.

В городе Невьянске насчитывается 144 узбека, 133 азербайджанца, 121 казах, 49 таджиков, 37 молдаван, 34 грузина, 33 цыгана, 25 армян, 21 туркмен, 14 латышей, 10 эстонцев, 9 литовцев, 5 киргизов.

¹ См. «Правда», 31 марта и 6 сентября 1981 года.

**Распределение населения города Невьянска и района по национальностям
(по данным переписи 1979 года) (человек)**

Национальность	В целом по городу и району	
	всего	в т. ч. мужчины
Русские	61033	29270
Татары	1572	861
Украинцы	876	582
Башкиры	462	265
Удмурты	458	204
Мордва	292	138
Белорусы	271	163
Чуваши	191	112
Немцы	172	92
Марийцы	97	52
Евреи	39	20
Прочие национальности	1057	940

Всего на территории города Невьянска и района живут представители 50 национальностей, в том числе: абхазцы, аварцы, балкарцы, кумыки, лезгины, ингуши, кабардинцы, калмыки, коми и коми-пермяки, осетины, тувинцы, чеченцы, хакасы, черкесы, курды, шорцы, уйгуры, эвенки. Здесь проживают болгары, греки, корейцы, китайцы, поляки, румыны, финны.

По данным переписи 1979 года, в городе Невьянске и районе насчитывалось 5497 представителей нерусских национальностей, из них 1986 человек, или 32,5 процента, свободно владеют русским языком. В большей степени это характерно для украинцев, белорусов, евреев, эстонцев, немцев, удмуртов, чувашей и представителей зарубежных национальностей. Однако низок удельный вес свободно владеющих русским языком среди татар, башкир, а также представителей кавказских и среднеазиатских народностей.

Глава вторая

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-КЛАССОВОЙ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОГО (РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ)

Основным источником данных о социально-классовой структуре занятого (работающего) населения города Невьянска и района являются материалы переписи 1979 года. Важно учитывать, что административно-территориальное деление на город (Невьянский горсовет) и район (поселковые и сельские Советы) не совпадают с подразделением населения на городское и сельское.

Так, к населению района отнесено 14982 жителя сельских населенных пунктов (на территории, подведомственной сельским Советам народных депутатов) и 19032 жителя рабочих поселков (на территории, подведомственной поселковым Советам народных депутатов), или по району в целом 34014 человек. Распределение городского населения по отдельным рабочим поселкам характеризует таблица 30.

**Распределение мужчин и женщин в рабочих поселках
Невьянского района (по данным переписи 1979 года)—человек**

Рабочий поселок	Всего населения	В том числе	
		мужчин	женщин
Верх-Нейвинск	8143	4132	4011
Цементный	5248	2738	2510
Калиново	3630	1863	1767
Аять	2011	1079	938
Всего	19032	9806	9226

В целом в городе Невьянске и районе насчитывалось по данным переписи 1979 года 66530 человек, из них 50996 горожан и 15534 селян. Городское население составляло 76,7 процента и сельское — 23,4 процента. Сельское население в основной своей массе работает на промышленных предприятиях, в строительстве и непроизводственной сфере. Работники сельского хозяйства заняты в 4 совхозах, входящих в производственное объединение совхозов «Нейва». Рабочие совхозов являются особой внутриклассовой группой, что обусловлено разделением труда на сельскохозяйственный и промышленный. Такая группировка характеризует общественно значимые социальные различия в составе рабочего класса.

По данным переписи 1979 года, занятое (работающее) население города Невьянска и района составило 37176 человек, в том числе 20737 мужчин и 16439 женщин. В сельском и лесном хозяйстве работало всего 2,5 тысячи человек, в том числе 1655 мужчин и 840 женщин.

Удельный вес рабочих и служащих в составе занятого (работающего) населения характеризует таблица 31.

Таблица 31

**Удельный вес социальных групп в составе занятого (работающего)
населения города Невьянска и района (по данным переписи 1979 года)
(в процентах)**

№№ п-п	Местность	Рабочие	Служащие	Итого
1.	В городе — всего	74,8	25,2	100
	в том числе:			
	мужчин	84,8	15,2	100
	женщин	61,6	38,4	100
2.	В районе — всего	81,4	18,6	100
	в том числе:			
	мужчин	89,5	10,5	100
	женщин	71,5	28,5	100
3.	В городской местности района —			
	всего	80,6	19,4	100
4.	В сельской местности района —			
	всего	82,7	17,3	100

Ввиду социально-экономической неоднородности труда в различных сферах общественного производства следует учитывать показатели распределения занятого населения в отраслях материального производства и непроизводственной сфере. Данные на этот счет представлены в таблицах 32 и 33.

В целях совершенствования управления социальной структурой занятого (работающего) населения города Невьянска и района в одиннадцатой пятилетке определены перспективы изменений численности рабочих, ИТР и служащих по отраслям материального производства (см. таблицы 34, 35 и 36).

Таблица 32

Распределение занятого (работающего) населения г. Невьянска по отраслям народного хозяйства (по данным переписи 1979 года)—человек на 1000

Отрасли и сферы народного хозяйства	На 1000 всего занятого населения приходится		
	оба пола	С разделением по полу	
		мужчины	женщины
1	2	3	4
1. Занятые в отраслях материального производства—всего	852	923	757
из них:			
—в промышленности, на транспорте, в связи и строительстве	776	873	645
—в сельском и лесном хозяйствах	17	24	8
—в торговле и общественном питании, материально-техническом снабжении, сбыте, заготовках	56	22	101
2. Занятые в непроизводственной сфере—всего	147	76	242
из них:			
—в жилищно-коммунальном хозяйстве и бытовом обслуживании, в финансово-кредитной системе, органах управления и общественных организациях			
—в здравоохранении, физкультуре и сопообеспечении, народном образовании, культуре и искусстве, науке	88	29	168
Итого	1000	1000	1000

Таблица 33

Распределение занятого (работающего) населения Невьянского района по отраслям народного хозяйства (по данным переписи 1979 года) — человек на 1000 занятого населения

Отрасли и сферы народного хозяйства	На 1000 человек всего занятого населения приходится		
	оба пола	С разделением по полу	
		мужчины	женщины
1	2	3	4
1. Занятые в отраслях материального производства—всего	830	921	717
из них:			
—в промышленности, на транспорте, в связи и строительстве	591	716	437
—в сельском и лесном хозяйствах	158	177	134
—в торговле и общественном питании, материально-техническом снабжении, сбыте, заготовках	76	23	
2. Занятые в непроизводственной сфере—всего	169	77	282
из них:			
—в жилищно-коммунальном хозяйстве и бытовом обслуживании, в финансово-кредитной системе, органах управления и общественных организациях	45	43	47
—в здравоохранении, физкультуре и социальном обеспечении, народном образовании, культуре и искусстве, науке	124	34	235
Итого	1000	1000	1000

Таблица 34

Перспективы изменения численности персонала на промышленных предприятиях города Невьянска и района в 1980—1985 годах—человек

Социальные группы	Планируемый период (годы)						1985 г. к 1980 г. в %
	1980	1981	1982	1983	1984	1985	
Рабочие	10906	10900	10900	10900	10920	10950	100,4
ИТР	584	590	590	590	600	600	102,7
Служащие	1705	1700	1690	1680	1680	1680	98,5
Прочие	2165	2140	2100	2080	2100	2100	97
Итого:	15360	15330	15280	15250	15300	15330	99,8

Таблица 35

Перспективы изменения численности персонала в строительстве города Невьянска и района в 1980—1985 годах—человек

Социальные группы	Планируемый период (годы)						1985г. к 1980 г. в %
	1980	1981	1982	1983	1984	1985	
Рабочие	735	747	750	750	758	766	104,2
ИТР	105	107	110	110	112	114	108,6
Служащие	40	40	40	40	40	40	100
Прочие	193	190	180	170	170	170	88,1
Итого	1073	1084	1080	1070	1080	1090	101,6

Перспективы изменения численности персонала в совхозах
Невьянского района в 1980—1985 годах—человек

Социальные группы	Планируемый период (годы)						1985 г. к 1980 г. в %
	1980	1981	1982	1983	1984	1985	
Рабочие	1614	1615	1609	1610	1626	1640	101,6
ИТР	124	125	125	126	127	128	103,2
Служащие	63	63	62	62	62	62	98,4
Прочие	398	397	394	382	385	390	98
Итого	2199	2200	2190	2180	2200	2220	101

Приведенные выше данные переписи населения 1979 года дают известное представление о социальной структуре занятого (работающего) населения города Невьянска и района. Однако предстоит еще многое сделать по созданию четкой системы годовой отчетности по отраслям и сферам хозяйства, по отдельным трудовым коллективам. Целесообразно создавать социологические службы на предприятиях и объединениях, которые бы продолжили тщательное изучение процессов изменения социальной структуры занятого (работающего) населения, вскрывали социальные резервы, имеющиеся в трудовых коллективах.

Глава третья

ИЗМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ КАДРОВ

Узловым вопросом исследования социальной структуры занятого (работающего) населения выступает проблема взаимосвязи социально-классовой и социально-профессиональной структуры. Уместно напомнить, что В. И. Ленин расценивал смещение классовых и профессиональных различий как попытку борьбы негодными средствами. Так, стирание существенных различий между людьми физического и людьми умственного труда — проблема не столько ликвидации профессиональных различий, сколько уничтожения различий в их общественном положении. Развитой социализм практически устраняет их намного раньше, чем различия профессиональные.

Когда мы выделяем социально-профессиональную структуру, то исходим не из классовобразующих, а иных социальных признаков (из характера труда, из квалификационно-образовательных и профессионально-функциональных особенностей). Здесь приходится брать признаки сходства отдельных групп работников не в классовом, а в более широком социальном составе населения. Все это различные «сечения», «срезы» социальной структуры, а поэтому нельзя смешивать разные стороны при оценке места профессионально-квалификационных групп.

Другая плоскость вопроса при выяснении социально-профессиональных особенностей — это анализ роли общего образования в совершенствовании социальной структуры. На основе значительного роста образовательного уровня успешно осуществляется задача подъема профессиональной квалификации массовых кадров.

Характеристика уровня образования занятого (работающего) населения города Невьянска и района содержится в таблице 37.

¹ См. В. И. Ленин, Полн. собр. соч., т. 5, стр. 191—192.

Уровень образования мужчин и женщин в составе занятого (работающего) населения города Невьянска и района (по данным переписи 1979 года) — человек

Показатели образования	Город Невьянск		Невьянский р-он		В целом по городу и району	
	всего	в т. ч. мужчины	всего	в т. ч. мужчины	всего	в т. ч. мужчины
Высшее	885	430	621	289	1506	719
Незаконченное высшее	88	48	92	40	180	88
Среднее спец.	3093	1334	2262	918	5362	2252
Среднее общее	4846	2842	4222	2508	9068	5350
Неполное сред.	7021	4247	6362	3809	13383	8056
Начальное	2465	1399	4137	2419	6602	3818
Не имеющие начального	313	129	752	322	1065	451
Не указавшие уровня образ.	5	2	5	1	10	3
ИТОГО:	18716	10431	18460	10306	37176	20737

По данным переписи 1979 года, в городе Невьянске и районе проживает 1620 лиц, имеющих высшее образование (из них работает 1506 человек), 247 человек с незаконченным высшим образованием (из них работает 180 человек), 5954 человека со средним специальным образованием (из них работает 5362 человека) и 10073 человека с общим средним образованием (из них работает 9068 человек).

Таким образом, из 17894 лиц, имеющих высшее, незаконченное высшее, среднее специальное образование работает 16116 человек. Остальные 1778 человек с этим уровнем образования находятся на заслуженном отдыхе.

Подсчеты показывают, что значительная часть работающих — 44 процента от общего числа — имеют высшее, среднее специальное и общее среднее образование. Подавляющая часть работающего населения имеет образование в объеме неполно-среднего и выше. Этот показатель в целом по городу и району составляет 79,4 процента, в том числе в городе — 85,3 процента и в районе — 73,5 процента.

Уровень образования рабочих, служащих и колхозников отдельно по городу и району, а также по городской и сельской местности района характеризуют таблицы 38, 39, 40.

На XXVI съезде КПСС отмечалось, что сейчас три четверти советских рабочих имеют среднее (полное и неполное) и высшее образование.¹ Из данных таблиц видно, что в городе Невьянске с этим уровнем образования, на начало 1979 года, уже имелось 81% промышленных рабочих. В городской местности Невьянского района этот показатель был равен общесоюзному. Однако в сельской местности имеют среднее (полное и неполное) и высшее образование только 60 процентов промышленных рабочих и всего лишь 41,7 процента колхозников. Приведенные данные подтверждают, что есть заметные различия в уровне общеобразовательной подготовки рабочих города и сельской местности.

¹ См. Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 52.

Таблица 38

Уровень образования мужчин и женщин по социальным группам занятого (работающего) населения города Невьянска (по данным переписи 1979 года)—в процентах

[illegible]

Таблица 39

Уровень образования мужчин и женщин по социальным группам занятого (работающего) населения Невьянского района (по данным переписи 1979 года) — в процентах

[illegible]

Таблица 40

Уровень образования рабочих, служащих и колхозников (городской и сельской местности) Невьянского района (по данным переписи 1979 года) в процентах

Показатели образования	Городская местность			Сельская местность		
	рабоч.	служащ.	колхозники	рабоч.	служащ.	колхозники
Высшее, незаконченное, высшее, среднее спец.	8,5	61,9	50	3	54,6	—
Общее среднее	29,2	20,7	—	15	19,2	8,3
Неполн. среднее	36,7	13,7	50	42	18,8	33,4
Начальное	25,6	3,7	—	40	7,4	58,3
Итого:	100	100	100	100	100	100

XXVI съезд КПСС подчеркнул: «Укрепление ведущей роли рабочего класса, безусловно, связано с ростом его идейно-политической зрелости, образованности и профессиональной квалификации». Партия и государство прилагают и прилагают много усилий, чтобы сделать труд человека не только более производительным, но и содержательным, интересным, творческим. И важную роль здесь призвана сыграть ликвидация ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда, это не только экономическая, но и серьезная социальная проблема. От ее решения зависит достижение полной социальной однородности общества.

Квалификационно-образовательные различия между отдельными группами занятого (работающего) населения приобретают ныне важное значение. Они влияют на оплату труда, свидетельствуют о фактическом неравенстве в жизненном уровне трудящихся. Вместе с тем профессиональные изменения квалификационной структуры рабочего класса сближают его слои по уровню материальной обеспеченности, делают их более однородными в социальном отношении. Этот процесс намечается ускорить в предстоящем десятилетии.

В одиннадцатой пятилетке предусматривается: создание наиболее благоприятных условий для высокопроизводительного труда, усиления его творческого характера; всемерное сокращение ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда.

Современное производство характеризуется внедрением новых типов машин и механизмов, применением новых видов сырья и материалов. Многие современные машины освобождают человека от непосредственного участия в производственном процессе. Происходящие ныне изменения в техническом базисе производства, связанные с комплексной механизацией и автоматизацией, действительно позволяют передать машине, наряду с исполнительскими функциями многие вспомогательные работы по обслуживанию. Все это приводит к значительным изменениям в трудовых функциях самих рабочих.

Научно-технический прогресс ведет к росту интеллектуального уровня трудовой деятельности. Вместе с усложнением техники повышается квалификация работников, происходит совмещение родственных профессий.

¹ См. Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 52.

² Там же, стр. 57.

³ Там же, стр. 176.

Профессионально-квалификационная структура занятого (работающего) населения города Невьянска и района продолжает складываться в тесной связи и в зависимости от внедрения в производство новой техники и технологий, повышения общеобразовательного уровня работников всех звеньев. Промышленность представлена 18 предприятиями. В старых предприятиях города Невьянска квалификационный состав рабочих отстает от средних по стране показателей. Так, в 1980 году удельный вес рабочих малоквалифицированного и неквалифицированного труда составил 59,5 процента. К этой группе отнесены рабочие 1-го и 2-го разрядов и неквалифицированные рабочие. При шестиразрядной сетке к рабочим средней квалификации отнесены рабочие 3-го и 4-го разрядов. Их насчитывалось 26,7 процента от общего числа. Рабочие 5-го и 6-го разрядов рассматриваются как высококвалифицированные. Они составили 13,8 процента от общего числа промышленных рабочих. В одиннадцатой пятилетке несколько уменьшится численность рабочих неквалифицированного труда и увеличится удельный вес рабочих высококвалифицированного труда (см. таблицу 41).

Как следует из таблицы, требуется принять серьезные меры по изменению профессионально-квалификационной структуры рабочих. Повышение уровня механизации и автоматизации производственных процессов является материальной основой преобразования социально-профессиональной структуры рабочих. Связь социальной и профессиональной структуры выступает, таким образом, как связь общего с отдельным. Различия между слоями рабочих по степени сложности труда, его квалификации, т. е. по характеру труда, его оплате, являются социальными.

В новых, прогрессивных отраслях производства существенно меняется соотношение между группами рабочих квалифицированного и неквалифицированного труда. Здесь увеличивается численность научно-образованных специалистов, участвующих в производительном труде.

Социологические исследования показывают, что замещение рабочих мест тяжелого, ручного, неквалифицированного труда сталкивается с возрастающими трудностями. Этот вид деятельности все менее привлекает молодое пополнение рабочих, имеющих высокий уровень общеобразовательной подготовки. Поэтому обязательным условием дальнейшего совершенствования профессионально-квалификационной структуры кадров является сведение на нет в перспективе слоя рабочих, занятых не- и малоквалифицированным трудом. Это поистине историческая социальная задача.

Таким образом, главным направлением изменения структуры кадров выступает улучшение условий труда, механизации и автоматизации производства (см. часть 1 данного комплексного плана). Дальнейший рост профессионально-квалификационного уровня работников материального производства будет способствовать повышению производительности труда. Исходя из этого, предстоит совершенствовать комплексное планирование в каждом трудовом коллективе, овладеть методами научного управления социально-экономическими процессами.

Глава четвертая ПЕРСПЕКТИВЫ УКРЕПЛЕНИЯ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ И ИХ КОМПЛЕКСНОЙ ЗАСТРОЙКИ

На социальную структуру села большое влияние оказывают изменения организации труда в совхозах и перевод сельского хозяйства на индустриальную основу.

Так, за годы X пятилетки построен молочный комплекс на 800 голов

Таблица 41

Планируемая численность рабочих промышленных предприятий города
Невьянска и района по профессионально-квалификационным группам
в 1981—1985 годах—человек

Профессионально-квалификац. группы рабочих	Базисный 1980 г.		Показатели образования									
	к-во	проц.	1981		1982		1983		1984		1985	
			к-во	проц.	к-во	проц.	к-во	проц.	к-во	проц.	к-во	проц.
Всего рабочих	17073	100	17293	100	17443	100	17543	100	17573	100	17573	100
из них:												
рабочие профес- сий высококвали- фицированного труда	2598	13,8	2455	14,2	2494	14,3	2526	14,4	2566	14,6	2583	14,7
рабочие профес- сий квалифици- рованного труда	4375	26,7	4514	26,1	4570	26,2	4631	26,4	4745	27,0	4780	27,2
рабочие профес- сий малоквали- фицированного труда	6700	41,0	7004	40,5	7030	40,3	7336	40,1	7029	40,0	7029	40,0
рабочие профес- сий неквалифи- цированного труда	3300	18,5	3320	19,2	3349	19,2	3350	19,2	3233	18,4	3181	18,1

пос. Ребристом, заканчивается строительство комбикормового завода в этом же поселке, мощностью 20 тысяч тонн в год, который решит проблему сбалансированных концентрированных кормов. Ведется реконструкция молочной товарной фермы в селе Конево, начато строительство теплового комплекса в селе Быньги.

Развитие крупных производственных комплексов на селе помогает решать вопросы превращения труда сельских рабочих в индустриальный тип, приближения условий быта, культуры к городскому уровню. Особенно это заметно в поселке Ребристом. За 1976—1980 гг. в поселке построено 3 трехэтажных, 27-квартирных жилых дома, 12 двухквартирных жилых домов, 2 четырехквартирных жилых дома в двух уровнях, закончено строительство двухэтажного 18-квартирного жилого дома, бани на 20 мест, построена коммунальная котельная, строятся очистные сооружения. К поселку от города подведена асфальтированная дорога. Результат не замедлил сказаться. Сегодня население поселка составляет 650 человек против 460 человек в 1976 году.

Такая же перспектива у села Конево и села Быньги. В селе Конево построен детский сад на 140 мест, в XI пятилетке будет построено 3 трехэтажных 24-квартирных жилых дома, усадебные жилые дома, торговый центр. В селе Быньги уже сейчас начато строительство трехэтажных 24-квартирных домов, двухквартирных жилых домов в двух уровнях, заканчивается строительство 3-х 24-квартирных домов с аптекой.

Такие крупные наши села и поселки: Быньги, Ребристый, Конево, Тараски, Починки на сегодня имеют проекты застройки. В XI пятилетке будут разработаны проекты сел: Аятское, Шайдуриха, Н-Таволги. Застройка в поселках ведется комплексно. С решением вопросов производственного строительства решаются вопросы жилищно-бытового назначения.

Одной из главных задач, выдвинутых в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР по Нечерноземью, является резкое увеличение темпов капитального строительства на селе. В Невьянском районе определены большие планы по преобразованию сел и деревень в красивые благоустроенные поселки. Практика градостроительства показывает, что назрела необходимость сосредоточить жилищное и социально-культурное строительство в перспективных населенных пунктах. Таковыми у нас являются центральные усадьбы совхозов: село Быньги, поселок Ребристый, села Конево, Аятское, Шайдуриха, Нижние Таволги и др.

Однако имеются в районе и не перспективные населенные пункты. Сселение жителей неперспективных населенных пунктов будет осуществляться на центральные усадьбы совхозов или в перспективные населенные пункты (см. таблицу 42).

Всего в Невьянском районе имеются 8 перспективных, 12 ограниченно-го развития и 13 неперспективных сельских населенных пунктов. Исходя из этого, разработаны прогнозные расчеты по преимущественному развитию перспективных населенных пунктов. Однако в ближайшее десятилетие будут сохранены и другие группы сельских поселений (см. таблицу 43).

В целях развития сельских населенных пунктов исполком городского Совета народных депутатов составил план мероприятий до 1990 года, включающий план освоения капитальных вложений, выделенных для

строительства на селе, которое ведут передвижная механизированная колонна № 1190 и Средне-Уральское управление строительства. Предусмотрена комплексная застройка центральных поселков строго по генеральным планам с обеспечением ввода жилья, предприятий торговли, общественного питания, бытового и коммунального обслуживания, медицинских и культурных учреждений, спортивных сооружений, с выполнением комплекса элементов благоустройства. Все это позволит улучшить культурно-бытовые условия жизни на селе и будет способствовать преодолению существенных различий между городом и деревней.

Таблица 42

П Л А Н

мероприятий по сселению неперспективных сельских населенных пунктов Невьянского района на 1980—1985 годы

Наименование насел. пунктов	Год сселения	Кол-во сселен. жителей	Кол-во сселен. дворов	Потребн. жил. фонда (м ²)
Поселок Аник	1985	9	6	81
Поселок Холмистый	1982	2	1	18
Всего:		11	7	99

Таблица 43

Перспективы развития сельских населенных пунктов к 1985—1990 годам

Характеристика населенных пунктов	Наименование насел. пунктов	Всего населения в них		
		1980	1985	1990
1. Перспективные населенные пункты	с. Аятское	960	900	900
	с. Шайдуриха	593	600	600
	с. Быньги	2518	2600	2600
	с. Н-Таволги	492	460	450
	с. Конево	860	860	860
	пос. Ребристый	650	700	750
	с. Таватуй	698	700	700
	с. Тараски	1100	1150	1200
2. Ограниченного развития насел. пункты	пос. Середовина	495	480	460
	пос. Ударник	156	150	130
	д. В-Таволги	340	320	300
	с. Киприно	327	300	280
	с. Шурала	1115	1100	1000
	с. Федьковка	264	260	250
	пос. Забельный	309	300	280
	ст. Таватуй	892	890	890
	ст. Мурзинка	287	280	270
	ст. Шурала	114	110	100
	д. Починок	764	750	750
	д. Пальники	368	350	300

1	2	3	4	5
3. Неперспективн. сельские насел. пункты	д. Пьянково	60	50	40
	д. Кунара	284	250	210
	пос. Аник	9	—	—
	д. Сербишино	118	100	100
	д. Гашени	8	—	—
	д. Корелы	123	100	100
	д. Осиновка	166	130	100
	пос. Горельский	36	36	10
	пос. Холмистый	2	—	—
	Осиновский рудник	31	28	—
	пос. Приозерный	66	60	60
	с. Елани	75	60	45
	Таватуйский рыб- завод	95	95	95

Глава пятая МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ

Миграцией населения называется территориальное перемещение людей — убытие их из одной местности и прибытие в другую местность. Миграционные процессы, связанные с переселением, передвижением населения, выступают как фактор социального развития.

XXVI съезд КПСС обратил особое внимание на необходимость глубокого анализа миграционных процессов, указав, что люди до сих пор зачастую предпочитают ехать с севера на юг и с востока на запад, хотя рациональное размещение производительных сил требуют движения в обратных направлениях.

В настоящее время в миграциях ежегодно участвует 4,5 процента населения СССР (свыше 11 миллионов мигрантов), что примерно в 30 раз превышает интенсивность миграции населения дореволюционной России. Общее число мигрантов в последние 10 лет больше величины естественного прироста в 5—7 раз.

Известно, что Уральский экономический район по размерам миграционного оттока стоит на первом месте в СССР. В городе Невьянске и районе в последние два года наблюдается механический прирост населения.

Результаты социологических исследований на селе показывают, что подавляющая часть мигрантов выехала в городскую местность. Ясно, что это люди, имеющие в основном среднее или неполное среднее образование и специальность механизатора, шофера, слесаря, токаря и др. В большей степени — это мужчины. Миграция сельского населения обусловлена неудовлетворенностью условиями труда, уровнем заработной платы, жилищно-бытовыми условиями, школьным, культурно-бытовым обслуживанием, условиями повышения квалификации и приобретения профессии. По этим причинам уезжает 80—85 процентов сельских мигрантов.

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 54.

² См. Социология и проблемы социального развития, М., Наука, 1978, стр. 170.

Среди отрицательных последствий миграции из села следует назвать: уменьшение доли лиц наиболее трудоспособных возрастов; ухудшение качественного состава трудовых ресурсов; деформирование структуры сельского населения по полу (увеличивается число женщин), что в свою очередь стимулирует последующую миграцию женского населения.

Для того, чтобы в 1981—1985 годы обеспечить механический прирост населения города Невьянска и района рекомендуется:

1. Установить систему ежегодного учета перемещения населения с отражением направленности миграционных потоков, а также качественного состава мигрантов (по возрастным и профессионально-квалификационным группам, по уровню общего и специального образования и пр.).

2. Обеспечить закрепление кадров на селе и создать стабильные трудовые коллективы в совхозах, для чего:

—приостановить сокращение сельского населения в процессе укрупнения населенных пунктов;

—увеличить занятость работников совхозов за счет дальнейшей концентрации и специализации производства в производственном объединении «Нейва», реконструкции молочно-товарных ферм (с. Конево, с. Шайдуриха и др.), строительстве животноводческих комплексов (в с. Быньги и др.);

—полнее использовать возможности Невьянского учебно-курсового комбината в удовлетворении потребностей в кадрах механизаторов и животноводов; реализовать план улучшения материального благосостояния, условий быта и системы обслуживания сельского населения (см. раздел VIII данного комплексного плана).

3. Анализировать причины перемещения городского населения по всем видам миграции: временной (поездки в другие города и районы на продолжительное время), сезонной, маятниковой.

4. Провести ряд мероприятий по уменьшению нежелательных миграций населения, исходя из балансов трудовых ресурсов. Миграция и трудоустройство — взаимосвязанные явления, причем не только в количественном, но и качественном отношении.

Подводя итоги сказанного, следует подчеркнуть, что логическим продолжением анализа изменений социальной структуры является исследование проблемы рационального использования, трудовых ресурсов, чему посвящен следующий раздел социальной части комплексного плана.

VII РАЗДЕЛ. РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

В условиях 80-х годов особое значение приобретает бережное, экономное отношение к трудовым ресурсам. Это дело сложное, требующее решения многих задач экономического, технического, социального, воспитательного характера. Сокращение прироста трудовых ресурсов является одним из факторов, усложняющих экономическое развитие.

XXVI съезд КПСС выдвинул задачу: «Обеспечить эффективное использование природных, материальных и трудовых ресурсов как решающий и наиболее действенный способ приумножения национального бо-

1 См. Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 41.

2 Там же, стр. 33.

гатства страны». ³Предусмотрено эффективное использование социальных факторов роста экономики, сочетание материальных и моральных стимулов к труду, усиление их воздействия на развитие производства и достижение высоких конечных результатов. ⁴Съезд указал на необходимость: «Добиться значительного улучшения трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве. Обеспечить полное и рациональное использование рабочего времени на каждом участке производства и в сфере обслуживания. Осуществить меры по закреплению кадров и снижению текучести рабочей силы». ⁵

В соответствии с выводами и установками XXVI съезда КПСС требуется рационально использовать местные трудовые ресурсы. Этому должно служить более широкое применение балансовых методов планирования. ⁶

Глава первая

ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

§ 1. Трудовые ресурсы города и района

Первостепенное значение придается ныне разработке сводного баланса трудовых ресурсов города и района, который составляется в территориальном разрезе, с учетом местной специфики. Сводный баланс трудовых ресурсов призван занять центральное место в практике планирования и стать исходной базой для частных балансовых расчетов.

В целях повышения уровня научного обоснования сводного баланса трудовых ресурсов важно объективно оценить степень обеспеченности трудовыми ресурсами, дать анализ проблемы их формирования и распределения по видам занятости. Анализ состояния трудовых ресурсов в предплановый период, прогнозирование численности населения и плановые расчеты на будущее составляют этапы единого процесса разработки сводного баланса трудовых ресурсов в территориальном разрезе.

Характеристику трудовых ресурсов в предплановый период можно дать на основе материалов Всесоюзной переписи населения 1979 года. В частности, распределение населения по источникам существования представлено в таблице 44.

Изучение проблемы формирования и распределения трудовых ресурсов является сложным делом, так как несовершенна система информации по этому вопросу. Показатели переписи 1979 года отражают наличие как постоянного населения, так и количество временно проживающих на территории города и района. Так, из общего количества 289 человек, имеющих другие источники существования и не указавшие источники (см. таблицу 44), к постоянному населению, было отнесено 113 человек, т. е. на 176 человек меньше.

³ См. Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 138.

⁴ Там же, стр. 176.

⁵ Там же, стр. 200.

⁶ Там же, стр. 126.

Таблица 44

Распределение населения города Невьянска и района по источникам средств существования (по данным переписи 1979 года)—человек

Группы населения по источникам существования	Всего по городу и р-ну
Численность населения—всего	66530
из них:	
а) работающие в народном хозяйстве (кроме занятых только в ЛПХ и домашнем хозяйстве)	37176
б) стипендиаты	727
в) пенсионеры	11487
г) другие лица, находящиеся на обеспечении государства (учащиеся)	547
д) иждивенцы отдельных лиц (дети, пожилые и другие лица, занятые только домашним хозяйством и воспитанием детей), а также члены семей, занятые в ЛПХ	16304
е) имеющие другие источники существования и не указавшие источник	289

По данным переписи населения 1979 года, в городе Невьянске и районе проживало 66530 человек. Средний возраст населения составил 34,8 года. При этом средний возраст населения города равнялся 36 годам, из них: у мужчин—32,4 и у женщин—32,6 года. Средний возраст населения района составил—33,6 года, из них: у мужчин—29,8 и у женщин—37,3 года.

Распределение занятого (работающего) населения по возрастным группам представлено в таблице 45.

Методика определения наличных трудовых ресурсов города и района предусматривает территориальный учет работающего населения в трудоспособном возрасте — мужчины в возрасте от 16 до 59 лет и женщины в возрасте от 16 до 54 лет. К трудовым ресурсам относится также население, находящееся за пределами трудоспособного возраста, но фактически участвующее в общественном хозяйстве. В эту группу трудовых ресурсов входят подростки, которым еще не исполнилось 16 лет и лица пенсионного возраста, принимающие трудовое участие в общественном

Таблица 45

Распределение занятого (работающего) населения в городе Невьянске и районе по возрастным группам (по данным переписи 1979 года)—человек

Возрастные группы	В целом по городу и району, всего	в том числе	
		в городе	в районе
Моложе трудоспособного возраста	23	8	15
В трудоспособном возрасте	36061	18195	17866
Старше трудоспособного возраста	1092	513	579
Итого:	37176	18716	18460

производстве или сфере услуг. Кроме того, в состав трудовых ресурсов входят мужчины и женщины трудоспособного возраста, не занятые в общественном хозяйстве. Это занятые на учебе с отрывом от производства (старше 16 лет) и лица, занятые в домашнем и личном подсобном хозяйстве. Сюда же относится неработающее население имеющее иной источник существования и не указавшее источник).

Размеры трудовых ресурсов в составе постоянного населения города Невьянска и района характеризует таблица 46, из которой видно, что из общего количества трудовых ресурсов по городу Невьяску и району занято: в общественном производстве—93,3 процента, учебой с отрывом от производства—4,4 процента, в личном подсобном и домашнем хозяйстве —2 процента людей.

Потенциальным резервом рабочей силы для общественного хозяйства является 801 человек, занятый в ЛПХ и домашнем хозяйстве и 113 человек, имеющих иной источник существования и не указавшие источник (т. е. 2,3 процента от общего числа). В целом же практически ограничены резервы привлечения наличного трудоспособного населения в общественное производство.

Демографическая ситуация в городе Невьянске и районе характеризуется наличием свыше 12 тысяч лиц пенсионного возраста и всего лишь 1752 юношами и девушками, занятыми учебой с отрывом от производства (старше 16 лет).

Прогнозный расчет численности населения на 1981—1985 годы показывает, что примерно до 1983 года будет происходить незначительный прирост трудовых ресурсов, а начиная с 1983 года ожидается уменьшение численности населения в трудоспособном возрасте, в связи с уменьшением численности лиц, входящих в трудоспособный возраст и увеличением числа людей, уходящих на пенсию.

Прогнозный расчет численности населения по годам одиннадцатой пятилетки произведен на основе метода возрастных передвижек и с учетом повозрастного коэффициента дожития. При этом указана общая численность населения (как постоянного, так и временно проживающего).

§ 2. Использование балансовых расчетов в планировании трудовых ресурсов на предприятиях и в учреждениях

Ключевой проблемой совершенствования планирования рационального использования трудовых ресурсов является широкое внедрение балансовых расчетов на уровне предприятий и учреждений. Важно сочетать разработку территориального сводного баланса трудовых ресурсов с составлением на предприятиях и в учреждениях ряда частных балансовых расчетов:

- а) дополнительной потребности в рабочих и служащих и источников ее обеспечения;
- б) дополнительной потребности в квалифицированных рабочих и источников ее обеспечения;
- в) дополнительной потребности в дипломированных специалистах и др.

Типовая методика разработки пятилетнего плана производственного объединения (комбината), предприятия, подготовленная Госпланом

Наличие трудовых ресурсов и их распределение в составе постоянного населения города Невьянска и района (по данным переписи 1979 года) — человек

№№ п-п	Показатели	В целом по городу Невьянску и району			В том числе					
		оба пола	из них		Город Невьянск	из них		Невьянский район	из них	
			мужчин	женщин		мужчин	женщин		мужчин	женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Работающие лица пенсионного возраста и подростки (без занятых в ЛПХ)	1115	314	801	521	140	381	594	174	420
2	Всего занято (без учащихся и занятых в ЛПХ и домашнем хозяйстве)	37176	20737	16439	18716	10431	8285	18460	10306	8154
	в том числе:									
	а) на предприятиях и в учрежден.	36930	20514	16316	18544	10265	8279	18386	10249	8137
	б) в колхозах	227	216	11	167	166	1	60	50	10
	в) у частных лиц	19	7	12	5	—	5	14	7	7
3	Занятые на учебе с отрывом от производства (старше 16 лет)	1752	844	908	942	417	525	810	427	383
4	Занятые в домашнем и подсобном хозяйстве	801	288	513	337	136	201	464	152	312
	в том числе:									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	а) в личн. п/х-ве	56	9	47	6		6	50	9	41
	б) в домашнем хозяйстве	745	279	466	331	136	195	414	143	271
	Имеющие иной источник средств существования и не указавшие источник	113	63	50	62	40	22	51	23	28

СССР, в разделе VII «Труд и кадры» предусматривает порядок расчета численности работающих (промышленно-производственного персонала и непромышленного персонала). Она дает рекомендации по определению потребности предприятия в рабочих и служащих и источников ее обеспечения (форма 23-п), а также по проведению расчета потребности в подготовке квалифицированных рабочих с разбивкой по годам пятилетки (форма 25-п).

Дополнительная потребность в подготовке кадров определяется с учетом расширения производства и сферы обслуживания (прирост численности рабочих и служащих), а также с учетом выбывающей части трудовых ресурсов (уход на учебу, призыв в Советскую Армию, выход на пенсию и по другим причинам).

Покрытие дополнительной потребности в рабочих и служащих обеспечиваются за счет молодежи, оканчивающей школы, выпускников ПТУ и ТУ, техникумов и вузов, неработающих членов семей, пенсионеров и других источников. Балансовый расчет ориентирован на максимальное вовлечение местных трудовых ресурсов. Возможен организованный набор рабочей силы вне города и района, но надо установить реальную потребность в рабочей силе с учетом ее перераспределения внутри предприятия за счет высвобождения с отдельных участков в результате роста производительности труда, повышения годовой выработки одного работника, осуществления мероприятий по научной организации труда и т. п.

Составление указанного балансового расчета позволяет выявить размеры необходимого прироста и замены выбывших рабочих и служащих, определить источники их покрытия в разрезе отдельных предприятий и учреждений. Вместе с тем ограниченность местных трудовых ресурсов действительно требует полнее мобилизовать ее внутренние резервы увеличения объема производства (комплексная реконструкция и техническое перевооружение действующих предприятий, прирост продукции за счет роста производительности труда, развитие отраслей производственной и социально-бытовой инфраструктуры).

Балансовый расчет дополнительной потребности в квалифицированных рабочих и источников ее обеспечения разрабатывается в связи с ускорением научно-технического прогресса. Дополнительная потребность устанавливается как разность между численностью рабочих соответствующих профессий в плановом и базисном периоде. Она определяется по группам профессий высококвалифицированного, квалифицированного, малоквалифицированного и неквалифицированного труда, исходя из тарифных разрядов. Дополнительная потребность в воспроизводстве квалифицированных работников рассчитывается на замену выбывающих и на прирост численности в связи с расширением производства, возмещением вакантных мест, появлением новых профессий.

Основными источниками обеспечения дополнительной потребности в квалифицированной рабочей силе являются планируемый контингент выпускников профессионально-технических училищ и подготовка рабочих квалифицированного труда непосредственно на производстве, в том числе их переподготовка в учебно-курсовых комбинатах. Одним из таких источников может быть и прием квалифицированных рабочих со стороны.

Балансовый расчет дополнительной потребности в дипломированных специалистах осуществляется с учетом возрастания их роли в материальном производстве. В низовом звене планирования (на предприятиях и в учреждениях) дополнительная потребность в специалистах может быть рассчитана с наибольшим экономическим обоснованием. Она устанавливается как разность между общей потребностью в специалистах и их наличием. Важно определить соотношение между численностью специалистов средней и высшей квалификации. Потребность в специалистах зависит от объема работы и нагрузки на каждого из них.

Дополнительная потребность в специалистах в значительной степени возникает в связи с необходимостью возмещать их убыль, она определяется в соответствии со штатными расписаниями, отдельно для лиц с высшим и средним специальным образованием. С этим же связана проблема улучшения качественного состава руководителей среднего звена посредством повышения их квалификации через систему обучения без отрыва от производства.

Глава вторая

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА И РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

§ 1. Подготовка рабочих кадров на производстве

XXVI съезд КПСС потребовал повысить роль трудовых коллективов в решении вопросов подготовки кадров.¹ Особое значение в настоящее время имеет планомерная подготовка высококвалифицированных рабочих, обладающих широким кругозором и глубокими техническими знаниями.

Промышленные предприятия, строительные организации и совхозы города Невьянска и района ежегодно получают квалифицированных рабочих, подготовленных в профессионально-технических и технических училищах. Часть рабочих пополняется за счет выпускников школ. Значительная часть потребности в квалифицированных кадрах будет обеспечиваться за счет подготовки рабочих непосредственно на производстве (см. таблицу 47).

Наряду с обучением рабочих промышленных предприятий предстоит обеспечить рост численности квалифицированных работников в сельском хозяйстве, сфере обслуживания, улучшить состав работников торговли, общественного питания и бытового обслуживания, добиваясь повышения их общеобразовательного уровня и профессионального мастерства.

В рамках города и района целесообразно:

— координировать усилия трудовых коллективов в организации системы подготовки и форм обучения кадров в зависимости от характера сквозных рабочих профессий;

— обобщать и распространять опыт обучения вторым и смежным профессиям, повышения классности работников непосредственно в производственных коллективах;

¹ См. Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 202.

—предусмотреть мероприятия по совершенствованию системы материального и морального поощрения роста квалификации кадров.

Таблица 47

План подготовки и повышения квалификации рабочих (цемзавод, завод стройматериалов, завод «Вторцветмет», прочие предприятия) в 1980—1985 года—человек

Форма подготовки кадров и повышения квалификации	Базис 1980 г.	1981 г.	1982 г.	1983 г.	1984 г.	1985 г.
1. Обучение новых рабочих, всего	910	784	830	840	892	897
в том числе по видам обучения:						
индивидуальное	825	687	731	736	768	770
бригадное	85	97	99	104	124	127
2. Повышение квалификации, всего	2707	2508	2472	2596	2588	2714
в том числе по видам обучения:						
в школах передовых методов труда	825	668	597	686	643	734
обучение вторым профессиям	320	325	335	345	355	365
на курсах целевого назначения	1015	915	940	965	990	1015
на производственных курсах	550	600	600	600	600	600
Итого:	3617	3292	3302	3436	3480	3611

§ 2. Развитие бригадных форм организации труда

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 года № 695 «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» подчеркивалась необходимость обеспечения широкого применения бригадных форм организации труда.¹ XXVI съезд КПСС поставил задачу: «Проводить мероприятия по дальнейшему распространению и повышению эффективности бригадной формы организации и оплаты труда».²

На пленуме Невьянского горкома КПСС с повесткой дня: «О ходе выполнения заданий десятой пятилетки по внедрению в производство достижений научно-технического прогресса и задачи городской партийной организации в свете решений XXV съезда КПСС» рассматривался вопрос организации подряда как одного из важнейших факторов увеличения объема производства и роста производительности труда. Пленум горкома КПСС рекомендовал партийным организациям проводить дальнейшую работу по увеличению количества бригад, работающих по бригадному подряду.

¹ См. «Коммунист», 1979, № 12, стр. 15.

² Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 202.

На бюро Невьянского горкома партии при обсуждении вопроса «О почине комплексных бригад строительных организаций района», наряду с одобрением почина «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», был распространен опыт передовых коллективов по достижению наивысших показателей меньшим числом.

На оперативных совещаниях горкома КПСС, семинарах секретарей партийных организаций рассматривались вопросы о задачах коммунистов по изучению и распространению на предприятиях города и района опыта работы по внедрению коллективных форм организации труда. На профессиональной учебе аппарата горкома КПСС выступали специалисты ряда заводов о внедрении на предприятиях нормативно-чистой продукции и принципах оплаты бригадной формы организации труда.

Осуществление мер по последовательному переходу на коллективные формы организации и оплаты труда является ныне одной из важнейших задач партийных и профсоюзных организаций, руководителей производственных коллективов.¹ Создание бригад, работающих по конечным результатам позволяет не только с максимальной отдачей использовать все материальные возможности данного производства, но и в определенной степени нейтрализовать действия отрицательных факторов, таких как: перебои в снабжении сырьем, материалами, недостаточный уровень технической оснащенности и другие. Внедрение коллективных форм организации и стимулирования труда дают возможность изменить структуру управления участком, цехом в связи с укрупнением управляемых единиц и широким привлечением рабочих-бригадиров к управлению производством через рабочие собрания бригад, советы бригад и бригадиров; повысить действенность воспитательной функции первичного трудового коллектива рабочих (развитие наставничества, углубление чувства коллективизма, повышение творческой активности и др.).

В условиях бригадной формы организации и стимулирования труда совершенствуется социалистическое соревнование за звание «Лучшая производственная бригада предприятия» и бригада коммунистического труда, на лучшую бригаду, работающую под девизом «Пятилетнее задание — меньшим составом» и «ни одного отстающего рядом». В бригадах организовывается соревнование между их членами за наивысшую выработку. В социалистических обязательствах включаются пункты об открытии лицевого счета экономии, коллективной ответственности за трудовую дисциплину, работать «Без травм и аварий».

При переходе на бригадные формы организации труда особое внимание уделяется нормированию и оплате коллективного труда. Индивидуальные нормы выработки заменяются комплексными, которые рассчитываются на бригаду с применением коэффициента трудового участия каждого члена бригады. Коллективная организация труда создает больше возможностей для совмещения профессий и функций, расширения зон обслуживания, большего выпуска продукции с меньшим числом людей. Эффективность коллективной формы организации труда подтверждается практикой передовых бригад на одном из предприятий, которые увеличили число рабочих, совмещающих профессии, на 17—20 процентов, повы-

¹ См. «Коммунист», 1980, № 2, стр. 8.

сили коэффициент загрузки оборудования на 5—7 процентов, подняли производительность труда на 8 процентов, уменьшили размер брака на 5 процентов, улучшили качество выпускаемой продукции, укрепили производственную и трудовую дисциплину, потери рабочего времени сократили на 15,8 процента. В этих коллективах не стало «выгодных» и «невыгодных» работ, все члены бригад заинтересованы в результатах совместного труда. Средняя зарплата рабочих в бригадах возросла на 5,6 процента.

Как известно, широкое признание получил метод бригадного подряда в строительстве, начало которому было положено в 1970 году московским бригадиром Н. Д. Злобиным. Этот почин был одобрен Центральным Комитетом КПСС.¹ В этой же отрасли хозяйства зародился чрезвычайно перспективный почин передовых бригад строителей и монтажников Свердловской области, которые выдвинули лозунг: выполнить запланированный объем работ меньшим числом людей за счет улучшения организации труда и повышения его производительности. Почин Свердловских строителей также был одобрен в постановлении ЦК КПСС как способствующий «более эффективному использованию трудовых ресурсов».²

ЦК КПСС, Совет Министров СССР ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в постановлении «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки» потребовал уделять особое внимание развыванию соревнования в бригадах, на участках, в отделениях, на фермах. Необходимо усилить роль этих коллективов в борьбе за повышение эффективности производства и качества работы, укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров, воспитание коммунистического отношения к труду.³

В городе Невьянске и районе охват коллективными формами организации труда в начале 1981 года составлял: в промышленности—45 процентов, в том числе: на цементном заводе—84,3 процента, на хлебокомбинате — 70,2 процента и в лесопункте—65 процентов. В целом по городу и району бригадная форма организации труда должна стать основной в одиннадцатой пятилетке. Для решения этой задачи разработаны следующие мероприятия по дальнейшему развитию бригадных форм организации труда в городе Невьянске и районе на 1981—1985 годы:

1. Довести уровень охвата бригадными формами организации труда: к концу 1981 года—до 50 процентов, к 1985 году—до 60 процентов и к 1990 году—до 70 процентов.

2. Постоянно проводить разъяснительную работу на предприятиях, в производственных подразделениях о необходимости внедрения бригадных форм организации труда с целью преодоления психологического барьера у рабочих при переходе на коллективный труд.

¹ О новой форме бригадного хозяйственного расчета в строительстве. Постановление ЦК КПСС от 12 июля 1972 года. —КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и Пленумов ЦК. М., Политиздат, 1978, стр. 122.

² О патристическом почине передовых бригад строительных организаций Свердловской области. Постановление ЦК КПСС от 20 января 1978 г. —КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и Пленумов ЦК. М., Политиздат, 1980, т. 13, стр. 27.

³ См. «Коммунист», 1981, № 6, стр. 24.

3. Улучшить материально-техническую оснащенность и энерговооруженность труда. Всемерно сокращать тяжелый физический труд. Совершенствовать систему материально-технического снабжения основными и вспомогательными материалами, не допускать перебоев в обеспечении комплектующими изделиями для выполнения государственного плана. Улучшить систему кооперации для своевременного обеспечения деталей.

4. Систематически оказывать необходимую помощь бригадам в улучшении их работы по подбору и расстановке кадров. Повысить переходный коэффициент ритмичности работы предприятий, цехов. Внедрить полный хозрасчет с оплатой по конечному результату труда и качеству продукции. Усилить режим экономики.

5. Совершенствовать систему нормирования и оплаты труда рабочих-сдельщиков и повременщиков, формы их морального и материального вознаграждения. Активнее внедрять почин северцев о коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины.

6. Совершенствовать систему планирования и отчетности с учетом своевременного доведения до бригад производственных планов и других технико-экономических показателей.

7. Усилить пропаганду эффективности бригадной формы организации труда, оформив специальные стенды показа результатов работы и выполнения социалистических обязательств каждой бригадой.

8. Систематически публиковать на страницах городской газеты «Звезда» и многотиражной газеты передовой опыт лучших бригад предприятий, добившихся наивысшей производительности труда. Использовать для этого передачи городского радиовещания, а также систему экономического образования и средства агитационно-массовой работы.

9. Эффективно использовать социальные факторы роста производства в условиях бригадной формы организации труда. Развивать движение за расширение зон обслуживания, освоение смежных профессий и рост профессионального мастерства. Повышать производительность труда за счет выполнения и перевыполнения плановых заданий с меньшей численностью рабочих. Развивать инициативу, творческую активность трудящихся во всех общественных формах управления (собрания, представительство в ПДПС, посты народного контроля и т. п.). Повышать роль советов производственных бригад и советов бригадиров.

Итак, практика работы по развитию коллективных форм организации труда наиболее полно отвечает современным требованиям научно-технического прогресса, создает широкие возможности для рационального использования трудовых ресурсов.

Г л а в а т р е т ь я ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

XXVI съезд КПСС требует: «Повышать эффективность работы всех звеньев и форм образования и подготовки кадров. Развивать и улучшать вечернее и заочное обучение».¹

¹ Материалы XXVI съезда. М., Политиздат, 1981, стр. 181.

Молодежь, вступающая в трудовую деятельность после окончания общеобразовательной школы, профессионально-технических и специальных учебных заведений, является важнейшим источником пополнения рабочей силы общественного хозяйства города Невьянска и района. Особое значение имеет задача более полного удовлетворения потребностей материального производства в специалистах и квалифицированных рабочих. Исходя из этого, составлен балансовый расчет вовлечения молодежи на учебу и работу (см. таблицу 48).

§ 1. Жизненные планы выпускников общеобразовательных школ

Распределение выпускников восьмых классов теперь не связано с прямым трудоустройством на работу, а еще в 1975 году каждый десятый из них сразу же шел трудиться на предприятия, в учреждения. Все 714 выпускников 1980 года продолжили учебу, в том числе: в 9 классах — 41,6 процента, на дневных отделениях техникумов — 10,8%, и в средних профессионально-технических училищах — 47,6 процента выпускников.

Прогнозный расчет предусматривает, что за все годы одиннадцатой пятилетки в городе Невьянске и районе окончат восьмые классы 3156 человек, из них поступят учиться: в 9 классы—42,2 процента, на дневные отделения техникумов—21 процент и в средние городские профессионально-технические училища—36,8 процента выпускников. Таким образом, все школьники после окончания 8-х классов в XI пятилетке будут получать полное среднее образование.

Таблица 48

Балансовый расчет вовлечения молодежи, не получившей среднего образования и окончившей средней общеобразовательные школы, на учебу и работу по городу Невьянску и району на одиннадцатую пятилетку (человек)

Виды занятости и получения образования	1975 г. (отчет)	1980 г. (отчет)	Планируемый период (годы)					итого за 1981—1985
			1981	1982	1983	1984	1985	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Окончат 8 классов общеобразовательной школы—всего	1203	714	668	628	594	600	646	3156
из них:								
поступят в 9-е классы общеобразовательной школы	492	297	289	264	249	253	278	1333
в средние специальные, учебные заведения (дневное обучение)	185	77	151	132	125	125	129	662

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в профессионально-технические училища Госпрофобразования СССР, дающие среднее образование	405	340	248	232	220	222	239	1161
на работу в народное хозяйство, на государственные предприятия, в учреждения, организации	121	—	—	—	—	—	—	—
2. Окончат 10, 11 классы средней общеобразовательной школы — всего	403	340	277	289	279	256	243	1344
из них поступят:								
в высшие учебные заведения (дневное обучен.)	50	57	50	50	50	50	50	250
в технические училища (включая отдельные группы в профтехучилищах из выпускников средней общеобразовательной школы)	100	176	131	130	140	147	137	685
в другие учебные заведения		11	7	8	8	8	7	38
в военные училища	12	6	5	5	5	5	5	25
на работу в народное хозяйство на государственные предприятия, в учреждения, организации	191	50	34	46	26	—	—	106
3. Общая численность молодежи, подлежащей устройству на работу в народное хозяйство на государственные предприятия, в учреждения и организации	312	50	34	46	26	—		106

Наблюдаются также существенные сдвиги в жизненных планах выпускников десятых классов. В 1980 году из 340 выпускников поступили учиться: в высшие учебные заведения — 17 процентов, в техникумы — 11,7 процента, в технические училища и профессионально-технические училища — 5,17 процента выпускников, а в 1975 году эти показатели соответственно равнялись: 12,4; 12,4; 24,8 процента. С другой стороны, если в 1975 году 47,4 процента выпускников десятых классов сразу же поступили на работу на государственные предприятия, в учреждения и организации, то в 1980 году этот показатель составил только 14,6 процента.

Балансовый расчет вовлечения молодежи, окончившей средние общеобразовательные школы, на учебу и работу в годы одиннадцатой пятилетки предусматривает, что из общего количества 1344 выпускников десятых классов поступят: в вузы — 18,6, в техникумы — 17,9 процента, в технические училища и ПТУ — 51 процент, в другие учебные заведения — 2,8 процента, в армию — 1,8 процента и на работу—7,9 процента выпускников.

К сожалению, в предыдущие пятилетки допускался некоторый отсев учащихся из 5—8 классов (подростки в возрасте 15 лет и старше). Их численность составила в 1975 году — 14, а в 1980 году—8 человек. В целом же среди работающей молодежи насчитывается значительное количество лиц, не имеющих десятилетнего, а порой и восьмилетнего образования. Этим обусловлена необходимость планирования развития вечернего и заочного обучения работающей молодежи (см. таблицу 49).

Таблица 49

План обучения работающей молодежи в вечерних школах и учебно-консультационных пунктах города Невьянска и района в XI пятилетке (человек)

Показатели	Планируемый период (годы)				
	1981.	1982	1983	1984	1985
Количество молодежи без среднего образования	1300	1200	1100	1050	1000
из них:					
будут учиться в вечерних и заочных школах	1240	1140	1080	1000	950
Количество вечерних школ	5	5	5	4	4
Процент выполнения плана по ШРМ	100	100	100	100	100

§ 2. Подготовка рабочих кадров в ПТУ

Из данных таблицы 50 следует, что в городе Невьянске и районе подавляющая часть выпускников 8 и 10 классов продолжает подготовку к труду в сети профессионально-технических учебных заведений. Поэтому центральным звеном всей совокупности мер по пополнению кадров рабочих следует считать реализацию плана подготовки специалистов в Невьянском техническом училище (см. таблицу 50).

Комплексный план социально-экономического и культурного развития города Невьянска и района на десятую пятилетку предусматривал подготовку 929 специалистов в ПТУ-33. Фактически было подготовлено 937 молодых квалифицированных токарей, слесарей, электромонтеров, кузнецов, контролеров ОТК и других специалистов. Ввод в эксплуатацию вновь построенного четырехэтажного здания училища к 1 сентября 1977 года позволил осуществить переход на обучение учащихся со средним образованием. В здании размещены учебные и административные кабинеты, учебно-производственные мастерские.

План подготовки специалистов в Невьянском среднем городском профессионально-техническом училище-33 на XI пятилетку (человек)

Показатели	1980 г. (отчет)	Планируемый период (годы)					Итого за 1981— 1985
		1981	1982	1983	1984	1985	
1. Прием на дневное отделение, всего	250	250	250	250	250	250	1250
из них:							
в средние ПТУ	200	200	175	175	175	175	900
в технические училища	50	50	75	75	75	75	350
2. Выпуск квалифицированных рабочих на дневном отделении—всего	260	202	225	250	250	275	1202
в том числе:							
из средних ПТУ	158	152	175	175	175	175	852
из средне-технических училищ	83	50	75	75	75	75	350
3. Средне-годовая численность учащихся на дневном отделении—всего	529	539	554	554	554	554	554
в средних ПТУ	435	485	486	486	486	486	486
в средних технических училищах	65	54	68	68	68	68	68

В ПТУ-33 насчитывается 12 преподавателей с высшим образованием и 17 мастеров со средним специальным образованием. Кроме того, 2 мастера имеют высшее образование и 7 мастеров с общим средним образованием. Определена дополнительная потребность в этих кадрах на каждый год одиннадцатой пятилетки. В целом за 1981—1985 годы предстоит обеспечить потребность в 12 преподавателях и 14 мастерах. Намечено повысить квалификацию 16 преподавателей и 20 мастеров.

Нынешнее здание Невьянского ПТУ-33 рассчитано на 475 ученических мест, а среднегодовая численность учащихся составит 554 человека. Поэтому нужно разработать документацию, произвести привязку и осуществить строительство новых 10 учебных кабинетов. Целесообразно расширить комплекс училища до 720 ученических мест к концу 1984 года. неотложной задачей укрепления материальной базы училища следует считать строительство в 1981 году столовой на 150—200 посадочных мест, как пристрой к существующему зданию (с теплым переходом).

В соответствии с комплексным планом Невьянского ПТУ-33 за годы одиннадцатой пятилетки будет обеспечен выпуск 1202 квалифицированных рабочих, в том числе: токарей—250, слесарей-ремонтников 250, слесарей-сантехников—50, электромонтеров —250, кузнецов ручнойковки—75, автослесарей—25 и поваров—125. Планируется прием выпускников 10-х классов для подготовки: контролеров станочных и слесарных работ —125 и электросварщиков—125 человек. В комплексном плане намече-

ны конкретные мероприятия на пятилетку по улучшению качества подготовки специалистов, дальнейшей специализации училища, укреплению его материальной базы, повышению педагогического мастерства и совершенствованию всей учебно-воспитательной работы в коллективе.

§ 3. Подготовка специалистов в механическом техникуме

В отчетном докладе на XXVI съезде партии Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев подчеркнул необходимость улучшения качества преподавания в высших и средних специальных учебных заведениях, укрепления их связи с производством. Съезд потребовал осуществить меры по повышению качества подготовки специалистов и улучшению их использования в народном хозяйстве.²

В свете указаний XXVI съезда КПСС комплексный план социально-экономического и культурного развития города Невьянска и района включает мероприятия, которые должны обеспечить совершенствование подготовки специалистов в Невьянском механическом техникуме.

В 1981—1985 годы планируется увеличить прием учащихся до 1560 человек против 1350 человек за годы десятой пятилетки, или больше на 210 человек. Количество выпускников возрастет на 68 человек (с 1260 человек в X пятилетке до 1328 человек в 1981—1985 годах). Плановые показатели приема учащихся и выпуска специалистов в Невьянском механическом техникуме в XI пятилетке и на период до 1990 года представлены в таблице 51.

Таблица 51

План приема учащихся и выпуска специалистов в Невьянском механическом техникуме в 1980—1985 годах и на период до 1990 года (на дневном и вечернем отделениях)—человек

Показатели	Планируемый период (годы)						Итого за 1980—1985 гг.	1990
	1980	1981	1982	1983	1984	1985		
	300	300	300	300	300	330	1560	330
	150	150	150	150	150	150	750	150
	257	258	260	265	270	280	1328	280
	134	136	138	123	140	140	687	140

За годы X пятилетки для оснащения кабинетов, лабораторий и мастерских техникума было приобретено оборудования и приборов на сумму 155174 рубля. Вновь созданы кабинеты резания, экономики, теоретической механики, черчения, химии и общественных дисциплин. Заменен

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 60.

² Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 182.

токарный парк станков в учебно-производственных мастерских. В селе Сербишино оборудована база отдыха для учащихся и сотрудников техникума.

Однако материальная база техникума не отвечает современным требованиям. Учебно-лабораторные площади составляют 1842 кв. метра или по 3,5 кв. метра на одного учащегося (общесоюзная норма—6,1м²). Разработана проектно-сметная документация строительства пристроя техникума общей площадью в 3000 м², что позволит довести показатель обеспеченности площадью на одного учащегося до 6,8 м².

В одиннадцатой пятилетке предусмотрено увеличение приема учащихся и открытие новых специальностей «Эксплуатация станков с программным управлением», «Промышленное и гражданское строительство».

Планируется создать 16 новых учебных кабинетов и лабораторий, а также увеличить число мест в общежитии—со 120 до 170. К 1985 году намечено удвоить количество мест в столовой и буфете (с 30 до 80). Плановые расчеты развития учебно-материальной базы техникума приведены в таблице 52.

Таблица 52

Развитие учебно-материальной базы механического техникума в XI пятилетке

Показатели	Ед. изм.	1980 г. (отчет)	Планируемый период (годы)					
			1981	1982	1983	1984	1985	1990
Учебно - лабораторные площади	м ²	1842	1842	1842	1842	4500	4500	4500
Учебные кабинеты и лаборатории	шт.	21	21	21	21	37	37	37
Общая площадь общежития учащихся	м ²	432	432	432	432	600	600	600
Число мест в общежитии		120	120	120	120	170	170	170
Число мест в столовой, буфетах	ед.	40	40	40	40	40	80	100

Для успешного повышения качества учебно-воспитательной работы в учебных заведениях рекомендуется провести следующие мероприятия:

—продолжить внедрение прогрессивных и активизирующих методов и форм обучения в учебный процесс (проблемные уроки, технические средства обучения, реферирование, техническое творчество, исследовательско-поисковая работа);

—усилить идейно-теоретическую направленность преподавания, шире использовать общественно-политическую практику учащихся для развития их социальной активности;

—добиться совершенствования стиля и методов работы администрации учебных заведений, уделив особое внимание обобщению и применению передового педагогического опыта;

—совершенствовать работу по диспетчеризации учебного процесса и

внедрению технических средств управления (табло замены занятий, диктофоны и т. д.);

—систематически организовывать стажировку преподавателей спецдисциплин на передовых предприятиях, проводить аттестацию преподавателей всех дисциплин (один раз в 5 лет).

Глава четвертая

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ И УКРЕПЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Важнейшим резервом обеспечения рационального использования трудовых ресурсов является снижение текучести рабочей силы, закрепление кадров, повышение организованности и дисциплины на всех производственных участках. Эту работу следует рассматривать как одно из главных направлений претворения в жизнь экономической и социальной политики партии.¹

§ 1. Состояние движения кадров, его причины и мероприятия по сокращению текучести рабочей силы в производственных коллективах

При среднесписочном составе работающих в количестве 14,5 тысячи человек, на предприятиях города Невьянска и района в целом за 1976—1980 годы было уволено 21691 человек (соответственно принято 21541 человек). За этот же период в совхозах Невьянского района, при среднесписочной численности работающих в количестве 1970 человек, было уволено 3120 человек (соответственно принято 3200 человек). Данные о движении кадров и причинах увольнения работников на предприятиях и в совхозах по годам десятой пятилетки приводятся в таблицах 53 и 54.

Таблица 53

Движение кадров и причины увольнения работников предприятий города Невьянска и района в 1976—1980 годах—человек

Годы	Среднесписоч. численность работающих	Принято	Уволено	В том числе		Текучесть в %
				по соб- ственно- му жел.	за нар. трудо- в. дис- цип.	
1976	14789	4147	4017	3763	254	27,2
1977	14386	4283	4502	4150	352	31,3
1978	14185	4618	4733	4352	381	33,3
1979	14399	4400	4292	3972	320	29,8
1980	14812	4093	4147	3769	378	28,0
Итого		21541	21691	20006	1685	

¹ См. «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров в народном хозяйстве». Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. «Коммунист», 1980, № 2, стр. 7—11.

Коэффициент текучести кадров¹ на предприятиях города Невьянска и района исчисляется в следующем размере: 1976 год—27,2; 1977 год—31,3; 1978 год—33,3; 1979 год—29,8 и 1980 год—28 процентов. В совхозах Невьянского района текучесть кадров соответственно составляла: 37; 26,6; 33,2; 36 и 25,6 процентов. Как видно, текучесть кадров на предприятиях и в совхозах превышает допустимые пределы, обусловленные переходом работников в другой коллектив по семейным обстоятельствам и пр.

Таблица 54

**Движение кадров и причины увольнения работников совхозов
Невьянского района в 1976—1980 года—человек**

Годы	Среднеспич. численность работающих	Приня- то	Уволе- но	В том числе		Текучесть в %
				по соб. желан.	за нар. трудо- дисцип.	
1976	1944	754	719	652	67	37,0
1977	1952	547	539	483	56	27,6
1978	1974	677	655	594	61	33,2
1979	1963	706	707	655	52	36,0
1980	1988	516	500	465	35	25,6
Итого		3200	3120	2849	271	

Текучесть кадров как форма их непланового движения наносит большой вред как в материальном, так и в моральном отношении, отрицательно сказывается на результатах деятельности трудовых коллективов. Однако хозяйственные руководители и общественные организации предприятий и совхозов не уделяют должного внимания сокращению стихийного перемещения рабочей силы.

Данные исследований на цементном заводе и предприятии «Вторцветмет», в Невьянском и Быньговском совхозах показывают, что свыше 50 процентов увольнений вызваны социально-экономическими причинами: отсутствием благоустроенного жилья и мест в детских дошкольных учреждениях, работой по скользящему графику, неудовлетворенностью заработной платой и условиями труда.

Существенное влияние на процесс текучести кадров оказывают недостатки в организации производства и труда. Так, в 164 анкетах, заполненных мастерами группы завода, 31,9 процента заявила, что работа, исполняемая ими, «не очень нравится». Изложили и причины этой оценки: «простое оборудования» (23,8 процента), «частые сверхурочные» (24,1 процента), «вредные условия труда» (13,4 процента).

За годы десятой пятилетки на предприятиях города Невьянска и района было уволено за прогулы и иные нарушения трудовой дисциплины

¹ Коэффициент текучести кадров представляет собой отношение числа уволившихся в течение года (по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины) к среднесписочному числу работников в данном году (в процентах).

1685 человек, что составляет 7,8 процента от числа всех увольнений. По этой причине был уволен 271 человек из совхозов района, что составляет 8,7 процента от общего числа увольнений. Около 20 процентов увольнений связано с социально-демографическими факторами (выход на пенсию, уход на учебу с отрывом от производства, призыв в Советскую Армию и т. п.).

Внушительны размеры текучести рабочих кадров в строительных организациях города Невьянска и района (см. таблицу 55).

Таблица 55

Коэффициент текучести рабочих кадров на строительно-монтажных работах и подсобных производствах в строительных организациях города Невьянска и района за 1976—1980 годы—в процентах

Организац.	Годы				
	1976	1977	1978	1979	1980
СУ-7	24,2	46,7	55,1	45,8	
Цемстрой	40,2	31,2	26,2	38,6	
ПМК-1190	76,0	20,8	17,7	15,1	
ДСУ-7	59,4	55,1	86,6	80,7	
Горем	6,9	4,6			
Итого	28,8	24,8	37,8	37,0	

В строительных организациях города Невьянска и района среднесписочная численность работников на строительно-монтажных работах и подсобных производствах составляла: в 1976 году—591 человек, в 1977 году—695 человек, в 1978 году—481 человек, в 1979 году—475 человек и в 1980 году 490 человек.

В 1979 году плановая потребность кадров на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах была обеспечена на 93,1 процента, в том числе в СУ-7 только на 76,8 процента. Из-за недокомплекта кадров, работающих (на 6,9 процента) не выполнено строительно-монтажных работ на сумму 352 тысячи рублей. Сказалась также низкая квалификация работников и отсутствие строительных материалов (кирпича). Одной из причин большой потребности в рабочей силе является высокая текучесть кадров. Так, в 1979 году выбыл каждый третий рабочий на строительно-монтажных работах. Из общего числа выбывших 30 человек уволено за нарушение трудовой дисциплины. Среди причин, вызывающих увольнение рабочих по собственному желанию, на первом месте стоит необеспеченность жилой площадью.

В целях сокращения текучести кадров на предприятиях, в совхозах и строительных организациях рекомендуется осуществить следующие мероприятия:

1. Обеспечить снижение стихийного перемещения рабочей силы в городе и районе на основе реализации требований постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудо-

вой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». обстоятельно пропагандировать положения этого документа о поощрительных мерах за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации (о дополнительном отпуске и надбавке к пенсии, о преимуществах в получении безвозмездной материальной помощи и др.).

2. Совершенствовать работу отделов (бюро) кадров объединений, предприятий и организаций. Внимательно разбираться с мотивами подачи заявлений об увольнении на заводских и цеховых комиссиях, общественных отделах кадров. Глубоко изучать причины, побуждающие к увольнению по собственному желанию. Шире привлекать профсоюзные и комсомольские организации к рассмотрению этих вопросов.

3. Формировать стабильные кадры на каждом участке производства. Своевременно устранять причины негативных явлений, связанные с недостатками в организации производства и труда, быта и отдыха работников. Сокращать применение тяжелого ручного труда. Доводить условия труда до утвержденных санитарно-технических норм.

4. Улучшить жилищно-бытовое и социально-культурное обслуживание трудящихся. Упорядочить режимы работы организаций и учреждений, связанных с обслуживанием населения. Принять меры по обеспечению необходимого количества мест в молодежных общежитиях и детских дошкольных учреждениях. Ввести комплексную застройку жилых микрорайонов города, рабочих поселков и сел с выполнением элементов их благоустройства.

5. Внедрять систему профессионально-квалификационного продвижения кадров на предприятиях, предоставляя каждому работнику возможность организованного перехода на более квалифицированную работу с более высоким содержанием труда.

6. Полнее использовать систему мер поощрения за продолжительную и безупречную работу на данном предприятии, которая должна включать установление соответствующих почетных званий («Ветеран предприятия», «Кадровый работник предприятия», «Трудовые династии», «Почетный мастер предприятия» и т. п.). Ввести в практику празднование «Дня трудовой славы предприятия», который проводить ежегодно в день его образования. Приурочить к этому дню торжественное присвоение почетных званий предприятия, чествование передовиков производства и трудовых династий.

7. Создавать условия для более быстрой адаптации молодежи в коллективах и закрепления ее на производстве. Усилить внимание к молодым работникам, особенно к пришедшим на производство впервые, способствовать росту их профессионального мастерства и приобщению к делам коллектива.

8. Развивать движение наставников, повышать их авторитет, обучать основам педагогических знаний. Воспитывать у каждого молодого работника чувство профессиональной гордости. Торжественно проводить посвящение в рабочий класс, вручение трудовых книжек, выдачу первой зарплаты и другие ритуальные конкурсы профессионального мастерства, присвоение квалификационных разрядов и пр.

9. Добиваться улучшения морально-психологического климата в кол-

лективах производственных участков и бригад. Разъяснять положение о вознаграждении за выслугу лет. Обсуждать в коллективах ход реализации указанных выше мероприятий.

§ 2. Динамика потерь рабочего времени и мероприятия по укреплению трудовой дисциплины

XXVI съезд КПСС указал, что эффективное социалистическое хозяйствование несовместимо с расхлябанностью, нарушениями дисциплины. Навести повсюду порядок, строго спросить с недобросовестного работника, подтянуть отстающие участки—в этом тоже немалые возможности улучшения результатов производства.¹

В современных условиях повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени. Однако в отраслях материального производства города Невьянска и района в целом за годы девятой пятилетки потери рабочего времени от прогулов исчислялись в размере 69360 человеко-дней. В истекшем пятилетии они уменьшились на 10371 человеко-день и составили 58989 человеко-дней, из них: на предприятиях—38689 человеко-дней и в совхозах—20300 человеко-дней (см. таблицу 56).

Данные таблицы 56 свидетельствуют, что в десятой пятилетке все-таки не произошло заметных сдвигов в сторону уменьшения прогулов, являющихся наиболее серьезными нарушениями трудовой дисциплины. Ежегодно насчитывается от 2400 до 2700 человек, совершивших прогулы. За 1976—1980 годы количество прогульщиков в целом составило 12683 человека.

В 1977 году несколько сократились потери рабочего времени по сравнению с 1976 годом — с 13801 до 11740 человеко-дней, но затем количество этих потерь возросло с 11140 до 11876 человеко-дней.

В 1976—1980 годах потери рабочего времени от прогулов в среднем на одного работника Свердловской области ежегодно равнялись 0,6 человеко-дней. В городе Невьянске и районе этот показатель составлял по отдельным годам десятой пятилетки 0,82; 0,72; 0,69; 0,64 и 0,71 человеко-дней.

За все годы десятой пятилетки в среднем на одного работника города Невьянска и района потери рабочего времени от прогулов составили 3,58 человеко-дня (в расчете на среднесписочную численность работников — 16472 человека), из них: на предприятиях—2,67 и в совхозах — 10,33 человеко-дня.

При этом на предприятиях города Невьянска и района потери рабочего времени от прогулов в среднем на одного работника снизились с 0,58 человеко-дня в 1977 году до 0,51 человеко-день в 1980 году и стали несколько ниже среднеобластных показателей. В то же время в совхозах Невьянского района этот негативный показатель оказывается в 3—4 раза выше, чем на промышленных предприятиях.

Значительный урон несет народное хозяйство из-за недоиспользованных производственных мощностей, нарушений нормальной работы предприятий в результате перебоев с материально-техническим снабжением,

¹ См. Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 127.

Динамика нарушений трудовой дисциплины, потерь рабочего времени от прогулов на предприятиях города Невьянска и района, а также в совхозах Невьянского района в 1976—1980 годах

Показатели	Годы					Итого за 1976— 1980 гг.
	1976	1977	1978	1979	1980	
1. Среднесписочная численность работников человек—всего	16733	16338	16159	16362	16800	16479
из них:						
на предприятиях	14789	14386	14185	14399	14812	14514
в совхозах	1944	1952	1974	1963	1988	1966
2. Число работников, совершивших прогулы—человек—всего	2446	2349	2437	2739	2712	12683
из них:						
на предприятиях	1909	1975	2073	2168	2149	10274
в совхозах	537	374	364	571	563	2409
3. Потери рабочего времени от простоев—(человеко-дней)—всего	13801	11740	11140	10432	11876	58989
из них:						
на предприятиях	8234	8316	7778	6837	7534	38689
в совхозах	5567	3424	3362	3605	4342	20300
4. Потери рабочего времени от прогулов в среднем на одного работника—(человеко-дней)—всего	0,82	0,72	0,69	0,64	0,71	3,58
из них:						
на предприятиях	0,56	0,58	0,55	0,48	0,51	2,67
в совхозах	2,87	1,75	1,70	1,83	2,18	10,33

аварий и организационно-технических причин. Так, потери рабочего времени нередко происходят из-за несвоевременного обеспечения материалами, сырьем, заготовками, а также неисправности и ремонта оборудования и прочее. Указанные недостатки, как правило, имеют место по вине хозяйственных руководителей и конкретных исполнителей.

Основной причиной потерь рабочего времени является нарушение Правил внутреннего трудового распорядка (неявка на работу без уважительных причин, опоздания, позднее начало и преждевременное окончание работы, преждевременный уход работников на обед и несвоевременный приход с обеда и т. п.). Поэтому важным резервом повышения эффективности производства выступает преодоление нарушений трудовой дисциплины, уплотнение рабочего времени.

Наряду с прогулами массовый характер носят целодневные и внутрисменные простои, невыходы на работу с разрешения администрации, болезни (временная нетрудоспособность). Данные на этот счет отражены в таблице 57).

Ненормальные явления в использовании рабочего времени нередко восполняются сверхурочной работой коллективов. Так, в 1979 году в строительных организациях города Невьянска и района сверхурочно отработано 1280 человеко-часов или 3,41 часа на одного рабочего, это на 59 процентов больше, чем было в 1978 году. В ДСУ-7 в расчете на одного рабочего сверхурочно отработано 27,96 часа.

Широкое применение в строительных организациях города Невьянска и района находит работа в выходные дни. В 1979 году здесь был отработан в выходные дни 221 человеко-день или по 0,57 дня на одного рабочего.

В 1979 году в строительных организациях потери рабочего времени по болезням составили 3710 человеко-дней, или 9,89 дня на одного рабочего. Вместе с тем только учтенные потери рабочего времени по причине простоев, прогулов и невыхода на работу с разрешения администрации исчислялись в 2395 человеко-дней (на 12,3 процента больше, чем в предыдущем году. В СУ-7 этот показатель составил 1038 человеко-дней (на 65 процентов больше, чем в 1978 году).

Данные о потерях рабочего времени в расчете на одного рабочего строительных организаций приводятся в таблице 58.

Только за один 1979 год недодано объема строительно-монтажных работ на сумму 41,8 тысячи рублей за счет потерь рабочего времени по неуважительным причинам, в том числе: отпуска с разрешения администрации—9,8 тысячи рублей, прогулов—11,1 тысячи рублей, целодневных простоев—20,9 тысячи рублей.

Непременным условием рационального использования рабочего времени является преодоление нарушений трудовой дисциплины. На ее состояние влияет много факторов производственного, экономического, социального, бытового, правового, идейно-воспитательного и организационного характера. Поэтому важно комплексно подходить к решению вопросов укрепления трудовой дисциплины и эффективного уплотнения рабо-

**Динамика потерь рабочего времени и их удельный вес в среднем на
одного работника материального производства города Невьянска и
района в 1976—1980 годах**

Показатели	Годы					Итого за 1976—1980 годы
	1976	1977	1978	1979	1980	
1. Среднесписочная численность работников (человек)—всего	16733	16338	16159	16362	16800	16478
2. Потери рабочего времени (ч/дн.)						
всего	179477	169695	157906	143984	130503	781565
в том числе:						
а) прогулы	13801	11740	11140	10432	11876	58989
б) целодневные простои	994	806	608	599	340	3347
в) внутрисменные простои	11123	9274	6904	6893	2970	37164
г) неявка с разрешения администрации	17524	17914	15007	11984	11549	73978
д) болезни (временная нетрудоспособность)	136035	129961	124247	114076	103768	608087
3. Потери рабочего времени в среднем на одного работника (ч/дней)—всего	10,72	10,39	9,78	8,8	7,77	47,43
в том числе:						
а) прогулы	0,82	0,72	0,69	0,64	0,71	3,58
б) целодневные простои	0,06	0,05	0,04	0,04	0,02	0,2
в) внутрисменные простои	0,66	0,57	0,43	0,42	0,18	2,26
г) неявка с разрешения администрации	1,05	1,1	0,93	0,73	0,69	4,49
д) болезни (временная нетрудоспособность)	8,13	7,95	7,69	6,97	6,18	36,9

**Динамика потерь рабочего времени в строительных организациях
города Невьянска и района в 1976—1980 годах в расчете на одного
рабочего (человеко-дней)**

Организации	ГОДЫ				1980
	1976	1977	1978	1979	
СУ-7	5,4	3,8	5,9	7,9	
СУ «Цем- строй»	11,3	8,1	7,6	5,9	
ПМК-1190	5,4	5,0	4,9	5,6	
ВСЕГО:	7,5	6,1	5,6	6,4	

чего времени. В этих целях рекомендуется провести следующие мероприятия:

1. На предприятиях, в строительных организациях и в совхозах ввести строгий учет использования фонда рабочего времени:

а) неявки, предусмотренные трудовым законодательством (человеко-дней): очередные отпуска, дополнительные отпуска учащимся, отпуска в связи с родами, время на исполнение государственных обязанностей и прочие невыходы на работу, разрешенные законом;

б) потери рабочего времени (человеко-дней), в том числе: неявки по болезни в связи с временной нетрудоспособностью (по больничным листам), целодневные и внутрисменные простои, прогулы, неявки по разрешению администрации, потери из-за текучести;

в) число опозданий на работу, преждевременных уходов на обед или со смены, несвоевременного прихода с обеда и прочие неслужебные отлучки с рабочего места (человеко-часов);

г) количество отработанных человеко-часов — всего, в том числе: сверхурочно и в выходные дни.

2. Глубоко изучать положение дел с состоянием трудовой дисциплины на каждом производственном участке. В цехах и отделах вести учет нарушителей трудовой дисциплины с включением таких характеристик, как:

— социальное положение и должность нарушителя, его место работы, возраст, пол, образование, партийность, стаж работы, квалификация и семейное положение;

— характер нарушения дисциплины: прогул, длительное опоздание, выпуск брака, простой, преждевременный уход на обед, самовольный досрочный уход с работы, несвоевременный приход с обеда, прочие неслужебные отлучки с рабочего места;

— мотивировка причин несоблюдения правил внутреннего распорядка: недостаток в организации производства, условиях труда, содержательности работы, жилищно-бытовая неустроенность, трудности с транспортировкой на работу, пьянство, личная неорганизованность и т. п.;

— меры, принятые к нарушителю: обсуждение на общем собрании или на заседании товарищеского суда, дисциплинарные или общественные взыскания.

3. Повышать роль трудовых коллективов в укреплении дисциплины,

строгом соблюдении правил внутреннего распорядка, усилить их влияние на каждого работника. Подкреплять решения рабочих собраний, товарищеских судов, советов производственных бригад и советов бригадиров соответствующими распоряжениями администрации. Регулярно рассматривать вопросы дисциплины труда на партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях.

4. Усилить индивидуальную работу с работниками, вновь принятыми в коллектив, не выполняющими нормы выработки (нормированные задания). Проводить беседы представителей администрации и общественных организаций с нарушителями трудовой дисциплины, а также в их семьях. Полнее использовать наставничество из числа кадровых рабочих, ветеранов труда для профилактики нарушений со стороны потенциально расположенных к ним работников. Выявлять лиц, злоупотребляющих спиртными напитками и привлекать их к лечению в наркологическом отделении.

5. Своевременно определять ущерб, причиненный предприятию вследствие нарушений трудовой дисциплины, а материалы подсчета использовать в пропагандистской и агитационно-массовой работе. В сети партийной учебы, экономического образования, комсомольского политпросвещения глубоко раскрывать экономическое, нравственное и социальное значение дисциплины труда, воспитывать у членов коллектива гордость за свою профессию, предприятие, непримиримость к любым проявлениям неорганизованности, недисциплинированности, бесхозяйственности.

6. Осуществлять требования, предусмотренные трудовым законодательством, меры ответственности за нарушение правил внутреннего распорядка. Обеспечивать четкую регламентацию прав и обязанностей каждого работника, добиваться неукоснительного и качественного выполнения ими производственных функций и должностных обязанностей. Не допускать необоснованного привлечения рабочих и служащих на разного рода сельскохозяйственные, строительные, заготовительные и другие работы. Повышать личную ответственность хозяйственных руководителей за укрепление дисциплины и обеспечение порядка на производстве. Давать принципиальную партийную оценку прогулам, фактам потерь рабочего времени.

7. Активно обобщать и распространять опыт коллективов, которые в результате проведения организаторской и политико-воспитательной работы, внедрения достижений науки и техники, совершенствования организации труда и производства, усиления морального и материального стимулирования трудящихся, добиваются лучшего использования рабочего времени, укрепления трудовой дисциплины, сокращения текучести кадров.

8. Постоянно совершенствовать систему мер поощрения за добросовестный труд применительно к различным категориям работников: молодые рабочие, специалисты, мастера, кадровые рабочие, и др. Установить определенную последовательность в их использовании (от благодарности как первичной меры поощрения до присвоения почетных званий предприятия, организации как высшей формы поощрения в данном коллективе). Учитывать рекомендации общих собраний первичных производственных ячеек (бригада, смена, участок, отдел) при определении конкрет-

ных мер поощрения каждому работнику за трудовые достижения. Своевременно применять меры поощрения в обстановке широкой гласности и торжественности. Повысить уровень пропаганды опыта работы передовиков и ветеранов труда.

9. Анализировать эффективность экономических, социальных, воспитательных и правовых мер борьбы с людьми, проявляющими недисциплинированность. Практиковать лишение премий, путевок и вознаграждений по итогам годовой работы за прогулы и иные нарушения трудовой дисциплины. Ввести такой порядок воздействия на нарушителей дисциплины, при котором каждый серьезный проступок стал бы предметом гласности и осуждения со стороны первичного трудового коллектива.

10. При проведении аттестации руководящих, инженерно-технических работников и мастеров, выдвижении их на более ответственную работу обязательно учитывать степень участия в работе по воспитанию коммунистического отношения к труду в возглавляемом ими коллективе и конкретные результаты этой работы. Вместе с тем при подведении итогов социалистического соревнования показатели трудовой дисциплины должны учитываться наряду с основными показателями работы. Проводить общественные смотры укрепления трудовой дисциплины и сокращения потерь рабочего времени, добиваться устранения недостатков, обеспечить соревнующиеся коллективы всем необходимым для высокопроизводительного труда и безусловного выполнения обязательств по росту производительности труда в каждой бригаде, цехе, на каждом предприятии.

VIII РАЗДЕЛ

УЛУЧШЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ, УСЛОВИЙ БЫТА И СИСТЕМЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Глава первая

РОСТ РЕАЛЬНЫХ ДОХОДОВ И ПОВЫШЕНИЕ ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ ТРУДЯЩИХСЯ

В десятой пятилетке последовательно проводился курс на повышение реальных доходов населения. В результате выполнения постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 декабря 1976 года были повышены должностные оклады врачам, фельдшерам, медсестрам лечебных и детских учреждений, учителям, а также воспитателям детских садов и домов, культпросветработникам и другим, в среднем на 25—30% (см. таблицу 59).

Таблица 59

Рост заработной платы некоторых категорий работников (в рублях)

Категория работников	Должностной оклад	
	до постановлен.	после постановл.
1. Врачей участковых со стажем работы: до 5 лет	105	145

1	2	3
от 10 до 15 лет	125	165
от 15 до 30 лет	140	175
2. Фельдшеров, ст. медсестер со стажем работы:		
до 5 лет	67	95
от 10 до 15 и более лет	80	110
3. Учителей (за 18 недельных часов) со стажем работы:		
до 5 лет	80	100
от 5 до 10 лет	90	110
свыше 10 лет	100	120
4. Воспитателей детских садов со стажем работы:		
до 5 лет	70	85
от 5 до 10 лет		

Минимальная заработная плата всех категорий работников во всех отраслях народного хозяйства повысилась с 60 до 70 рублей в месяц.

Повышение среднемесячной зарплаты в городе и районе в результате роста производительности труда и проведенных в X пятилетке мероприятий по повышению заработной платы и тарифов отражает таблица 60.

Таблица 60

Рост среднемесячной заработной платы в десятой пятилетке по предприятиям и организациям города и района (в рублях)

Предприятия и организации	Годы				
	1976	1977	1978	1979	1980
В целом по городу и району	145	156	165	170	170
А. Промышленность	166	170	178	182	185
в том числе:					
цементзавод	171	172	172	171	174
завод «Вторцветмет»	163	164	166	165	183
лесхоз	169	175	180	185	190
гормолзавод	133	150	147	147	147
лесопункт	162	171	178	174	186
завод стройматериалов	185	185	186	183	185
торфопредприятие	174	183	173	185	186
хлебокомбинат	150	150	155	159	166
Б. Транспорт					
производственное автотранспортное объединение (ПАТО)	178	178	176	180	185
В. Строительные организации	136	147	160	158	167
Г. Сельское хозяйство					

	1981	1982	1983	1984	1985
производственное объединение «Нейва»	134	146	139	141	144
Д. Торговля в целом	103	105	117	123	125
в том числе:					
торг	107	104	118	117	120
трест столовых	90	90	110	123	123
райпо	143	143	150	161	168
Е. Просвещение	115	116	119	124	129
Ж. Здравоохранение	94	94	95	103	110

Средняя заработная плата одного работающего по городу и району в 1975 году составила — 130 рублей, в 1976 году — 145 рублей, а в 1980 году — 170 рублей, т. е. возросла за 5 лет на 17%. По промышленно-производственному персоналу средняя зарплата увеличилась за 5 лет на 13% и составила в 1980 году 185 рублей.

Реальные доходы жителей города и села повысились и за счет общественных фондов потребления. Возросли ассигнования на социально-культурные мероприятия за счет средств бюджета городского Совета: на народное образование с 2087 тыс. руб. в 1975 году до 2564 тыс. руб. в 1980 году; на развитие культуры соответственно с 209 тыс. руб. до 337,3 тыс. руб.; на здравоохранение с 2066 тыс. руб. до 2730 тыс. руб.; на коммунальное хозяйство и благоустройство города с 390 тыс. руб. до 635 тыс. рублей.

Растут расходы на содержание одного учащегося в школе. Из средств государственного бюджета израсходовано на эти цели в расчете на год: в городской местности в 1971 году 126 рублей, в 1976 году — 161 рубль, а на 1981 год запланировано израсходовать 200 рублей, на селе соответственно 142, 247 и 309 рублей.

За счет средств бюджета города и района содержится большая сеть детских и дошкольных учреждений, детский дом, спецшкола, детские музыкальные школы, художественная школа, детская спортивная школа, множество домов культуры, библиотек, музеев и др., сеть которых ежегодно увеличивается.

На содержание одного ребенка в год расходовалось: в детских яслях в 1976 году 564 рубля, в том числе на питание — 175 руб., в 1981 году 612 рублей, в том числе на питание 180 рублей; в детских садах в 1976 году 450 рублей, в том числе на питание 160 руб., в 1981 году 610 руб., в том числе на питание 167 рублей.

Обеспеченность местами в детских дошкольных учреждениях на 1 тысячу жителей повысилась с 57,1% в 1975 году до 70,3% в 1980 году. Однако она еще ниже среднеобластной (74,1%).

Общая сумма выплаченных пенсий была на 8,7 млн. руб. больше, чем в девятой пятилетке. В целом пенсионное обеспечение граждан в десятой пятилетке отражено в таблице 61.

Пенсионное обеспечение населения города и района в десятой пятилетке

Показатели	Годы				
	1976	1977	1978	1979	1980
1. Общая сумма пенсий и пособий (тыс. руб.)	7234	7524	7809	8228	8500
2. Общее количество пенсионеров и лиц, получающих пенсии и пособия (чел.)	13250	13315	13553	13774	14000
3. Выплата в год на одного человека (руб.)	546	565	576	597	607
4. Средняя сумма пенсий и пособий на одного человека в месяц (руб.)	41	42	42	43	43
5. Средняя пенсия по старости в месяц (руб.)	62	67	67	70	70

Денежные доходы населения росли и за счет погашения государственных займов. Только в 1980 году сберкассами города и района погашено облигаций на 153 тысячи рублей.

По решению XXVI съезда КПСС реальные доходы на душу населения СССР в XI пятилетке повысятся на 16—18%, среднемесячная заработная плата рабочих и служащих на 13—16%.

По городу Невьянску и району в одиннадцатой пятилетке планируется повысить и среднемесячную заработную плату рабочим и служащим и выплаты из общественных фондов потребления. Планируемый рост заработной платы, включая выплаты из фондов предприятий, отражает таблица 62.

Таблица 62

Рост среднемесячной заработной платы в одиннадцатой пятилетке (в рублях)

Отрасли предприятий и организаций	Годы				
	1981	1982	1983	1984	1985
Город и район в целом	178	180	183	185	187
А. Промышленность	186	188	191	194	197
в том числе:					
цементзавод	175	176	177	179	180
завод «Вторцветмет»	183	183	186	189	192
лесхоз	190	190	190	191	194
гормолзавод	147	150	156	161	165
лесопункт	189	193	198	203	207

торфопредприятие завод стройматериалов хлебокомбинат	186	188	189	191	191
Б. Транспорт производ. автотрансп. объ- единение (ПАТО)	185	186	189	190	193
Б. Строительные организации	167	167	169	169	170
Г. Сельское хозяйство производственное объедин. совхозов «Нейва»	148	150	153	154	156
Д. Торговля в т. ч. торг	125	127	128	130	135
трест столовых	122	123	124	125	127
райпо	123	123	123	126	126
	169	171	174	176	176
Е. Просвещение	130	135	140	130	145
Ж. Здравоохранение	120	125	125	130	135

В соответствии с принятым планом экономического и социального развития СССР, с 1981 года вводятся ежемесячные надбавки к заработной плате врачам учреждений здравоохранения, а в последующие годы выплата 15-ти процентного районного коэффициента к заработной плате в ряде отраслей народного хозяйства, включая районы Свердловской области, там где они еще не были введены.

В связи с переводом на новый порядок экономического и материального стимулирования предприятий отрасли торговли и жилищно-коммунального хозяйства, заработная плата работников в этих отраслях возрастает в размере 10—15%.

Будет продолжено погашение облигаций ранее выпускаемых государственных займов СССР, на оплату которых из госбюджета СССР на 1981 год предусмотрена сумма в 1,5 млрд. рублей.

О планируемом улучшении пенсионного обслуживания в одиннадцатой пятилетке свидетельствует таблица 63.

Таблица 63

Рост пенсионного обеспечения населения города и района в
одиннадцатой пятилетке

Показатели	Годы				
	1981	1982	1983	1984	1985
Общая сумма пенсий и пособий (тыс. руб.)	8800	9100	9400	9800	10300
Количество пенсионеров и					

получателей пенсий и пособий (человек)	14250	14500	14750	15000	15250
Выплата на одного человека в год (руб.)	618	628	630	653	675
Выплата на одного человека в месяц (руб.)	51	52	52	54	56
Средняя пенсия по возрасту (руб.)	72	74	76	80	82

Осуществление намеченных мероприятий будет способствовать дальнейшему росту реальных доходов населения г. Невьянска и его района.

Глава вторая

РАЗВИТИЕ ПОДСОБНЫХ СЕЛЬСКИХ ХОЗЯЙСТВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ЛИЧНЫХ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ

Придавая особое значение подсобным хозяйствам в увеличении производства и улучшении обеспечения населения сельскохозяйственной продукцией, Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в постановлении «О подсобных сельских хозяйствах предприятий, организаций и учреждений» от 4 декабря 1978 года № 985 предложили местным партийным и советским органам принять исчерпывающие меры по повышению эффективности работы подсобных хозяйств предприятий и организаций, значительному увеличению производства в них сельскохозяйственной продукции, а также наметить и осуществить мероприятия по расширению существующих и созданию новых подсобных хозяйств.

В десятой пятилетке в городе и районе создано 2 подсобных хозяйства. В 1979 году в них произведено 15,2 тонны овощей, 44 тонны мяса. поголовье свиней увеличилось на 163 головы.

В решениях XXVI съезда КПСС записано: «Увеличить производство мяса, молока, картофеля, овощей и фруктов в подсобных хозяйствах предприятий, организаций и учреждений, в личных подсобных хозяйствах граждан, а также в садоводческих, огороднических и кролиководческих товарищеских (обществах) рабочих и служащих, оказывать им помощь в приобретении молодняка, кормов, семян и удобрений». ¹

В городе и районе на одиннадцатую пятилетку намечено строительство подсобных хозяйств еще на двух предприятиях. В 1985 году планируется произвести в них 480 тонн картофеля, 75 тонн овощей, 90 тонн мяса. Для этого нужно довести площадь теплиц до 4400 кв. м и помещений для свиней до 1100 мест (см. таблицу 64).

В улучшении обеспечения населения сельскохозяйственной продукцией существенное значение имеет и личное подсобное хозяйство граждан. В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР (1981 г.) «О дополнительных мерах по увеличению производства сельскохозяйственной

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 166.

продукции в личных подсобных хозяйствах граждан» подчеркивалась необходимость полнее использовать возможности увеличения производства мяса, молока и других продуктов в личных подсобных хозяйствах.

В личных подсобных хозяйствах населения Невьянского района на 1 января 1980 года имелось крупного рогатого скота 2868 голов, в том числе 1808 коров, свиней 1516, овец и коз—5571 голова. Закреплено за хозяйствами 810 гектаров приусадебных земель, около 5000 га сенокосов, что дает возможность обеспечить все поголовье скота кормами, а владельцев приусадебных участков овощами и картофелем. Хозяйства населения ежегодно продают государству: молока 523 т (от 523 т до 700 т), мяса более 50 т, картофеля до 2000 т.

В районе имеется коллективных садов 177 га. За годы одиннадцатой пятилетки их площадь увеличится на 30 га. Руководителям совхозов, председателям правлений животноводческих товариществ, председателям исполкомов сельских и поселковых Советов народных депутатов даны задания организовать в одиннадцатой пятилетке улучшение сенокосов, по опыту Нижне-Таволгинского Совета народных депутатов, с тем, чтобы получать устойчивые урожаи качественного сена, снизить затраты труда населением на заготовке кормов и увеличить заготовку кормов в совхозах. Мероприятия по развитию подсобных сельских хозяйств позволяют улучшить питание трудящихся города и района.

Глава третья **УЛУЧШЕНИЕ ТОРГОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОГО** **ПИТАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ**

В десятой пятилетке партийные, советские, профсоюзные организации и коллективы торговых предприятий стремились, чтобы сфера торговли постоянно улучшала свою деятельность, в большей мере удовлетворяла потребности населения. В целом за пятилетку розничный товарооборот в городе и районе составил 237 млн. рублей. В г. Невьянске розничный товарооборот на одного жителя увеличился с 660,5 рублей в 1976 году до 894,7 рублей в 1980 году. Развитие торговли и общественного питания в десятой пятилетке в целом по городу и району отражено в таблице 65.

Как видно из таблицы 65, на основе роста производства товаров народного потребления и денежных доходов населения, товарооборот на одного покупателя возрос с 761 рубля в 1975 году до 896 рублей в 1980 году.

Определенные успехи достигнуты работниками торговли в росте производительности труда: оборот на одного работника торговли возрос с 32,5 тыс. руб. в 1975 году до 37,4 тыс. руб. в 1980 году.

К концу одиннадцатой пятилетки он должен составить 39,5 тыс. рублей. О развитии товарооборота в городе и районе свидетельствует таблица 66.

Вместо 115 розничных торговых предприятий, действовавших в начале десятой пятилетки, в настоящее время на территории города и района имеется 124 розничных торговых предприятия с общей площадью 3500 кв. метров. Обеспеченность продовольственными магазинами на одну тысячу человек населения составляет почти 100%.

Трест столовых объединяет 19 предприятий, в которых имеется 20 сто-

Развитие сельских подсобных хозяйств предприятий в одиннадцатой
пятилетке

	Ед. изм.	1979 г.	1980 г.	Планируемый период (годы)					1985 г. в % к 1980 г.
				1981	1982	1983	1984	1985	
1. Производство продукции:									
картофель	т	—	—	320	320	400	480	480	—
овощи закрытого грунта	т	15,2	15	21	25	30	40	75	340,0
мясо (свинина)	т жив. веса	43,5	44	47	57	67	77	90	204,5
2. Поголовье скота:									
свиньи	голов	389	560	650	750	850	950	1050	187,3
в т. ч. свиноматки	»	42	50	60	70	90	100	110	220
3. Наличие на конец года:									
теплиц	кв. м	900	900	1500	1900	2400	3400	4400	488,9
помещений для свиней	скотомест	450	600	700	800	900	1000	1100	183,3
4. Ввод новых объектов:									
теплиц	кв. м	400	—	600	400	500	1000	1000	
помещений для свиней	скотомест	100	150	100	100	100	100	100	

**Развитие торговли и общественного питания за десятую пятилетку
в городе и районе**

Показатели	Ед. изм.	1975 г. отчет	Годы				
			1976	1977	1978	1979	1980
Розничный товарооборот	т. р.	42669	43805	45497	47078	49298	51077
Количество торговых предприятий	ед.	128	134	136	138	142	149
в том числе:							
магазинов	ед.	112	116	119	120	123	124
предприятий общественно- го питания	ед.	16	18	17	18	19	25
в них посадочных мест	мест	1330	1385	1345	1467	1503	1949
Товарооборот на одного ра- ботника торговли	т. р.	32,5	33,3	33,5	35,5	37,0	37,4
Товарооборот на одного по- купателя	т. р.	761	782	812	825	864	896

Таблица 66

**Рост товарооборота по основным торгующим системам города и района
в десятой пятилетке (в тыс. рублях)**

Предприятия (организации)	Годы					
	1975	1976	1977	1978	1979	1980
Торг	20922	21542	22253	23196	24131	25254
Трест столовых	4068	4132	4212	4210	4324	4524
Магазин № 11 «Гастроном»	3980	4114	4320	4567	4827	5000
Райпо	7965	8221	8367	8315	8872	9835

ловых на 1563 посадочных места, 27 буфетов на 967 посадочных мест. В совхозах района работает 5 столовых на 200 посадочных мест и столовая на станции Аять орс Аятского торфопредприятия на 100 посадочных мест. Всего в городе и районе (без пос. Верхневинска) — 26 столовых на 1863 посадочных места. На одно посадочное место приходится 27 человек.

Уровень и качество торгового обслуживания во многом определяется развитием материально-технической базы. В городе и районе осуществляется значительная программа строительства торговых объектов. За годы десятой пятилетки введено в строй 10 новых магазинов с общей площадью 1697 кв. метров. Сеть предприятий общественного питания увеличилась на 15% за счет открытия 7 новых столовых на 340 посадочных мест.

Обеспеченность населения торговой площадью в г. Невьянске повысилась с 72% по отношению к нормативу в 1976 году до 90% в 1980 году. Однако она еще ниже, чем в среднем по Свердловской области (99%). Обеспеченность населения посадочными местами в сети общественного питания поднялась с 34% по отношению к нормативу в 1976 году до 47% в 1980 году. В то же время средняя обеспеченность по Свердловской области составляет 83,1%.

На одиннадцатую пятилетку намечено увеличить торговые площади в городской местности на 1285 кв. метров за счет строительства 4-х предприятий торговли, в сельской местности на 1180 кв. метров (см. таблицы 67 и 68).

Сеть предприятий общественного питания в г. Невьянске увеличится на 7 столовых с 1462 посадочными местами.

Предусмотрено строительство баз, складов и овощехранилищ (см. таблицу 69).

Товарооборот на одного покупателя в одиннадцатой пятилетке составит 996 рублей. Развитие торговли в городе и районе характеризует таблица 70.

Генеральным направлением развития экономики торговли является научно-технический прогресс, внедрение прогрессивных методов продажи товаров. Самообслуживание сейчас заняло прочные позиции, как по продаже продовольственных, так и промышленных товаров. По этому методу в городе и районе продается около половины всех товаров. В городе Невьянске по методу самообслуживания работает 18 магазинов, удельный вес которых в общем обороте составляет 45%. В сельской местности удельный вес магазинов самообслуживания достиг 65%.

Наряду с самообслуживанием получают распространение и другие прогрессивные методы торговли. Расширяется сфера по оказанию дополнительных услуг покупателям. Невьянским торгом предоставляется десять видов дополнительных услуг, среди которых: раскрой тканей, демонстрация технически сложных товаров в действии, обмен устаревших телевизоров, прием предварительных заказов на товары, продажа товаров в кредит, доставка мебели на дом и другие.

Совершенствование прогрессивных форм торговли и оказание дополнительных услуг покупателям будет продолжаться и в одиннадцатой пятилетке. В среднем по городу и району удельный вес товаров, продава-

**План строительства объектов торговли и общественного питания в
городской местности на 1981—1985 годы**

Объекты	Место расположения	Ориент. площадь посадочных мест	Год строительст.	Исполнитель
1	2	3	4	5
1. Магазины:				
«Молоко»	п. Цементный	60 кв. м	1981	цементзавод
«Галантерея»	г. Невьянск	242 кв. м	1983	
«Промтовары»	п. Цементный	648 кв. м	1983	цементзавод
«Детские товары»	г. Невьянск	335 кв. м	1984	ЛПУ МГ п/о
«Универмаг»	г. Невьянск	300 кв. м	1981	«Уралтрансгаз» Облпотребсоюз
2. Столовые:				
по ул. Ленина	г. Невьянск	180 п. м	1984	
на шахте «Быньговская»	шахта п. Быньги	50 п. м	1982	золотодобыв. карьер
заготовочная	г. Невьянск	150 п. м	1982	
по ул. Долгих	г. Невьянск	220 п. м	1983	
в новой школе	г. Невьянск	300 п. м	1982	
столовая на предприятии	г. Невьянск	172 п. м	1982	
столовая на предприятии	г. Невьянск	150 п. м	1981	
столовая СГПТУ	г. Невьянск	300 п. м	1982	

План строительства объектов торговли и общественного питания
в сельской местности на 1981—1985 годы

Объекты	Срок начала и окончания стро- ительства	Ориент. площадь (кв. м)	Подрядчик	Заказчик (источник финансир.)
Магазин в с. Киприно	1980—1981	80	ПМК-1190	обл. упр. с/х (Коневский с-з)
Продовольственный магазин в с. Аятке	1981	150	Облпо	Облпо (средства кооперации)
Торговый центр в п. Ребрис- том	1981—1983	350	трест Совхозстр. ПМК-1190	обл. упр. с/х (Невьянский с-з)
Магазин протмоуаров в с. Шайдурихе	1982—1983	150	райпо	райпо (средства кооперации)
Прод. магазин в с. Шурала	1981—1982	150	Облпо	облпо, райпо (средства коопе- рации)

Таблица 69

План строительства баз, складов, овощехранилищ в городе и районе на
1981—1985 годы

Объекты	Срок начала и окончания стро- ительства	Ориент. площадь (кв. м)	Подрядчик	Заказчик (источник финансир.)
Склады для хранения товаров с холодильником в городе	1982—1983	1200	Облстрой СУ-7	торг (ссуда Госбанка)
Склад строительных материа- лов и хозяйственных товаров	1982—1983	2000	облпо	облпо (средства кооперации)
Овощехранилище	1981—1982	1000	облпо	облпо (средства кооперации)

Таблица 70

Динамика розничного товарооборота торговых организаций города и района на одиннадцатую пятилетку (в тыс. рублей)

	1980	1981	1982	1983	1984	1985
Торг	25254	26000	26700	27400	28200	29000
Трест столовых	4524	4630	4725	4820	4918	5016
Магазин «Гастроном»	5000	5200	5400	5600	5800	6000
Книготорг	166	171	176	181	187	192
Райпо	9835	10280	10565	10885	11157	11500
ОРС НОД-5	1570	1580	1590	1600	1615	1630

емых методом самообслуживания будет доведен до 60%. Большое значение для улучшения торгового обслуживания населения будут иметь мероприятия по претворению в жизнь решений XXVI съезда КПСС в области увеличения производства товаров народного потребления.

Глава четвертая ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ И УЛУЧШЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

В результате выполнения плана улучшения медицинского обслуживания в городе Невьянске и районе в десятой пятилетке количество медицинских учреждений выросло с 46 до 50, уровень обеспеченности населения врачами (на 10 тысяч жителей) поднялся с 8 до 10. Увеличились и расходы на содержание одной койки в год: в городской местности с 2480 рублей в 1976 году до 2980 рублей на начало одиннадцатой пятилетки, на селе соответственно с 2080 до 2600 рублей.

Несмотря на рост расходов на здравоохранение по г. Невьянску с 37 рублей на одного человека в 1975 году до 41 рубля в 1980 году, они были еще ниже средних показателей по Свердловской области (54,2 рубля). По количеству больничных коек на 1 тысячу жителей г. Невьянска (10,8 коек) отстает еще от среднеобластного уровня (13,2 коек).

В одиннадцатой пятилетке материальная база здравоохранения в городе и районе значительно укрепится: в г. Невьянске пущен в эксплуатацию родильный дом на 100 коек, планируется пустить аптеку первой категории. В поселке Верх-Нейвинске введен в эксплуатацию больничный комплекс-стационар на 100 коек с поликлиникой на 300 посещений, в селе—Н.Таволги — здание фельдшерско-акушерского пункта.

Если в десятой пятилетке в сельской местности был построен один фельдшерский пункт в поселке Ребристом, то в одиннадцатой пятилетке предусматривается строительство трех фельдшерских пунктов. Перспективное развитие материальной базы здравоохранения в городе и районе отражено в таблице 71.

В одиннадцатой пятилетке планируется провести ремонт и реконструкцию существующих зданий отделений и больниц: пищеблока и грязельчебницы в медицинском городке, водолечебницы в детском стационаре, здания управления районной больницы. Будет проведен капитальный ремонт: больницы пос. Цементного, фельдшерских пунктов в с. Н-Таволги, д. Осиновке, с. Шайдурихе и др. Состояние здравоохранения и его развитие в одиннадцатой пятилетке характеризует таблица 72.

Таблица 71

Объем строительства и ремонт медицинских учреждений на 1981—1985 годы

	Годы	Исполнитель
1. Капитальное строительство		
а) в г. Невьянске:		
хирургический корпус на		

Развитие здравоохранения в городе и районе в одиннадцатой
пятилетке

Таблица 72

Показатели	Годы					
	1980	1981	1982	1983	1984	1985
Количество медицинских учреждений	50	51	52	52	52	52
Количество больничных коек	740	765	780	790	790	790
Уровень обеспеченности койками на 10 тысяч жителей	114	116	119	119	120	120
Численность врачей	65	70	76	81	88	96
Уровень обеспеченности врачами на 10 тысяч жителей	10	10,7	11,7	12,4	13,5	14,7
Число средних медицинских работников	545	553	661	670	684	699
Уровень обеспеченности средними медицинскими работниками на 10 тысяч населения	83,8	85	86,3	87,6	89,8	92,1
Аптеки (ед.)	6	7	7	7	7	7
Расходы на здравоохранение из городского бюджета (тысяч руб.)	2723	2800	2850	2900	2950	3000

Бытовое обслуживание населения в десятой пятилетке

Наименование видов услуг	Ед. изм.	1975 г.	1980 г.	1980 г. в % к 1975 г.
1	2	3	4	5
1. Объем реализации бытовых услуг, всего:	т. р.	1320,3	1855	140,5
в том числе сельская местность	т. р.	233,8	385	164,7
2. Бытовые услуги в расчете на 1 жителя, всего:	р. к.	20-78	27-64	133
в том числе: город	р. к.	21-75	27-94	128,5
село	р. к.	17-85	26-55	148,7
3. В расчете на одного жителя по видам услуг:				
ремонт обуви	р. к.	0-40	0-49	122,5
индивид. пошив обуви	»	0-73	0-75	102,7
ремонт одежды	»	0-77	0-92	119,5
индив. пошив одежды	»	5-00	6-76	135,2
ремонт трикотажа	»	0-13	0-05	38,5
пошив и вязка трикотажа	»	1-28	2-46	192,2
ремонт телерадио-аппаратуры	»	2-17	3-44	158,5
ремонт холодильников, пылесосов, полотеров, стиральных машин	»	0-03	0-10	333,3
ремонт часов	»	0-19	0-23	121,1
ремонт других бытовых машин и изготовление металлоизделий	»		0-15	
ремонт и техническое обслуживание автотранспорта	»	0-39	1-01	259
химчистка	»	0-30	0-45	150
ремонт квартир	»	1-29	1-40	108,5
услуги фотографий	р. к.	0-51	0-91	178,4
услуги бань	»	1-23	1-82	148
услуги парикмахерских	»	1-50	1-71	114
прокат	»	0-20	0-29	145
транспортные услуги	»	2-11	1-67	79,1
с/х услуги	»	0-77	0-64	83,1
ритуальные услуги	»	0-44	0-69	156,8
Прочие услуги	»	1-17	1-04	88,9

в 1980 году составлял 28 руб. 16 коп., в то время как в среднем по Свердловской области — около 30 рублей. В решениях XXVI съезда КПСС записано: «Значительно улучшить бытовое обслуживание населения. Увеличить объем реализации бытовых услуг примерно в 1,4—1,5 раза. Повысить качество выполнения заказов и культуру обслуживания. Предусмотреть ускоренное развитие бытового обслуживания в сельской местности и в восточных районах страны». Развитие сферы бытового об-

служивания в одиннадцатой пятилетке отражает таблица 74.

Осуществление запланированных мероприятий позволит в одиннадцатой пятилетке существенно улучшить бытовое обслуживание населения.

Глава шестая

ПРОИЗВОДСТВО ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

В целях обеспечения практической реализации решений XXVI съезда КПСС о неуклонном подъеме материального и культурного уровня жизни народа коллективы передовых предприятий и объединений г. Москвы и Свердловской области выступили с инициативой по значительному увеличению производства, расширению ассортимента и улучшению качества товаров народного потребления в текущей пятилетке. Эта деятельность нашла одобрение в постановлении ЦК КПСС «Об инициативе коллективов передовых предприятий и объединений г. Москвы и Свердловской области по увеличению производства товаров народного потребления».

Определенный вклад в увеличение производства товаров народного потребления предстоит внести в одиннадцатой пятилетке городу Невьянску и району (см. таблицу 75).

Глава седьмая

РАЗВИТИЕ ЖИЛИЩНОГО И КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА. ПЕРСПЕКТИВЫ БЛАГОУСТРОЙСТВА ГОРОДА, РАБОЧИХ ПОСЕЛКОВ И СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ

В десятой пятилетке в широких масштабах велось жилищное строительство. Введено 119,5 тыс. кв. метров жилья при плане 106,8 тыс. кв. метров, в том числе на селе 20,9 тыс. кв. метров. Общая полезная площадь на одного жителя по г. Невьянску возросла с 9,4 кв. м на 1 января 1976 года до 9,8 кв. метров на 1 января 1981 года. Жилой фонд оборудованный водопроводом увеличился в 1,5 раза, горячим водоснабжением в 2 раза, газом в 2,2 раза. На 1 января 1981 года обеспеченность населения города и поселков водопроводом составила 45,9%, канализацией—45,1%, центральным отоплением—46,6%, газом—46,7%, горячим водоснабжением—37,7%.

В одиннадцатой пятилетке планируется ввести 125 тыс. кв. метров жилья, в том числе на селе 40,4 тыс. кв. метра. На 1981 год намечен ввод городского водопровода мощностью 6,7 тыс. кубометров воды в сутки с площадкой напорных резервуаров, что существенно улучшит водоснабжение населения города Невьянска. Продолжится строительство городских очистных сооружений мощностью 10,8 тыс. кубометров стоков в сутки, ввод которых намечен на 1983 год. На селе будет построено 7 км водопровода, 3 км канализации, 4 км теплосетей, котельные на 18 котлов, газифицировано 900 квартир.

Обеспеченность населения города и района общей площадью на 1 января 1981 года составила 11,6 кв. метров на одного человека, при среднерегиональном показателе 13,4 метра. На конец пятилетки обеспеченность

План реализации бытовых услуг населения на одиннадцатую пятилетку

Наименование видов услуг	1981	1982	1983	1984	1985	1981 1985 всего	1985 к 1980 г. в %
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Объем реализации бы- товых услуг—всего:	2015	2088	2178	2264	2352	10897	126,8
в том числе:							
в сельской местности	410	440	464	479	497	2290	129,1
2. Бытовые услуги в расчете на 1 жителя							
всего (руб.)	29-85	30-80	31-98	33-10	34-23	160-02	123,8
в том числе:							
городского (руб. коп.)	30-28	30-91	31-98	33-12	34-22	160-58	122,5
сельского (руб. коп.)	28-28	30-34	32-00	33-03	34-28	160-93	129,1
3. В расчете на одного жителя по видам ус- луг (руб. коп.)							
ремонт обуви	0-58	0-59	0-60	0-61	0-63	3-01	128,6
инд. пошив обуви	0-89	0-91	0-94	0-98	1-00	4-73	133,3
ремонт одежды	1-26	1-28	1-32	1-35	1-38	6-59	150
инд. пошив одежды	6-71	6-99	7-33	7-67	8-00	36-71	118,3
ремонт трикотажа	0-06	0-07	0-07	0-08	0-09	0-37	180
ремонт и вязка три- котажа	2-61	2-68	2-79	2-88	2-98	13-95	121,1
ремонт телеадиоап- паратуры	3-93	4-14	4-41	4-62	4-83	21-94	140,4
ремонт холодильни- ков, пылесосов, сти- ральных машин	0-19	0-21	0-21	0-22	0-22	1-02	220
ремонт часов	0-25	0-26	0-26	0-27	0-28	1-32	121,7
ремонт др. бытовых машин, изготовление металлоизделий	0-33	0-33	0-35	0-36	0-37	1-73	246,7
ремонт и тех. обслуж. автотранспорта	1-11	1-15	1-19	1-23	1-27	5-95	125,7

1	2	3	4	5	6	7	8
изготовление мебели	0-69	0-71	0-73	0-76	0-79	3-68	121,5
химчистка	0-47	0-49	0-50	0-51	0-52	2-50	115,6
ремонт квартир	1-47	1-48	1-50	1-51	1-54	7-50	110
услуги фотографий	0-96	0-98	1-01	1-05	1-08	5-07	118,7
услуги бань	1-82	1-85	1-88	1-90	1-93	9-38	106,8
услуги парикмахерск.	1-72	1-78	1-85	1-92	1-98	9-25	115,8
прокат	0-32	0-35	0-37	0-40	0-43	1-87	148,3
транспортные услуги	1-77	1-84	1-89	1-94	2-00	9-45	119,8
ритуальные услуги	0-89	0-92	0-93	0-96	0-97	4-67	140,6
сельхоз. услуги	0-72	0-73	0-74	0-75	0-75	3-65	117,2
прочие услуги	1-09	1-12	1-16	1-17	1-19	5-64	114,4

Таблица 75

Основные показатели целевой программы расширения производства
товаров народного потребления на 1981—1985 годы

Показатели	Един. изм.	1975 отчет	1980 отчет	1985 план	1980 в % к 1975 г.	1985 в % к 1980 г.
1	2	3	4	5	6	7
Объем производства промышленной продукции	млн. р.	138,3	162,3	191,7	117,3	118,1
Объем производства товаров народного потребления	»	8,6	14,9	20,7	173,3	138,7
в том числе:						
Производство товаров хозкульт. быта	»	4,4	9,4	14,2	216,9	150,0
Номенклатура товаров:						
Сувениры	т. шт.	40	49,3	50	120,2	101,4
Чеканные изделия	»	14,7	157,6	233,6	1072,1	148,2
Ключ трубный	»	—	21,2	30		142,2
Наматрачники ватные	»	89,6	128,8	170	161,8	132

1	2	3	4	5	6	7
Жаровни-утятницы	»	47,3	71,9	100	152	139,1
Формы для выпечки	»	35,8	71,6	70	200	97,8
Парта школьная	»	5	9,4	13	188	138,3
Доска классная	»		0,5	1		200
Ручка к тряпкодержателям	»		3,9	15		384,6
Керамика художественная	т. р.	228	273	480	119,7	175,8
Посуда гончарная	»	61,9	61,3	120	99	195,8
Новые товары, намечаемые к выпуску в XI пятилетке						
Карт педальный	т. шт.			33		
Крючки вешалочные	»			98		
Ножницы закройные	»			30		
Новые виды чеканки	т. р.			157		
Ледоруб	т. шт.			20		
Дрель ручная	»			3		
Сковорода алюминиевая	тонн			139		
Керамика художественная	видов			50		
Плитка фасадная	т. м ²			3,6		
Известь строительная	т			20		
Цемент фасонный	т			200		

жильем возрастет до 13—13,5 кв. метров на одного человека.

Увеличится и количество благоустроенного жилья. Обеспеченность водопроводом, канализацией, центральным отоплением, газом достигнет уровня 53—55%. Перспективы благоустройства Невьянска и населенных пунктов района характеризует таблица 76.

Таблица 76

План благоустройства города, рабочих поселков и сельских населенных пунктов в одиннадцатой пятилетке

Виды благоустройства	Един. изм.	Город	Поселки	Села	Всего
1. Дорожно-мостовое строит.: дорог с покрытием простейшего типа	метров тысяч			50	50
дорог с твердым покрытием	»	100	25	50	175
в т. ч. усовершенствованным	»	40	15	20	75
тротуаров	»	55	53	15	123
2. Капремонт дорог с твердым покрытием	»	60	20	250	330
» тротуаров	»	15	12	15	42
3. Развитие уличного освещения					
установка новых осветительных	единиц тысяч	400	250	250	900
4. Озеленительные работы:					
посадка деревьев	штук	15	10	6	31
посадка кустарников	»	17	8	3	28
закладка скверов, парков, садов	га	4	1,5	2,5	8
устройство газонов	тысяч м ²	5	1	1	7
5. Прочие работы:					
улучшение хозяйственного водоснабжения (колодцы, скважины)	т. р.	200	200	3	403
благоустройство кладбища, свалки	»	50	15	1,5	66,5
6. Освоение бюджетных средств на благоустройство	млн. р.	3,5	0,4	—	3,9

IX РАЗДЕЛ

РАЗВИТИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И КУЛЬТУРЫ

Глава первая

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

§ 1. Совершенствование работы дневных общеобразовательных школ

а) развитие материально-технической базы.

В настоящее время в городе и районе работают 12 средних, 10 вось-

милетних, 2 начальных школы, 5 школ рабочей молодежи, 4 интерната (см. таблицу 77).

Планом на X пятилетку было предусмотрено значительное укрепление материально-технической базы среднего образования.¹ В итоге его выполнения введены в строй средняя школа на 1170 мест, интернат на 80 мест, спальный корпус на 120 мест. (Закрыты школа и три интерната, расположенные в приспособленных зданиях, на 749 мест).

Однако план основных мероприятий по укреплению материально-технической базы среднего образования по целому ряду показателей за X пятилетку не выполнен: не введены в строй средние школы в г. Невьянске, в селах Конево, Аятка, поселке Ребристом и др. Школьные здания в ряде сельских, поселковых пунктов (Шурала, Аятка, Конево, Таватуй, ст. Н-Таволги, п. Ребристый) построены давно, не соответствуют современным нормам и требованиям. Некоторые школы сел Аять, Таватуй и др. размещены в бараках постройки 30-х годов.

В целях укрепления и дальнейшего развития материально-технической базы среднего образования в одиннадцатой пятилетке планируется построить и ввести в эксплуатацию 4 средних школы на 2152 места, одну восьмилетнюю на 192 места и три интерната на 240 мест.

Кроме того, предусматривается (по особому плану) капитальный ремонт и реконструкция (пристрой и т. п.) целого ряда школьных зданий, а также ремонт электросетей в школах на сумму 41 тыс. рублей.

Развитие сети общеобразовательных школ города и района, а также перспективный план укрепления материально-технической базы среднего образования отражены в таблицах 78 и 79.

б) комплектование общеобразовательных школ и выпуск учащихся в XI пятилетке.

В 1979—1980 учебном году общая численность учащихся общеобразовательных школ города и района составила 6173 человека, а численность учащихся (сменных) общеобразовательных школ, включая обучающихся в классах при дневных общеобразовательных школах—1320 человек.

За годы одиннадцатой пятилетки будет продолжаться уменьшение численности выпуска учащихся из 8-х и 10-х классов, но произойдет увеличение приема учащихся в первые и девятые классы. Общее число учащихся несколько увеличится (см. таблицы 80 и 81).

§ 2. Перспективы развития вечернего и заочного образования
Контингент учащихся города района с учетом демографических факторов и прироста населения в одиннадцатой пятилетке

В городе и районе 5 школ рабочей молодежи, в которых обучается очно и заочно 1320 человек, в том числе: Невьянская ШРМ № 1—450 человек, Невьянская ШРМ № 2—250 человек, Верх-Нейвинская ШРМ—116 человек, Быньговская ШРМ—121 человек, ШРМ пос. Цементного—140 человек. При сельских общеобразовательных школах работает 10 консультационных пунктов, в которых обучается 243 человека. Общая численность учащихся в вечерних, сменных, общеобразовательных школах в XI пятилетке будет уменьшаться и к концу 1985 года составит 830 человек (см. таблицу 80).

¹ См. Комплексный план социально-экономического и культурного развития города Невьянска и района на 1976—1980 годы, Невьянск, 1977, стр. 166—179.

Развитие сети общеобразовательных школ города и района
в десятой пятилетке

Наименование	Нал. на 1.1.76		За X пятилетку				Нал. на 1.1.81	
	к-во	в них мест	Ввод		Закрытие		к-во	в них мест
			к-во	в них мест	к-во	в них мест		
Средние школы — всего	12	5522	1	1170	1	640	12	6052
в том числе:								
типовые	8	4446	1	1170	1	640	8	4956
приспособленные	4	1076					4	1076
Восьмилетние школы	10	2919					10	2919
в том числе:								
типовые	4	1477					4	1477
Интернаты	6	214	1	80	3	109	4	185
в том числе:								
типовые	1	50	1	80			2	130
приспособленные	5	164			3	109	2	55
Начальные школы	2	40					2	40
Школы рабочей молодежи	5	1320					5	1320
Количество мест в школах на 1000 жителей		134						134

**Развитие сети общеобразовательных школ города и района
в одиннадцатой пятилетке**

Наименование	Нал. на 1.1.81		За XI пятилетку				Нал. на 1.1.85 (ожидаемое)	
	к-во	в них мест	Ввод		Закрытие		к-во	в них мест
			к-во	в них мест	к-во	в них мест		
Средние школы— всего	12	6052	4	2152	4	1096	12	7128
в том числе:								
типовые	8	4956	4	2152			12	7128
приспособленные	4	1096			4	1096		
Восьмилетние школы	10	2919	1	192	1	40	10	3071
в том числе: типовые	4	1477	1	192			4	1639
Интернаты	4	185	3	240	1	50	6	375
в том числе: типовые	2	130	3	240	1	50	4	320
Количество мест на 1000 жителей		134						150

Таблица 79

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН
укрепления материальной базы учреждений народного образования
города Невьянска и района на 1981—1985 годы

№№ п-п	Мероприятия, где осуществляются	Сроки ввода в эксплуатац.	Капиталовл. (тыс. руб.)	Исполнители
I. Строительство школ и интернатов				
1	с. Аятка, ср. школа на 392 места	1985	500	областное упр. с-х
2	с. Конево, ср. школа на 392 места	1982	500	»
3	п. Ребристый, восьмилетняя школа на 192 места	1983	360	»

	1	2	3	5
4	г. Невьянск, ср. школа на 1176 мест	1983	834	УКС облизполкома
5	п. Аять, ср. школа на 392 места	1985	500	торфопредприятие
6	п. Ребристый, интернат на 80 мест	1984	200	обл. управление с/х
7	с. Аятка, интернат на 50 мест	1985	125	обл. управление с/х
8	с. Конево, интернат на 1000 мест	1982	250	»
9	Интернат на 50 мест при Тарасковской школе	1985	125	совхоз «Уральский»
10	Учебный корпус на 192 места для Шуралинской восьмилетней школы	1985	125	

II. Пристрой к школьным зданиям

1	г. Невьянск, ср. школа № 2 240 мест, столовая на 50 мест	1984	500	СУ-7 тр. Облстрой
2	Н-Таволги, восьмилетняя школа—50 мест и столовая 25 мест	1983—1984	160	хозспособом
3	Таватуй, ср. школа 50 мест	1984	100	

III. Капитальный ремонт

1	Шуралинская восьмилетняя школа	1982—1983	50	
2	Таватуйская	»	40	

П Л А Н
комплектования общеобразовательных школ и выпуск учащихся
в одиннадцатой пятилетке

Показатели	Учебные годы					
	1979— 1980	1980— 1981	1981— 1982	1982— 1983	1983— 1984	1984— 1985
1	2	3	4	5	6	7
Численность учащихся в общеобразовательных школах	6173	6318	6652	7048	7589	8251
Из них обучаются:						
в 1—8 классах	5541	5802	5942	6381	6963	7629
в 9—10 классах	632	516	710	667	626	622
Прием в 1-е классы	807	875	980	1085	1190	1295
Выпуск из 8 классов	729	689	646	608	629	674
Прием в 9 классы	292	366	344	323	304	314
Выпуск из 10 классов	340	350	366	344	323	304
Количество классов—компл. всего единиц	273	276	279	282	285	288
в том числе:						
1—8 кл. компл.	244	252	249	254	258	261
9—10 кл. компл.	29	24	30	27	27	27
Общая численность учащихся, обучающихся в 1 смену	4846	5104	5209	5314	5419	5524
Численность учащихся в вечерних, сменных, общеобразовательных школах, включая обучающихся в классах при дневных школах	1320	1200	1100	1000	920	830
Выпуск из вечерних, сменных средних общеобразовательных школ	135	360	340	250	200	120

Контингент учащихся города и района с учетом демографических факторов и прироста населения в одиннадцатой пятилетке

Классы	Учебные годы														
	1980—1981			1981—1982			1982—1983			1983—1984			1984—1985		
	всего	в том числе		всего	в том числе		всего	в том числе		всего	в том числе		всего	в том числе	
		го- род	село		го- род	село		го- род	село		го- род	село		го- род	село
1	875	665	210	980	735	245	1085	805	280	1190	875	315	1295	945	350
2	799	640	159	875	665	210	980	735	245	1085	805	280	1190	875	315
3	731	591	140	799	640	159	875	665	210	980	735	245	1085	805	280
4	674	537	137	731	591	140	799	640	159	875	665	210	980	735	245
5	629	508	121	674	537	137	731	591	140	799	640	159	875	665	210
6	608	481	127	629	508	121	674	537	137	731	591	140	799	640	159
7	646	496	150	608	481	127	629	508	121	674	537	137	731	591	140
8	689	535	154	646	496	150	608	481	127	629	508	121	674	537	137
9	366	294	72	344	267	77	323	248	75	303	240	63	319	254	65
10	301	244	57	366	294	72	344	267	77	323	248	75	303	240	63
Итого:	6318	4991	1327	6652	5942	710	7048	5477	1571	7589	5844	1745	8251	6287	1964

§ 3. Педагогические кадры

XXI съезд КПСС поставил перед средней школой большие задачи. Сегодня, когда завершен переход к обязательному среднему образованию, главное заключается в том, чтобы повысить качество обучения, идейно-политического, трудового и нравственного воспитания в школе, изжить формализм в оценке результатов труда учителей и учащихся, на деле укрепить связь обучения с жизнью, улучшить подготовку школьников к общественно полезному труду.¹

В решении этих задач главная роль, как об этом говорилось на съезде, принадлежит учителю, требования к работе которого возрастают. Съезд указал и на то, что не следует скупиться на внимание к труду учителя, его быту и повышению квалификации.

В школах и интернатах системы народного образования города и района работают 353 учителя (в т. ч. 246—в городе и 107—в районе. Большинство учителей (72% к числу работающих в школах) имеют высшее специальное образование, 6% из них закончили учительский институт. Имеют среднее специальное образование 80 учителей и общее среднее—9 учителей.

В десятой пятилетке наблюдалась большая текучесть кадров. Так, за период 1977—1979 годы уволилось 142 учителя. На столько же уменьшилось число учителей в сравнении с 1976 годом. Текучесть педагогических кадров, увеличение перегрузки учителей снижают качество учебно-воспитательного процесса, является одной из причин педагогических ошибок и упущений, следствием которых можно считать отсев и правонарушения учащихся, а также недостаточный уровень их трудового, эстетического и нравственного воспитания.

Общая потребность в педагогических кадрах по специальностям отражена в таблице 82.

Одной из основных задач в деятельности городского отдела народного образования в XI пятилетке должна быть борьба с текучестью кадров. С этой целью необходимо:

1. Повысить уровень руководства деятельностью руководителей школ и внешкольных учреждений.
2. Выдвигать перед городскими организациями предложения по улучшению жилищно-бытовых условий учителей и активнее добиваться их решения.
3. Полнее использовать систему морального и материального поощрения труда учителя, всемерно повышать его авторитет.
4. Шире привлекать общественность города и района к решению проблемы повышения качества учебно-воспитательного процесса, используя при этой цели работу социально-педагогических комплексов, созданных на основе совместного решения бюро ГК КПСС и исполкома горсовета в июне 1980 года.
5. Добиться 100% своевременной переподготовки кадров. Совместно со

¹ См. Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 60.

Свердловским институтом усовершенствования учителей систематически проводить курсы учителей-предметников на базе школ города, семинары-практикумы для директоров, завучей, организаторов внешкольной и внеклассной работы. Всемерно способствовать самообразованию учителей, оперативно обобщать опыт лучших педагогических коллективов и отдельных учителей.

§ 4. Совершенствование учебно-воспитательной работы в школах

Городской отдел народного образования, совместно с ГК КПСС, ГК ВЛКСМ и Домом пионеров планирует следующие мероприятия по совершенствованию учебно-воспитательной работы в общеобразовательных школах на 1981—1985 годы:

№№ п-п	Мероприятия	Срок исп.	Ответственные
1	2	3	4
а)	По подбору и воспитанию педагогических кадров		
1	Контролировать ход аттестации учителей в школах города и района, вносить ее итоги для обсуждения на бюро ГК КПСС и исполкома горсовета	1981—1985	Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС, горono, директора школ
2	Осуществлять комплектование руководящих кадров школ: директоров, завучей, организаторов внеклассной и внешкольной работы, пионерских вожатых	»	ГК КПСС, горисполком, горono, ГК ВЛКСМ
3	Совершенствовать идейно-теоретическую и профессиональную подготовку учителей-предметников, руководителей школ, обучать и направлять их на курсы в Свердловский институт усовершенствования учителей. Контролировать работу городского методобъединения	1981—1985	Горono, директора школ
4	Организовать подбор и расстановку кадров начальников пионерлагерей, утверждение их на бюро ГК КПСС. Установить контроль за содержанием идейно-воспитательной работы всех детских учреждений	»	ГК КПСС, профкомы предприятий, горono
5	Обобщать и распространять передовой педагогический опыт	»	Горono, партийные, профсоюзные организации школ
6	Активизировать воспитательную работу с молодыми учителями, ежегодно проводить го-		

1	2	3	4
7	<p>родские собрания учителей — комсомольцев, повысить роль совета учителей организаций, клуба молодого учителя при Доме работников просвещения</p> <p>Проводить теоретические, научно-практические конференции учителей по актуальным вопросам учебно-воспитательной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> — по трудовому обучению и воспитанию; — по эстетическому воспитанию; — по экономическому воспитанию; — по нравственному и правовому воспитанию 	»	ГК ВЛКСМ, гороно
8	<p>Практиковать семинары директоров, завучей, организаторов внеклассной и внешкольной работы на базе школ, секции учителей-предметников при методкабинете гороно, в школах</p>	ежегодно	ГК КПСС, гороно, директора школ
9	<p>Проводить общественный смотр знаний, туристический слет, краеведческую конференцию, слет юных геологов, слеты ЮДМ, ЮДП, ЮИДД</p>	»	»
б)	<p>По трудовому воспитанию и профессиональной ориентации учащихся:</p>		
1	<p>Укреплять материальную базу межшкольного учебно-производственного комбината в соответствии с его профилем</p>	1981—1985	ГК КПСС, горисполком, шефствующие пред., гороно, директора школ
2	<p>Создать во всех сельских школах постоянно действующие ученические производственные бригады, выделить им земельные участки, тракторы и сельхозмашины, организовать практикумы по авторемонтному делу. Закрепить за бригадами опытных механизаторов и специалистов</p>	»	Гороно, школы, производственное объединен. «Нейва»
3	<p>Оборудовать в школах уголки и кабинеты по профориентации учащихся</p>	»	Руковод. школ и шефствующие предпр., гороно

1	2	3	4
4	Развернуть работу технических кружков с профориентационным уклоном на базе учебно-производственного комбината	»	Гороно, УПК, директора школ
5	Организовать работу лагерей труда и отдыха, продолжить работу школьных лесничеств	»	Гороно, директора школ и совхозов
6	Создавать в школах ремонтно - строительные и строительные бригады, обратив внимание на уровень воспитательной работы в них	ежегодно	Гороно, директора школ, строительные организации
7	Расширять связь производственных коллективов со школами по схеме: бригада—класс—комсомольская группа, внедрить практику их отчета друг перед другом о выполнении обязательств в труде, учебе. Проводить трудовые праздники предприятий и совхозов с широким участием школьников		Шефствующие предприятия, гороно, директора школ
8	Привлекать комсомольцев шефствующих предприятий, совхозов для работы в кружках технического творчества и моделирования в школах, Доме пионеров	»	ГК ВЛКСМ, комитеты ВЛКСМ, гороно, дом пионеров
9	Проводить учебу директоров школ, завучей, организаторов, секретарей парторганизаций, классных руководителей на базе созданного УПК	»	Гороно, УПК, директора школ
	Добиваться участия педагогов и мастеров УПК на родительских собраниях по теме: «Роль семьи в выборе школьниками профессии», а также смотра детского технического творчества в школах		
10	Проводить слеты выпускников сельских средних школ с ориентацией учащихся на работу в сельском хозяйстве	ежегодно	Гороно, директора школ
в)	По улучшению учебно-воспитательной работы с учащимися:		
1	Усилить разъяснение материалов XXVI съезда КПСС, Конституции СССР, партийных документов, посвященных Вели-		

1	2	3	4
	кой Октябрьской социалистической революции	1981—1985	Педагогические кол-вы
2	Продолжить работу по созданию в школах музеев, комнат, уголков В. И. Ленина и его соратников, музеев и комнат боевой и трудовой славы	»	»
3	Ознакомить учащихся с прогрессивным молодежным движением за рубежом	»	ГК ВЛКСМ, комсомольские организации
4	Поднять на более высокий уровень работу по воспитанию у учащихся высоких моральных качеств, сознательного отношения к своим гражданским обязанностям	»	Педагогические кол-вы, комсомольские и пионерские организации
5	Совершенствовать профилактическую работу по предупреждению правонарушений среди учащихся, открыть детский дворовый автоклуб в городе Невьянске. Активизировать деятельность социально-педагогических комплексов	»	Администрация школ, комитеты ВЛКСМ, Городской отдел народного образования и ГК ВЛКСМ

Глава вторая

РАСШИРЕНИЕ СЕТИ ДЕТСКИХ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В городе и районе имеется 45 дошкольных учреждений, из них 17 находятся на бюджете городского отдела народного образования, 26 на бюджете промышленных предприятий, 9 на бюджете совхозов.

Однако лишь 21 дошкольное учреждение расположено в типовых зданиях. Остальные размещены в приспособленных помещениях, в которых отсутствуют современные коммунальные удобства.

За десятую пятилетку было введено в строй 5 детских садов на 840 мест. Однако потребность в них не уменьшилась. Обеспеченность ими еще недостаточна. В детских садах городах и района, рассчитанных на 3350 мест, размещено 3560 детей. В группах при норме 25 детей фактически 31 и более, что говорит о значительной перегрузке дошкольных учреждений.

В одиннадцатую пятилетку планируется ввести в строй десять детских учреждений (см. таблицу 83).

Всего на строительство дошкольных учреждений предусматривается освоить 3388 тыс. руб. и довести обеспеченность детей детскими дошкольными учреждениями до 85 мест на 1 тысячу населения при норме 70 мест на 1 тыс. населения (см. таблицу 84).

В настоящее время в городе и районе работает 310 воспитателей детских садов. Ввод в действие новых дошкольных учреждений увеличит потребность в кадрах: в 1981 году—28, в 1982 году—42, в 1983 году—52, в 1984 году—56 и в 1985 году—10 воспитателей.

Таблица 82

Общая потребность школ города и района в педагогических кадрах по специальностям на 1981—1985 годы

Специальность учителя	Годы					Всего за 1981— 1985 годы
	1981	1982	1983	1984	1985	
Русский язык	7	3	1	1	4	16
Математика	7	1	2	2	—	12
История	4	—	2	1	1	8
География	1	—	—	—	1	2
Физика	3	—	—	—	—	3
Биология и химия	3	2	2	1	—	8
Иностранный язык	4	—	—	—	—	4
Черчение и рисование	2	—	—	—	—	2
Музыка, пение	2	—	—	—	—	2
Физическое воспитание	5	—	—	—	—	5
Труд	1	1	2	—	1	5
Группа продленного дня	16	—	1	1	—	18
Начальные классы	13	1	5	2	7	28
Итого:	68	8	15	8	14	113

Ввод в действие новых детских дошкольных учреждений в городе и районе в XI пятилетке

Место расположения	Мощность (мест)	Объем капиталовложений (тыс. руб.)	Срок ввода (год)	Заказчик (предприятие)
г. Невьянск	280	310	1982	Завод
г. Невьянск	140	250	1984	»
п. Калиново	320	700	1985	»
п. Цементный	140	222	1983	Цементзавод
п. В-Нейвинск	280	570	1983	«Вторцветмет»
п. Ребристый	140	390	1983	с-з Невьянский
с. Аятка	140	316	1984	с-з Аятский
с. Шайдуриха	90	240	1985	»
с. Быньги	140	390	1982	с-з Быньговский

Таблица 84

Расчет обеспеченности детскими дошкольными учреждениями в 1981—1985 годах (мест)

	Наличие на 1.1.1981	Выбытие за 1981—1985 годы	Будет построено в 1981—1985 годах	Наличие на 1.1.1986 (ожидаемое)
Всего по городу и району	4480	330	1670	5820
в том числе:				
Невьянск и рабочие поселки	3795	185	1160	4770
Сельские населенные пункты	685	145	510	1050
Обеспеченность детскими дошкольными учреждениями на 1000 жителей	67			85

Глава третья

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КУЛЬТУРНОПРОСВЕТИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И НАРОДНОГО ХУДОЖЕСТВЕННОГО ТВОРЧЕСТВА

XXVI съезд КПСС выделил следующие задачи, стоящие перед учреждениями культуры: «Совершенствовать деятельность культурно-просветительных учреждений, с максимальной отдачей использовать их материальную базу, независимо от ведомственной принадлежности, расширять сеть массовых библиотек и клубов, повысить их роль в работе по комму-

нистическому воспитанию, организации самостоятельного творчества и проведения досуга трудящихся».¹

§ 1. Система культурно-просветительных учреждений

В городе Невьянске и районе за предыдущее пятилетие значительно расширилась сеть культурно-просветительных учреждений (см. таблицу 85).

Таблица 85

Развитие сети культурно-просветительных учреждений в десятой пятилетке

№№ п.п.	Наименование учреждений	Годы	
		1975	1980
1	Детские музыкальные школы	2	2
	в них мест	234	305
2	Детские художественные школы	—	1
	в них мест	—	105
3	Библиотеки	17	19
	в них тысяч книг	160	252
4	Музеи	1	1
	в них мест	30	40
5	Районные дома культуры	1	1
6	Городские дома культуры	—	1
7	Сельские дома культуры	12	14
8	Сельские клубы	7	7
9	Автоклубы	1	3
10	Народные коллективы	—	1
11	Парки	1	1
12	Художественные мастерские	—	1
13	Культурные комплексы	—	1
14	Централизованные клубные системы	—	1
15	Хореографические курсы	—	1
	в них человек	—	140

В X пятилетке развивалась централизация библиотек, книжный фонд которого увеличился с 160554 до 252450 экземпляров. Количество читателей увеличилось с 15350 до 18606 человек. Помимо государственных библиотек, в городе и районе имеется 7 профсоюзных библиотек и 24 библиотеки других ведомств (школьные, технические, специальные, учебных заведений). В библиотеках всех ведомств насчитывается 695770 книг (в 1975 г. — 486881) и 42021 читателя (в 1975 г. — 37936), из них 12960 детей. Охват массовым чтением составляет 46,2%. Книговыдача в 1980 году составила 978220 (в 1975 г. — 798329).

В течение X пятилетки открылись дополнительно 5 библиотек: в г. Невьянске, в микрорайоне завода стройматериалов, в поселках Середовина, Ребристом, детская — в пос. Калиново. Проводились утренники, слеты, устные журналы, фестивали, выставки. По итогам 1980 года лучшей детской библиотекой признана Верхнейвинская (читателей 864, кни-

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 182.

говывадача — 35748). Здесь работает школа передового опыта по работе с детьми. Лучшей признана и Быньговская сельская библиотека, которая проводит большую работу по атеистической пропаганде среди населения. Здесь создана школа передового опыта, книговыдача составляет 19093 экземпляра книг, читателей—685 человек, в том числе 340 детей.

В настоящее время в Невьянском районе насчитывается 14 сельских Домов культуры и 7 сельских клубов. В 1976 году введено в строй новое здание Быньговского районного Дома культуры, открыт сельский клуб в пос. Забельном. В 1980 году открыт Калиновский Дом культуры на 400 мест.

По итогам работы за 1980 год лучшим признан Шуралинский сельский Дом культуры. Улучшил свою работу Дом культуры поселка Ребристого, завоевавший второе место в соцсоревновании.

В 1977 году открыта городская детская художественная школа, в которой в настоящее время занимается 150 человек. В 1979 году открыта детская музыкальная школа в пос. Верхнейвинске с контингентом в 75 человек. В 1979 году открыты классы музыкальной и художественной школы в пос. Цементном и в с. Быньги.

В городе и районе имеется 7 автоклубов: в Невьянске, пос. Калиново и с. Быньги.

С 1977 года работают Быньговский культурный комплекс, а в Невьянске художественно-оформительские мастерские. В 1978 году на базе четвертой школы открыты хореографические курсы — 140 человек. В 1979 году была создана первая в районе Коневская централизованная клубная система.

В Невьянске работает краеведческий музей, который пятый год является учреждением культуры отличной работы. По итогам соцсоревнования за 1979 год коллегий областного управления культуры музею присуждено второе место среди музеев области. Посещаемость за год составила 40 тысяч человек. Музей стал центром патриотического воспитания молодежи и подрастающего поколения.

В настоящее время все учреждения культуры оснащены необходимым нормативным техническим оборудованием: киноустановок—28, радиотрансляционное устройство—16, пианино—10. Имеется 32 баяна, 4 комплекта духовых инструментов, 2 комплекта народных инструментов, 17 комплектов для инструментального ансамбля, 27 радиол, 22 магнитофона, 20 телевизоров, 5 фотоаппаратов и 5 фильмоскопов.

Материально-техническая оснащенность домов культуры и клубов государственной сети составляет около 60% к требуемой норме, но значительно выше, чем в 1975 году.

Библиотека оснащена техникой согласно нормативов.

Художественным творчеством в клубах государственной системы охвачено 10,5% трудящихся против 7,9% в 1975 году. Работает 92 кружка (против 76 в 1975 году), в которых участвуют 1422 человека. В 12 профсоюзных дворцах, домах и клубах—71 кружок с числом участников 2039 человек. Из жанров художественной самодеятельности получили большее развитие: хоровое, вокально-инструментальное, танцевальное, дискотеки. Однако в районе еще не созданы нормальные условия для

занятий художественной самодеятельностью. В государственных клубах, например, на 92 кружка всего 14 комнат.

В одиннадцатой пятилетке есть культурно-просветительных учреждений будет расширяться. В 1981 году откроются школа искусств в пос. Цементном, музыкальные классы в пос. Верхнейвинске. Намечено открытие библиотеки в новом микрорайоне, выставочного зала в г. Невьянске, расширение филиалов краеведческого музея. Основные показатели развития сети учреждений культуры и искусства отражены в таблице 86.

§ 2. Кадры культпросветучилищ

Во всех учреждениях культуры работает 147 человек, в том числе в детской музыкальной школе № 1—30, № 2—6, детской художественной школе—7, центральной городской библиотеке—40, музею—12, парке—3, районном Доме культуры—10, автоклубе № 1—2, № 2—2, ЦБ—3, сельских домах культуры—24, сельских клуба—7, народных коллективах—2. Из них: 8 членов КПСС и 18 членов ВЛКСМ, 8 народных депутатов. Их состав по образованию:—17 человек имеют высшее, 51—среднее специальное и 19—общее среднее образование.

При отделе культуры работает ежегодно университет культуры и три университета при районном Доме культуры.

За 1979 год повысили квалификацию 14 человек, в том числе: 8 работников клубных учреждений, 2 работника библиотеки и 4 из школ. В настоящее время в культпросветучилище учатся на дневном отделении 14 человек и заочно—6 человек. В институте очно—6, заочно—3 человека.

Предусмотрены следующие мероприятия по подготовке и повышению квалификации кадров культпросветработников для клубов и домов культуры на 1981—1985 годы:

№№ п-п	Мероприятия	Срок исполнен. (годы)	Ответственные
1	Подготовить 46 человек в культпросветучилище г. Свердловска	1981—1985	Отдел культуры
2	Подготовить 15 человек в институт культуры г. Челябинска	»	»
3	Повысить квалификацию девяти работников в обл. учебном центре	»	»
4	Обучить 40 культпросветработников в университете культуры г. Невьянска	»	»

Перспективный план развития сети учреждений культуры и искусства на 1981—1985 годы

№№ п-п	Показатели	Планируемый период (годы)					
		1980	1981	1982	1983	1984	1985
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Государственные клубные учреждения, всего	25	26	26	27	27	27
	из них:						
	городской ДК	1	1	1	1	1	1
	районный ДК	1	1	1	1	1	1
	сельские ДК	14	14	14	14	14	14
2	сельские клубы	7	6	6	6	6	6
3	автоклубы	3	4	4	5	5	5
4	Народные театры и любительские коллективы	1	1	1	1	1	1
5	Музеи и филиалы	1	1	1	1	1	1
6	Государственные массовые библиотеки	19	19	19	19	19	19
	из них:						
	городские	1	1	1	1	1	1
	сельские	13	13	13	13	13	13
	детские	4	4	4	4	4	4
	поселковые	1	1	1	1	1	1
7	Детские музыкальные школы	2	2	2	2	2	2
8	Детские художественные школы	1	1	1	1	1	1
9	Детские школы искусств	—	—	1	2	2	2
10	План приема (человек)	—	85	100	105	105	115
	в том числе:						
	в детские музыкальные школы	24	25	40	40	40	40
	в детские худ. школы	45	45	45	50	50	60

1	2	3	4	5	6	7	8
11	в детские школы искусств План выпуска (человек)	25 11	15 48	15 61	15 74	15 90	15 90
	в том числе:						
	из детских музыкальных школ	11	18	36	34	50	50
	из детских художественных школ		30	25	40	40	40
12	Потребность в специалистах со спец. образованием	24	19	14	14	14	14
	в том числе:						
	культурно-просветительных работников	4	4	4	4	4	4
	библиотечных работников	3	3	3	3	3	3
	музыкального искусства	14	10	5	5	5	5
	изобразительного искусства	3	2	2	2	2	2
13	Количество посетителей мероприятий в сельских клубных учреждениях—не менее тысяч человек	337	337	337	337	337	337
14	Количество участников кружков художественной самодеятельности в сельской местности—не менее человек	1422	1440	1460	1470	1480	1500
15	Охват сельского населения участием в кружках художественной самодеятельности	10,5	10,5	11	11	11,5	12
	Читатели гос. сельских библиотек (тыс., чел.)	6,3	6,4	6,5	6,5	6,5	6,5
16	Охват сельского населения обслуживанием в гос. библиотеках (в %)	18,9	19,3	19,6	19,6	19,6	19,6
	Читатели массовых сельских библиотек всех ведомств (тыс., чел.)	7,3	7,3	7,4	7,4	7,4	7,4
	Охват сельского населения обслуживанием в массовых библиотеках всех ведомств	22,1	22,1	22,2	22,2	22,2	22,2
17	Количество посетителей музеев (тысяч человек)	30	25	30	32	34	35

Таблица 87

Показатели развития киносети в городе и районе на XI пятилетку

Показатели	1975 отчет	1980 ожд. выпол.	Планируемый период (годы)					1985 в 1980 в %
			1981	1982	1983	1984	1985	
Количество киноустановок на конец года—всего	30	31	31	31	31	31	31	103,3
в том числе: комитета кинематографии при Совете Министров СССР—единиц	21	22	22	22	22	22	22	104,0
Количество мест в кино, театрах, клубах, домах культуры, в которых производится показ фильмов—тысяч мест	5,2	5,5	5,6	5,6	5,7	5,7	5,7	103,6
в том числе комитета по кинематографии при Совете Министров СССР—тысяч мест	3,1	3,5	3,5	3,5	3,6	3,6	3,6	102,8
Число мест на 10 тысяч жителей	776	835	835	835	850	850	850	101,7

ПРИМЕЧАНИЕ: увеличение мест в 1980 году произошло за счет пуска в эксплуатацию нового здания Дома культуры в пос. Калиново, а в 1983 году ожидается за счет пуска в эксплуатацию нового здания клуба в пос. Ребристом.

Таблица 88

Характеристика кадров киномехаников города и района на начало 1981 года

175

Учреждения	Всего	Образование				Партийность			Стаж работы					Дополн. потребн.
		высшее	специальн.	среднее	неполн. с.	чл. КПСС	чл. ВЛКС	б/п	до 2-х лет	до 5 лет	до 10 лет	свыше 10 лет		
По государственной сети	49	—	30	7	12	1	6	42	14	7	21	7	4	
Профсоюзная киносеть	35	—	14	12	9	2	8	25	16	9	6	4	7	
Всего по госуд. и проф. сети	84	—	44	19	21	3	14	67	50	16	27	11	11	

**План подготовки и повышения квалификации кадров киномехаников
государственной и профсоюзной киносети**

Мероприятия	Срок исполн. (годы)	Ответственные
Направить 30 человек для подготовки киномехаников в Свердловском ПТУ-20	1981—1985	дирекция киносети
Подготовить 15 киномехаников в городе Невьянске	»	»

**Глава четвертая
РАЗВИТИЕ КИНОСЕТИ И УЛУЧШЕНИЕ КИНООБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ**

В формировании нового человека — всесторонне и гармонически развитой личности — большую роль играет кино—самое массовое, по словам В. И. Ленина, искусство. XXVI съезд КПСС потребовал: «Улучшать кинообслуживание населения, широко использовать кино в воспитательной и учебной работе».¹

Основные показатели развития киносети района, характеристика кадров киномехаников, перспективы их подготовки повышения квалификации отражены в таблицах 87, 88 и 89. Предусматривается также значительное повышение уровня кинообслуживания в городе и районе.

Главной задачей в развитии кинообслуживания населения в XI пятилетке должна стать пропаганда средствами кино решений XXVI съезда КПСС, эффективное использование лучших произведений советского киноискусства в идейно-политическом, нравственном, эстетическом воспитании советских людей, формировании их духовных запросов. В этих целях разработаны следующие мероприятия по дальнейшему повышению уровня кинообслуживания населения города и района на 1981—1985 годы:

1	Обеспечить выполнение государственного плана XI пятилетки	1981—1985	Директор киносети
2	Регулярно проводить собрания с работниками киносети о ходе выполнения государственного плана и подведения итогов социалистического соревнования	»	Директор киносети и МК профсоюза
3	Заслушивать на заседаниях исполкомов сельских и поселковых Советов киномехаников о выполнении государственных планов и улучшении кинообслуживания сельского населения	»	Директор киносети
4	Провести тематический показ фильмов, посвященных XXVI съезду КПСС, под девизом «От съезда к съезду»	1981	Директор киносети

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 182

5	Проводить тематический показ фильмов, посвященных памятным и знаменательным датам	1981—1985	Директора кинотеатров киномеханики
6	Обеспечить кинообслуживание при проведении предвыборных кампаний и выборов	»	Директор киносети
7	Улучшить репертуарный план на всех сельских киноустановках, за счет пересмотра режима работы и регулярного технического осмотра аппаратуры	»	Зав. директора киносети
8	Улучшить работу с хроникально-документальными и научно-популярными фильмами на темы: «Здоровье», «Гражданская оборона», «Правила уличного движения», «Правовое воспитание», «Жизнь науки», «Противопожарная безопасность», «ОСВОД», «Охрана природы»	»	Зам. директора киносети и кинотеатров
9	Заключать договора с совхозами на показ фильмов сельской тематики	»	Директора киносети, совхозы
10	Заключать договора о культурном содружестве с предприятиями и учреждениями города	»	Директор кинотеатра
11	Проводить абонементный показ фильмов для школьников начальных классов, 8—10 классов, детских художественной и музыкальной школ	»	»
12	Использовать все виды рекламы при пропаганде советских фильмов	»	Директора кинотеатров, киномеханики
13	Улучшать работу кинолекториев сельскими киноустановками и кинозалов детского фильма	»	киномеханики
14	Содействовать организации профориентации в школах района и города	»	Директор киносети
15	Ежегодно направлять в школу киномехаников по 5 человек, из них по 2 человека из села	»	»
16	Направлять по одному стипендиату в кинотехникум и киношколу	ежегодно	»
17	Подготавливать киномехаников на месте по 2 человека		Зам. директора
18	Направлять на курсы повыше-		

1	2	3	4
	ния квалификации работников киносети согласно с учебным планом управления кинофикации		
19	Во всех общежитиях города открыть киновыставки и постоянно обновлять их	ежегодно	Зам. директора
20	В кинотеатре «Урал» открыть выставку детской художественной школы и фотовыставку, постоянно обновлять их	»	Директор кинотеатра
21	Проверять готовность сельских киноустановок к работе в зимних условиях, оказывать практическую помощь	»	»
22	Заменить 35 мм аппаратуру на 16 мм в киноустановках п. Середовина, д. Корелы, с. Федьковка	«	Директор киносети
23	Открыть киноустановку с 35 мм аппаратурой в с. Н-Таволги	1981—1983	Зам. директора
24	Открыть киноустановку с 16 мм аппаратурой в пос. Забельном	1981	»
25	Закрывать киноустановку с 16 мм аппаратурой в деревнях Сербишино, Пьянково	1984	»
26	Укомплектовать кинопроекционной аппаратурой новые сельские дома культуры в д. Аятка, пос. Ребристом при пуске их в эксплуатацию	1981—1984	Зам. директора
27	Провести капитальный ремонт кинотеатра «Урал»	1985	»
28	Провести ремонты сельских киноаппаратных	1981 до 1985	Директора киносети, кинотеатра киномеханики

Глава пятая РАЗВИТИЕ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ФИЗИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

За годы десятой пятилетки несколько улучшилась материальная база физической культуры и спорта. В настоящее время в городе и районе насчитывается 50 коллективов физической культуры, объединенных в спортивные общества «Спартак» (13 коллективов), «Трудовые резервы» (1 коллектив), «Труд» (4 коллектива), «Урожай» (10 коллективов), другие (22 коллектива). Во все спортивные общества входят 13300 спортсменов, физкультурно-оздоровительной работой охвачено 14300 (на 300 человек больше, чем в 1980 году).

В 16 различных спортивных секциях города и района ежегодно занимается 5500—6000 человек, в том числе 634 школьника. Они участвуют в областных, республиканских, всесоюзных соревнованиях по стрельбе из лука, классической борьбе, самбо, лыжным гонкам. Спортсмены города и района неоднократно становились призерами, чемпионами области и РСФСР.

За годы X пятилетки было подготовлено 8 мастеров спорта, 76 перво-разрядников, 10550 спортсменов массовых разрядов, 15250 человек сдали нормы комплекса ГТО.

В городе и районе имеется два стадиона на 1000 мест, 21 спортзал, 25 баскетбольных площадок, 35 волейбольных площадок, 2 лыжные базы, плавательный бассейн, два крытых и один закрытый стрелковых тира. Работает 3 детских клуба со спортивным уклоном. В 1981 году закончено строительство спортивного комплекса в г. Невьянске. Открыты специализированные классы по волейболу в пос. Цементном, в школах №№ 2 и 4 г. Невьянска, по лыжам в пос. Калиново.

В целях улучшения физкультурно-массовой и оздоровительной работы в районе в одиннадцатой пятилетке предусматривается провести следующие мероприятия:

1. Построить стадион в пос. Цементном.
2. Приступить к реконструкции стадиона «Космос» и сдать его в эксплуатацию в 1982—1983 годах.
3. Открыть филиал детской юношеской школы в пос. Верхнейвиске в 1981—1982 годах.
4. Построить хоккейные корты в совхозах Аятский, Быньговский, Конеvский, Невьянский в 1981—1983 годах.
5. Создать в 1982 году при домоуправлении детский клуб со спортивным уклоном, обеспечив его тренером и инструктором.
6. Построить в 1981—1982 годах открытые плавательные бассейны в пионерских лагерях имени Гайдара и имени Павлика Морозова.

Основные перспективы развития физической культуры и спорта на 1981—1985 годы представлены в таблице 90.

Итак, социальная часть данного комплексного плана разработана в полном соответствии с положениями VIII раздела «Социальное развитие и повышение народного благосостояния». Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, утвержденных XXVI съездом КПСС. Конкретные мероприятия по повышению эффективности и действенности идеологической работы городской партийной организации рассматриваются в третьей части комплексного плана города Невьянска и района.

**Перспективный план развития физической культуры и спорта в городе
и районе на 1981—1985 годы**

Показатели	1980 (отчет)	Планируемый период (годы)				
		1981	1982	1983	1984	1985
Всего коллективов физкультуры	50	50	50	50	50	50
В них физкультурников—тысяч человек	13,5	13,7	14	14,3	14,5	15
Инструкторов-общественников и тренеров	670	690	700	720	750	770
Инструкторов ГТО	130	135	145	150	155	160
Значкистов ГТО—тысяч человек	15,2	16,5	17,3	18	18,5	19
Спортсменов 1 разряда	20	25	30	35	40	45
Кандидатов и мастеров спорта	5	7	10	12	12	14
Массовых разрядов — тысяч человек	2,1	2,2	2,5	2,5	3	3,2
Инструкторов-методистов в совхозах	4	4	4	4	4	4
Членов ДСО «Урожай» — тысяч человек	2,5	2,6	2,6	2,7	2,7	2,8
Вовлечь в физкультурно-оздоровительные группы и секции—тысяч человек	3,0	3,1	3,1	3,2	3,2	3,3

Часть III.

**Коммунистическое воспитание
трудящихся. Комплексный план
идеологической работы в городе
Невьянске и районе на
1981-1985 годы.**

X РАЗДЕЛ ИДЕЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

В развитом социалистическом обществе закономерно возрастает значение идеологической, политико-воспитательной работы. «Воспитывать в человеке устремленность к высоким общественным целям, идейную убежденность, подлинно творческое отношение к труду — это одна из самых первостепенных задач. Здесь проходит очень важный фронт борьбы за коммунизм, и от наших побед на этом фронте будет все больше зависеть и ход экономического строительства и социально-политическое развитие страны».¹

Документом долговременного действия назвал Л. И. Брежнев на XXVI съезде КПСС постановление ЦК КПСС от 26 апреля 1979 года «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». По существу, говорил он, требуется перестройка многих участков и сфер идеологической работы таким образом, чтобы ее содержание стало более актуальным, а формы отвечали возросшим запросам и потребностям советских людей.²

Как и прежде, в центре всей системы коммунистического воспитания партия ставит марксистско-ленинское образование, формирование научного мировоззрения у каждого советского человека.

Глава первая

МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

«В партийном просвещении, — сказал Л. И. Брежнев на XXVI съезде КПСС, — главный вопрос состоит, пожалуй, в его результативности. Чего мы хотим достичь? Мы хотим, чтобы партийная политика сливалась с деятельностью масс, чтобы партийное просвещение учило людей, говоря словами В. И. Ленина, «действовать так, как того действительно коммунизм требует». Иными словами, речь идет о том, чтобы добиться на деле единства идейно-теоретической, политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы партии. Такова наша цель. Но так обстоит дело не везде и не всегда».³

За годы X пятилетки в Невьянской городской партийной организации при поддержке областного комитета КПСС был накоплен определенный опыт творческой постановки партийной учебы, устной политической агит-

¹ Л. И. Брежнев. Актуальные вопросы идеологической работы КПСС в 2-х т. Т. 2. М., Политиздат, 1979, стр. 320.

² Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 75.

³ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 76—77.

тации. В большинстве производственных коллективов вошли в практику идеологические оперативки хозяйственных руководителей, повысилась роль мастеров и бригадиров в организации производства и воспитании людей. Принцип комплексного и дифференцированного подхода к коммунистическому воспитанию внедрялся и совершенствовался во всех партийных организациях. Несколько увеличился охват трудящихся средними и высшими звеньями партийной учебы, а также массово-политической учебой.

В системе партийного образования и просвещения города и района работало 130 пропагандистов, из них 110 человек, или 84,5 процента, членов партии. Более 40 процентов пропагандистов имело стаж пропагандистской работы свыше 5 лет; 62,3 процента имели высшее и незаконченное высшее образование. В одиннадцатой пятилетке предполагается увеличить число пропагандистов до 140 человек, пропагандистов-членов КПСС — до 90 процентов, с высшим и незаконченным высшим образованием — до 80 процентов.

Вместе с тем, наряду с некоторыми успехами в марксистско-ленинском образовании и просвещении, проявляющимися в росте трудовой общественно-политической активности трудящихся, имели место существенные недостатки. Как указал XXVI съезд КПСС и это полностью относится к деятельности Невьянского горкома КПСС, «до сих пор теоретическая подготовка во многих школах и семинарах недостаточно связывается с решением актуальных общественных и производственных проблем, волнующих людей. Не изжиты еще и проявления формализма и школярства, принижающие заинтересованность слушателей в теоретической учебе».¹

В XI пятилетке в основу организации партийной и массово-политической учебы, политического просвещения положено постановление ЦК КПСС (1981 г.) «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС», которое ставит задачу «обеспечить глубокое, целостное изучение коммунистами составных частей марксистско-ленинской теории, произведений К. Маркса, Ф. Энгельса, В. И. Ленина, героической истории партии, документов XXVI съезда КПСС»,² с тем, чтобы вооружать коммунистов знанием революционной теории, внутренней и внешней политики КПСС, помогать разбираться в настоящем и видеть будущее, сознательным творческим трудом приближать его, воспитывать у слушателей непримиримость к буржуазной идеологии, стремление жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически.

В соответствии с утвержденной ЦК КПСС структурой системы партийной учебы в XI пятилетке планируется охватить изучением марксистско-ленинской теории, экономической политики партии всех коммунистов и значительную часть беспартийных трудящихся, составляющих общественный актив и проводящих воспитательную работу в трудовых коллективах (см. таблицу 91).

¹ Материалы XXVI съезда КПСС, М., Политиздат, 1981, стр. 77.

² Журнал «Политическое самообразование». 1981, № 6, стр. 3.

**Перспективный план политического просвещения и
экономической учебы трудящихся на 1980-1986 годы
и на период до 1990 года**

№№ п-п	Формы учебы	Сводные показатели числа слушателей по учебным годам						
		1980- -1981	1981- -1982	1982- -1983	1983- -1984	-1984 -1985	1985- -1986	1989- -1990
1	Партийная учеба — всего	3615	2100	2200	2300	2400	2500	2950
	в том числе:							
	школа молодого коммуниста при горкоме КПСС	90	90	90	90	95	95	100
	школа основ марксизма-ленинизма	2184	1000	1050	1100	1150	1200	1400
	школы научного коммунизма	—	200	250	300	350	400	500
	школа партийно-хозяйственного актива при горкоме КПСС	34	70	70	70	70	70	80
	школа идеологического актива при горкоме КПСС	—	220	220	220	220	220	250
	теоретические семинары	798	150	150	150	150	150	200
	учатся в университете марксизма-ленинизма	7	9	9	10	10	12	15
	другие формы партийной учебы	500	361	361	360	355	353	405
2	Комсомольская учеба	1295	1300	1330	1350	1380	1400	1500
3	Экономическая учеба	4400	5400	5450	5500	5550	5600	5800
4	Школы коммунистического труда	1480	1500	1500	1500	1550	1600	1700
5	Массовые формы политической пропаганды	—	400	400	400	400	400	500
	ИТОГО:	10790	10700	10880	11050	11280	11500	12450

Решения XXVI съезда партии, постановление ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС» требуют, чтобы полученные знания превращались в убеждение, в руководство к действию, чтобы партийное просвещение органически увязывалось с решением производственных задач.

В целях улучшения работы по политическому просвещению коммунистов и беспартийных трудящихся, обеспечения действенности и эффективности учебы горком КПСС планирует следующие мероприятия по повышению идейно-теоретического и методического уровня пропагандистов на одиннадцатую пятилетку:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Провести методические, научно-практические и научно-теоретические конференции пропагандистов на темы: — Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь! — Воспитание коммунистического отношения к труду и социалистической собственности — Эффективность формирования политической культуры трудящихся — Актуальные проблемы идеологической борьбы на современном этапе — Роль марксистско-ленинского образования в патриотическом и интернациональном воспитании трудящихся	1981 1982 1983 1984 1985	Горком КПСС, партийные организации —»— —»— —»— —»—
2	Предусмотреть обсуждение на семинарах пропагандистов следующих вопросов: — совершенствование лекторского и методического мастерства пропагандистов; — использование педагогики и психологии в пропагандистской работе; — применение наглядных пособий и технических средств; — практика использования активных форм учебы на занятиях.	1981-1985	Отдел пропаганды и агитации гор- кома партии
3	Активизировать участие пропагандистов в движении «Пропагандист — пятилетке»: увеличить охват пропагандистов личными твор-		

1	2	3	4
	ческими планами до 75 процентов, оказать помощь слушателям в открытии лицевых счетов экономии и их реализации	ежегодно	Горком КПСС, партийные организации
4	Провести аттестацию и переаттестацию пропагандистов на цементном заводе, мебельной фабрике, в городских средних школах	1981-1985	Горком КПСС, партийные организации, методсовет
5	Совершенствовать практику проведения Дня пропагандиста	ежегодно	— » —
6	Практиковать открытые занятия в школах и семинарах, в кружках партийного, экономического и комсомольского политпросвещения	— » —	— » —
7	Организовывать информационные конференции для пропагандистов перед началом учебного года	— » —	Горком КПСС, горисполком
8	Проводить один раз в два месяца семинары пропагандистов с приглашением лекторов из Свердловска (по особому плану)	1981-1985	Горком КПСС, методсовет
9	Организовать семинары по использованию технических средств и наглядных пособий на занятиях школ и семинаров	1982	Кабинет политпросвещения, ГК КПСС, методсовет
10	Создать кабинет политического просвещения на общественных началах	1982-1983	Горком КПСС
11	Выпускать в городской газете «Звезда» страницу «Учимся коммунизму», подготовленную методсоветом по партийной учебе и советом по экономическому образованию трудящихся	1981-1985	Горком КПСС, методсовет
12	Практиковать проведение экскурсий пропагандистов на предприятия, города, района и области	ежегодно	Горком КПСС
13	Изучать, обобщать и распространять опыт работы 1—2 пропагандистов (на семинарах пропагандистов, через газету, выпуск листовок и по местному радиовещанию)	— » —	Горком КПСС, методсовет, партийные организации
14	Составить картотеку пропагандистов для проведения анализа и улучшения качественного состава пропагандистских кадров	1981-1982	Горком КПСС
15	Совершенствовать практику поощрения лучших пропагандистов под девизом: «Пропагандист — главная фигура в системе партийной учебы!»	постоянно	Партийные организации

Глава вторая

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И ДЕЙСТВЕННОСТИ ЛЕКЦИОННОЙ ПРОПАГАНДЫ

В десятой пятилетке основное внимание партийных организаций было сосредоточено на выполнении постановления ЦК КПСС «О состоянии и мерах улучшения лекционной пропаганды». Эту работу предусматривается продолжить в 1981-1985 годах, руководствуясь указаниями XXVI съезда КПСС. При этом особое внимание будет обращено на улучшение лекционной пропаганды через первичные организации общества «Знание» и лекторскую группу при ГК КПСС.

За 1976-1980 годы в городскую организацию общества «Знание» было принято 180 новых членов, теперь ее численность составляет 645 человек, входящих в 30 первичных организаций. Среди лекторов увеличилось число руководящих партийных, советских, профсоюзных, комсомольских работников (с 5 до 8 процентов), хозяйственных руководителей, специалистов народного хозяйства, инженерно-технических работников (с 27,5 до 32,5 процента), количество лекторов с высшим образованием возросло с 55,8 до 58 процентов.

Положительные изменения происходили и в тематической направленности лекций: удельный вес лекций по общественно-политической тематике составил 17 процентов, по экономической тематике возрос с 9,7 до 11 процентов, по правовой тематике — с 6,3 до 9 процентов. В то же время уменьшилось количество лекций по научно-атеистической тематике, мало читается лекций по проблемам нравственного воспитания, нерегулярно проводились лекции в малочисленных коллективах и отдаленных сельских населенных пунктах. Слабо велась подготовка молодых лекторов. Оставалась низкой эффективность работы факультетов народного университета культуры.

XXVI съезд и ЦК КПСС требуют, чтобы в центре лекционной работы стояли самые животрепещущие вопросы внутренней и международной жизни, борьбы за повышение эффективности производства и качества работы, укрепление дисциплины и организованности, воспитание непримиримости к антиобщественным проявлениям, обеспечение наступательной критики враждебной нам буржуазной идеологии и морали.

В свете указаний партии основными задачами лекционной пропаганды являются:

- повышение качества и действенности лекционной пропаганды;
- усиление ее связи с жизнью, решением практических задач, стоящих перед трудовыми коллективами;
- повышение роли лекционной пропаганды в политическом, трудовом и нравственном воспитании трудящихся;
- разоблачение зарубежных идейных противников с учетом особенностей идеологической борьбы на международной арене.

Исходя из этого, предусмотрены следующие мероприятия по совершенствованию лекционной пропаганды:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Продолжать работу по организационному укреплению первичных организаций общества «Знание»	1981-1985	Парторганизации, правление городской организации общества
2	Регулярно проводить пленумы правления городской организации общества, рассматривать на них актуальные вопросы деятельности первичных организаций, повышения качества и действенности лекционной пропаганды	— » —	
3	Уделять первостепенное внимание пропаганде материалов XXVI съезда КПСС, программы экономического, социально-политического и культурного развития советского общества, социалистического образа жизни, распространению передового производственного опыта во всех отраслях народного хозяйства	— » —	Горком КПСС, правление и первичные организации общества «Знание»
4	Улучшать качественный состав лекторских кадров: а) продолжить их аттестацию; б) провести обмен членских билетов; в) пополнять первичные организации путем привлечения к активной лекционной работе молодых членов; г) совершенствовать формы учебы и переподготовки лекторов.	ежегодно	
5	Повышать квалификацию лекторских кадров: — на областных семинарах по разным направлениям по 10—15 человек; — в школе молодого лектора при обкоме КПСС по 2—3 человека; — на семинарах при горкоме КПСС по 40—50 человек; — на факультетах народного университета культуры по 50—60 человек.	1981-1982	Правление и первичные организации общества «Знание»
6	Укреплять материально-техническую базу первичных организаций общества, шире использовать технические средства и наглядные пособия в лекционной пропаганде	— » — — « — — » — — » —	
		1981-1985	Правление и первичные организации общества «Знание»

1	2	3	4
7	Принимать широкое участие в проведении единых политдней	ежемесячно	Первичные организации общества «Знание»
8	Вести учет проблемных вопросов и замечаний, поступающих во время выступлений, с последующим обобщением, подготовкой ответов на эти вопросы, принятием мер по замечаниям трудящихся	—»—	Горком КПСС, парторганизации, правление и первичные организации общества «Знание»

Примерное изменение лекторских кадров предусматривается в следующих размерах:

	1975	1980	1985	1990
Количество первичных организаций общества «Знание»	33	30	33	35
членов общества	591	646	680	700
прием новых членов	81	30	40	40
аттестация лекторов	—	550	30	30

Глава третья

ПОЛИТИЧЕСКАЯ АГИТАЦИЯ И ИНФОРМАЦИЯ

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» выдвинута задача настойчиво совершенствовать массово-политическую работу в коллективах и по месту жительства; укреплять состав агитаторов, политинформаторов, лекторов и докладчиков коммунистами и комсомольцами из числа передовых рабочих, колхозников, ученых, специалистов, деятелей культуры; улучшать работу с агитационно-пропагандистским активом; принимать меры к укреплению материально-технической базы массово-политической работы.

В десятой пятилетке массово-политическую работу среди трудящихся на производстве и по месту жительства в городе и районе вел отряд идеологических работников, насчитывающих 35 докладчиков при горком КПСС, 646 лекторов общества «Знание», 312 политинформаторов, 788 агитаторов. Значительно улучшился качественный состав идеологического актива, повысился его общеобразовательный уровень: число лиц с высшим и незаконченным высшим образованием среди докладчиков возросло с 47,9 процента в 1975 году до 77,1 процента в 1980 году; среди политинформаторов — с 37 до 59,6 процента; среди агитаторов — с 5,5 до 18 процентов. Увеличилось число руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, привлеченных к активной массово-политической работе.

Прочно вошло в практику проведение единых политдней ежемесячно,

а информационных конференций в соответствии с графиком горкома КПСС. В 1976-1980 годах проведено 35 таких конференций с охватом около 4 тысяч человек.

В ближайшей перспективе количество кадров устной политической агитации останется на том же уровне, и основное внимание будет обращено на повышение их активности.

В целях полного и качественного информирования трудящихся определены следующие мероприятия по совершенствованию политической агитации и информации в одиннадцатой пятилетке:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Улучшить качество проведения семинаров и секционную работу лекторов, докладчиков, политинформаторов, руководителей агитколлективов	1981-1985	Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС
2	Уделять больше внимания методической и теоретической подготовке агитаторов-наставников и агитаторов-атеистов		
3	Рассмотреть на бюро горкома КПСС вопрос «О работе групп политинформаторов и агитколлективов по разъяснению материалов XXVI съезда КПСС	1981-1983	Горком КПСС
4	Обеспечивать политинформаторов и агитаторов информационным материалом, показателями работы промышленных предприятий и совхозов, данными о перспективах развития коллективов. Создать на предприятиях и в совхозах методические и справочно-информационные уголки		
5	Обеспечить выступление членов лекторской группы при ГК КПСС, учитывать вопросы, замечания, предложения трудящихся, высказанные на лекциях, определять меры по их выполнению		
6	Обобщать и распространять лучший передовой опыт работы кадров устной политической агитации		
7	Составить картотеку докладчиков, лекторов, политинформаторов и руководителей агитколлективов, проанализировать их состав и определить меры по улучшению качества кадров	1981-1982	Партийные организации

1	2	3	4
8	Провести городскую научно-практическую конференцию на тему: «Задачи по повышению эффективности политического информирования трудящихся»	1982	Горком КПСС, партийные организации
9	Обсудить на пленуме горкома КПСС «Задачи партийных организаций по пропаганде решений XXVI съезда КПСС и организации социалистического соревнования в 1981 году и XI пятилетке»	1981	Горком КПСС
10	Рассмотреть на бюро горкома КПСС вопросы:	1982	Отдел пропаганды и агитации,
	— о состоянии и мерах улучшения массово-политической работы в совхозах района (в порядке контроля);		сельхозотдел горкома КПСС,
	— о работе парткома Аятского совхоза, партбюро торго и ЦРБ с политинформаторами;	1983	секретари парткомов совхозов Горком КПСС,
	— о партийном руководстве работой агитколлективов на заводах строительных материалов, ЖБИ и в Коневском совхозе	1984	секретари парторганизаций
			— — —

Глава четвертая

УЛУЧШЕНИЕ ИДЕЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОГО И ХУДОЖЕСТВЕННОГО СОДЕРЖАНИЯ НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

Одним из действенных средств идеологической работы является наглядная агитация. Для координации работы в этом направлении в 1978 году совместным постановлением бюро горкома КПСС и горисполкома был создан городской совет по художественному оформлению и наглядной агитации при горкоме КПСС и горисполкоме. Совет ежегодно направляет на места рекомендации и тематический план оформления наглядной агитации на предприятиях и в жилых микрорайонах.

В 1977 году была открыта городская художественная мастерская, за 4 года ее деятельности было выполнено заказов по оформлению наглядной агитации на сумму 40 тысяч рублей. На предприятиях работает 4 совета по наглядной агитации, в их составе 27 человек. В домах культуры и в художественной мастерской работает 26 художников-оформителей, в том числе 17 человек на общественных началах. Открыта детская художественная школа с филиалами в рабочих поселках Верх-Нейвинске и Цементном, подготовительным и вечерним отделениями. Для подготовки кадров используется областная заочная школа художников-оформителей, в которой в настоящее время учится 3 человека.

В 1978 году на бюро горкома КПСС был рассмотрен вопрос «Об использовании партийными организациями наглядной агитации и стенной печати в коммунистическом воспитании трудящихся». Стало больше уделяться внимания обеспечению средствами наглядной агитации гласности

социалистического соревнования, мобилизации трудящихся на решение задач хозяйственного и культурного строительства, по пропаганде и реализации решений XXVI съезда КПСС.

В 1976-1980 годах оформлялись панно, планшеты, лозунги, посвященные осуществлению социально-экономической программы X пятилетки, 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и 35-летию Победы. В поселке Цементном установлены памятник В. И. Ленину, фигура рабочего, бюст одного из первых директоров цемзавода А. А. Ждановских, сделаны первые шаги по оформлению световой наглядной агитации.

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» нацеливает более активно использовать средства наглядной агитации, соблюдая при этом меру и проявляя художественный вкус.

Вместе с тем, в городе и районе есть предприятия и организации, где наглядная агитация оформляется неоперативно и с низким качеством, ряд предприятий не имеет художников-оформителей. Ощущается недостаток красок, инструментов, материалов для оформления. Не везде налажена четкая работа советов по наглядной агитации.

В XI пятилетке намечается улучшение организаторской работы и методического руководства, повышение идейно-политического содержания и художественного уровня всей наглядной агитации. С этой целью планируется осуществить следующие мероприятия:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Разработать и реализовать комплексный тематический план оформления наглядной агитации по пропаганде материалов XXVI съезда КПСС в городе, микрорайонах, рабочих поселках, сельской местности, на предприятиях и в организациях	1981	Горком КПСС, совет по наглядной агитации при ГК КПСС, отдел архитектуры горисполкома, советы по наглядной агитации предприятий
2	Оформить наглядную агитацию, отражающую задачи трудовых коллективов города и района по развитию экономики и культуры, росту материального благосостояния трудящихся в одиннадцатой пятилетке в свете решений XXVI съезда КПСС. Ежегодно обновлять ее и вносить новые показатели выполнения планов	1981-1982	Горком КПСС, советы по наглядной агитации

1	2	3	4
3	Осуществлять средствами наглядной агитации пропаганду рабочих профессий, показывать опыт передовиков производства, ход социалистического соревнования за успешное выполнение заданий XI пятилетки	1981-1985	Советы по наглядной агитации, профсоюзные организации, хозяйственные руководители
4	Нацеливать художников-оформителей на оформление наглядной агитации, отражающей конкретные недостатки в работе предприятий и коллективов, в сфере быта и досуга	— » —	Горком КПСС, городской совет по наглядной агитации
5	Разработать план размещения световой наглядной агитации в микрорайонах города	1982	Горком КПСС, городской совет по наглядной агитации
6	Провести в городском сквере реконструкцию памятников борцам за Советскую власть и погибшим в годы Великой Отечественной войны	1982-1985	Горком КПСС, горисполком, хозяйственные руководители предприятий
7	Разработать положение о советах по наглядной агитации предприятий и совхозов	1982	Городской совет по наглядной агитации
8	Рассматривать рекомендации по оформлению наглядной агитации, отражающей важнейшие политические события, кампании, праздничные даты	ежегодно	— » —
9	Открыть выставочный зал при детской художественной школе	1983	Отдел культуры
10	Проводить проверки использования в наглядной агитации продукции издательства «Плакат»	весь период	Городской совет по наглядной агитации Отдел культуры, совет по наглядной агитации
11	Провести две выставки работ художников-оформителей	1982, 1985	Горком КПСС, партийные организации, хозяйственные руководители
12	Подготовить в областной очно-заочной школе художников-оформителей 10—15 человек	1981-1985	

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ И ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ

Наша партия воспитывает всех членов общества в духе марксизма-ленинизма, советского патриотизма и пролетарского интернационализма. XXVI съезд КПСС подчеркнул: «Священный долг партии — воспитывать трудящихся в духе советского патриотизма и социалистического интернационализма, гордого чувства принадлежности к единой великой советской Родине».¹

В городе Невьянске и районе накоплен значительный опыт работы по патриотическому и интернациональному воспитанию населения, особенно в период подготовки и празднования 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, 60-летия Вооруженных Сил СССР, 35-летия Победы и 60-летия образования СССР.

Значительную работу проводят городской краеведческий музей, музеи и уголки революционной, боевой и трудовой славы предприятий и учебных заведений, клубы интернациональной дружбы, первичные организации общества «Знание», 60 первичных организаций ДОСААФ (14,5 тысячи человек), 27 кружков ДОСААФ (1 200 человек).

В период празднования 275-летия г. Невьянска, 60-летия Невьянского Совета, 60-летия Невьянской городской комсомольской организации проводились краеведские конференции, тематические вечера, встречи поколений, торжественные приемы ветеранов партии, участников Великой Отечественной войны.

Трудовые коллективы и граждане принимают участие в пополнении Советского Фонда мира. Если за годы девятой пятилетки в Фонд мира было перечислено около 14 тысяч рублей, то за годы десятой пятилетки эти перечисления составили более 50 тысяч рублей.

Продукция предприятий города и района идет во многие страны мира, в том числе на Кубу, в Польшу, Югославию, Ливию, Норвегию и ряд других государств.

Между предприятиями и школами усиливаются связи по военно-патриотическому воспитанию и подготовке молодежи к службе в Советской Армии. В музеях, учреждениях культуры оформлены стенды, выставки о земляках-участниках Великой Отечественной войны. Работники библиотек проводят обзоры книг по военно-патриотической тематике, устные журналы, читательские конференции, в том числе по воспоминаниям Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина». По месту жительства организуются праздники улиц, носящих имена соратников В. И. Ленина, представителей Ленинской гвардии Урала, невянец-участников борьбы за установление Советской власти.

На XI пятилетку определены следующие мероприятия по дальнейшему совершенствованию патриотического и интернационального воспитания трудящихся:

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 57.

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Создать мемориал погибшим в годы Великой Отечественной войны и реконструировать памятники в городе и районе, связанные со знаменательными датами истории нашей Родины	1981-1985	Горком КПСС, горисполком, хозяйственные руководители предприятий, совхозов, сельские и поселковые Советы
2	Провести цикл мероприятий, посвященных 60-летию образования СССР (по особому плану)	1982	Горком КПСС, горком ВЛКСМ, первичные организации
3	Пополнить экспозиции музеев, комнат, уголков революционной, боевой и трудовой славы новыми материалами, документами, вести на их основе активную работу по патриотическому и интернациональному воспитанию	1981-1990	Отдел культуры, гороно, первичные парторганизации, администрация предприятий и учебных заведений
4	Провести теоретическую конференцию по проблемам патриотического и интернационального воспитания трудящихся в системе марксистско-ленинского образования	1984	Горком КПСС, первичные парторганизации, общество «Знание»
5	Совершенствовать работу по начальной военной подготовке молодежи, систематически проводить «уроки мужества», встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, военно-патриотические игры «Зарница» и «Орленок», смотреть строя и песни	1981-1985	ГК ВЛКСМ, горвоенкомат, гороно
6	Практиковать проведение дней призывника, торжественных проводов молодежи в ряды Советской Армии	— » —	Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, администрация предприятий
7	Продолжить пропаганду статей Конституции СССР о защите Отечества, борьбе КПСС и всего советского народа за мир во всем мире	— » —	Горком КПСС, горком ВЛКСМ, партийные и комсомольские организации, Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, администрация предприятий
8	Активизировать в трудовых и учебных коллективах деятельность комиссий и групп содействия Советскому Фонду мира	— » —	

1	2	3	4
9	Оборудовать во всех средних общеобразовательных школах, ПТУ и техникуме кабинеты, площадки для начальной военной подготовки учащихся	1981-1982	ГК ДОСААФ, директора учебных заведений
10	Довести количество военно-технических кружков, секций при первичных организациях ДОСААФ до 30	1985	ГК ДОСААФ, первичные организации ДОСААФ
11	Проанализировать работу клубов интернациональной дружбы, поднимая их роль в патриотическом и интернациональном воспитании молодежи	1983	ГК ВЛКСМ, комсомольские и пионерские организации, Дом пионеров и школьников
12	Привлекать молодежь к уходу за памятниками и мемориалами, к шефству над ветеранами войны и семьями погибших воинов	1981-1982, 1984-1985	ГК ВЛКСМ, комсомольские и пионерские организации, горвоенкомат, совет ветеранов
13	Обновить на предприятиях, в учебных заведениях, в жилых микрорайонах наглядную агитацию по патриотическому и интернациональному воспитанию трудящихся	1981-1982, 1984-1985	Партийные, комсомольские организации, хозяйственные руководители
14	Продолжать выпуск в городской газете «Звезда» тематической страницы «Отчизны верным сыном будь!»	1981-1982, 1984-1985	Редакция газеты
15	Провести цикл мероприятий по подготовке и празднованию 40-летия Победы над фашистской Германией (по особому плану)	1984-1985	Горком КПСС, горисполком, ГК ВЛКСМ, горвоенкомат, совет ветеранов

Глава шестая

РАЗВИТИЕ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ (ПЕЧАТЬ, РАДИО)

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» поставлена задача поднять идейное содержание и действенность выступлений печати, теле- и радиопередач, которые в еще большей степени должны помогать советскому человеку хорошо ориентироваться во внутренних и международных событиях, вызывать стремление внести максимальный вклад в общее дело, в строительство коммунизма.

За годы X пятилетки количество выписываемых населением города и района газет и журналов возросло до 68,2 тысячи экземпляров и составило к уровню 1975 года 103,7 процента. Тираж городской газеты «Звез-

да» за этот период увеличился на 17,7 процента (с 8,5 тысячи до 10 тысяч экземпляров), затраты на подписку в среднем на 1 человека возросли с 4 рублей 72 копеек, до 5 рублей 78 копеек (т. е. на 22,4 процента). Количество радиоточек увеличилось до 12 250, т. е. на 52 процента к 1974 году. За годы пятилетки населению было продано более 6,2 тысячи телевизоров, около 6 750 радиоприемников и радиол. Все это позволило улучшить информирование населения о событиях внутренней и международной жизни, развитии экономики и культуры, деятельности трудовых коллективов. Достижения трудящихся Невьянска стали чаще отражаться в передачах Свердловского радио и телевидения.

Повышению оперативности и качества информации способствовало укомплектование кадрами редакций городской и многотиражной газет. В практику работы редакций вошли рейды, заседания клуба деловых встреч, публикация ответов на критические выступления газеты и письма читателей. Рабковский актив газет увеличился до 135 человек, расширен состав рабковских постов на предприятиях. В горкоме КПСС, редакциях газет периодически проводятся пресс-конференции, семинары для журналистов, рабков, стенгазетчиков. Вопросы повышения действенности печати обсуждались на заседаниях бюро горкома КПСС (1978 год) и семинарах различных категорий идеологического актива.

В одиннадцатой пятилетке намечено продолжить работу по укреплению материальной базы и улучшению технической оснащенности средств массовой пропаганды. Завершение строительства городской АТС позволит улучшить условия работы радиоузла и качество радиопередач, увеличить количество радиоточек. Для удовлетворения потребностей читателей тираж городской газеты предусмотрено увеличить до 13 тысяч экземпляров.

Главные задачи, над которыми предстоит работать в XI пятилетке:

- пропаганда и разъяснение материалов XXVI съезда партии;
- мобилизация трудящихся на выполнение решений съезда;
- повышение действенности печати и других средств массовой пропаганды за счет совершенствования содержания, оперативности, конкретности, злободневности материалов, умелой пропаганды достижений передового опыта, примера лучших;
- усиление роли средств массовой информации в коммунистическом воспитании, в формировании активной жизненной позиции, непримиримого отношения к антиобщественным проявлениям, враждебной идеологии и морали.

Решению этих задач должно способствовать осуществление следующих мероприятий:

№ № п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Продолжать работу по распространению периодической печати среди населения	1981-1985	Парторганизации, общественные распространители

1	2	3	4
2	Довести количество радиоточек в городе, рабочих поселках и сельской местности до 14 тысяч	1985	Горисполком, администрация узла связи
3	Анализировать тематическую направленность выступлений печати, радио, их актуальность и действенность. Усилить внимание к письмам, регулярно публиковать мнения трудящихся по внутренним и международным вопросам, привлекать для анализа и комментирования редакционной почты партийных, советских и хозяйственных руководителей города и района. Добиваться принятия конкретных мер по всем критическим выступлениям, обеспечивая их гласность	постоянно	Горком КПСС, редакции газет
4	Ввести в городской газете новые рубрики, посвященные реализации решений XXVI съезда КПСС	1981-1983	Редакция городской газеты
5	Обеспечить активное участие средств массовой информации и пропаганды в борьбе за ускорение научно-технического прогресса, внедрение достижений науки и техники в производство, повышение производительности труда, эффективность и качество работы, строжайшую экономию материалов, сырья, топлива, финансовых средств, в дальнейшем развитии социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, в пропаганде передового производственного опыта, починов трудовых коллективов и передовиков производства, в пропаганде социалистического образа жизни	весь период	Горком КПСС, горисполком, редакции газет, профсоюзные комитеты
6	Заносить лучшие коллективы и победителей социалистического соревнования на Доску почета городской газеты «Звезда»	1981-1983	Горком КПСС, горисполком, редакция
7	Активизировать деятельность прессгруппы, широко освещать в ее материалах опыт передовиков трудовой вахты в период полевых работ	1981-1983	Горком КПСС, редакция, производственное объединение совхозов
8	Повышать квалификацию журналистов через областную школу журналистского мастерства. Проводить пресс-конференции, семинары, об-		

1	2	3	4
9	мен опытом работы журналистов, рабкоров, стенгазетчиков в ГК КПСС, при парткомах и партбюро, редакциях городской и многотиражной газет Создать 3 новых рабкоровских поста на предприятиях и в совхозах, повысить действенность их работы, оказывать им постоянную методическую помощь	1981-1985	Горком КПСС, парторганизации, редакции газет Партийные организации, городской редакции газеты «Звезда»
10	Проводить смотры стенных газет предприятий и организаций, выставки газет, обобщение и распространение опыта работы лучших редколлегий	1981-1985 периодически	Партийные, профсоюзные, комсомольские организации

XI РАЗДЕЛ

ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

Глава первая

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Одним из направлений осуществления комплексного подхода к поставке всего дела коммунистического воспитания в трудовом коллективе является обеспечение на практике единства идейно-воспитательной работы и осуществления социально-экономической политики партии. Существенную роль в этом деле играет массовое экономическое образование и воспитание трудящихся. Оно, как указал XXVI съезд партии, должно быть направлено на повышение уровня хозяйствования, воспитание у кадров деловитости, ответственности и инициативы, на глубокое понимание важности вклада каждого в решение задач коммунистического строительства.

Разработанный на десятую пятилетку перспективный план экономического образования трудящихся в основном выполнен. Экономические курсы прошло 16,9 тысячи человек. Они способствовали воспитанию у слушателей чувства хозяина и коммунистического отношения к труду, укреплению хозяйственного расчета, плановой дисциплины и совершенствованию управления производством, повышению эффективности производства и качества работы. Сводные показатели экономического образования трудящихся и перспективы его развития представлены в таблице 92.

**Показатели экономического образования трудящихся
в IX и X пятилетках, перспективы его развития в XI и XII пятилетках
(охват числа слушателей)**

Наименование форм учебы	Обучено		Будет обучено	
	за 9-ю пяти- летку	за 10-ю пяти- летку	за 11-ю пяти- летку	за 12-ю пяти- летку
В системе партийной учебы	2100	3600	1500	2000
В системе комсомольской учебы	500	500	500	500
В массовых формах экономической учебы	4100	6600	5800	5300
В системе подготовки и повышения квалификации	4800	6200	4200	4800
Всего по району в системе экономического образования	11500	16900	12000	12500

В XI пятилетке намечено осуществить следующие мероприятия по совершенствованию экономического образования и воспитания трудящихся:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Улучшить информирование пропагандистов об итогах работы трудовых коллективов предприятий и совхозов на семинарах через городскую газету «Звезда», местное радиовещание, справочно-информационный материал	1981-1985	Горком КПСС, совет по экономическому образованию трудящихся
2	Повысить ответственность руководителей предприятий и совхозов, председателей ФЗМК и советов по экономическому образованию за состояние учебы и ее эффективность		Горком КПСС
3	Добиваться, чтобы все пропагандисты оказывали помощь слушателям в обосновании их социалистических обязательств и встречных планов, открытии лицевого счета экономии, в подготовке личных творческих планов на одиннадцатую пятилетку, в использовании и внедрении передового опыта на рабочем месте	1981-1985	Горком КПСС, партийные организации, методсоветы предприятий и совхозов

1	2	3	4
4	Провести научно-практическую конференцию пропагандистов на тему: «Воспитание коммунистического отношения к труду и общественной собственности»	1982	Горком КПСС, методсовет
5	Использовать при проведении занятий практические задания, подготовку и защиту рефератов. Широко применять наглядные пособия и технические средства обучения. Развивать движение «Пропагандист — пятилетке»	1981-1985	Горком КПСС, партийные организации, методсоветы предприятий и совхозов
6	Укреплять учебно-материальную базу политического просвещения и экономического образования трудящихся. Создать и оборудовать на предприятиях и в совхозах 4—5 кабинетов политпросвещения на общественных началах	1981-1985	Горком КПСС, партийные организации, хозяйственные руководители

Глава вторая

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ШКОЛЬНИКОВ

В десятой пятилетке в основу работы по трудовому воспитанию и профориентации учащихся было положено выполнение решений XXV съезда КПСС в области народного образования и постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22.12.1977 г. «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду». Принимались меры по укреплению учебно-материальной базы трудового обучения, улучшению качественного состава учителей труда, развитию и укреплению связей школ и базовых предприятий, широкому вовлечению учащихся в общественно полезный, производительный труд. В феврале 1979 года открыт межшкольный учебно-производственный комбинат, как центр профессионально-технической ориентации школьников. Из 22 школ в 21 созданы мастерские технического, в 11 — кабинеты обслуживающего труда. Расширены возможности ознакомления школьников с отраслями народного хозяйства: проводятся экскурсии на производство, встречи с рабочими предприятий и совхозов. Учащиеся выполняют заказы шефствующих предприятий и организаций, активно участвуют в конструировании и изготовлении различных приспособлений, действующих моделей.

Углубленное трудовое обучение старшеклассников осуществляется непосредственно в школах и межшкольном учебно-производственном комбинате. За сельскими школьниками закреплены земельные участки, сельскохозяйственная техника. В четырех средних сельских школах введено изучение трактора и сельскохозяйственных машин. Свои знания и навыки учащиеся используют в практической деятельности, особенно в работе школьных производственных бригад и на уборке урожая в совхо-

зах. Выпускники средних сельских школ одновременно с аттестатом о среднем образовании получают квалификационное свидетельство тракториста, многие из них остаются работать в родном селе.

Основной формой организации летних практических работ учащихся старших классов городских школ являются спортивно-трудовые лагеря. В этих лагерях учащиеся обеспечиваются жильем, горячим питанием, культурным обслуживанием, участвуют в труде. Ежегодно в лагерях работает и отдыхает 500 учащихся.

Эффективной формой организации общественно полезного труда школьников являются школьные лесничества. Таких лесничеств в районе — 7, ими охвачено 180 учащихся. Другим направлением общественно полезного труда учащихся в период летних каникул является работа на предприятиях, в сфере обслуживания, по благоустройству и озеленению города и поселков. Ведущей формой организации общественно полезного труда сельских школьников являются ученические производственные бригады. В районе работают 4 бригады с числом учащихся более 300 человек.

Профориентация учащихся в учебно-производственном комбинате проводится по следующим профилям: основы слесарного дела — 42, основы токарного дела — 73, трактор и сельскохозяйственные машины — 37, швейное дело — 64, животноводство — 44, деревообработка — 46, основы торгового дела — 67 и основы педагогических знаний — 28 человек.

Всего в 1979-1980 учебном году профориентацией было охвачено 401 учащийся. Комбинат укомплектован квалифицированными преподавателями и мастерами производственного обучения. Совместно со школами и базовыми предприятиями он планомерно проводит профориентационную работу. С учащимися школ 7-8 классов проводятся экскурсии на комбинат, кинолектории, беседы о профессиях, анкетирование. Для выпускников школ организуются конкурсы по профессиям.

Однако в целом в работе школ по профориентации не хватает еще должной целеустремленности, умения органично связывать способности юношей и девушек с потребностями народного хозяйства.

В основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981-1985 годы и на период до 1990 года подчеркивается необходимость дальнейшего усиления работы по профессиональной ориентации юношества. Намечено всемерно улучшать эффективность этой работы, воспитывать у подрастающего поколения стремление встать в ряды рабочего класса и колхозного крестьянства, пойти работать на решающие участки коммунистического строительства. В этой связи предусмотрены следующие мероприятия по усилению профессиональной ориентации учащихся в городе и районе на XI пятилетку:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Улучшать систему планирования и организации трудового обучения		Гороно, директора школ

1	2	3	4
	в школах и профтехучилище	1981-1985	и ПТУ-33
2	Совершенствовать систему профориентационной работы в каждой школе	— » —	— » —
3	Углублять организацию методической работы по профессиональной ориентации с руководителями и учителями школ	— » —	— » —
4	Создать в школах кабинеты обслуживающего труда и трудового обучения для начальных классов. Оборудовать мастерские технического труда в поселке Ребристом	1981-1982	Гороно, директора школ, администрация и партком Невьянского совхоза
5	Организовывать в летнее время лагеря труда и отдыха, «культстаны» для ученических производственных бригад	ежегодно	Гороно, директора школ, сельхозобъединение «Нейва»
6	Укомплектовать сельские школы техникой в соответствии с решением горисполкома от 10.04.80 г. «Об укреплении учебно-материальной базы сельских средних школ и об улучшении работы по профориентации учащихся»	1981-1982	Администрация совхозов, директора сельских школ.
7	Открыть при учебно-производственном комбинате новые профили: электроавтоматики и промышленной электроники, повара-кондитера, строительный (каменщика, штукатур, маляра)	1981-1985	Гороно, директора школ и УПК, администрация базовых предприятий
8	Расширять масштабы производительного труда в УПК и в школах во внеурочное время	1981-1985	Директора школ и УПК, администрация предприятий
9	Создать при УПК районный методический кабинет профориентации	1981-1983	Администрация базовых предприятий директора школ и УПК
10	Практиковать изучение и обобщение передового опыта по трудовому воспитанию и профориентации в школах	1981-1983	Гороно, директора школ
11	Разработать курс лекций и бесед для факультативных занятий по профориентации в 8—10 классах на основе научно-методических рекомендаций	1981-1982	Гороно, директора школ и УПК

1	2	3	4
12	Организовать медицинский профессиональный отбор выпускников школ с выдачей рекомендаций и противопоказаний	— » —	Гороно, центральная районная больница, директора школ и УПК
13	Улучшить связь базовых предприятий со школами и учебно-производственным комбинатом, полнее использовать для этого возможности социально-педагогических комплексов		Горисполком, гороно, директора школ, администрация предприятий

постоянно

Глава третья

АДАПТАЦИЯ МОЛОДЕЖИ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ, НАСТАВНИЧЕСТВО

Наряду с повышением уровня работы школ по трудовому воспитанию и профориентации учащихся в одиннадцатой пятилетке следует обеспечить условия для более быстрой адаптации молодежи в трудовых коллективах. «Для человека коллектив, в котором он работает, — отмечал Л. И. Брежнев, — это своего рода и дом, и семья, и школа».¹

Для молодого человека, начинающего трудовую деятельность, особенно важна воспитательная роль коллектива. Именно в нем он получает не только трудовую закалку, здесь формируются его гражданские, нравственные, идейно-политические качества. Делая первые шаги в трудовом коллективе, новичок особенно нуждается во внимании, поддержке и помощи со стороны комсомольских организаций, наставников, старших товарищей.

За последние годы улучшился качественный состав рабочих-педагогов. Сейчас в трудовых коллективах имеется 20 советов и 315 наставников молодежи. Среди них 45 процентов членов КПСС и 20 процентов комсомольцев, более 80 процентов имеют высшее и среднее образование. В числе наставников одна треть — мастера и бригадиры, 40 процентов — передовые рабочие, большинство являются ударниками коммунистического труда, награждены значками «Победитель социалистического соревнования». Они проявляют заботу о повышении общеобразовательного, идейно-политического уровня и деловой квалификации новичков, об улучшении их условий труда, быта и отдыха. Наставники вовлекают молодежь в активную трудовую и общественную работу, учат их жить интересами коллектива, помогают в выработке сознательного отношения к труду.

На XI пятилетку в городе и районе намечено осуществить следующие мероприятия по адаптации молодых рабочих на предприятиях и развитию наставничества:

¹ Материалы XVI съезда профессиональных союзов СССР. М., Профиздат, 1977, стр. 20.

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Проводить прием на работу выпускников школ и других учебных заведений через общественные отделы кадров с участием дирекции, профсоюзной и комсомольской организаций предприятий	1981-1985	Хозяйственные руководители, профсоюзные и комсомольские организации
2	Начинать знакомство молодежи с предприятиями и его людьми в музеях, уголках революционной, трудовой и боевой славы предприятий	—»—	Партийные и комсомольские организации
3	Оказывать помощь молодым рабочим в улучшении их жилищно-бытовых и производственных условий	—»—	Администрация и профсоюзные организации
4	Закреплять наставников, кадровых рабочих, представителей трудовых династий и рабочих семей за молодыми рабочими, оказывать им практическую помощь в освоении профессии и выполнении норм выработки	1981-1985	Администрация предприятий, советы наставников
5	Воспитывать у молодежи инициативу, творческое отношение к труду, к увеличению личного вклада в общее дело. Привлекать к этому делу инженерно-технических работников и кадровых рабочих	—»—	Профсоюзные, комсомольские организации, совет наставников
6	По результатам конкретно-социологических исследований разработать меры, способствующие сокращению текучести кадров, закреплению молодежи в трудовых коллективах	1981-1982	Администрация профсоюзные и комсомольские организации
7	Повышать общественно-политическую активность молодежи, ее участие во всех делах коллектива	постоянно	Партийные, профсоюзные и комсомольские организации
8	Обращать особое внимание на создание благоприятного «микроклимата» на участках, где работают молодые рабочие	—»—	—»—
9	Укреплять связи между наставниками и семьями молодых рабочих	—»—	—»—
10	Изучать и пропагандировать передовой опыт работы наставников	—»—	Администрация предприятий, партийные, профсоюзные

1	2	3	4
	на предприятиях страны, города и района	—»—	и комсомольские организации
11	Совершенствовать во всех трудовых коллективах организацию соревнования за звание «Лучший наставник цеха (предприятия)»	1981-1982	—»—
12	Проводить вечера, слеты наставников, представителей трудовых династий и рабочих семей (по особому плану)	ежегодно	—»—

Глава четвертая

ВОСПИТАНИЕ НА ТРУДОВЫХ ТРАДИЦИЯХ. ПРОПАГАНДА РАБОЧИХ ДИНАСТИЙ

В коммунистическом воспитании молодого поколения все более возрастает роль трудовых традиций рабочего класса и всех трудящихся нашей страны. В передовых традициях отлагается, шлифуется и передается из поколения в поколение трудолюбие советского человека, его активная жизненная позиция, нравственный опыт, ценностные представления о счастье и смысле жизни. Трудовые традиции советского народа неотделимы от его боевых и революционных традиций. Передача этих традиций — мощное средство трудового, идейно-политического и нравственного воспитания молодежи.

На промышленных предприятиях и в совхозах, в городе и районе работают представители 40 трудовых династий, имеющих общий стаж работы более 6 тысяч лет. Им принадлежит огромная роль в воспитании рабочей смены. Богатейший опыт, профессиональное мастерство, накопленные за десятки лет трудовой деятельности дедами, отцами, представителями разных поколений представляют собой гордость трудовых коллективов. Большой жизненный и производственный опыт, добрые дела и поступки, личный пример, мудрое слово и дружеский совет — это тот неисчерпаемый материал, который должен умело использоваться в воспитательной работе.

Большую работу по воспитанию молодого поколения призваны проводить заводские музеи боевой и трудовой славы.

На одиннадцатую пятилетку определены следующие мероприятия по воспитанию молодежи на трудовых традициях и пропаганде рабочих династий:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Регулярно проводить праздники профессий, встречи молодежи с ве-		Партийные,

1	2	3	4
2	<p>теранами труда, представителями трудовых династий, рабочих семей, передовиками производства</p> <p>Настойчиво внедрять новые традиции и ритуалы: «Посвящение в рабочий класс», «День первой полочки», «Проводы в ряды Советской Армии» и т. д.</p>	1981-1985	профсоюзные и комсомольские организации
3	Изучать и распространять передовой опыт работы представителей трудовых династий, использовать для этого социологические исследования, городские собрания и слеты наставников и представителей трудовых династий	— » —	Профсоюзные и комсомольские организации
4	Оформить в музеях, красных уголках предприятий стенды, экспозиции, рассказывающие о славных делах и традициях коллектива, трудовых династиях, раскрывающих неразрывную связь и преемственность поколений	— » —	— » —
5	Шире использовать для воспитания и повышения квалификации молодых рабочих возможности комсомольско-молодежных коллективов. Проводить трудовые турниры, соревнования по профессиям	1981-1982	Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, администрации предприятий, совхозов и учебных заведений
6	Организовать обобщение и распространение опыта представителей трудовых династий, рабочих семей на страницах городской газеты «Звезда», в бюллетенях и выпусках городского радиовещания	ежегодно	Комсомольские организации Горком КПСС, ГК ВЛКСМ, редакция газеты «Звезда» и местное радиовещание
7	Совершенствовать проведение вечеров славы, посвященных представителям трудовых династий, рабочих семей, ветеранам труда, передовикам производства	1981-1985	Горком КПСС, ГК ВЛКСМ, отраслевые ГК профсоюзов
		— » —	

Глава пятая

РАЗВИТИЕ СОРЕВНОВАНИЯ И ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

Одним из ярких проявлений нового отношения к труду является социалистическое соревнование. «В нем выковываются образцы понимания общественного долга, героизма и самоотверженности в труде». ¹

Высшей формой социалистического соревнования является движение

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 58.

за коммунистическое отношение к труду. Оно получает все более широкое развитие в трудовых коллективах города и района. В этом движении в 1980 году участвовало 70 цехов, 240 смен и участков, 270 бригад, около 12 тысяч работающих. Почетное звание присвоено коллективам 15 цехов, 35 смен и участков, 47 бригад, более 7 тысячам человек. Утверждается практика ежегодного присвоения и подтверждения звания коллективов и ударников коммунистического труда, вручения в торжественной обстановке значков и удостоверений.

Вместе с тем в этой работе имеются элементы формализма. Нередко обязательства участников движения за коммунистическое отношение к труду ничем по существу не отличаются от обязательств других участников социалистического соревнования. В коллективах, носящих звание коммунистического труда, имеются нарушения трудовой дисциплины, нет достаточной гласности, не ведется необходимой работы по повышению авторитета этого движения. Нивелируются стимулы в поощрении за работу как ударников коммунистического труда, так и остальных работников.

В одиннадцатой пятилетке намечено направить социалистическое соревнование на реализацию задач, выдвинутых Л. И. Брежневым в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии, на успешное выполнение и перевыполнение заданий пятилетки, обеспечение дальнейшего роста благосостояния советских людей. Девизом соревнования должно стать: «Работать эффективно и качественно!». ¹

Предусмотрено развивать социалистическое соревнование в тесной связи с мерами по совершенствованию хозяйственного механизма, создавать в каждом трудовом коллективе обстановку подлинного творческого поиска, трудовой сознательности и товарищеской взаимопомощи, высокой ответственности за порученное дело, непримиримости к недостаткам, нарушениям трудовой дисциплины. Предстоит сосредоточить усилия соревнующихся на ускорении роста производительности труда, повышении качества продукции, экономии сырья, материалов, топлива и электроэнергии, лучшем использовании основных фондов, безусловном выполнении планов поставок продукции в установленные сроки и номенклатуре. Особое внимание будет уделено развертыванию соревнования в бригадах, на участках, в отделениях и на фермах, усилению их роли в борьбе за укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров, воспитание коммунистического отношения к труду. В целях осуществления указанных задач определены следующие мероприятия по развитию соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду в XI пятилетке:

№ № п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Разработать пятилетний план ме-		

¹ Постановление ЦК КПСС, СМ СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки». Правда, 29 марта 1981 года.

1	2	3	4
2	<p>роприятий по усилению партийного руководства социалистическим соревнованием в городе и районе</p> <p>Проводить семинары руководителей предприятий, профсоюзных и комсомольских организаций, инженеров ОТИЗ по обмену передовым опытом организации соцсоревнования</p>	1981	Горком КПСС
3	Провести конкретно-социологическое исследование по вопросам организации социалистического соревнования на заводе «Вторцветмет»	ежегодно	— » — Администрация, партийная организация, ФЗМК завода «Вторцветмет»
4	Изучить и обобщить эффективность социалистического соревнования в сквозных комплексных бригадах на цементном и других заводах	1982-1983	Администрация, партийные организации, ФЗМК цементного и других заводов
5	Внедрить систему ежегодного проведения:	1983-1984	
6	<p>— общественных смотров качества;</p> <p>— общественных смотров бережливости и экономии;</p> <p>— общественных смотров по сокращению тяжелого физического труда;</p> <p>— общественных смотров по культуре производства, охране труда и технике безопасности.</p> <p>Организовывать конкурсы:</p> <p>— на лучший лицевой счет экономии;</p> <p>— на лучшее предложение по экономии энергоресурсов и сырья;</p> <p>— на лучшее рационализаторское предложение;</p> <p>— на лучшую бригаду, участок, цех по рационализаторской и изобретательской работе.</p>	1981-1985	<p>Промышленно-транспортный отдел ГК КПСС, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители</p>
7	Активизировать деятельность ВОИР, НТО, творческих комплексных бригад, советов молодых специалистов, советов мастеров по реконструкции и модернизации производства с минимальными затратами	ежегодно	— » —
8	<p>Проводить на предприятиях города и района:</p> <p>— дни и слеты новаторов, рационализаторов и изобретателей;</p>	1981-1985	Руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации

1	2	3	4
	— слеты рационализаторов и изобретателей;		Промышленно-транспортный отдел ГК КПСС, хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации
9	— конкурсы на лучшую творческую комплексную бригаду рационализаторов;	ежегодно	
	— общественные смотры эффективности участия трудящихся в управлении производством		
	Учитывать при подведении итогов социалистического соревнования активность трудящихся в различных формах управления производством на предприятии	— » —	— » —
10	Провести анализ состояния движения за коммунистическое отношение к труду в трудовых коллективах и выработать дополнительные рекомендации по совершенствованию этого движения	1982	Городские комитеты профсоюза, профсоюзные организации
11	Обсудить вопрос о задачах профсоюзного актива по развитию движения за коммунистическое отношение к труду на семинаре председателей ФЗМК	1982	Горком КПСС, профсоюзные организации
12	Обновлять положение и уточнять критерии присвоения звания ударников и коллективов коммунистического труда с учетом политической и нравственной направленности социалистического соревнования	1981, 1983, 1985	Профсоюзные комитеты
13	Практиковать присвоение и подтверждение звания ударников и коллективов коммунистического труда в торжественной обстановке, обеспечить большую гласность этой работы и обоснованность присвоения звания	1981-1985	Профсоюзные организации
14	Взять под контроль принятие социалистических обязательств борющихся за коммунистическое отношение к труду с тем, чтобы в них отражались вопросы повышения общеобразовательного и культурно-технического уровня, квалификации, соблюдения требований морального кодекса строителя коммунизма, активного участия в общественной работе	ежегодно	Профсоюзные комитеты

1	2	3	4
15	Улучшать систему материально-го и морального поощрения ударников коммунистического труда	—»—	Администрация, профсоюзные организации Горком КПСС, горком ВЛКСМ, горкомы профсоюзов, партийные и профсоюзные организации
16	Провести городской слет и собрания ударников коммунистического труда на предприятиях, в совхозах и учреждениях	1983	
17	Осуществлять обмен опытом работы по организации движения за коммунистическое отношение к труду на производственных предприятиях и в строительстве, в совхозах и непроизводственной сфере	1981-1985	Партийные, профсоюзные и комсомольские организации
18	Практиковать публичную защиту обязательств ударниками и борющимися за звание ударников коммунистического труда, ввести периодические отчеты о ходе их выполнения	ежегодно	Администрация, профсоюзные организации
19	Шире использовать для повышения квалификации и обмена передовым опытом школы коммунистического труда. Довести охват трудящихся в школах коммунистического труда до 1600 человек в 1985 году и до 1700 человек в 1990 году	1981-1985 и до 1990	Городской совет по экономическому образованию, методсоветы предприятий, профсоюзные организации, администрация

Глава шестая

ВОСПИТАНИЕ АКТИВНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ В УПРАВЛЕНИИ ОБЩЕСТВЕННЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации города и района уделяют внимание привлечению трудящихся к управлению производством, общественными делами. Имеется в виду участие тружеников в разработке пятилетних и годовых планов производственных коллективов, в составлении планов социального развития, в обсуждении и принятии коллективных договоров, социалистических обязательств и т. д. Более широкий размах приобрела такая важная форма участия рабочих в управлении производством, как постоянно действующие производственные совещания (ПДПС). Всего их в районе 31, в которых участвует 1 290 человек.

В трудовых коллективах имеется 112 творческих бригад НОТ и рационализации (1 680 человек), более 40 организаций ВОИР и НТО (2 300 человек), 9 советов мастеров (63 человека), 10 общественных отделов кадров (73 человека) и 81 товарищеский суд (более 400 человек). Рабочие участвуют в таких органах управления, как общественное бюро

нормирования и экономического анализа. Около 1 400 трудящихся входит в группы и посты народного контроля. Эффективной формой привлечения рабочей молодежи к управлению производством проявил себя «Комсомольский прожектор», в рядах которого насчитывается свыше 560 юношей и девушек.

Вместе с тем в работе общественных организаций еще немало недостатков. Как отметил XXVI съезд КПСС, профсоюзным организациям недостает иногда инициативы в использовании их широких прав. Они не всегда настойчивы в вопросах выполнения коллективных договоров, слабо реагируют на факты нарушения трудового законодательства, бюрократизма и волокиты. Полностью не изжит формализм в развитии общественных начал на производстве.

На одиннадцатую пятилетку определены следующие основные мероприятия по дальнейшему привлечению трудящихся к управлению производством и общественными делами:

№ № п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Усилить контроль профсоюзов, трудовых коллективов за решением всех вопросов труда, жизни и быта людей, расширять их участие в планировании и управлении производством, подборе и расстановке кадров, эффективном использовании средств предприятий и организаций	1981-1985	Профсоюзные комитеты
2	Обеспечить более широкое участие трудящихся в управлении производством через рабочие собрания. ПДПС, конференции и другие формы общественной самостоятельности, создавать все условия, обеспечивающие участие трудящихся в управлении производством		
3	Информировать трудящихся в докладах руководителей, в беседах пропагандистов, агитаторов о состоянии дел в коллективе, об актуальных проблемах его экономического, социального и культурного развития	— » —	Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, администрация
4	Привлекать трудящихся к разработке социалистических обязательств, планов технического перевооружения, капитального строительства. Всемерно развивать разработку и принятие встречных планов и другие инициативы по линии «снизу вверх»: труженик — бригада — предприятие. Повышать уровень социально-экономического пла-	ежемесячно	— » —

1	2	3	4
5	<p>нирования в бригадах, цехах, внутри предприятия</p> <p>Заключать коллективные договоры на предприятиях с обязательным обсуждением их проекта на рабочих собраниях, при участии комиссий ФЗМК, ПДПС, организаций ВОИР и НТО. Организовывать выполнение обязательств по коллективному договору</p>	1981-1985	—»—
6	<p>Проводить производственно-технические и экономические конференции, совещания передовиков производства</p>	ежегодно	<p>Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, администрация</p>
7	<p>Добиваться более активного участия трудящихся в рационализаторской работе. Осуществлять контроль за внедрением предложений рационализаторов по вопросам научной организации и охраны труда, технике безопасности, производственной санитарии</p>	—»—	—»—
8	<p>Развивать критику и самокритику, как одну из важных форм участия широких масс в управлении общественным производством. Своевременно рассматривать письма, критические замечания и предложения рабочих и служащих, сообщать им о принятых мерах</p>	1981-1985	<p>Профсоюзные комитеты</p> <p>Горком КПСС, горисполком, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, администрация</p>
9	<p>Решать вопросы широкого привлечения трудящихся к управлению производством в тесной связи с научно-техническим прогрессом, реконструкцией и модернизацией производства, изменением характера и условий труда. Всемерно развивать самостоятельные общественные формы управления производством, решительно преодолевая бюрократизм и формализм в их работе</p>	—»—	<p>Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, администрация</p>

ХII РАЗДЕЛ

ВОСПИТАНИЕ КОМУНИСТИЧЕСКОЙ МОРАЛИ

Глава первая ПРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ

Нравственное воспитание неотделимо от идейно-политического, трудового и других направлений коммунистического воспитания. Формирование высоких моральных качеств личности — важнейшее условие ее все-

стороннего и гармонического развития. Наша нравственность неразрывными узами связывает общественные и личные интересы, помогает человеку занимать активную позицию в борьбе за счастье народа. Она стимулирует развитие наставничества, соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, в целом — социалистического образа жизни. На нравственное становление личности оказывают влияние объективные и субъективные факторы во всех основных сферах жизнедеятельности людей — в труде и общественной работе, в процессе обучения, в сфере быта, семейных и товарищеских отношений, культурного общения и т. д. Особое место в процессе нравственного формирования личности принадлежит целенаправленному идеологическому воздействию, обеспечению единства идеологических усилий с действием политических, социально-экономических, чисто хозяйственных и иных факторов. Все большее значение приобретают вопросы координации работы партийных и общественных организаций, советских и хозяйственных органов, идеологических учреждений в осуществлении задач нравственного воспитания.

Для успешного проведения работы по воспитанию трудящихся в духе коммунистической морали в Невьянске существуют все необходимые условия. Повышается благосостояние и общеобразовательный уровень населения, возрастают духовные запросы людей.

Используя эти возможности, общественные организации, идеологические учреждения, хозяйственные органы намечают скоординировать усилия, чтобы создать целостную систему использования всех форм и средств идейно-воспитательной работы, которая сможет обеспечить единство политического, трудового и нравственного воспитания людей, обеспечить высокую эффективность воспитательного воздействия.

На XI пятилетку предусмотрены следующие мероприятия по воспитанию коммунистической морали:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Создать городской координационный совет по нравственному воспитанию и организовать его работу по особому плану	1981	Горком КПСС, горисполком
2	Рассмотреть на пленуме горкома КПСС вопрос: «Задачи городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию нравственного воспитания молодежи в свете требований XXVI съезда КПСС»	1982	Горком КПСС, ГК ВЛКСМ, партийные, профсоюзные и комсомольские организации
3	Рассмотреть на бюро горкома КПСС вопрос: «О выполнении постановления бюро ГК КПСС от 25.11.79 г. «О работе партийных организаций и педагогических колл.		

1	2	3	4
	лективов школ №№ 1, 2, коневской и цементовской, механического техникума по нравственному воспитанию учащихся»	1981	Горком КПСС
4	Провести научно-практическую конференцию преподавателей школ и других учебных заведений на тему: «Совместная работа педагогических и трудовых коллективов по совершенствованию нравственного и правового воспитания молодежи в целях формирования социально активной личности»	январь 1981	Горком КПСС, гороно
5	Организовать постоянно действующие лектории для работников детских садов, для родителей в школах, на которых предусмотреть темы: «Современная семья и ее воспитательные функции», «Взаимоотношения родителей и детей, как фактор нравственного воспитания личности в подростковом возрасте», «Нравственный микроклимат детей» и т. д.	1981	Гороно, городская организация общества «Знание»
6	Ввести в общеобразовательных школах и ПТУ-33 факультативные занятия по предмету «Моральный кодекс строителя коммунизма»	1981-1982	Гороно, руководители учебных заведений
7	Организовать в механическом техникуме курсы профессиональной этики	1982-1983	Администрация, партбюро техникума
8	В коллективах учреждений и предприятий увеличить удельный вес лекций, семинаров, бесед по вопросам коммунистической морали, единства внешней и внутренней культуры поведения советского человека на работе и в быту	1981-1985	Городская организация общества «Знание», кабинет политпросвещения, Горком КПСС, бюро, парткомы
9	Обсуждать вопросы идейно-нравственного воспитания в производственных коллективах на партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях, заседаниях партийных, профсоюзных и комсомольских комитетах и бюро. Совершенствовать планирование, формы и методы, учет и контроль индивидуальной работы по нравственному воспитанию трудящихся	— » —	Партийные, профсоюзные и комсомольские комитеты и бюро, администрация
10	Поднять роль рабочих собраний, критики и самокритики, средств массовой информации, направить		

1	2	3	4
	общественное мнение на непримиримое отношение к любым отступлениям от норм коммунистической морали, проявлениям индивидуализма, эгоизма, частнобственности, потребительской психологии	—»—	—»—
11	Анализировать деятельность советов рабочей чести, товарищеских судов, общественных отделов кадров, советов общежитий, организаций и предприятий города и района по совершенствованию нравственного воспитания	1983-1985	Горком КПСС, руководители партийных, профсоюзных организаций
12	Провести конкретно-социологические исследования по теме: «Труд и нравственное воспитание в производственном коллективе»	1983	Администрация, профсоюзные организации
13	Уделять больше внимания вопросам систематического улучшения морального климата в сфере торговли, социально-бытового обслуживания, культуры, отдыха трудящихся		Горком КПСС, горисполком, руководители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций

Глава вторая

ПРАВСТВЕННОЕ И ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ. УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЗАКОННОСТИ

В десятой пятилетке партийные организации, государственные органы, общественные формирования и трудовые коллективы проделали определенную работу по выполнению решений XXV съезда КПСС и положений Конституции СССР, направленных на усиление правового воспитания советских людей, укрепление социалистической законности и общественного правопорядка.

Улучшились укомплектованность и качественный состав работников правоохранительных органов. В сравнении с 1975 годом в полтора раза увеличилось количество дружинников и возрос среднесуточный выход их на дежурство. Практиковалось проведение рейдов партийного, советского, хозяйственного, профсоюзного и комсомольского актива по укреплению общественного порядка. Больше прочитано лекций по вопросам государства и права. В результате проведенной работы произошло некоторое снижение преступности, в том числе и среди несовершеннолетних.

Решения XXVI съезда Коммунистической партии, положения Советской Конституции, соответствующие постановления Центрального Комитета КПСС и Президиума Верховного Совета СССР нацеливают пар-

тийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские органы на активизацию правовоспитательной деятельности и искоренение песовиственных социалистическому государственному и общественному строю, но еще нередко встречающихся факторов и явлений. В этой связи намечены следующие мероприятия по дальнейшему улучшению правового воспитания, укреплению режима социалистической законности и общественного правопорядка:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Во всех организациях разработать и осуществлять постоянный контроль за выполнением перспективных комплексных планов правового воспитания трудящихся и профилактики правонарушений	1981-1985 и до 1990	Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители Горком КПСС, горисполком, ГК ВЛКСМ, правление городской организации общества «Знание», правоохранительные органы
2	Дифференцированно вести пропаганду правовых знаний, уделяя первоочередное внимание разъяснению Конституции СССР, текущего советского законодательства, прав и обязанностей граждан	весь период	Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, первичные организации общества «Знание», правоохранительные органы
3	Систематически проводить в трудовых коллективах и по месту жительства единые политдни по правовой тематике	1981-1985 и до 1990	
4	Совершенствовать преподавание курса «Основы Советского государства и права», увеличить количество факультативов по правовой тематике в школах и других учебных заведениях	1981-1985	Гороно, администрация ПТУ-33 и техникума
5	Продолжить учебу актива, занимающегося профилактикой правонарушений среди трудящихся и молодежи, на факультете правовых знаний при ДК, создать сеть филиалов факультета при домах культуры в рабочих поселках и на центральных усадьбах совхозов	1981-1985 и до 1990	Правление городской организации общества «Знание», отдел культуры, правоохранительные органы

1	2	3	4
6	На страницах городской газеты «Звезда» продолжить публикацию материалов на правовые темы, выпуск тематической страницы «Человек и закон», освещать работу по профилактике правонарушений в передачах местного радио	весь период	Редакции городской газеты и местного радиовещания, правоохранительные органы
7	Активизировать работу социально-педагогических и культурных комплексов по правовому воспитанию и борьбе с правонарушениями, развитию сети дворовых клубов и клубов по интересам, открыть два дворовых клуба в городе и два в рабочих поселках	1981-1985	Горком КПСС, горисполком, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители Горком КПСС, горисполком, ГК ВЛКСМ, профсоюзные организации, хозяйственные руководители, правоохранительные органы
8	Систематически проводить операции типа: «Забота», «Трезвость», рейды партийно-хозяйственного, советского, профсоюзного и комсомольского актива	весь период	
9	Повысить эффективность работы общественных пунктов охраны порядка, ДНД, оперативных комсомольских отрядов, юных друзей милиции, отрядов «Юный дзержинец»	— » —	Гороно, ГК ВЛКСМ, партийные и комсомольские организации
10	Продолжать работу по направлению в органы милиции членов КПСС и комсомольцев для улучшения качественного состава правоохранительных органов	— » —	— » —
11	Осуществлять постоянный контроль за выполнением постановлений вышестоящих партийных и советских органов по улучшению правовоспитательной деятельности и усилению борьбы с правонарушениями	— » —	Горком КПСС, горисполком, городской комитет народного контроля

Глава третья

ПРАВСТВЕННОЕ И ЭСТЕТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Важной составной частью единого процесса коммунистического воспитания является эстетическое воспитание трудящихся. «Не надо объяснять, — заметил Л. И. Брежнев на XXVI съезде КПСС, — как важно,

чтобы все окружающее нас несло на себе печать красоты, хорошего вкуса». ¹

Эстетическое воспитание способствует воспитанию здоровых физических и духовных потребностей, высокой культуры, нравственной чистоты личности. Это достигается единством действий семьи, детских дошкольных учреждений, школ и учебных заведений, культпросветучреждений, высоким качеством всех проводимых мероприятий.

В десятой пятилетке большое значение в эстетическом воспитании трудящихся имели такие новые мероприятия, проведенные в Невьянске, как праздники искусств с участием известных советских артистов, певцов, танцевальных коллективов. Более регулярными становятся творческие вечера-встречи с писателями, поэтами и композиторами Урала.

В городе, рабочих поселках и сельской местности работают факультеты народного университета культуры, лектории и кинолектории. Большой вклад в эстетическое воспитание вносят дома культуры, клубы и библиотеки. Проводятся смотры художественной самодеятельности. Пользуются популярностью среди молодежи дискотеки.

На XI пятилетку определены следующие мероприятия по эстетическому воспитанию:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Открыть школу искусств в пос. Цементном	1981	Отдел культуры
2	Открыть филиал музыкальной школы в пос. Калиново	1982	— » —
3	Открыть школу искусств в селе Быньги	1983	— » —
4	Создать культурные комплексы: Калиновский Верхнейвинский Цементовский	1982 1983 1984	Горком КПСС, горисполком, ГК ВЛКСМ, отдел культуры
5	Создать централизованные клубные системы: Аятскую Невьянскую	1982 1983	Горисполком, отдел культуры
6	Провести смотр художественного самодеятельного творчества в рамках второго Всесоюзного смотра народных талантов	1981-1982	ГК ВЛКСМ, отдел культуры
7	Усилить подготовку кадров культпросветработников через учебные заведения культуры	1981-1985	Отдел культуры

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, стр. 62.

1	2	3	4
8	Создать сеть народных университетов культуры в клубных учреждениях сел Конево, Аятке, Ребристом	1982-1984	ГК ВЛКСМ, отдел культуры, общество «Знание»
9	Проводить в «Дни города» выставки прикладного искусства, фотографии, чеканки	ежегодно	Отдел культуры Руководители парторганизаций, городской совет по наглядной агитации
10	Повысить качество оформления наглядной агитации на предприятиях, в городе, поселках, селах	1981-1985	
11	Организовывать встречи населения с заслуженными работниками искусств	1 раз в год	ГК ВЛКСМ, отдел культуры
12	Провести в канун XXVI съезда КПСС кинофестиваль «Этапы большого пути»	1981	Кинодирекция ГК ВЛКСМ, зав. клубами, директора ДК, профсоюзные и комсомольские организации
13	Проводить во всех клубах «Вечера-портреты» лучших людей предприятий и совхозов	Раз в полугодие	Отдел культуры, Дом пионеров, школы
14	Провести смотр детской художественной самодеятельности	1983	
15	Подготовить и провести комплекс клубных мероприятий по теме: «В человеке должно быть все прекрасно»	1981-1985	ГК ВЛКСМ, отдел культуры
16	Организовывать выезды агитбригад по обслуживанию тружеников села в период весенне-полевых и уборочных работ	ежегодно	ГК ВЛКСМ, отдел культуры, профсоюзные и комсомольские организации
17	Провести цикл читательских конференций, лекций, бесед по произведениям классической литературы XIX и XX веков	1981-1985	Отдел культуры, центральная городская библиотека
18	Улучшить работу по пропаганде лучших советских фильмов	— » —	Отдел кинофикации
19	Проводить дискотеки и молодежные танцевальные вечера	— » —	Правление ДК, отдел культуры горисполкова, ГК ВЛКСМ
20	Совершенствовать проведение тематических вечеров в домах культуры, обратив особое внимание на идейно-политическую, трудовую и нравственную тематику	весь период	Отдел культуры, партийные, профсоюзные и комсомольские организации

1	2	3	4
21	Шире вовлекать молодежь для участия в кружках художественной самодеятельности, любительских объединениях, клубах по интересам	— » —	Партийные, профсоюзные и комсомольские организации

Глава четвертая

ПРАВСТВЕННОЕ И АТЕИСТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Воспитание коммунистической морали тесно связано с атеистическим воспитанием трудящихся. В городе и районе действуют 3 религиозных очага: православные церкви в Невьянке и в селе Быньги, старообрядческая часовня в Невьянке. Они проявляют определенную активность. Работа организаторов и пропагандистов атеизма не упрощается, а становится более сложной и ответственной.

При отделе пропаганды и агитации горкома КПСС создан городской общественный совет по научно-атеистической пропаганде, который координирует работу комиссии по внедрению новых советских обрядов при горисполкоме, факультета научного атеизма и советов по атеистической работе на предприятиях. Читаются лекции по атеистической тематике, все более широкое распространение получают гражданские обряды. Удельный вес регистрации новорожденных в торжественной гражданской обстановке с 1975 по 1980 годы возрос с 52 до 78 процентов, регистрация браков — с 84 до 95,5 процента.

Вместе с тем для усиления научно-атеистического воспитания необходимым приток новых сил. В городе и районе не хватает пропагандистов и организаторов атеистического воспитания непосредственно на предприятиях, в учреждениях, совхозах. К атеистической пропаганде слабо привлечены инженерно-технические работники, специалисты сельского хозяйства, медицинские работники, передовики производства. Пропагандисты, получившие необходимую подготовку, нередко уклоняются от практической работы, а общественные организации не принимают мер к вовлечению их в активную научно-атеистическую пропаганду и агитацию.

На XI пятилетку определены следующие мероприятия по атеистическому воспитанию:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Рассмотреть на бюро горкома вопрос: «О состоянии и мерах улучшения атеистического воспитания трудящихся и молодежи в автотранспортном объединении, тресте сто-		Отдел пропаганды и

1	2	3	4
2	ловых, Быньговском совхозе, средней школе № 2» Придать атеистическому воспитанию более конкретный и действенный характер. Анализировать формы деятельности актива религиозных общин	1981 1981-1985	агитации горкома КПСС Горисполком, городской совет по научно-атеистической пропаганде
3	Довести до 15 человек состав лекторской группы атеистов при городской организации общества «Знание»	1982	Горком КПСС, городская организация общества «Знание»
4	Активизировать работу двухгодичного факультета научного атеизма, выпустить 20 организаторов атеистической работы	1982-1984	—»—
5	Регулярно информировать секретарей партийных организаций, идеологический актив о религиозной обстановке, оперативно определяя актуальные проблемы и задачи научно-атеистической работы	1981-1985	Горком КПСС, горисполком, городская организация общества «Знание»
6	Активизировать работу советов по научно-атеистической пропаганде, укрепляя их составы на заводах цементном, «Вторцветмет», мебельной фабрике, золотодобывающем карьере и в совхозах. На всех предприятиях, в организациях, учреждениях подобрать инициативных организаторов атеистической работы, утвердить их на заседаниях партбюро, партийных собраниях	1981	Секретари партийных организаций
7	Проводить единый политдень по научно-атеистической тематике	ежегодно	
8	Обобщить опыт совместной работы парткома Быньговского совхоза, Дома культуры и школы по атеистическому воспитанию молодежи и трудящихся	1983	Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС
9	Во всех школах, ГПТУ-33 и техникуме организовать пропаганду по атеистической тематике для учащихся и родителей. Проводить вечера вопросов и ответов, выступления художественной самодеятельности, викторины с целью формирования научно-атеистического мировоззрения и вовлечения учащихся в атеистическую работу	1981-1985	Гороно, директора и секретари партийных организаций школ и других учебных заведений, комитеты ВЛКСМ

1	2	3	4
10	Систематически вести атеистическую пропаганду средствами художественного образа (концерты, спектакли, кинофильмы, выставки живописи, читательские конференции, устные журналы). Обновлять на предприятиях «уголки атеизма», библиотечки атеистической литературы	— —	Отдел культуры, кинопрокат, руководители дворцов культуры, клубов, библиотек
11	Совершенствовать проведение во всех населенных пунктах гражданских обрядов при регистрации браков и новорожденных. Проводить во Дворце культуры городской огонек «Серебряные свадьбы»	1982, 1984	Горисполком, исполкомы сельских и поселковых Советов, профсоюзные и комсомольские организации, комиссия по внедрению гражданских обрядов при горисполкоме
12	Добиваться преемственности научно-атеистической работы детских дошкольных учреждений, учебных заведений, трудовых коллективов	постоянно	Городо, партийные и комсомольские организации, совет по научно-атеистической пропаганде

Глава пятая

ПРАВСТВЕННОЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

КПСС и Советское государство проявляют огромную заботу об охране природы, окружающей среды. За годы X пятилетки в городе и районе проведена определенная работа в этом направлении. Активизировалась пропаганда естественно-научных знаний. На экологические темы было прочитано около 550 лекций. В городской газете «Звезда» систематически печатались тематическая страница «Наш друг — природа» и другие публикации, посвященные охране природы, велись передачи по городскому радио. На территории района зарегистрировано 4 памятника природы: озера Аятское и Таватуй, Невьянский пруд и скала «Семь братьев». Ежегодно проводится двухмесячник охраны природы, озеленения и благоустройства. В городе и рабочих поселках организуются выставки цветов, плодов и овощей. В краеведческом музее устраиваются выставки певчих птиц, аквариумных рыбок, которые привлекают внимание десятков тысяч посетителей. В школах создано 15 уголков природы. Десять предприятий района являются коллективными членами Всероссийского общества охраны природы, его индивидуальными членами явля-

ются 718 взрослых и 762 юных друзей природы. Ежегодно в школьных лесничествах работает 150 учащихся.

В городе и районе в связи с засорением атмосферного воздуха выбросами пыли цементным заводом, наличием дражного и гидравлического способов добычи драгоценных металлов, загрязнением реки Нейвы промышленными стоками охрана природы требует особой заботы. Намечено настойчиво вести работу среди всех категорий трудящихся и населения по воспитанию бережного отношения к окружающей природе, обратив особое внимание на экологическое воспитание хозяйственных руководителей.

На XI пятилетку определены следующие мероприятия по совершенствованию экологического воспитания трудящихся:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Усилить экологическую направленность преподавания школьных курсов природоведения, ботаники, зоологии, географии и других естественно-научных дисциплин, активизировать внеклассную работу по охране природы и окружающей среды, деятельность юниатских кружков	1981-1985	Гороно, методические секции, Дом пионеров
2	Создать в каждой школе организацию юных друзей природы, обеспечить их систематическую работу	1981-1982	Гороно, городское общество охраны природы
3	Шире привлекать школьников к озеленению, благоустройству пришкольных территорий, жилых микрорайонов, к работе в школьных лесничествах, опытнических пришкольных участках, производственных бригадах	1981-1985	Гороно, горком ВЛКСМ, управление коммунального хозяйства, лес- хоз, совхозы Правление городского общества охраны природы, хозяйст- венные руководи- тели
4	Продолжить работу по вовлечению новых коллективных и индивидуальных членов во Всероссийское общество охраны природы	— » —	— » —
5	Добиться, чтобы каждое предприятие стало коллективным членом общества охраны природы	— » —	— » —
6	Создать на каждом предприятии, в совхозе, учреждении первичные организации общества охраны природы	— » —	— » —

1	2	3	4
7	Разработать цикл лекций по экологическому воспитанию населения, проблемам охраны природы и окружающей среды. Подобрать группу лекторов, выступающих по этой тематике	1981	Городская организация общества «Знание»
8	Проводить единый политедень по теме «Охрана природы — всенародное дело» и по другим аналогичным темам	ежегодно	Городская организация общества «Знание»
9	Продолжать выпуск в городской газете «Звезда» тематической странички, посвященной охране природы, передаче материалов по этой теме по местному радиовещанию	1981-1985	Редакция городской газеты «Звезда» и радиовещания
10	Шире использовать экспозиции отдела природы в краеведческом музее в целях патриотического и экологического воспитания трудящихся	— » —	Дирекция городского краеведческого музея
11	Создать на всех предприятиях и в совхозах общественно-технические комитеты по сокращению вредных воздействий технологических процессов на окружающую среду	— » —	Городское общество охраны природы, хозяйственные руководители
12	Вести работу среди населения по бережному расходованию питьевой воды, даров природы (ягоды, грибы и т. д.)	постоянно	Горкомхоз, ЖКО

Глава шестая

УСИЛЕНИЕ ПРОПАГАНДЫ ПРЕИМУЩЕСТВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Вопросы социалистического образа жизни постоянно находятся в центре внимания партийных организаций, идеологических кадров. В десятой пятилетке был осуществлен комплекс мероприятий по развитию и пропаганде социалистического образа жизни, намеченных планом социально-экономического и культурного развития города и района на 1976-1980 годы. Проведена городская конференция «Социалистический образ жизни и проблемы пропаганды санитарно-гигиенических знаний, здорового быта и культуры взаимоотношений», конференция пропагандистов на тему: «Марксистско-ленинское образование и проблемы пропаганды социалистического образа жизни».

На конференциях были приняты рекомендации по совершенствованию пропаганды социалистического образа жизни. Эта работа положительно сказалась на повышении трудовой и общественной активности трудящихся, увеличился охват движением за коммунистическое отношение к труду, работающих по почину северцев о коллективной моральной и ма-

териальной ответственности за состояние трудовой дисциплины, возросли затраты на приобретение товаров культурного назначения, возрос спрос на общественно-политическую и художественную литературу, на газеты и журналы, достигнуто снижение преступности.

В последующий период намечено настойчиво работать над реализацией задач, поставленных в решениях XXVI съезда КПСС, в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политиковоспитательной работы» и других документах. Главным направлением этой работы считать задачу: «На основе подъема экономики, повышения эффективности общественного производства обеспечить дальнейший рост народного благосостояния, развитие социалистического образа жизни, всей системы общественных отношений».¹

Вся пропагандистская работа должна быть направлена:

— на воспитание коммунистического отношения к труду и выработку сознательной трудовой дисциплины;

— на повышение политической культуры и социальной активности трудящихся;

— на формирование здоровых материальных и духовных потребностей;

— на утверждение норм и принципов коммунистической правственности, формирование активной жизненной позиции;

— на преодоление негативных явлений в сознании и поведении людей.

В этой связи определены следующие мероприятия по усилению пропаганды социалистического образа жизни:

№ № п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	<p>а) в сфере трудовой и общественной деятельности:</p> <p>Осуществлять запланированные мероприятия по механизации и автоматизации производства, соблюдению норм и правил техники безопасности и охраны труда, внедрению НОТ, распространению бригадных форм организации труда, развитию движения многостаночников и совмещению профессий, повышению общеобразовательного, культурно - технического уровня и квалификации трудящихся</p>	1981-1985	Горком КПСС, ГК ВЛКСМ, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители
2	Повышать роль трудовых коллективов в решении хозяйственных и		

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 176.

1	2	3	4
	воспитательных задач. С этой целью проверить ход выполнения постановления бюро ГК КПСС от 19.09.1980 г. «О работе партбюро цемзавода по усилению воспитательной роли трудового коллектива в свете положений Конституции СССР»	1982	Горком КПСС, партийные организации, хозяйственные руководители
3	Активизировать участие в воспитательной работе наставников молодежи, представителей трудовых династий, воспитывать молодежь на лучших традициях коллективов, формировать сознательную трудовую дисциплину, коммунистическое отношение к труду	1981-1985	ГК ВЛКСМ, профсоюзные и комсомольские организации
4	Повышать общественную активность руководящих и инженерно-технических работников, специалистов и рабочих, привлекать их к участию в общественной работе в качестве пропагандистов, лекторов, докладчиков, политинформаторов, агитаторов, народных контролеров, заседателей, дружинников и т. д. С этой целью рассмотреть на бюро горкома вопрос «Об участии руководителей и специалистов Невьянского совхоза в воспитании членов коллектива»	1983	Горком КПСС, партийные организации
	б) в сфере культуры, рационального проведения досуга:		
5	Осуществлять постоянный контроль за выполнением постановления пленума ГК КПСС от 20.06.80 года «О задачах партийных организаций по рациональному проведению свободного времени трудящихся и молодежи»	1981-1985	Горком КПСС, горисполком
6	Осуществить мероприятия по укреплению материальной базы культурно-просветительной и спортивно-массовой работы в соответствии с решением сессии горсовета от 12.06.1980 года	— » —	Горисполком, ГК ВЛКСМ, исполкомы сельских и поселковых Советов
7	Расширить сферу влияния куль-		Горком КПСС, горисполком, ГК ВЛКСМ,

1	2	3	4
	турно-просветительных учреждений и идеологических организаций в развертывании работы культурных и социально-педагогических комплексов	1981-1983	партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации
8	Организовать дополнительно филиалы, отделения, классы, секции детских музыкальных, художественной и спортивной школ в рабочих поселках и сельской местности	1981-1982	Отдел культуры, гороно
9	Шире развернуть движение за город, поселок, село высокой культуры и образцового общественного порядка. Совершенствовать проведение «Дней города» и празднование «Дней рабочих поселков»	1981-1985 до 1990	Горком КПСС, горисполком, ГК ВЛКСМ, исполкомы сельских и поселковых Советов
10	Организовать проведение конференций, циклов лекций о социалистическом образе жизни, всестороннем развитии личности, формировании здоровых материальных и духовных потребностей трудящихся	весь период	Горком КПСС, ГК ВЛКСМ, общество «Знание»
11	в) в семейно-бытовой сфере: Выполнить план строительства детских дошкольных и лечебных учреждений	1981-1985	Горком КПСС, горисполком, хозяйственные руководители
12	Улучшать работу предприятий торговли и общественного питания, культуру бытового обслуживания, полнее удовлетворять потребности трудящихся	1981-1985	Руководители предприятий сферы обслуживания
13	Организовать координацию действий семьи, детских дошкольных учреждений, учебных заведений, трудовых коллективов, общественности в борьбе за здоровый быт, соблюдение правил социалистического общежития	весь период	Партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, административные органы
14	Активизировать борьбу за искоренение пьянства, преступности, хулиганства, других антиобщественных явлений, создавая здоровое общественное мнение, непримиримое ко всем нарушениям социалистического образа жизни	— — —	— — —

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СВОБОДНОГО ВРЕМЕНИ

Идеологическая деятельность партийных организаций не ограничивается рамками трудового коллектива и рабочего времени. Эффективность воспитательной работы зависит от ее непрерывности, умения использовать резервы свободного времени для развития личности, утверждения социалистического образа жизни.

Выступая на XV съезде профсоюзов СССР, Л. И. Брежнев говорил: «Свободное время может считаться действительным общественным богатством, когда оно используется в интересах всестороннего развития человека, его способностей и тем самым для еще большего умножения материального и духовного потенциала всего общества».¹

В эффективном использовании свободного времени партийные организации намечают уделять больше внимания вопросам повышения культурно-технического уровня трудящихся, развития технического творчества и вовлечения членов трудового коллектива в общественно-политическую деятельность.

На XXVI съезде КПСС Л. И. Брежнев говорил: «Мы располагаем большими материальными и духовными возможностями для все более полного развития личности и будем наращивать их впредь. Но важно вместе с тем, чтобы каждый человек умел ими разумно пользоваться. А это, в конечном счете, зависит от того, каковы интересы, потребности личности. Вот почему в их активном, целенаправленном формировании наша партия видит одну из важнейших задач социальной политики».²

В настоящее время в городе и районе работает 95 различных учреждений культуры, в том числе 34 дома культуры и клуба, 50 библиотек, культурно-просветительную работу ведут около 150 специалистов. Более 400 ребят получают музыкальное и художественное образование, около 4 тысяч человек систематически посещают кружки, секции художественной самодеятельности и технического творчества. В 50 коллективах физкультуры занимаются 14,3 тысячи человек, секционной работой охвачено более 6,7 тысячи человек, 60 первичных организаций ДОСААФ объединяют 15 тысяч членов. Ежегодно в летних трудовых объединениях работает и отдыхает 5,5 тысячи ребят, а всеми формами организованного досуга охватывается около 12 тысяч детей младшего возраста и учащихся общеобразовательных школ и других учебных заведений.

Охват молодежи всеми формами среднего образования возрос с 95,8 до 99,7 процента, более чем в два раза возросла продажа товаров культурно-бытового назначения, в том числе значительно увеличились затраты на 1 человека на приобретение книг, выпуску газет и журналов (см таблицу 93).

¹ Л. И. Брежнев. Решения XXVI съезда КПСС — боевая программа деятельности советских профсоюзов. М., Политиздат, 1972, стр. 11-12.

² Материалы XXVI съезда КПСС. М., Политиздат, 1981, стр. 63.

**Продажа товаров культурно-бытового назначения
в городе и районе**

Основные показатели	1975	1980	1976- -1980	1980 в % к 1975
Продажа товаров культурно-бытового назначения (тыс. руб.)	777	1712	6390	220
Продано книг (тыс. руб.)	97,3	125	640	128,4
Продано телевизоров	1469	1024	6217	69,8
Продано радиоприемников-радиол	1206	1307	6747	108,0
Выписано периодических изданий (тыс. экз.)	65,6	68,2	—	103,7
Получили среднее образование	804	981	4380	122,0

В то же время нужно отметить, что выполнены далеко не все мероприятия, предусмотренные в плане социально-экономического и культурного развития Невьянска и района на 1976-1980 годы по развитию материальной базы, содержанию и формам идеологической работы в свободное время. Остается высоким уровень нарушений трудовой дисциплины, общественного порядка, не все трудящиеся рационально используют свободное время.

На XI пятилетку определены следующие мероприятия по повышению эффективности использования свободного времени трудящихся:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Подготовить и провести конференцию идеологического актива по организации свободного времени трудящихся, разумному использованию материальных и духовных возможностей для более полного развития личности	1982	Горком КПСС, ГК ВЛКСМ, отдел культуры, партийные, профсоюзные и комсомольские организации
2	Совершенствовать работу «Клуба выходного дня» при Дворце культуры, создать объединения по интересам для молодежи	1981-1985	Отдел культуры горисполкома, правление ДК, ГК ВЛКСМ
3	Организовать работу клубов выходного дня в школах	1981-1985	Гороно, отдел культуры
4	Продолжить работу клуба женщин «Приятные встречи» при Дворце культуры г. Невьянска	— » —	Правление Дворца культуры
5	Совершенствовать проведение праздника русской зимы и праздника, посвященного Дню Военно-Морского Флота	ежегодно	Отдел культуры горисполкома, ГК ДОСААФ

1	2	3	4
6	Продолжить реконструкцию парка культуры и отдыха, разнообразить формы его работы по организации досуга	1981-1985	Отдел культуры горисполкома
7	Увеличить охват населения, привлеченного к подготовке и проведению праздников улиц	ежегодно	Советы микрорайонов
8	Проводить массовые спортивные праздники по сдаче норм ГТО	— » —	Горспорткомитет
9	Организовать среди комсомольских организаций смотр-конкурс на лучшее проведение городского вечера для молодежи	— » —	ГК ВЛКСМ
10	Активизировать работу первичных организаций общества книголюбов	1981-1985	Правление городской организации общества книголюбов
11	Открыть спортивный комплекс в г. Новьянске	1981	Горисполком, горспорткомитет
12	Обеспечить создание культурных комплексов и повышение эффективности их деятельности	весь период	Отдел культуры, партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители
13	Увеличить охват учащихся и молодежи техническим творчеством. Создать технические кружки, объединения в домах культуры, клубах	— » —	Горком ВЛКСМ, Дом пионеров, ГК ДОСААФ, профсоюзные организации
14	Продолжить работу клуба поэзии и литературного клуба при Дворце культуры	— » —	Правление городского общества книголюбов

Глава восьмая

УЛУЧШЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ С НАСЕЛЕНИЕМ И МОЛОДЕЖЬЮ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

В современных условиях все большее значение приобретает массово-политическая и культурно-воспитательная работа по месту жительства, обеспечивающая непрерывность идеологического воздействия на трудящихся. В городе и районе сложилась определенная система работы по

месту жительства трудящихся. Территория района разделена на 26 микрорайонов, за которыми закреплены партийные организации. Работу по месту жительства ведут советы микрорайонов, в состав которых входят представители партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских организаций предприятий, учреждений. Работа среди населения в микрорайонах планируется с перспективой на полгода вперед — на весенне-летний и осенне-зимний периоды.

За годы десятой пятилетки получила дальнейшее развитие материальная база идеологической работы по месту жительства: построены два дома культуры на 800 мест (в селе Быньги и пос. Калиново), открыты детская музыкальная школа в городе, музыкальная в пос. Верх-Нейвинске, их филиалы и классы в пос. Цементном и селе Быньги. Создан первый в районе Быньговский культурный комплекс, проведена централизация библиотек города и района. В районе работают 26 агитплощадок, 13 красных уголков по месту жительства, 14 агитквартир, 3 детских клуба.

Направляет и координирует массово-политическую деятельность среди населения городской совет по организации работы среди трудящихся по месту жительства.

Одним из важных участков идейно-воспитательной работы является организация жизни, быта и досуга молодежи в общежитиях. В городе и рабочих поселках имеется 7 молодежных общежитий, в которых проживает около 1 000 человек. Наиболее крупными являются общежитие в г. Невьянске по ул. Профсоюзов, общежитие техникума и общежитие в пос. Цементном. При молодежных общежитиях работают бытсоветы, которые организуют соревнования, проводят воспитательную работу среди молодежи. Однако проблема улучшения материальной базы бытовых условий и воспитательной работы в общежитиях остается пока одной из злободневных.

На XI пятилетку определены следующие мероприятия по проведению воспитательной работы по месту жительства трудящихся:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Укрепить состав общественных советов микрорайонов. Направить для работы в них наиболее активных и грамотных коммунистов, ветеранов труда и Великой Отечественной войны, передовиков производства и специалистов народного хозяйства	1981	Партийные, организации, советы микрорайонов Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС, партийные организации,
2	Продолжать смотры-конкурсы на лучшую постановку культурно-массовой и спортивной работы по месту жительства трудящихся и два- ж		

1	2	3	4
11	<p>тить их влиянием большую часть населения города и района</p> <p>Использовать такие формы, как лекции, доклады, беседы, политинформации, вечера вопросов и ответов в общежитиях и на агитплощадках. Постоянно информировать население о внешней и внутренней политике КПСС, решениях партии, правительства и местных органов по вопросам экономики и культуры</p>	1982-1983	<p>сельские и поселковые Советы</p>
12	Организовать систематическую пропаганду педагогических, медицинских, правовых знаний, коммунистической морали и нравственности, правил социалистического общежития	1981-1985	<p>Горком КПСС, горисполком, общество «Знание», партийные организации, советы микрорайонов</p>
13	Проводить праздники улиц и микрорайонов, народные гуляния, тематические вечера, вечера «Добрых соседей», викторины, кинолектории, устные журналы, вечера трудовой славы с чествованием передовиков производства, трудовых династий и семей ветеранов войны и труда	— — — 1981-1985	<p>Советы микрорайонов, уличные комитеты</p>

Итак, дальнейшее укрепление материальных и духовных основ социалистического образа жизни, формирование нового человека, выдвинутое в качестве важной задачи XXVI съездом КПСС, неотделимо от комплексного подхода ко всей идеологической работе партии, обеспечения тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп населения.

Часть IV.

Совершенствование стиля и методов управления социально-экономическими процессами и коммунистическим воспитанием трудящихся.

ХІІІ РАЗДЕЛ

ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ ПАРТИЙНЫХ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ КОМПЛЕКСНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО И КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА И РАЙОНА

Глава первая

ПОДБОР, ВОСПИТАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии дана строгая система работы с партийными, хозяйственными, профсоюзными и комсомольскими кадрами, включающая их подбор, расстановку и воспитание.

Развивая ленинские принципы работы с кадрами, XXVI съезд КПСС указал на необходимость повышения политической подготовки и создания надежного резерва кадров.

Учитывая первостепенную роль кадров в выполнении решений XXVI съезда КПСС по ускорению роста производительности труда, темпов научно-технического прогресса, подъема эффективности общественного производства, осуществления режима экономии, внедрения научных принципов управления производством, повышения роли и ответственности партийных, советских органов, общественных организаций, усиления коммунистического воспитания трудящихся, комплексным планом предусматривается проведение следующих мероприятий:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Своевременно подбирать и утверждать все номенклатурные кадры горкома КПСС, горисполкома	ежегодно	Горком КПСС, исполком горсовета
2	Обновлять и пересматривать резерв на номенклатурные кадры на начало каждого года	ежегодно	Горком КПСС, исполком горсовета
3	Создать общественные отделы кадров на каждом предприятии, в строительных организациях и совхозах	1981	Руководители предприятий, организаций и совхозов

1	2	3	4
4	Обновить состав и активизировать работу советов молодых специалистов, изучать деловые и политические качества руководящих кадров, оказывать помощь в их работе и повышении квалификации	1981	Секретари парторганизаций
5	Разработать и уточнить на всех предприятиях промышленности, транспорта, строительства и в совхозах должностные инструкции руководителей служб и отделов, где предусмотреть конкретный круг прав и обязанностей каждого должностного лица	1981	Руководители предприятий, совхозов
6	Практиковать проведение аттестации руководящих работников	ежегодно	Секретари партийных организаций, руководители предприятий
7	Продолжить работу по обучению и повышению квалификации кадров:		
	а) на областных курсах (по плану обкома КПСС, облисполкома и обкома ВЛКСМ):		
	— освобожденных секретарей партийных организаций;	ежегодно	Горком КПСС
	— неосвобожденных секретарей первичных парторганизаций;	— » —	— » —
	председателей поселковых и сельских Советов;	— » —	Горисполком
	— секретарей комсомольских организаций	— » —	Горком ВЛКСМ
	б) на семинарах при горкоме КПСС:		
	— секретарей первичных партийных организаций;	ежеквартально	Горком КПСС
	— секретарей цеховых партийных организаций;	2 раза в год	— » —
	— партгруппов;	— » —	— » —
	— председателей профсоюзных комитетов	— » —	— » —
	в) в школах при горкоме КПСС:		
	— председателей групп и постов народного контроля;	в 2 месяца один раз	Горком КПСС, ГК народного контроля
	— комсомольского актива	ежемесячно	Горком КПСС и ГК ВЛКСМ

Перспективы изменения качественного состава руководящих хозяйственных кадров, секретарей партийных организаций и партгруппиров, председателей профсоюзных комитетов, секретарей комсомольских организаций и группкомсоров характеризуют таблицы 94-97.

Таблица 94

Изменение качественного состава руководящих
хозяйственных кадров в 1981-1985 годах

Категория кадров	1980 г. (факти- чески)	Планируемый период (годы)				
		1981	1982	1983	1984	1985
1	2	3	4	5	6	7
1. Директора, начальники объе- динений, управлений — всего	19	19	19	19	19	19
из них:						
а) членов КПСС	11	14	14	16	16	16
б) женщин	2	2	2	2	2	2
в) по образованию:						
высшее	12	12	14	14	14	14
среднее специальное	7	7	5	5	5	5
г) по стажу работы:						
до 3-х лет	6	4	4	—	—	—
свыше 3-х лет	13	15	15	19	19	19
2. Главные специалисты — всего	74	74	74	74	74	74
из них:						
а) членов КПСС	35	37	37	39	41	44
б) женщин	22	22	22	22	22	22
в) по образованию:						
высшее	33	36	36	39	39	39
среднее специальное	38	35	35	32	32	32
практики	3	3	3	3	3	3
г) по стажу работы:						
до 3-х лет	17	15	15	15	15	15
свыше 3-х лет	57	59	59	59	59	59

**Изменение качественного состава секретарей партийных
организаций и партгруппов в 1981-1985 годах**

Категория кадров	1980 г. (факти- чески)	Планируемый период (годы)				
		1981	1982	1983	1984	1985
1	2	3	4	5	6	7
1. Секретари первичных партий- ных организаций — всего	67	68	68	69	69	70
из них:						
а) женщин	28	30	31	32	32	32
б) по образованию:						
высшее	26	28	29	29	29	30
в т. ч. техническое	3	3	3	3	3	4
незаконченное высшее	1	1	—	—	—	—
среднее	32	35	36	38	38	39
в т. ч. техническое	12	13	13	13	13	14
неполное среднее	8	4	3	2	2	1
2. Секретари цеховых партийных организаций — всего	90	90	91	91	91	91
из них:						
а) женщин	15	17	17	17	18	18
б) по образованию:						
высшее	10	10	11	12	12	11
в т. ч. техническое	4	5	6	6	6	6
незаконченное высшее	—	3	2	2	2	3
среднее	62	61	64	63	65	67
в т. ч. техническое	15	18	18	18	18	18
незаконченное среднее	18	16	14	14	12	10
3. Партгруппорги — всего	54	56	58	58	60	62
из них:						
а) женщин	9	12	12	12	14	14
б) по образованию:						
высшее	4	4	4	5	5	6
в т. ч. техническое	2	2	2	2	2	3
незаконченное высшее	1	1	1	—	—	—

1	2	3	4	5	6	7
среднее	32	38	40	43	45	49
в т. ч. техническое	6	8	9	9	9	9
неполное среднее	17	13	13	10	10	7

Таблица 96

**Изменение качественного состава председателей ФЗМК
и цеховых комитетов в 1981-1985 годах**

Категория кадров	1980 г. (факти- чески)	Планируемый период (годы)				
		1981	1982	1983	1984	1985
1	2	3	4	5	6	7
1. Председатели ФЗМК — всего	140	140	140	140	140	140
из них:						
а) членов КПСС	55	55	55	55	55	55
б) женщин	99	100	100	105	105	105
в) рабочих	32	32	32	34	36	36
г) ИТР	75	75	75	78	80	80
д) по образованию:						
высшее и среднее	120	120	120	125	130	130
неполное среднее	20	20	20	15	10	10
2. Председатели цеховых комите- тов — всего	105	110	110	110	110	110
из них:						
а) членов КПСС	45	47	47	47	47	47
б) женщин	40	42	42	42	44	44
в) рабочих	55	55	60	60	60	60
г) ИТР	38	38	38	38	40	40
д) по образованию:						
высшее и среднее	81	84	84	84	90	90
неполное среднее	24	26	26	26	20	20

Изменение качественного состава секретарей комсомольских
организаций и группкомсоров в 1981-1985 годах

Категория кадров	1980 г. (факти- чески)	Планируемый период (годы)				
		1981	1982	1983	1984	1985
1	2	3	4	5	6	7
1. Секретари первичных комсо- мольских организаций (без школь- ных) — всего	48	49	50	50	51	52
из них:						
а) членов и кандидатов в члены КПСС	31	30	31	31	32	33
б) женщин	30	32	32	31	32	30
в) по образованию:						
высшее	15	17	19	20	20	21
незаконченное высшее	1	2	1	1	1	1
среднее специальное	15	13	15	16	16	18
среднее общее	17	17	15	13	14	12
2. Секретари цеховых комсомоль- ских организаций (без школьных) — всего	165	165	165	170	175	180
из них:						
а) членов и кандидатов в члены КПСС	38	40	43	47	50	55
б) женщин	105	110	115	115	120	120
в) по образованию:						
высшее	10	10	12	13	13	15
незаконченное высшее	—	1	1	2	3	3
среднее специальное	48	48	51	55	60	65
среднее общее	69	74	69	70	69	67
неполное среднее	38	32	32	30	30	30
3. Группкомсоров — всего	19	17	17	20	20	22
из них:						
а) чл. и кандидатов в чл. КПСС	4	6	6	8	8	9
б) женщин	9	9	9	10	11	12

1	2	3	4	5	6	7
в) по образованию:						
высшее и незаконченное высшее	1	1	2	3	3	4
среднее специальное	4	3	5	6	7	8
среднее общее	14	13	10	11	10	10

План повышения квалификации руководящих хозяйственных кадров в 1981-1985 годах

Показатели	Категория кадров				
	директора, начальники объединений, управлений	главные специалисты	начальники цехов, автоколонн	мастера	всего
1. Всего работников на 1 января 1981 года	19	74	102	428	623
2. Прошли переподготовку и повысили квалификацию в X пятилетке	14	52	62	280	408
3. Планируется обучить в XI пятилетке — всего	44	62	90	360	556
в том числе:					
а) на базе министерств, ведомств, управлений	19	18	—	—	37
б) в базовых институтах и техникумах	6	42	18	80	146
в) в общественном институте управления производством при обкоме КПСС	7	2	—	—	9
г) в школе партийно-хозяйственного актива при горкоме КПСС	12	—	—	—	12
д) на предприятиях	—	—	72	280	352

Из данных таблицы 98 следует, что в 1975-1980 годах прошли переподготовку и повысили квалификацию 408 хозяйственных работников, или 65,5 процента от общего числа. В 1981-1985 годах планируется повысить квалификацию 556 работникам, или 89,2 процента от общей численности работников данной категории. При этом намечено использовать различные формы повышения квалификации руководящих хозяйственных кадров.

Глава вторая

РАЗВИТИЕ ДЕМОКРАТИЧЕСКИХ НАЧАЛ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТСКИХ ОРГАНОВ

Большое внимание городской комитет партии, горисполком уделяют совершенствованию практической деятельности местных Советов народных депутатов, повышению их авторитета как представительных органов народа и возрастанию их роли в руководстве хозяйственным и социально-культурным строительством.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, постановлениями ЦК КПСС об улучшении работы городских, районных, поселковых и сель-

ских Советов, а также принятыми на их основе законодательными актами, советские органы города Невьянска и района усилили свое влияние на развитие промышленности, капитального строительства, сельского хозяйства, дорожного строительства и т. д.

Под постоянным контролем советских органов находится выполнение государственных планов, социалистических обязательств, улучшение условий труда и быта рабочих и служащих, повышение культурно-образовательного уровня трудящихся промышленных предприятий, учреждений, совхозов.

Осуществляя свои полномочия, советские органы стали активнее развивать демократические начала в управленческой деятельности, шире опираться на депутатов, трудовые коллективы и органы общественной самодеятельности.

В городской, поселковые и сельские Советы избрано 695 депутатов. В их составе: 334 мужчины, 361 женщина, 235 членов и кандидатов в члены КПСС, 460 беспартийных, 474 рабочих, 222 служащих. Среди депутатов — 233 человека в возрасте до 30 лет, 113 депутатов имеют высшее, 395 — среднее образование, 115 депутатов награждены орденами и медалями СССР. Советами образовано 104 постоянных комиссии, в которых работают 555 депутатов.

Депутаты местных Советов объединены в территориальные и производственные депутатские группы. Во всех Советах регулярно проводятся сессии. На них рассматриваются актуальные вопросы хозяйственной и социально-культурной жизни.

В подготовке и обсуждении вопросов активно участвуют постоянные комиссии. Так, при проведении сессии городского Совета сельских и поселковых Советов по вопросу «Об исполнении бюджета за 1980 год и о проекте бюджета на 1981 год» содокладчиками выступили председатели постоянных планово-бюджетных комиссий.

Повышается активность депутатов при обсуждении вопросов на сессиях. Депутаты используют в своей работе «депутатский запрос». Только в 1980 год на сессиях городского Совета рассмотрено 3 депутатских запроса, направленных на улучшение работы пассажирского автотранспорта, ускорение и улучшение строительно-монтажных работ в Коневском совхозе. В каждом сельском и поселковом Совете также рассмотрено от одного до трех депутатских запросов.

В соответствии с требованиями закона регулярно проводятся заседания исполнительных комитетов Советов народных депутатов с различными повестками дня. На них больше стало рассматриваться вопросов социально-экономического и культурно-бытового строительства.

На протяжении многих лет исполкомы Советов народных депутатов отчитываются о проделанной работе перед населением. В 1980 году во всех Советах проведены сессии с отчетами исполкомов. Кроме того, проведены собрания-встречи с трудящимися, на которых выступили члены исполкома, руководители отделов, управлений горисполкома.

Отчитывались перед избирателями 661 депутат о своей работе и деятельности соответствующих Советов.

Значительную помощь в работе отделов и управлений оказывают общественные советы. Наиболее активны общественные советы при ЦРБ, отделах социального обеспечения и культуры.

В городе ежегодно работает школа советского актива, в которой занимаются заведующие отделами, начальники управлений горисполкома, руководители ряда подведомственных городскому Совету предприятий и организаций, председатели и секретари исполкомов и сельских Советов. Кроме того, проводятся семинары с председателями и секретарями исполкомов сельских и поселковых Советов, способствующие повышению организационно-массовой работы.

Между поселковыми и сельскими Советами организовано соревнование, итоги которого подводятся ежеквартально. Такие Советы, как Таволгинский, Кипринский, Федьковский занимают в области призовые места по закупу молока у населения.

В целях дальнейшего развития демократических начал в деятельности советских органов, повышения активности трудящихся в управлении государственными и общественными делами, исполнительные комитеты городского, поселковых и сельских Советов народных депутатов определили на одиннадцатую пятилетку следующие мероприятия:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Считать важнейшей задачей городского, сельских и поселковых Советов претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС и постановления Президиума Верховного Совета СССР «О задачах Советов народных депутатов, вытекающих из решений XXVI съезда КПСС»	1981-1985	Исполнительные комитеты
2	Обеспечить подготовку и проведение на высоком организационном и деловом уровне сессий Советов народных депутатов, в установленные законом сроки не реже одного раза в 2-3 месяца	1981-1985	Исполнительные комитеты
3	Систематически вносить на рассмотрение сессий Советов актуальные вопросы хозяйственного, социального и культурного строительства	— » —	Исполкомы, постоянные комиссии, депутаты
4	Повысить роль сессионного контроля за деятельностью исполнительно-распорядительных органов, активнее использовать право депутатского запроса	— » —	Исполкомы, депутаты
5	Добиваться активного участия постоянных комиссий в подготовке вопросов на сессии Советов и заседания исполкомов, привлекать их к составлению проектов решений и способствовать внесению ими конк-		

1	2	3	4
	ретных предложений и рекомендаций по обсуждаемым вопросам	—>—	Исполнительные комитеты
6	Совершенствовать практику проведения отчетов исполкомов на сессиях Советов в предусмотренные законами сроки, систематически информировать депутатов о выполнении ранее принятых Советами решений	—>—	Исполнительные комитеты, отделы и управления
7	Повысить посещаемость депутатами сессий Советов, активизировать их участие в рассмотрении вопросов, регулярно составлять планы мероприятий по выполнению высказанных ими критических замечаний и практических предложений	—>—	Исполкомы, партгруппы Советов
8	Обсуждать в трудовых коллективах и среди населения проекты решений Советов по наиболее важным вопросам хозяйственного и культурного строительства, регулярно проводить информационные конференции на предприятиях, в совхозах, организациях и по месту жительства		Исполкомы, отделы и управления
9	Содействовать развитию инициативы в работе постоянных комиссий и депутатских групп, добиваться, чтобы они глубже вникали в экономику, больше проявляли настойчивости в изыскании резервов и возможностей увеличения промышленного и сельскохозяйственного производства, активнее осуществляли контроль за выполнением решений Советов, вышестоящих органов и своих рекомендаций	1981-1985	Исполкомы, постоянные комиссии и депутатские группы
10	Обсуждать на собраниях, с участием компетентных должностных лиц, вносимые указы и иные предложения избирателей, периодически рассматривать на сессиях вопросы, связанные с выполнением разработанных и утвержденных в соответствующем порядке планов мероприятий по их реализации	не реже 2-х раз в год	Исполкомы, отделы и управления
11	Проявлять инициативу и настойчивость по выполнению указов избирателей, учитывать их при разработке планов экономического и социального развития, привлекать		Исполкомы, отделы, управления,

1	2	3	4
12	<p>депутатов к выполнению наказов избирателей</p> <p>Обобщать и освещать в печати положительный опыт работы постоянных комиссий, депутатских групп и отдельных депутатов по претворению в жизнь решений Советов и их исполнительных комитетов, по приобщению населения к управлению государственными и общественными делами</p>	1981-1985	<p>постоянные комиссии</p> <p>Исполкомы, редакции газет «Звезда» и «Трудовая вахта»</p>
13	Анализировать и обобщать деятельность уличных комитетов в городе и рабочих поселках, опыт проведения сельских сходов исполнительными комитетами местных Советов народных депутатов. Распространять положительный опыт работы общественной самодеятельности	— » —	Исполкомы, депутатские группы
14	Проводить семинары по обмену опытом работы председателей и секретарей исполкомов поселковых и сельских Советов, руководителей постоянных комиссий и депутатских групп, председателей уличных комитетов	— » —	Исполком горсовета
15	Продолжить занятия в школе советского актива по соборному плану, периодически обновляя его с учетом задач Советов народных депутатов. вытекающих из решений XXVI съезда КПСС	— » —	— » —
16	Регулярно проводить «Дни депутата» и систематически знакомить на них членов Советов с содержанием действующего законодательства. положительным опытом советской работы и т. д.	ежемесячно	Исполнительные комитеты
17	Выпускать листовки-бюллетени по обмену опытом работы постоянных комиссий, депутатских групп, депутатов и органов общественной самодеятельности населения	не реже 3-х раз в год	Исполнительные комитеты
18	Рассматривать на сессиях Советов и заседаниях исполнительных комитетов вопросы организации приема трудящихся и состояния работы с предложениями, заявлениями и жалобами граждан в исполкомах поселковых, сельских Советов, на предприятиях, в совхозах и учреждениях	ежегодно	Общий и орг. отделы, постоянная комиссия соц. законности и охраны общественного порядка

1	2	3	4
19	Взять под контроль исполкомов состояние правонарушений в городе и районе, усилить борьбу по их снижению и ликвидации	—»—	Исполнительные комитеты

Глава третья

АКТИВИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Принятый II сессией Верховного Совета СССР «Закон о народном контроле»
 Принятый II сессией Вреховного Совета СССР Закон о народном контроле
 Конституции о путях дальнейшего совершенствования социалистической демократии. Органы народного контроля, как указано в статье 3, призваны вести систематическую проверку выполнения директив партии, советских законов и решений правительства, решительно выступать против всего, что наносит ущерб интересам государства, способствовать развитию у граждан чувства ответственности за дело всего общества.

В соответствии с требованиями и постановлением ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы органов народного контроля и усилению партийного руководства ими в связи с принятием Закона «О народном контроле в СССР» они призваны лучше изучать состояние дел на предприятиях, в колхозах, учреждениях и организациях; тщательно разбираться в причинах нарушений, объективно и принципиально рассматривать материалы проверок, добиваться исправления недостатков; полнее использовать предоставленные права, применяя взыскания к виновникам бесхозяйственности, обмана государства, бюрократизма и волокиты.

ЦК КПСС подчеркивает, что осуществление действенной проверки исполнения в значительной степени зависит от самого массового звена системы народного контроля — групп и постов. Поэтому необходимо улучшать их работу, обеспечивать активное участие в ней каждого народного контролера.

В городе Невьянске и районе впервые после принятия «Закона о народном контроле в СССР» в 15 сельских и поселковых Советах на организационных сессиях образованы группы народного контроля. Действует городской комитет, объединяющий 149 групп и 119 постов народного контроля, в которых работает 1 338 человек дозорных. Из них: членов КПСС — 447 человек, или 32 процента, членов ВЛКСМ — 265 человек, или 20 процентов, рабочих — 860 человек, служащих — 437 человек, женщин — 665 человек.

Городской комитет народного контроля держит под постоянным контролем выполнение постановлений партии и правительства об использовании железнодорожных вагонов и сокращении их простоя, о выполнении планов сдачи черного и цветного металлолома, об экономном и рациональном использовании электрической и тепловой энергии, об охране природных ресурсов, об улучшении работы по рассмотрению писем и жалоб трудящихся.

Группы и посты народного контроля на предприятиях осуществляют контроль за ходом выполнения планов и заданий, за производством товаров народного потребления и повышения качества продукции, за экономией материальных и энергетических ресурсов, за внедрением новой техники. Эти органы в совхозах контролируют подготовку и качество семенного фонда, содержание и воспроизводство скота, состояние и ремонт сельхозтехники, качество посевных, уборочных работ и кормов, выполнение планов сдачи сельскохозяйственной продукции государству, в предприятиях торговли и общественного питания группы и посты контролируют соблюдение правил советской торговли, правильность ценообразования, качество приготовления блюд в столовых и буфетах, условия хранения продуктов.

В XI пятилетке предусматривается совершенствовать формы участия трудящихся в группах и постах народного контроля, конкретизировать их работу, поддерживать инициативу, обеспечивать широкую гласность, проводить систематическую учебу кадров. С этой целью планируется осуществлять в городе и районе следующие мероприятия по привлечению трудящихся к управлению производством через группы и посты народного контроля:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	<p>Держать под постоянным контролем и систематически обсуждать на заседаниях ГК НК вопросы:</p> <p>а) выполнение государственных планов и заданий, в том числе по выпуску товаров народного потребления;</p> <p>б) экономия материалов и всех видов энергии;</p> <p>в) повышение качества, надежности и эффективности промышленной, бытовой и сельхозпродукции;</p> <p>г) сохранение социалистической собственности и соблюдение финансовой дисциплины;</p> <p>д) работа с письмами и жалобами граждан;</p> <p>е) бытовое и транспортное обслуживание населения;</p> <p>ж) работа групп народного контроля по активизации народных контролеров</p>	1981-1985	Городской комитет народного контроля
2	Изучать Закон о народном контроле в СССР и строго руководствоваться его положением. Шире практиковать рейды и проверки с учас-		Городской комитет народного контроля.

1	2	3	4
	тием общественных организаций (профсоюз, комсомол)	1981-1985	группы НК предприятий
3	Обеспечить гласность деятельности народных контролеров через газеты, радио, специальные листки и сигналы, всемерно поощрять за это активистов народного контроля	—>—	ГК НК, секретари партийных организаций, группы НК предприятий
4	Практиковать обсуждение выявленных народными контролерами недостатков в трудовых коллективах с отчетом лиц, виновных в этих недостатках	постоянно	ГК НК, группы НК и посты НК предприятий
5	Добиться оперативности работы народных контролеров, своевременного выполнения рекомендаций по устранению выявленных недостатков в работе предприятий и организаций	—>—	ГК НК, ГК ВЛКСМ, группы и посты НК предприятий
6	Завести лицевые счета экономии на каждую группу и пост народного контроля, организовать учет экономической эффективности от выполнения предложений народных контролеров	1981-1982	ГК НК, группы и посты НК предприятий
7	Обсуждать на сессиях Советов и бюро парторганизаций отчеты городского комитета, групп и постов народного контроля	1981-1985	Горком КПСС, горком НК, горисполком, партбюро
8	Улучшать подбор кадров, вовлекать в группы и посты народного контроля принципиальных, требовательных, непримиримых к недостаткам трудящихся	—>—	Горком народного контроля, партийные организации
9	Организовать систематическую учебу народных контролеров, для чего проводить: — городские семинары народных контролеров; — отраслевые семинары; — семинары на предприятиях; — собрания городского актива; — собрания коммунистов, работающих в органах народного контроля	—>— 1 раз в два месяца 2 раза в год ежеквартально 1 раз в год	ГК НК, группы и посты предприятий
10	Создать методические уголки народного контроля на крупных предприятиях	—>— 1982	ГК НК, группы и посты НК предприятий

1	2	3	4
11	Разработать положение о моральном и материальном поощрении народных контролеров согласно Закону о народном контроле	1981	Партийные организации, руководители головных групп НК
12	Добиваться обеспечения нормальных условий для работы народных контролеров, для этого обеспечить их помещениями, средствами связи и делопроизводства. Своевременно реагировать и пресекать зажимы критики	постоянно	ГК НК, партийные организации, руководители предприятий и организаций

Глава четвертая

РАСШИРЕНИЕ УЧАСТИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕШЕНИИ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ И СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫХ ВОПРОСОВ

В городе Невьянске и районе профсоюзные организации участвуют в решении хозяйственных, социальных и культурных задач трудовых коллективов. За годы десятой пятилетки количественный состав выборных руководящих органов в профсоюзе увеличился на 300 человек. В настоящее время в городе и районе работают 140 первичных и 110 цеховых профсоюзных организаций, а также 733 профгруппы.

В свете решений XXVI съезда КПСС еще более возрастает роль профсоюзных организаций в повышении производственной и общественной активности трудящихся, особенно в подъеме социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, в решении всех вопросов труда, жизни и быта людей, в эффективном использовании средств предприятий и организаций.

На XI пятилетку предусматриваются следующие основные мероприятия по расширению участия профсоюзных организаций в решении хозяйственных и социально-культурных вопросов:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Расширить участие профсоюзных организаций в управлении производством	1981-1985	Профсоюзные комитеты
2	Повышать действенность рабочих собраний и ПДПС. Усилить контроль и проверку выполнения принятых решений, своевременно рассматривать критические замечания и предложения трудящихся, информировать их о принятых мерах		

1	2	3	4
3	Широко пропагандировать передовой опыт работы, используя производственно-технические и экономические конференции, вечера трудовой славы и слеты наставников молодежи	постоянно	Профсоюзные комитеты
4	Взять под особый контроль организацию социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, своевременно подводить итоги и поднять гласность результатов соревнования	— » —	— » —
5	Всемерно развивать участие трудящихся в рационализаторской работе, в общественном смотре рационального использования рабочего времени, материальных и энергетических ресурсов. Привлекать к этому делу организации НТО и ВОИР, повсеместно внедрять лицевые счета экономии	— » —	— » —
6	Обеспечивать действенный общественный контроль за работой предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания	1981-1985	Профсоюзные комитеты
7	Содействовать развитию подсобных хозяйств предприятий и организаций, коллективного садоводства и огородничества		Администрация и профсоюзные организации
8	Добиваться повышения роли домов культуры, клубов, библиотек, красных уголков в воспитательной работе трудящихся по месту жительства. Укреплять материальную базу культурно-просветительных учреждений, полнее использовать финансовые возможности профсоюзных органов. Активизировать работу городских и сельских культурных комплексов	постоянно	Отдел культуры горисполкома, профсоюзные комитеты
9	Совершенствовать стиль работы профсоюзных комитетов, повышать роль низового профсоюзного актива, оперативно доводить до его сведения принимаемые постановления, контролировать их выполнение. Регулярно информировать профсоюзный актив о положении дел в области, городе и районе	— » —	Горком КПСС, профсоюзные комитеты
10	Организовать регулярную работу школ профсоюзного актива, семи-		

1	2	3	4
	наров по обмену и распространению передового опыта деятельности профсоюзов	—»—	—»—
11	Повышать научный уровень социально-экономического планирования в рамках предприятия. Проводить социологические исследования с более широким охватом трудящихся и круга исследуемых вопросов	—»—	—»—
12	Активизировать деятельность общественных организаций, связанных с процессами организации труда (общественное бюро экономического анализа, нормирования, конструкторские бюро, отделы НОТ, бюро технической информации и другие)	—»—	—»—
13	Полнее использовать систему политического и экономического образования в деле развития социальной активности трудящихся. В приобретении навыков управления делами производства повысить значение школ коммунистического труда	—»—	—»—
14	Развивать и совершенствовать различные формы организации и деятельности общественных органов управления, для чего обеспечить проведение в жизнь мероприятий, изложенных в XI разделе, главе шестой данного Комплексного плана	—»—	—»—

Глава пятая ПОВЫШЕНИЕ ТРУДОВОЙ И СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ МОЛОДЕЖИ

В свете указаний XXVI съезда КПСС планируются следующие мероприятия комсомольских организаций по коммунистическому воспитанию молодежи и развитию ее активности:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
1	Совершенствовать систему комсомольского политического и экономического образования молодежи в направлении:		

1	2	3	4
	<p>— более глубокого изучения марксистско-ленинского теоретического наследия, советских и комсомольских документов, материалов XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ;</p> <p>— расширения сети кружков и семинаров с целью привлечения большего числа молодежи к политическому и экономическому образованию;</p> <p>— повышения теоретического и методического уровня занятий, широкого внедрения активных форм работы: семинарских занятий, рефератов слушателей, конференций, Ленинских уроков, метода практических занятий;</p> <p>— улучшения работы с пропагандистскими кадрами, обеспечения действенного контроля за работой методических советов по комсомольской политучебе</p>	1981-1985	ГК ВЛКСМ, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ,
2	Повышать идейно-политический и организационный уровень проведения Ленинского зачета, добиваться выполнения каждым комсомольцем личного комплексного плана	— » —	Идеологический отдел ГК ВЛКСМ, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ,
3	Совершенствовать организацию социалистического соревнования между комсомольскими организациями в направлении комплексного подхода к оценке их работы, максимального охвата соревнованием комсомольских организаций города и района	— » —	ГК ВЛКСМ, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ,
4	Активизировать работу комсомольских организаций по участию в смотре «Каждому молодому труженику — среднее образование». Контролировать создание условий для учебы рабочей молодежи, направлять молодежь, не имеющую среднего образования, в ШРМ	1981-1985	ГК ВЛКСМ, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ, руководители предприятий
5	Усилить в общеобразовательных школах профессионально-техническое обучение, принимать непосредственное участие в комплектовании училища		ГК ВЛКСМ, комитет комсомола ПТУ
6	Регулярно проводить «Дни открытых дверей», во время которых знакомить учащихся с производст-	— » —	ГК ВЛКСМ,

1	2	3	4
7	вом, лучшими рабочими предприятий, традициями коллективов Оказывать помощь молодым рабочим в овладении специальностью, привлекать молодежь к сдаче технико-экономических минимумов, повышению общеобразовательного уровня	ежегодно	профсоюзы, администрация
8	Шире развивать наставничество, привлекая опытных рабочих, специалистов к воспитанию молодежи. Обобщать и развивать опыт наставничества в комсомольских организациях производственных коллективов	постоянно	Комитеты и бюро ГК ВЛКСМ
9	Проводить вечера трудовой славы, посвященные рабочим профессиям города и района	ежегодно	ГК ВЛКСМ, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ
10	Привлекать молодежь к управлению производством, используя такие формы, как: — активное участие молодежи в производственных совещаниях; — выдвижение молодых рабочих в местные Советы народных депутатов, профсоюзные комитеты и другие общественные организации	постоянно	профкомы, администрация Комитеты и бюро ГК ВЛКСМ
11	Продолжать массовое движение молодежи за повышение производительности труда и улучшение качества выпускаемой продукции		ГК ВЛКСМ, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ
12	Обобщать опыт организации соревнования молодых рабочих за звание «Лучший молодой рабочий», проведения трудовых турниров. Проводить слеты молодых передовиков производства	1981-1985	ГК ВЛКСМ, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ ГК ВЛКСМ, ГК ДОСААФ, горвоенкомат, спорткомитеты, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ,
13	Вести работу по военно-патристическому воспитанию молодежи, подготовке юношей к службе в рядах Советской Армии	весь период	ГК ВЛКСМ, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ ГК ВЛКСМ, ГК ДОСААФ, горвоенкомат, спорткомитеты, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ,
14	Организовать работу летних военно-спортивных и спортивно-трудовых лагерей	ежегодно	— — —
15	Улучшать работу по развитию физической культуры и спорта,		ГК ВЛКСМ, горспорткомитет,

1	2	3	4
16	<p>привлекать молодежь к сдаче норм комплекса ГТО</p> <p>Совершенствовать работу по правовому воспитанию молодежи, активизировать работу оперативных комсомольских отрядов, отрядов «Дзержинец» и «Юных друзей милиции» по предупреждению правонарушений среди молодежи и несовершеннолетних</p>	постоянно	<p>комитеты и бюро ГК ВЛКСМ</p> <p>ГК ВЛКСМ, ГОВД, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ</p>
17	<p>Развернуть политико-воспитательную работу в молодежных общежитиях, постоянно уделять внимание работе бытсоветов общежитий, организации культурного проведения досуга молодежи</p>	весь период	<p>ГК ВЛКСМ, комитеты и бюро ГК ВЛКСМ</p>
18	<p>Шире использовать радио, печать для пропаганды лучшего опыта работы по коммунистическому воспитанию молодежи</p>	—>—	<p>ГК ВЛКСМ, молодежный отдел редакции газеты «Звезда»</p>

Показатели лекционной пропаганды среди молодежи в XI пятилетке

№№ п-п	Наименование показателей	1980 г. (факти- чески)	Планируемый период (годы)				
			1981	1982	1983	1984	1985
1	Количество лекторских групп	4	4	5	6	7	7
2	Количество лекторов — всего	56	60	78	94	110	120
	в том числе:						
	— комсомольских работни- ков	8	8	9	9	10	12
	— членов и кандидатов в члены КПСС	47	48	59	70	81	85
	— членов ВЛКСМ	9	16	20	30	40	45
	— с высшим образованием	43	45	57	70	82	90
3	Наличие школ молодого лек- тора — всего	4	4	5	6	7	8
	в том числе:						
	— в школах и ПТУ	3	3	3	4	5	5
	— в техникуме	1	1	1	1	1	1
	— на предприятиях	—	—	1	1	1	2

Таблица 100

Изменение качественного состава пропагандистов комсомольской политсети

Показатели	1980 г. (фактически)		Планируемый период (годы)									
			1981		1982		1983		1984		1985	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Всего пропагандистов	56	100	56	100	58	100	59	100	60	100	62	100
в том числе:												
членов КПСС	32	57	33	59	36	62	37	63	39	65	42	67
с высшим образованием	33	59	35	63	36	62	37	63	38	63	40	65
со стажем до 1 года	18	32	15	27	14	24	13	22	12	20	19	31
со стажем более 3-х лет	142	25	17	30	18	31	19	32	20	33	21	34

Таблица 101

Показатели трудовой активности комсомольцев и молодежи в XI пятилетке

№№ п-п	Наименование показателей	1980 г. (фактически)	Планируемый период (годы)				
			1981	1982	1983	1984	1985
1	Комсомольско - молодежные коллективы — всего	25	32	37	38	40	41
	в том числе:						
	— в промышленности	12	14	15	16	17	18
	— в строительстве	1	2	4	4	4	4
	— на транспорте		2	2	2	2	2
	— в сфере обслуживания	12	13	14	14	14	14
	— в совхозах	—	1	2	2	3	3
2	Научно - техническое творчество молодежи:						

3	— рационализаторов, изобретателей	234	250	265	280	290	300
	— количество рационализаторских предложений	499	500	530	560	580	600
	— кружков научно-технического творчества	4	4	5	5	6	6
	— школ молодых рационализаторов	3	3	4	4	5	5
	— конкурсов профессионального мастерства	8	9	11	13	15	16
	Движение за коммунистическое отношение к труду: участников — всего	996	1020	1040	1060	1080	1100
	в том числе членов ВЛКСМ	800	805	810	815	820	825

XIV РАЗДЕЛ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО И КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА И РАЙОНА НА 1981-1985 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА

В 1981-1985 годах главное внимание партийных и советских органов, первичных партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей предусматривается сосредоточить на работе по выполнению задач, определенных XXVI съездом КПСС по экономическому, социальному и культурному строительству, повышению уровня хозяйственной, партийно-организационной и идеологической работы. Намечено и в дальнейшем совершенствовать систему социально-экономического планирования, контроль и проверку исполнения. Держать в центре внимания выполнение мероприятий комплексного плана.

Для обеспечения четкого и своевременного выполнения намеченных мероприятий комплексного плана социально-экономического и культурного развития города Невьянска и района предусматривается выполнение следующих мероприятий в XI пятилетке:

№№ п-п	Мероприятия	Сроки исполнения (годы)	Ответственные
1	2	3	4
	а) Организационные мероприятия:		
1	Обсуждать на заседаниях бюро ГК КПСС и исполкома горсовета ход выполнения планов и социальных обязательств по росту объемов производства и производительности труда, повышению качества продукции промышленными предприятиями, совхозами	1981-1985	ГК КПСС исполком горсовета,
2	Анализировать внедрение в производство планов и организационно-технических мероприятий по перевооружению и реконструкции действующих предприятий	— » —	— » —
	Усилить контроль за повсеместным внедрением режима экономии материальных и энергетических ресурсов. Материалы рассматривать на бюро ГК КПСС, заседаниях исполкома горсовета, освещать в городской газете «Звезда»		

4	2	3	4
3	Рассматривать на пленумах ГК КПСС ход выполнения целевых программ в свете решений XXVI съезда КПСС		
4	Изучить опыт промышленных предприятий по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма и качества работы», результаты обсудить с хозяйственными руководителями и секретарями партийных организаций	1982 1 полугодие	—♦—
5	Проводить городские собрания представителей трудящихся по подведению годовых итогов социалистического соревнования между городами Невьянск-Реж, определять задачи на следующий период	1981-1985	ГК КПСС, исполком горсовета ГК ВЛКСМ
6	Подводить итоги работы строительных и дорожно-строительных организаций по своевременному вводу пусковых объектов и повышению эффективности капитального строительства	1 раз в полугодие	ГК КПСС, исполком горсовета
7	Рассматривать на заседании исполкома горсовета ход выполнения мероприятий комплексного плана:		Исполком горсовета.
	— по развитию жилищного и коммунального хозяйства, благоустройству города, рабочих поселков и сельских населенных пунктов;	1981	—♦—
	— по торговле и бытовому обслуживанию населения города и района;	1982	—♦—
	— по медицинскому обслуживанию и укреплению здоровья трудящихся;	1983	—♦—
	— по совершенствованию системы народного образования и развитию детских дошкольных учреждений;	1984	—♦—
	— по укреплению материальной базы учреждений культуры	1985	»

1	2	3	4
8	Обсуждать на бюро ГК КПСС ход выполнения постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС»	ежегодно	Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС
9	Анализировать изменение качественного состава всех категорий идеологических кадров, выносить эти вопросы на семинары секретарей парторганизаций	— » —	ГК КПСС, партийные комитеты и бюро
10	Проводить анализ участия руководящих работников в проведении единых политедней	— » —	— » —
11	Проверить ход выполнения постановления бюро ГК КПСС по атеистическому воспитанию, лекционной пропаганде и массово-политической работе	1982-1984	Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС
12	Проконтролировать выполнение рекомендаций научно-практических конференций по политической культуре, повышению эффективности политического информирования и организации свободного времени трудящихся	1983-1985	— » —
13	Осуществлять постоянный контроль за выполнением мероприятий по подготовке к достойной встрече 60-летия образования СССР и 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне	1982-1985	ГК КПСС, горисполком, ГК ВЛКСМ, партийные организации
14	Продолжить социологические исследования по темам: — повышение эффективности организационно-партийной и идеологической работы; — улучшение условий учебы, быта и отдыха в молодежных общежитиях	ежегодно 1982, 1984	ГК КПСС, партийные организации ГК ВЛКСМ
15	Вносить коррективы в отдельные показатели плана, опираясь на результаты научных исследований и передовой опыт	1981-1985	ГК КПСС, горисполком, ГК ВЛКСМ
16	Провести городскую научно-практическую конференцию по совершенствованию социально-экономи-		

1	2	3	4
	ческого планирования и реализации комплексного плана на XI пятилетку	1983	ГК КПСС, горисполком, Свердловская ВПП
17	Использовать опыт социально-экономического планирования по городам и районам Свердловской области, РСФСР	1981-1985	ГК КПСС, горисполком, Свердловская ВПП
18	Подвести итоги выполнения комплексного плана за XI пятилетку	1985	ГК КПСС, горисполком, Свердловская ВПП
19	Осуществить составление комплексного плана города и района на XII пятилетку	1985-1986	—»—

Выполнение вышеперечисленных мероприятий позволит держать под контролем реализацию данного комплексного плана и совершенствовать систему социально-экономического планирования на период до 1990 года.

УКАЗАТЕЛЬ ТАБЛИЦ

Таблица 1.	Основные показатели развития промышленности города Невьянска и района в X пятилетке	13
Таблица 2.	Механизация и автоматизация производства на предприятиях города и района в XI пятилетке	21
Таблица 3.	Технико-экономические показатели развития ремонтных служб предприятий города и района на 1981-1985 годы	26
Таблица 4.	Экономические показатели плана развития и технического перевооружения ремонтной службы предприятий города и района на 1981-1985 годы	28
Таблица 5.	Производство товаров народного потребления по городу Невьянску и району в 1981-1985 годах	29
Таблица 6.	Показатели работы предприятий города и района по разработке и внедрению НОТ в X и XI пятилетках	41
Таблица 7.	Мероприятия по совершенствованию нормирования труда в XI пятилетке	43
Таблица 8.	Изменение состояния условий труда работающих в XI пятилетке	47
Таблица 9.	Сокращение численности работающих во вредных условиях труда в 1981-1985 годах	48
Таблица 10.	Сокращение численности работающих, занятых тяжелым физическим трудом	49
Таблица 11.	Участие трудящихся в управлении производством	50
Таблица 12.	Основные показатели развития экономики совхозов района в X пятилетке	52
Таблица 13.	Основные показатели развития экономики совхозов района в XI пятилетке	54
Таблица 14.	Показатели развития подсобных хозяйств промышленных предприятий в XI пятилетке	57
Таблица 15.	Производство в городе и районе сельскохозяйственных продуктов на душу населения	57
Таблица 16.	План капитальных вложений в совхозах Невьянского района на XI пятилетку (тыс. руб.)	62

Таблица 17.	Объемы капитальных вложений и строительно-монтажных работ по городу и району на 1981-1985 годы	64
Таблица 18.	Характеристика развития дорожной сети района в XI пятилетке	71
Таблица 19.	План строительства автодорог в районе в XI пятилетке	71
Таблица 20.	План развития автомобильного транспорта в XI пятилетке	74
Таблица 21.	План развития коммунальных услуг в XI пятилетке	77
Таблица 22.	План развития средств связи в XI пятилетке	80
Таблица 23.	План строительства природоохранных объектов на XI пятилетку	82
Таблица 24.	Изменение численности и удельного веса городского и сельского населения города Невьянска и района в 1975-1980 годах (на начало года)	88
Таблица 25.	Перспективная численность городского и сельского населения города Невьянска и района в 1980-1985 годах (на начало года)	89
Таблица 26.	Естественное движение населения города Невьянска и района в 1976-1980 годах (человек)	89
Таблица 27.	Прогноз естественного движения населения города Невьянска и района в 1980-1985 годах (человек)	90
Таблица 28.	Численность мужчин и женщин, состоящих в браке, в городе и районе по состоянию на 17 января 1979 года (человек)	90
Таблица 29.	Распределение населения города Невьянска и района по национальностям (по данным переписи 1979 года) — человек	91
Таблица 30.	Распределение мужчин и женщин в рабочих поселках Невьянского района (по данным переписи 1979 года) — человек	92
Таблица 31.	Удельный вес социальных групп в составе занятого (работающего) населения города Невьянска и района (по данным переписи 1979 года) — в процентах	92

Таблица 32.	Распределение занятого (работающего) населения города Невьянска по отраслям народного хозяйства (по данным переписи 1979 года) — человек на 1 000 занятого населения	93
Таблица 33.	Распределение занятого (работающего) населения Невьянского района по отраслям народного хозяйства (по данным переписи 1979 года) — человек на 1 000 занятого населения	94
Таблица 34.	Перспективы изменения численности персонала на промышленных предприятиях города Невьянска и района в 1980-1985 годах — человек	95
Таблица 35.	Перспективы изменения численности персонала в строительстве города Невьянска и района в 1980-1985 годах — человек	95
Таблица 36.	Перспективы изменения численности персонала в совхозах Невьянского района в 1980-1985 годах — человек	96
Таблица 37.	Уровень образования мужчин и женщин в составе занятого (работающего) населения города Невьянска и района (по данным переписи 1979 года) — человек	98
Таблица 38.	Уровень образования мужчин и женщин по социальным группам занятого (работающего) населения города Невьянска (по данным переписи 1979 года) — в процентах	100
Таблица 39.	Уровень образования мужчин и женщин по социальным группам занятого (работающего) населения Невьянского района (по данным переписи 1979 года) — в процентах	100
Таблица 40.	Уровень образования рабочих, служащих и колхозников (городской и сельской местности) Невьянского района (по данным переписи 1979 года) — в процентах	101
Таблица 41.	Планируемая численность рабочих промышленных предприятий города Невьянска и района по профессионально-квалификационным группам в 1981-1985 годах — человек	103
Таблица 42.	План мероприятий по селению перспективных сельских населенных пунктов Невьянского района на 1980-1985 годы	105
Таблица 43.	Перспективы развития сельских населенных пунктов к 1985-1990 годам	105

Таблица 44.	Распределение населения города Невьянска и района по источникам средств существования (по данным переписи 1979 года) — человек	109
Таблица 45.	Распределение занятого (работающего) населения в городе Невьянске и районе по возрастным группам (по данным переписи 1979 года) — человек	109
Таблица 46.	Наличие трудовых ресурсов и их распределение в составе постоянного населения города Невьянска и района (по данным переписи 1979 года) — человек	111
Таблица 47.	План подготовки и повышения квалификации рабочих (цементзавод, завод стройматериалов, завод «Вторцветмет», прочие предприятия) в 1980-1985 годах — человек	115
Таблица 48.	Балансовый расчет вовлечения молодежи, не получившей среднего образования и окончившей средние общеобразовательные школы, на учебу и работу по городу Невьянску и району на одиннадцатую пятилетку — человек	119
Таблица 49.	План обучения работающей молодежи в вечерних школах и учебно-консультационных пунктах города Невьянска и района в XI пятилетке — человек	121
Таблица 50.	План подготовки специалистов в Невьянском среднем городском профессионально-техническом училище № 33 на XI пятилетку — человек	122
Таблица 51.	План приема учащихся и выпуска специалистов в Невьянском механическом техникуме в 1980-1985 годах и на период до 1990 года (на дневном и вечернем отделениях) — человек	123
Таблица 52.	Развитие учебно-материальной базы механического техникума в XI пятилетке	124
Таблица 53.	Движение кадров и причины увольнения работников предприятий города Невьянска и района в 1976-1980 годах — человек	125
Таблица 54.	Движение кадров и причины увольнения работников совхозов Невьянского района в 1976-1980 годах — человек	126
Таблица 55.	Коэффициент текучести рабочих кадров на строительно-монтажных работах и подсобных производствах в строительных организациях	

	города Невьянска и района за 1976-1980 годы — в процентах	127
Таблица 56.	Динамика нарушений трудовой дисциплины, потерь рабочего времени от прогулов на предприятиях города Невьянска и района, а также в совхозах Невьянского района в 1976-1980 годах	130
Таблица 57.	Динамика потерь рабочего времени и их удельных вес в среднем на одного работника материального производства города Невьянска и района в 1976-1980 годах	132
Таблица 58.	Динамика потерь рабочего времени в строительных организациях города Невьянска и района в 1976-1980 годах — в расчете на одного рабочего — человеко-дней	133
Таблица 59.	Рост заработной платы некоторых категорий работников — в рублях	135
Таблица 60.	Рост среднемесячной заработной платы в десятой пятилетке по предприятиям и организациям города и района — в рублях	136
Таблица 61.	Пенсионное обеспечение населения города и района в десятой пятилетке	138
Таблица 62.	Рост среднемесячной заработной платы в одиннадцатой пятилетке — в рублях	138
Таблица 63.	Рост пенсионного обеспечения населения города и района в одиннадцатой пятилетке	139
Таблица 64.	Развитие сельских подсобных хозяйств предприятий в одиннадцатой пятилетке	142
Таблица 65.	Развитие торговли и общественного питания за десятую пятилетку в городе и районе	143
Таблица 66.	Рост товарооборота по основным торгующим системам города и района в десятой пятилетке — в тысячах рублей	143
Таблица 67.	План строительства объектов торговли и общественного питания в городской местности на 1981-1985 годы	145
Таблица 68.	План строительства объектов торговли и общественного питания в сельской местности на 1981-1985 годы	146

Таблица 69.	План строительства баз, складов, овощехранилищ в городе и районе на 1981-1985 годы	146
Таблица 70.	Динамика розничного товарооборота торгующих организаций города и района на одиннадцатую пятилетку — в тысячах рублей	147
Таблица 71.	Объем строительства и ремонта медицинских учреждений на 1981-1985 годы	148
Таблица 72.	Развитие здравоохранения в городе и районе в одиннадцатой пятилетке	150
Таблица 73.	Бытовое обслуживание населения в десятой пятилетке	151
Таблица 74.	План реализации бытовых услуг населению на одиннадцатую пятилетку	153
Таблица 75.	Основные показатели целевой программы расширения производства товаров народного потребления на 1981-1985 годы	154
Таблица 76.	План благоустройства города, рабочих поселков и сельских населенных пунктов в одиннадцатой пятилетке	156
Таблица 77.	Развитие сети общеобразовательных школ города и района в десятой пятилетке	158
Таблица 78.	Развитие сети общеобразовательных школ города и района в одиннадцатой пятилетке	159
Таблица 79.	Перспективный план укрепления материальной базы учреждений народного образования города Невьяска и района на 1981-1985 годы	159
Таблица 80.	План комплектования общеобразовательных школ и выпуск учащихся в одиннадцатой пятилетке	161
Таблица 81.	Контингент учащихся города и района с учетом демографических факторов и прироста населения в одиннадцатой пятилетке	162
Таблица 82.	Общая потребность школ города и района в педагогических кадрах по специальностям на 1981-1985 годы	168
Таблица 83.	Ввод в действие новых детских дошкольных учреждений в городе и районе в XI пятилетке	169
Таблица 84.	Расчет обеспеченности детскими дошкольными учреждениями в 1981-1985 годах — мест	169

Таблица 85.	Развитие сети культурно-просветительных учреждений в десятой пятилетке	170
Таблица 86.	Перспективный план развития сети учреждений культуры и искусства на 1981-1985 годы	173
Таблица 87.	Показатели развития киносети в городе и районе на XI пятилетку	175
Таблица 88.	Характеристика кадров киномехаников города и района на начало 1981 года	175
Таблица 89.	План подготовки и повышения квалификации кадров киномехаников государственной и профсоюзной киносети	176
Таблица 90.	Перспективный план развития физической культуры и спорта в городе и районе на 1981-1985 годы	180
Таблица 91.	Перспективный план политического просвещения и экономической учебы трудящихся на 1980-1986 годы и на период до 1990 года	185
Таблица 92.	Показатели экономического образования трудящихся в IX и X пятилетках, перспективы его развития в XI и XII пятилетках — охват числа слушателей	201
Таблица 93.	Продажа товаров культурно-бытового назначения в городе и районе	231
Таблица 94.	Изменение качественного состава руководящих хозяйственных кадров в 1981-1985 годах	241
Таблица 95.	Изменение качественного состава секретарей партийных организаций и партгрупоргов в 1981-1985 годах	242
Таблица 96.	Изменение качественного состава председателей ФЗМК и цеховых комитетов в 1981-1985 годах	243
Таблица 97.	Изменение качественного состава секретарей комсомольских организаций и группкомсоров в 1981-1985 годах	244
Таблица 98.	План повышения квалификации руководящих хозяйственных кадров в 1981-1985 годах	246
Таблица 99.	Показатели лекционной пропаганды среди молодежи в XI пятилетке	260
Таблица 100.	Изменение качественного состава пропагандистов комсомольской политсети	261
Таблица 101.	Показатели трудовой активности комсомольцев и молодежи в XI пятилетке	261

Содержание

В В Е Д Е Н И Е

3

ЧАСТЬ I. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ГОРОДА И РАЙОНА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ

I РАЗДЕЛ. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА И РАЙОНА

Глава	первая	— Природно-географическая характеристика города и района	11
Глава	вторая	— Итоговые показатели экономического и социального развития в 1976-1980 годах	13
Глава	третья	— Основные направления развития и пути повышения эффективности производства в 1981-1985 годах и на период до 1990 года	15

II РАЗДЕЛ. РОСТ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА И ЕГО ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ В 1981-1985 ГОДАХ И НА ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА

Глава	первая	— Характеристика выпускаемой промышленной продукции и пути повышения ее качества	17
Глава	вторая	— Механизация и автоматизация производства. Внедрение прогрессивной технологии	19
Глава	третья	— Создание новых и увеличение действующих мощностей	22
Глава	четвертая	— Капитальный ремонт и модернизация оборудования	25
Глава	пятая	— Освоение новых видов выпускаемой продукции	25
Глава	шестая	— Материально-техническое снабжение	30
Глава	седьмая	— Целевые программы по городу и району на 1981-1985 годы	31

III РАЗДЕЛ. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

Глава	первая	— Совершенствование организационной структуры управления производством и внедрение АСУ	33
Глава	вторая	— Разработка и внедрение комплексных систем управления качеством	35
Глава	третья	— Совершенствование планирования и методов управления	37
Глава	четвертая	— Развитие социалистического соревнования за повышение производительности труда и совершенствование научной организации труда	39

Глава	пятая	— Улучшение нормирования и оплаты труда	42
Глава	шестая	— Охрана труда и техника безопасности. Производственная эстетика и культура производства	46
Глава	седьмая	— Повышение роли и инициативы трудовых коллективов в управлении производством	49

IV РАЗДЕЛ. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ. ИНТЕНСИФИКАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Глава	первая	— Состояние сельского хозяйства района	51
Глава	вторая	— Основные показатели увеличения продукции полеводства и животноводства, укрепления кормовой базы в 1981-1985 годах	53
Глава	третья	— Продовольственная программа города и района на XI пятилетку	57
Глава	четвертая	— Механизация работ в животноводстве. Сокращение ручного труда в совхозах	58
Глава	пятая	— Внедрение хозрасчета, научной организации труда в совхозах и совершенствование управления производством	59
Глава	шестая	— Повышение эффективности сельскохозяйственного производства, специализация, концентрация и перевод на промышленную основу. Охрана труда и культура производства	61

V РАЗДЕЛ. КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ, ОХРАНА ПРИРОДЫ И УЛУЧШЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Глава	первая	— Состояние капитального строительства и его основные показатели на 1981-1985 годы и на период до 1990 года	63
Глава	вторая	— Пути эффективного использования капитальных вложений строительными организациями в 1981-1985 годах	65
Глава	третья	— Дорожное строительство и развитие автомобильного транспорта	69
Глава	четвертая	— Мероприятия по улучшению работы железнодорожного транспорта	72
Глава	пятая	— Перспективы развития электроснабжения, газификации, теплоснабжения, водоснабжения и канализации	76
Глава	шестая	— Развитие связи: телефонной, почтовой, телеграфной и междугородной. Радиофикация	78
Глава	седьмая	— Охрана природы и окружающей среды	79

ЧАСТЬ II. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА И РАЙОНА

VI РАЗДЕЛ. ИЗМЕНЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ НАСЕЛЕНИЯ

Глава	первая	— Основные изменения социально-демографического состава населения	88
Глава	вторая	— Развитие социально-классовой структуры занятого (работающего) населения	91
Глава	третья	— Изменение профессионально-квалификационной структуры кадров	97
Глава	четвертая	— Перспективы укрупнения населенных пунктов и их комплексной застройки	102
Глава	пятая	— Миграционные процессы	106

VII РАЗДЕЛ. РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Глава	первая	— Формирование и распределение трудовых ресурсов	108
Глава	вторая	— Производственно-техническое обучение работников материального производства и развитие коллективных форм организации труда	114
Глава	третья	— Подготовка и повышение квалификации кадров в учебных заведениях	118
Глава	четвертая	— Текучесть кадров и укрепление трудовой дисциплины в производственных коллективах	125

VIII РАЗДЕЛ. УЛУЧШЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ, УСЛОВИЙ БЫТА И СИСТЕМЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Глава	первая	— Рост реальных доходов и повышение жизненного уровня трудящихся	135
Глава	вторая	— Развитие подсобных сельских хозяйств предприятий, организаций и личных подсобных хозяйств	140
Глава	третья	— Улучшение торгового обслуживания и общественного питания	141
Глава	четвертая	— Охрана здоровья трудящихся и улучшение медицинского обслуживания	148
Глава	пятая	— Улучшение бытового обслуживания населения	149
Глава	шестая	— Производство товаров народного потребления	152
Глава	седьмая	— Развитие жилищного и коммунального хозяйства, перспективы благоустройства города, рабочих поселков и сельских населенных пунктов. Обеспечение централизованного водоснабжения	152

IX РАЗДЕЛ. РАЗВИТИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И КУЛЬТУРЫ

Глава	первая	— Совершенствование системы народного образования	156
-------	--------	---------------------------------------------------	-----

Глава	вторая	—	Расширение сети детских дошкольных учреждений	167
Глава	третья	—	Развитие системы культурно-просветительных учреждений и народного художественного творчества	169
Глава	четвертая	—	Развитие киносети и улучшение кинообслуживания	176
Глава	пятая	—	Развитие физкультуры и спорта, физическое воспитание трудящихся	179

ЧАСТЬ III. КОМУНИСТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ. КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ГОРОДЕ НЕВЬЯНСКЕ И РАЙОНЕ НА 1981-1985 ГОДЫ

X РАЗДЕЛ. ИДЕЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Глава	первая	—	Марксистско-ленинское образование и просвещение	183
Глава	вторая	—	Повышение качества и действенности лекционной пропаганды	188
Глава	третья	—	Политическая агитация и информация	190
Глава	четвертая	—	Улучшение идейно-политического и художественного содержания наглядной агитации	192
Глава	пятая	—	Патриотическое и интернациональное воспитание	195
Глава	шестая	—	Развитие средств массовой информации и пропаганды (печать, радио)	197

XI РАЗДЕЛ. ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

Глава	первая	—	Экономическое образование и воспитание трудящихся	200
Глава	вторая	—	Профессионально-техническая ориентация школьников	202
Глава	третья	—	Адаптация молодежи в трудовых коллективах. Наставничество	205
Глава	четвертая	—	Воспитание на трудовых традициях. Пропаганда рабочих династий	207
Глава	пятая	—	Развитие соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду	208
Глава	шестая	—	Воспитание активности трудящихся в управлении общественным производством	212

XII РАЗДЕЛ. ПРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ

Глава	первая	—	Воспитание коммунистической морали	214
Глава	вторая	—	Нравственное и правовое воспитание. Укрепление социалистической законности	217
Глава	третья	—	Нравственное и эстетическое воспитание	219
Глава	четвертая	—	Нравственное и атеистическое воспитание	222
Глава	пятая	—	Нравственное и экологическое воспитание	224
Глава	шестая	—	Усиление пропаганды преимуществ социалистического образа жизни	226

Глава седьмая	—	Эффективное использование свободного времени	230
Глава восьмая	—	Усиление воспитательной работы с населением и молодежью по месту жительства	232

ЧАСТЬ IV. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТИЛЯ И МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ И КОММУНИСТИЧЕСКИМ ВОСПИТАНИЕМ ТРУДЯЩИХСЯ

ХІІІ РАЗДЕЛ. ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ ПАРТИЙНЫХ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ КОМПЛЕКСНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО И КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА И РАЙОНА

Глава первая	—	Подбор, воспитание и обучение кадров	239
Глава вторая	—	Развитие демократических начал в деятельности советских органов	246
Глава третья	—	Активизация деятельности народного контроля	251
Глава четвертая	—	Расширение участия профсоюзных организаций в решении хозяйственных и социально-культурных вопросов	254
Глава пятая	—	Повышение трудовой и социально-политической активности молодежи	256

ХІV РАЗДЕЛ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО И КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА И РАЙОНА НА 1981-1985 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА

Указатель таблиц	274
------------------	-----

Содержание	277
------------	-----

**Комплексный план
социально-экономического и культурного
развития города Невьянска и района
Свердловской области
на 1981—1985 годы и на период до 1990 года**

**Технический редактор Тюкин Г. Л.
Корректор Т. С. Ильина**

НС 11373. г. Сдано в набор 24 VI, 82 г. Подписано к печати 14.10.1982 г.
Формат 60х84/16. Бумага писчая № 1. Печ. листов 17,5
Тираж 1000 экз. Заказ 2282. Цена 0-45 коп.

Невьянская типография, Упрполиграфиздата Свердловского облисполкома,
ул. Карка Маркса, 19.

